

GUIA DEL MENTOR PARA EL LIDERAZGO BIBLICO DE ANCIANOS

**DOCE LECCIONES PARA ADIESTRAR HOMBRES PARA
EL LIDERAZGO DE ANCIANO**

**ALEXANDER STRAUCH
&
RICHARD SWARTLEY**

**LEWIS & ROTH PUBLISHERS
P. O. BOX 569 • LITTLETON, COLORADO 80160 USA
www.lewisandroth.org**

Paternidad literaria

A menos que se indique lo contrario, todas las citas de las Escrituras se tomaron de la Biblia Reina-Valera, edición 1960, usadas con permiso.

Abreviaturas usadas en esta traducción:

- v. = versículo
- vv. = versículos
- vs. = versus (contra)
- i.e. = es decir
- e.g. = por ejemplo
- pg. = página
- pgs. = páginas
- cf. = comparar
- y ss = y siguientes

Traducción por:

Spanish Translations Ministry
Dante N. Rosso, Director
386 Rantoul St. Apt. 2
Beverly, MA 01915-3236 USA
Teléfono y Fax: 978-927-1324
Dirección electrónica: stm5@rcn.com

PARA RECIBIR UN CATALOGO GRATIS DE OTRAS OBRAS PUBLICADAS POR LEWIS
& ROTH PUBLISHERS, LLAME SIN CARGO AL: 1-800-477-3239 (303-794-3239
LOCAL/INTERNACIONAL) o Fax: 303-794-3116

CONTENIDO

Reconocimientos y autores	7
Abreviaturas de los libros de la Biblia	8
Cómo usar la <i>Guía del Mentor</i>	9

LECCION 1

Los ancianos del Antiguo Testamento - Job

La lección 1 explora la vida de Job como modelo de anciano del Antiguo Testamento. Examinaremos las obligaciones y deficiencias de los ancianos de Israel y anotaremos el fracaso de los colegas de Job en ministrarle a éste con compasión y discreción durante su intenso sufrimiento. Esta lección le ayudará a pensar y actuar como un anciano bíblico semejante a Cristo. La lección abarca las páginas 128 a 131, 192 a 209, 236 a 246.

LECCION 2

Hombres de sana doctrina y sabiduría - Hechos 15:1-35; 21:18-25

La Lección 2 establece el imperativo bíblico de que los ancianos conozcan la doctrina bíblica de modo que estén equipados para juzgar disputas doctrinales y proveer consejos sabios y piadosos y liderazgo para la congregación. Como lo descubrirá a lo largo de toda la *Guía*, los ancianos bíblicos deben ser hombres de la Palabra. La norma bíblica para los ancianos pastores es que puedan enseñar y defender la sana doctrina cristiana. Los ancianos bíblicamente inadecuados en realidad son una maldición para la iglesia, no la bendición que Dios quisiera que fuesen. El propósito de esta lección es ayudarle a evaluar su preparación como maestro y defensor de la doctrina de Cristo. También tratará brevemente la relación entre el anciano y la congregación y la necesidad de que los ancianos sean hombres con sabiduría que sepan cómo guiar a la congregación en la toma de decisiones piadosas. Las páginas que deben leerse son 15 a 20, 132 a 140, 299 a 303.

LECCION 3

La designación de los primeros ancianos - Hechos 14:23 “Mirad por vosotros” - Hechos 20:28a

En esta lección nos enfrentaremos con la importancia de Hechos 14:23 sobre la doctrina del ministerio de los ancianos del Nuevo Testamento, y aprenderemos a pensar con exactitud acerca de la palabra griega para “designado”, que con frecuencia se interpreta mal para que signifique elección u ordenación por parte de la iglesia.

La mayor parte de la lección trata sobre Hechos 20:28a: “Por tanto, mirad por vosotros”. Los pastores no pueden cuidar a los otros de los muchos engaños de Satanás si primero no cuidan sus propias almas. Esta lección refuerza el llamado del Señor para que seamos hombres de la Palabra y de oración. Las páginas que deben leerse son 140 a 154.

LECCION 4

Cómo proteger al rebaño de los falsos maestros - Hechos 20:18-35

La fuente de fortaleza de los ancianos - Hechos 20:32, 36-38

El modelo de Pablo para los ancianos - Hechos 20:33-35

La lección 4 trata del solemne deber de los ancianos de proteger al rebaño contra los “lobos rapaces”, es decir, falsos maestros. Incluye el mensaje de despedida de Pablo a los ancianos de Efeso en Hechos 20:18-35. Un anciano que desee ser fiel guardián de la Palabra y del rebaño de Cristo, debe familiarizarse acabadamente con este pasaje de las Escrituras. Contesta la pregunta de quién coloca ancianos en la iglesia local como sobreveedores y pastores apacentadores, y establece la dignidad inestimable del cuerpo de Cristo, a la que los ancianos son llamados a proteger contra los obreros satánicos.

La segunda mitad de la lección se aboca a la necesidad de los ancianos de confiar en Dios y en su Palabra para fortaleza y guía. También explora el ejemplo de Pablo de trabajar por cuenta propia y de su generosidad hacia los demás. Deben leerse las páginas 15 a 20, 25 a 27, 29 a 32, 118 a 125, 148 a 166.

LECCION 5

Los siervos humildes y el Príncipe de los pastores - 1 Pedro 5:3b-5

Hombres de trabajo riguroso - 1 Tesalonicenses 5:12, 13

La Lección 5 abarca 1 Pedro 5:1a, 3b-5 y 1 Tesalonicenses 5:12, 13. Pedro exhorta a los ancianos a que pastoreen el rebaño mediante el poder del ejemplo personal y lo aliente con las promesas del glorioso regreso del “Príncipe de los Pastores” y de la “corona de gloria”. Finalmente, insta a los ancianos a que se vistan de humildad de forma que todos puedan vivir juntos en paz.

La exhortación de Pablo a la congregación en Tesalónica refuerza la tarea de los ancianos de guiar y amonestar a la congregación. A fin de llevar adelante esta gran responsabilidad, los ancianos pastores deben ser discípulos autodisciplinados y sumamente comprometidos con el Maestro. Está claro que los ancianos de las juntas de ancianos no pueden pastorear una iglesia local; sólo los ancianos pastores de trabajo riguroso y autodisciplinados pueden hacerlo.

Al igual que Pedro, Pablo invita a la congregación y sus líderes a que trabajen por la paz y que se amen unos a otros. Sin humildad, amor y paz, hay poca esperanza de experimentar los goces de una comunidad que se asemeje a Cristo y a un liderazgo pastoral eficaz. Las páginas que deben leerse son: 167 a 180, 257 a 260.

LECCION 6

El liderazgo en equipo - Filipenses 1:1 y 1 Timoteo 5:17, 18

La lección 6 examina la pluralidad de sobreveedores que se mencionan en Filipenses 1:1, la igualdad de los sobreveedores con los ancianos, la significancia de la terminología referente al liderazgo de la iglesia, la importancia y práctica del liderazgo en equipo y el principio de “primero entre iguales”.

El principal enfoque de la lección es cómo trabajar con ancianos congéneres en armonía cristiana, algo que no es una tarea fácil. Llegar a ser un buen jugador del equipo requiere años de esfuerzo y compromiso. La clave para el liderazgo en equipo es el amor *ágape*. La lección abarca las páginas 29 a 48, 110 a 126, 180 a 185.

LECCION 7

Líderes idóneos - 1 Timoteo 3:1-15

El principal énfasis de la lección 7 es la necesidad de que los ancianos de la iglesia sean “irreprensibles”. La lección también analiza el propósito de Pablo al escribir 1 Timoteo, el fracaso de los ancianos de Efeso en proteger a la iglesia de las falsas enseñanzas, la palabra fiel de 1 Timoteo 3:1, y la idoneidad de los sobreveedores. Las páginas que deben leerse son 77 a 94 y 187 a 209.

LECCION 8

Cómo honrar y disciplinar a los ancianos - 1 Timoteo 5:17-25

La lección 8 escudriña 1 Timoteo 5:17-25, uno de los pasajes de importancia más significativa del Nuevo Testamento sobre la doctrina del liderazgo de los ancianos creyentes. Enfoca en los ancianos que merecen doble honor debido a la capacidad de liderazgo y el trabajo diligente en la Palabra, y explica la necesidad de evaluar los dones de cada anciano.

El pasaje también se aboca a la difícil cuestión de disciplinar ancianos que han sido hallados culpables de pecado. La lección destaca la necesidad de que los líderes sean valientes en exponer el pecado, para juzgar con rectitud, y para que sigan las precauciones del Nuevo Testamento en designar ancianos. Las páginas que deben leerse son 213 a 231.

LECCION 9

Designar sólo a hombres idóneos - Tito 1:5-11

La lección 9 analiza las instrucciones de Pablo a Tito y a las iglesias en desarrollo en la isla de Creta que estaban enfrentando el ataque de falsos maestros. Pablo establece la idoneidad para los ancianos: los ancianos de la iglesia deben controlar la ira personal, deben ser hospitalarios, deben ser fieles a la doctrina cristiana, deben ser capaces de exhortar con sana doctrina y de refutar a los falsos maestros. La lección también examina los términos “ordenación” y “designación”, y la división antibíblica entre clero y laicado. La lección abarca las páginas 113 a 116, 121 a 123, 209 a 212, 233 a 246, 293 a 297.

LECCION 10

Apacentar el rebaño de Dios como Dios quiere - 1 Pedro 5:1-3

En la lección 10 se consideran las exhortaciones de despedida de Pedro a los ancianos de la zona noroccidental de Asia Menor en 1 Pedro 5:1-3. Examinaremos el urgente imperativo apostólico de que los ancianos apacienten el rebaño de Dios, es decir, que sean todo lo que los pastores deben ser para el rebaño. Esta lección le ayudará a pensar en forma práctica acerca de su compromiso de dedicar tiempo a la tarea de apacentar el rebaño y su contribución personal al equipo pastoral.

Además, este pasaje es un urgente llamado para que los ancianos pastores apacienten el rebaño de una manera que sea claramente semejante a Cristo—voluntariamente, con ansia, y como modelos piadosos de Cristo—no como tiranos autoritarios o mercenarios. Los ancianos creyentes deben ser líderes cariñosos y serviciales. La lección requiere que usted lea el capítulo 5, “El liderazgo del siervo”, en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Abarca las páginas 7 a 29, 95 a 108, 123, 156 y 157, 247 a 257.

LECCION 11

El cuidado de los pobres - Hechos 11:29, 30; 20:35

La oración por los enfermos - Santiago 5:13-16

La lección 11 trata de la actitud de los ancianos hacia los pobres y los necesitados, y las cualidades de carácter que son necesarias en los hombres que administran los fondos de caridad de la iglesia. La segunda parte de la lección trata acerca de la responsabilidad hacia los enfermos, según se describe en Santiago 5:14, 15. Para ser un pastor semejante a Cristo, el anciano debe ser compasivo hacia los que sufren. Al ministrar a los enfermos, el anciano pastor debe ser un hombre de fe, oración y sabio consejero. Las páginas que deben leerse son 27 a 29, 164 a 166, 261 a 271; también hay referencias para las páginas 194 a 209, 237 a 246.

LECCION 12

Vigías espirituales - Hebreos 13:17

Sumisión a la autoridad - Hebreos 13:17

Liderazgo masculino - 1 Timoteo 2:9-3:2a

La lección final explora Hebreos 13:17. Se considera el modelo de la iglesia institucional versus el modelo de la iglesia de la comunidad, y los goces y dolores de cabeza en dirigir al pueblo de Dios. Además, se estudia el tema de la sumisión a los ancianos de la iglesia, un asunto de gran desdén para el hombre moderno.

La lección también analiza el capítulo 3 “Liderazgo masculino” de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Esta no es sólo una cuestión relacionada con el plan de Dios para las relaciones masculino-femeninas en el hogar y la iglesia, sino una cuestión de integridad y autoridad bíblicas que es de primordial importancia para el pueblo de Dios. La lección abarca las páginas 49 a 75, 273 a 281.

Reconocimientos

Agradecemos mucho a Anne Swartley, quien dedicó innumerables horas para pulir *The Mentor's Guide to Biblical Eldership* [la versión en inglés de la *Guía del Mentor para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*]. Sin su ayuda, dicha guía no sería la valiosa herramienta que es hoy. Su trabajo ha sido una obra de amor en favor del pueblo de Dios.

También corresponden las debidas gracias a Todd Leopold por su crítica de cada lección como discípulo; a John Ellis por su análisis de cada lección como un experimentado anciano pastor; a los ancianos de la iglesia First Evangelical Free Church de Lakeland, Florida, quienes trabajaron en la *Study Guide to Biblical Eldership* [la versión en inglés de *La Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*], lo que resultó en muchas sugerencias útiles; y a Barbara Peek por corregir la copia final.

Acerca de los autores

Alexander Strauch vive con su esposa y sus cuatro hijos en Littleton, Colorado. Es también autor de *New Testament Deacon: The Church's Ministry of Mercy*, y de *The Hospitality Commands*. El Sr. Strauch ha sido maestro y anciano en la Littleton Bible Chapel durante los últimos veinticinco años.

Richard Swartley vive con su esposa Anna en Wayne, Pensilvania. Se jubiló recientemente como ingeniero principal de sistemas de Lockheed Martin, y es graduado de seminario. Los Swartleys tienen cuatro hijos y son autores de *Right Start*, un programa de tutoría prematrimonial. El Señor Swartley es anciano fundador de la iglesia *Church of the Saviour*, en Wayne, Pensilvania.

Abreviaturas de los libros de la Biblia

Antiguo Testamento

Génesis	(Gén.)	2 Crónicas	(2 Cró.)	Daniel	(Dan.)
Exodo	(Ex.)	Esdras		Oseas	(Ose.)
Levítico	(Lev.)	Nehemías	(Neh.)	Joel	(Joel)
Números	(Núm.)	Ester		Amós	
Deuteronomio	(Deu.)	Job		Abdías	(Abd.)
Josué		Salmos	(Sal.)	Jonás	
Jueces		Proverbios	(Prov.)	Miqueas	(Miq.)
Ruth		Eclesiastés	(Ecle.)	Nahum	(Nah.)
1 Samuel	(1 Sam.)	Cantares	(Cant.)	Habacuc	(Hab.)
2 Samuel	(2 Sam.)	Isaías	(Isa.)	Sofonías	(Sof.)
1 Reyes	(1 Rey.)	Jeremías	(Jer.)	Hageo	(Hag.)
2 Reyes	(2 Rey.)	Lamentaciones	(Lam.)	Zacarías	(Zac.)
1 Crónicas	(1 Cró.)	Ezequiel	(Eze.)	Malaquías	(Mal.)

Nuevo Testamento

Mateo	(Mat.)	Efesios	(Efe.)	Hebreos	(Heb.)
Marcos	(Mar.)	Filipenses	(Fil.)	Santiago	(Sant.)
Lucas	(Luc.)	Colosenses	(Col.)	1 Pedro	
Juan	(Jn.)	1 Tesalonicenses	(1 Tes.)	2 Pedro	
Hechos	(Hech.)	2 Tesalonicenses	(2 Tes.)	1 Juan	(1 Jn.)
Romanos	(Rom.)	1 Timoteo	(1 Tim.)	2 Juan	(2 Jn.)
1 Corintios	(1 Cor.)	2 Timoteo	(2 Tim.)	3 Juan	(3 Jn.)
2 Corintios	(2 Cor.)	Tito		Judas	(Jud.)
Gálatas	(Gál.)	Filemón	(Fil.)	Apocalipsis	(Apoc.)

Cómo usar la *Guía del Mentor*

Ciertos amigos nuestros, que son ancianos en otra iglesia, estaban discutiendo sobre la necesidad de adiestrar más hombres para el ministerio de anciano. A medida que buscaban material adecuado para adiestrar a potenciales ancianos, uno de ellos le recordó a los otros: “¡Nadie jamás nos adiestró a nosotros!”. Lamentablemente, el 95 por ciento de todos los ancianos y diáconos podría hacerse eco de esta evaluación.

¿Por qué adiestrar hombres para el ministerio de ancianos?

La falta de adiestramiento de diáconos y ancianos es un problema extremadamente crítico. No estamos adiestrando a los hombres mismos que guían y tienen a su cargo la vigilancia de nuestras iglesias. Erróneamente creemos que los ancianos y diáconos que ministran en nuestras iglesias entienden de supervisión y cuidado espirituales; pero en realidad nuestras iglesias están llenas de ancianos y diáconos que confiesan que no están preparados ni adiestrados para su trabajo. Aun las escuelas y seminarios bíblicos, en su mayor parte, no preparan a hombres para proveer el cuidado o liderazgo espiritual de una congregación.

Esta falta de adiestramiento no es nada rara en las organizaciones que funcionan como una familia. Una destacada revista de noticias informó sobre los negocios de familia en los Estados Unidos, estimando que “casi un 50 por ciento del producto nacional bruto de la nación” fue producido por empresas familiares.¹ No obstante, tras enumerar muchos aspectos positivos de los negocios de propiedad de familias, el artículo informaba que su principal debilidad era su fracaso para adiestrar a la generación siguiente de líderes de la familia: “En general, sólo una tercera parte de las compañías administradas por familias sobreviven hasta la segunda generación porque los fundadores a menudo están muy ocupados para planear para el futuro o porque carecen de confianza en sus hijos”.²

La iglesia local es una extensión de la familia que está a cargo del negocio de Dios. Al igual que muchos negocios de familia, las iglesias locales fracasan en adiestrar la generación siguiente de líderes. Los líderes de la iglesia con frecuencia están demasiado preocupados con el trabajo de la iglesia o carecen de visión para adiestrar a futuros líderes. Han subestimado seriamente dicha necesidad y su responsabilidad. Al igual que las flores en primavera, los líderes que están preparados para bendecir el rebaño, saben que no pueden aparecer sin ser plantados o preparados.

Kenneth O. Gangel, experto en administración y adiestramiento de iglesias, bíblicamente sano, da en el blanco cuando señala que, “La clave para reproducir el liderazgo es claramente planearlo”.³ Gangel exhorta que, “Los líderes de las iglesias necesitan producir líderes que reproducirán líderes precisamente como se hace en la familia—mediante la experiencia, la instrucción y siguiendo los modelos”.⁴

Adiestrar hombres para el futuro liderazgo y ministerio no debería ser un concepto nuevo para el cristiano familiarizado con lo que la Biblia enseña. Nuestro Señor y Salvador Jesucristo dedicó una parte significativa de su ministerio público preparando para el futuro. Con toda paciencia vertió su vida en doce hombres, adiestrándolos para que fuesen futuros líderes de la iglesia. Era un maestro enseñador y

mentor. El profesor y escritor bíblico escocés, A. B. Bruce (1831-1899), en su obra que estableció una norma, *The Training of the Twelve*, escribió:

“Venid en pos de mí”, dijo Jesús a los pescadores de Betsaida, “y os haré pescadores de hombres”. Estas palabras... muestran que el gran Fundador de la fe, no sólo deseaba tener discípulos, sino tener a su alrededor a hombres a quienes él pudiera adiestrar para que hagan discípulos de otros... Tanto de sus palabras como de sus acciones podemos ver que él le atribuía suprema importancia a esa parte de su obra que consistía en adiestrar a los doce. Por ejemplo, en su oración intercesora [Juan 17:6], habla del adiestramiento que le había dado a estos hombres como si eso hubiera sido la parte principal de su propio ministerio terrenal. Y, en cierto sentido, así lo fue en realidad. La cuidadosa y esmerada educación de los discípulos aseguró que la influencia del Maestro en el mundo sería permanente; que su reino se fundamentaría en la roca de profundas e indestructibles convicciones en las mentes de pocos, y no en las arenas movedizas de impresiones superficiales efímeras en las mentes de muchos.⁵

Al igual que su Señor, Pablo también era un discipulador de hombres. Tenía sus Timoteos, y esperaba que sus Timoteos adiestraran a otros: “Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2 Tim. 2:2). Pablo esperaba que cuando Timoteo se fuera de Efeso, dejaría en su lugar a hombres adiestrados y fieles, quienes continuarían el desarrollo de futuros maestros y líderes.

Los líderes de las iglesias locales deben ser hombres fieles que estén determinados a adiestrar a otros hombres fieles. Los ancianos deben comprender que la tarea de pastorear y dirigir incluye planificar para el continuo liderazgo del rebaño. Como sobrevedores espirituales de la congregación, los ancianos tienen la obligación especial de reconocer, desarrollar y establecer a hombres a quienes el Espíritu ha dado el deseo de apacentar al pueblo de Dios.

El hecho de que el Espíritu pone en algunos hombres el deseo de pastorear no elimina la responsabilidad de los ancianos de buscar en oración ancianos pastores potenciales y desafiar, reconocer, adiestrar y designar a tales hombres. El Espíritu Santo usa personas para ayudar a otras a descubrir y desarrollar sus dones. El Espíritu Santo también requiere que los ancianos protejan a la iglesia de gente agresiva y engañada, que piensa que el Espíritu les ha dado talentos y motivación cuando en realidad no es así. Dichas personas en realidad son un detrimento para la iglesia. Por lo tanto, los ancianos deben participar activamente en el proceso de seleccionar, examinar y adiestrar a los posibles ancianos. Ya sea que lo intenten o no, los ancianos pueden alentar o suprimir el desarrollo de nuevos ancianos.

No debe suponerse que los hombres preparados en un seminario están exentos de la necesidad de la preparación especializada para las responsabilidades de ser un anciano pastor. Lamentablemente, los seminarios adiestran a un hombre para que sea el líder de “su propia” congregación más bien que un participante igual en un concilio de ancianos. Los graduados de seminarios que reciben una preparación significativa en la aplicación de principios bíblicos al gobierno y cuidado de la iglesia son una bendita excepción a la regla.

Además, y algo significativamente más importante, si los actuales consejos de ancianos intentan tener ancianos pastores doctrinalmente sanos y competentes para ministrar y preservar los distintivos de sus iglesias en el futuro, entonces deberán adiestrar, guiar y orar activamente por hombres de calidad *ya mismo*.

El adiestramiento de ancianos es imprescindible para que la iglesia pueda responder a la gran comisión. El mandamiento de nuestro Señor de ir, enseñar y hacer discípulos a todas las naciones —en otras pala-

bras, el proceso de discipulado— no puede sostenerse sin ancianos. En cualquier campo misionero, ya sea local o a gran distancia culturalmente, la acción de plantar nuevas iglesias marcha según la disponibilidad de ancianos. La estabilidad de esas nuevas iglesias y su capacidad de crecer se determinará por la madurez de sus ancianos fundadores.

El término “anciano pastor”

A lo largo de la *Guía de Estudio* y la *Guía del Mentor*, así como en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, nos referimos a los ancianos como “ancianos apacentadores” o “ancianos pastores”. Esto es para contrarrestar la cantidad considerable de opiniones que hoy existen acerca de los ancianos. Cuando la mayoría de los cristianos oye acerca de los ancianos de la iglesia, piensa que son los funcionarios laicos de la iglesia, los miembros de comités, los ejecutivos, los que establecen políticas, o los que aconsejan al pastor. No esperan que los ancianos de la iglesia enseñen la Palabra o estén involucrados pastoralmente en las vidas de la gente. No referimos a tales ancianos como “ancianos de juntas”. Ellos no son ancianos bíblicos en el verdadero sentido de la palabra.

El concepto contemporáneo que la junta de iglesia tiene del ministerio de los ancianos está irreconciliablemente opuesto a la definición del Nuevo Testamento del ministerio bíblico de los ancianos. Según el concepto del Nuevo Testamento, los ancianos guían a la iglesia, enseñan y predicán la palabra, protegen a la iglesia de falsos maestros, exhortan y amonestan a los santos en la sana doctrina, visitan a los enfermos y oran, y juzgan cuestiones doctrinales. Para usar la terminología bíblica, los ancianos pastorean, supervisan, guían y cuidan la iglesia local. Por consiguiente, para comunicar exactamente el concepto neotestamentario de la misión del anciano, es necesario explicar que el término neotestamentario *anciano* significa “anciano pastor”, “anciano apacentador” o “pastor”. A lo largo de las dos *Guías*, usamos estos términos alternativamente para distinguir entre “anciano de junta”, el concepto antibíblico, y “anciano pastor”, el concepto bíblico. Para más explicación sobre las diferencias, léanse las páginas 13 a 15, 29 a 32 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*.

Los requisitos de los ancianos

Puesto que el Nuevo Testamento recalca con tanto énfasis los requisitos morales y espirituales de los ancianos, nosotros los subrayamos a lo largo de esta Guía. La mayoría de los problemas del liderazgo de los ancianos puede rastrearse directamente hasta el fracaso de un anciano o del cuerpo de ancianos en actuar según un requisito específico en el carácter neotestamentario. Puesto que cada cualidad otorgada por el Espíritu contiene una sabiduría de tal profundidad y magnitud, los ancianos necesitan familiarizarse acabadamente con cada una de ellas. Si usted necesita ayuda para definir las idoneidades de los ancianos del Nuevo Testamento, lea las páginas 194 a 209, 237 a 246, en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Véase la página 17 de esta introducción para una lista completa.

Cómo usar la *Guía de Estudio* y la *Guía del Mentor*

La *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos: Doce Lecciones Para Adiestrar Hombres Para el Liderazgo Bíblico de Anciano*, se ha diseñado principalmente como una herramienta para adiestrar a posibles nuevos ancianos. Consiste en doce lecciones basadas en la edición corregida y ampliada

de la obra *Liderazgo Bíblico de Ancianos: Un Urgente Llamado a Restaurar el Liderazgo Bíblico de la Iglesia* (1995). La *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos* ha de ser usada por el nuevo anciano potencial (discípulo) bajo la dirección de un anciano mentor. El anciano potencial lee *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (la edición corregida de 1995) y trabaja mediante las lecciones en la *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Después de completar cada lección, se reúne con su anciano mentor para discutir sobre las preguntas y asignaciones.

La *Guía del Mentor para el Liderazgo Bíblico de Ancianos* es sólo para el anciano instructor, no para el discípulo. Es la guía del líder para la *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Los ancianos son hombres ocupados, y muchos quizás no tengan tiempo ni recursos adecuados para prepararse para adiestrar a sus aprendices. Por lo tanto, la *Guía del Mentor* le provee al anciano mentor extensas respuestas para todas las preguntas en la *Guía de Estudio* (en el espacio apropiado debajo de cada pregunta), así como extensos comentarios (al pie de cada página). La *Guía del Mentor* provee exposiciones útiles sobre los pasajes selectos de las Escrituras usadas en las preguntas, sugerencias sobre cómo utilizar mejor las preguntas y asignaciones y cuáles puntos necesitan énfasis o aclaración, citas de utilidad de otros autores, y percepciones para el anciano instructor.

Es imprescindible que el anciano instructor trabaje recíprocamente con el material en el *Liderazgo Bíblico de Ancianos* y la *Guía de Estudio* y forme sus propias respuestas antes de ayudar a un discípulo a evaluar sus respuestas. Por consiguiente, recomendamos mucho que el anciano mentor trabaje personalmente a través de las lecciones en la *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Después que termine cada lección de la *Guía de Estudio*, el anciano mentor deberá evaluar su propio trabajo a la luz de las respuestas y comentarios en la *Guía del Mentor*.

Preparación para un programa de adiestramiento

Antes de adiestrar a hombres para el ministerio de anciano, los ancianos actuantes de la iglesia deben tener un concepto perfectamente claro de lo que el Nuevo Testamento enseña acerca de los ancianos. Los ancianos no pueden adiestrar a otros acerca de la Biblia si ellos mismos no han recibido un detallado adiestramiento bíblico. El *Liderazgo Bíblico de Ancianos* se escribió para satisfacer las necesidades de aclaraciones de la doctrina y práctica bíblica del ministerio del anciano.

Si los ancianos de la iglesia no son bien versados en el tema del ministerio bíblico del anciano, deberían estudiar el *Liderazgo Bíblico de Ancianos* y completar la *Guía de Estudio* antes de adiestrar a otros. El mejor resultado para una iglesia se lograría si todo el actual concilio de ancianos trabajara a través de la *Guía de Estudio* individualmente, luego se reuniera para discutir sobre sus percepciones y compararlas con las respuestas y comentarios en la *Guía del Mentor*. Además, si los ancianos actuales todavía no han adiestrado a otros, deberían comenzar a orar para que el Espíritu de Dios les otorgue la visión para el gozo de adiestrar a otros, una vista aguda para localizar ancianos potenciales, y el deseo ferviente de invertir tiempo en futuros líderes de la iglesia. En la vida hay pocas cosas más significativas que adiestrar a otros para servir a Dios.

De modo realista, tomará tiempo para que los ancianos se preparen a sí mismos para adiestrar a otros. Discipular no es cosa fácil. En la obra, *Jesus Christ, Disciplemaker* (Jesucristo, el discipulador o hacedor de discípulos), Bill Hull singulariza las razones: “Hacer discípulos es difícil porque involucra cambio, lleva mucho tiempo, y es difícil de visualizar. Está atestado de posibilidades así como de problemas”.⁶

Aquí hay una vista simple y amplia de los pasos involucrados en seleccionar, adiestrar, examinar y designar ancianos. Para un tratamiento más profundo, lea las páginas 285 a 303 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Los pasos detallados que se requieren para seleccionar, adiestrar y examinar presuntos ancianos variará según el tamaño de la congregación, lo que es apropiado para su cultura, y el personal disponible para dictar instrucciones. Sin embargo, todo debe planearse cuidadosamente y en oración de forma que se lleve a cabo conscientemente y en orden.

Aquí hay una vista simple y amplia de los pasos involucrados en seleccionar, adiestrar, examinar y designar ancianos. Para un tratamiento más profundo, lea las páginas 285 a 303 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Los pasos detallados que se requieren para seleccionar, adiestrar y examinar presuntos ancianos variará según el tamaño de la congregación, lo que es apropiado para su cultura, y el personal disponible para dictar instrucciones. Sin embargo, todo debe planearse cuidadosamente y en oración de forma que se lleve a cabo conscientemente y en orden.

<p style="text-align: center;">1</p> <p>El deseo personal basado en la motivación del Espíritu, mueve al hermano a que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudie con diligencia las Escrituras • Instruya a otros con la Palabra • Cuide y sirva con sacrificio a la congregación <p style="text-align: center;"></p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p>Los ancianos observan si el hermano tiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Madurez espiritual • Carácter piadoso • Años de fiel servicio, fructífero y cariñoso • Firmeza doctrinal • Dones espirituales <p style="text-align: center;"></p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p>Los ancianos consultan (formal o informalmente) con el hermano en cuanto a su deseo de ser anciano y de sus planes para el futuro</p> <p style="text-align: center;">o sino</p> <p>un hermano habla con los ancianos acerca de su deseo de ser un anciano.</p> <p>Si hay una respuesta positiva entre ambas partes...</p> <p style="text-align: center;"></p>
<p style="text-align: center;">4</p> <p>Los ancianos deciden invitar formalmente al hermano a entrar en una relación entre mentor y discípulo, acudiendo a Dios para la dirección, el momento preciso y los planes detallados para el futuro.</p> <p>Luego de una positiva</p>	<p style="text-align: center;">5</p> <p>Los ancianos, con la congregación, examinan formalmente (1 Timoteo 3:10) al candidato a anciano en cuanto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doctrina • Carácter • Capacidades 	<p style="text-align: center;">6</p> <p>Los ancianos designan e instalan públicamente al candidato al ministerio de anciano de la iglesia.</p>

Cómo preparar al discípulo

La Escritura declara con mucho énfasis que un nuevo convertido no puede ser un anciano (1 Tim. 3:7). Por tanto, la *Guía de Estudio* está diseñada para hombres creyentes maduros que *ya están activamente involucrados* en el servicio de la iglesia local, enseñando, y en el liderazgo. Esto es para los que conocen las Escrituras, están bien informados de las doctrinas básicas de la Biblia, y están de acuerdo con las posiciones doctrinales de la iglesia local. Es para los que desean el ministerio pastoral de anciano (1 Tim. 3:1 “obispado”), y para aquellos que los ancianos han seleccionado para adiestrarlos para un posible ministerio de anciano. Se supone que los que usen la *Guía de Estudio* tienen experiencia en servir en la iglesia y son bien conocidos por los ancianos.

Antes de que cualquier hermano sea formalmente invitado para que empiece a estudiar la *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*, debería ser aprobado como discípulo por los ancianos y asignado a un anciano mentor principal. *También habría que decirle desde el comienzo, que entrar en el proceso de adiestramiento no garantiza que será designado anciano al término del curso.* En realidad, el programa podría revelar que el candidato no desea, no tiene el talento, es incapaz de comprometerse, o todavía no tiene la madurez requerida para el ministerio bíblico de anciano.

Dependiendo de la experiencia, el conocimiento, la habilidad, el deseo personal y las necesidades, las lecciones pueden terminarse en seis meses o extenderse por un período de uno o dos años. Las lecciones deben usarse de una manera flexible, dependiendo del progreso e interés del discípulo en seguir adelante. La *Guía de Estudio* es exigente en virtud de la seriedad de la tarea, y cada lección requiere entre tres o cuatro horas de preparación. Además, casi todas las lecciones requieren alrededor de una hora y media para que el anciano mentor y el discípulo analicen y discutan sobre el trabajo del discípulo. A pesar de que esta *Guía* se preparó para que fuese usada por el mentor en una relación de enseñanza, uno que aspire a ser anciano puede usar la *Guía de Estudio* en un estudio [o curso] autodidáctico si la iglesia no dispone de un anciano para que lo adiestre.

La *Guía de Estudio* no está diseñada para que sea un manual general para el adiestramiento de creyentes. Es un curso especializado para el adiestramiento en liderazgo sólo para los que aspiran a ser ancianos pastores, y para los ancianos que emergen de la congregación, a medida que los ancianos corrientes les ayudan a manifestarse. Las iglesias deben proveer otro adiestramiento específico para el liderazgo para todos los líderes y directores de ministerios.

El propósito de la *Guía de Estudio* en preparar ancianos

La *Guía de Estudio* está diseñada para proveer a ancianos mentores de tres elementos cruciales para adiestrar a posibles ancianos:

1. Un estudio minucioso de lo que la Biblia enseña sobre los ancianos y sus ministerios

Un requisito que a menudo es descuidado, pero que es críticamente imprescindible para adiestrar a nuevos ancianos, es el estudio de los textos bíblicos sobre la misión de los ancianos y del liderazgo bíblico. La *Guía de Estudio* dirige al discípulo a lo largo de todos los pasajes del Nuevo Testamento sobre la misión de los ancianos, usando la *Guía del Mentor para el Liderazgo Bíblico de Ancianos* como un comentario en profundidad. La primera lección comienza con los ancianos del Antiguo Testamento (capítulo 7 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*). La *Guía de Estudio* luego

pasa a través de Hechos (también 7), seguido por todas las epístolas (capítulos 8 a 13). La *Guía de Estudio* también se refiere a los primeros seis capítulos de *Liderazgo Bíblico de Ancianos* conforme se relacionan con los textos de la Escritura sobre la misión de los ancianos. **Por consiguiente, antes de empezar la primera lección de la *Guía de Estudio*, el discípulo debe leer la introducción y los primeros seis capítulos de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*.**

Sólo el Espíritu de Dios usando la Palabra de Dios, puede inculcar en los corazones y mentes de los hombres la buena voluntad para lo que debieran ser y hacer como pastores de la preciosa grey de Dios. Por lo tanto, un discípulo de anciano necesita saturar su mente de las palabras que Dios ha exhalado sobre el ministerio bíblico del anciano. Sólo cuando esté “nutrido con las palabras de la fe y de la buena doctrina” será “un buen ministro de Jesucristo” (1 Tim. 4:6).

2. Ideas prácticas para desarrollar las habilidades pastorales y el crecimiento espiritual personal de los posibles ancianos

Los aprendices de anciano necesitan mucha instrucción práctica al prepararse para el ministerio de anciano. Puesto que *Liderazgo Bíblico de Ancianos* es mayormente un libro de exposición doctrinal, ofrece poco asesoramiento práctico para los candidatos a ancianos. La *Guía de Estudio* suplementa la *Guía del Mentor* proveyendo preguntas penetrantes, autoevaluaciones, advertencias, asignaciones, sugerencias útiles y material de lectura recomendado.

A lo largo de toda la *Guía de Estudio* se recomiendan numerosos libros para estudiar o comprar como fuente de material. Los aprendices quizás no puedan darse el lujo de tal inversión, por lo tanto sugerimos que la iglesia compre esos libros y forme una biblioteca de recursos para los ancianos. Es importante que los libros básicos estén disponibles para adiestrar a líderes y ancianos.

A fin de llevar al máximo la experiencia práctica del discípulo, es imprescindible que asista a las reuniones de ancianos mientras estudia estas lecciones. *Las reuniones de ancianos son un terreno de adiestramiento extraordinariamente eficaz y esencial para ancianos emergentes.* Son prácticamente una escuela de adiestramiento pastoral avanzado. El poder observar a líderes experimentados es algo fundamental en el proceso de adiestramiento. Mientras adiestraba a los doce apóstoles, Jesús era el modelo. Proveía la máxima exposición para que sus discípulos observaran sus métodos de evangelismo, la prioridad de la oración en su vida, su compasión por la gente que sufría, su estilo de liderazgo, y su absoluta fidelidad a la voluntad y Palabra de Dios. Cuanto más el discípulo se exponga a los ancianos en el trabajo, tanto más eficaz será el proceso de adiestramiento. Además, los aprendices debieran buscar oportunidades para acompañar a los ancianos en sus obligaciones pastorales. El adiestramiento práctico en el servicio siempre es eficaz.

3. Una guía para facilitar la relación de enseñanza entre un anciano experimentado y un discípulo de anciano

Si una iglesia goza de la bendición de un consejo de ancianos bien adiestrados, la *Guía de Estudio* provee un formato organizado que puede ser usado por los ancianos para adiestrar a hombres que se están preparando para compartir la responsabilidad en el futuro. Dicha *Guía* provee la estructura para que un anciano instructor y un discípulo estudien todos los textos de la Biblia sobre ancianos y el libro *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. También permite que el anciano instructor

comparta sus percepciones personales sobre la Escritura; su trayectoria y crecimiento espiritual personales; y sus experiencias, sus fracasos y éxitos como pastor del pueblo de Dios.

Tenga muy en cuenta que habrá una cantidad de asignaturas y preguntas que podrían requerir mucho más esfuerzo que el que permite el horario de la lección. Su discípulo deberá hacer una lista de estos temas al final de la *Guía* bajo *Futuras Asignaturas y Discusiones*. Cuando haya terminado la *Guía de Estudio*, ayude al discípulo a priorizar los temas que haya postergado y a programar tiempo para trabajar en cada uno.

Sugerencias para una enseñanza eficaz

Si ustedes leen inglés, sugerimos el libro *Connecting: The Mentoring Relationships You Need To Succeed In Life*, de Paul D. Stanley y J. Robert Clinton. Este es, sin duda alguna, el mejor libro disponible sobre mentoría espiritual. Stanley y Clinton definen la mentoría como “una experiencia relacional mediante la cual una persona faculta a otra al compartir los recursos que Dios le ha dado”.⁷ La definición ampliada de ellos dice:

El adiestramiento es un proceso relacional entre [un] mentor, que conoce o ha experimentado algo y transfiere ese algo (recursos de sabiduría, información, experiencia, confianza, percepción, relaciones, categoría, etc.) a un discípulo, en un momento y manera apropiados, de forma que facilite su desarrollo o capacitación.⁸

Stanley y Clinton desechan las ideas falsas sobre la mentoría y nos desafían a buscar diferentes clases de relaciones de mentoría a lo largo de la vida para nuestro continuado crecimiento.

En una iglesia con varios ancianos capaces, un anciano no tiene que asesorar a un discípulo durante todas las doce lecciones de la *Guía*. Conforme lo explican Stanley y Clinton, no hay ningún mentor “ideal” o que “lo abarque todo” para cada uno de nosotros para toda la vida,⁹ por lo tanto, diferentes ancianos deberán estar involucrados con el discípulo en los aspectos específicos del adiestramiento.

Cuando busque un mentor, no trate de encontrar a una persona ideal que pueda realizar toda una gama de funciones de mentoría. Muy pocas de ellas existen, si es que las hay. Pero si las necesidades de mentoría se especifican, generalmente hay alguien disponible que puede cubrir esa necesidad. Creemos que los mentores forman parte del plan de desarrollo de Dios para cada uno de sus seguidores. Él los proveerá a medida que usted “pida y busque”.¹⁰

Un anciano que sea más doctrinalmente sabio debería adiestrar a posibles ancianos en la importancia de conocer la doctrina de la Biblia (lecciones 2; 4 y 8), por ejemplo, mientras que un anciano que tenga talento para asesorar y ministrar a familias debería cubrir la lección 7. Esto les dará a los aprendices la oportunidad de aprender de varios ancianos mentores y extraer de sus puntos fuertes, experiencias y dones particulares. No obstante, un anciano deberá ser el mentor principal para el discípulo a fin de que le provea una estrecha responsabilidad para el adiestramiento general.

La mentoría no debería terminar cuando un hombre llega a ser un anciano pastor. En realidad, el mejor discipulado ocurre cuando uno está en el proceso de servir. Además, los nuevos ancianos necesitan la mentoría más estrecha. Necesitan el adiestramiento, la guía, el asesoramiento, la repreensión, la corrección, el amor, y la motivación en el trabajo. Puesto que los primeros años como anciano pastor son los más estratégicos para el crecimiento en su ministerio de pastorear, es imperativo que los ancianos de experiencia aprovechen esta oportunidad para transferir deliberadamente su sabiduría, sus conociemien-

tos y habilidades a sus nuevos colegas. Esta es la manera que el ministerio de los ancianos puede perpetuarse exitosamente, garantizando el futuro cuidado pastoral para la iglesia local.

Requisitos de los ancianos

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

¹ Steve Huntley, con Jeanny Thornton, "The Silent Strength of Family Business", *U. S. News & World Report* (Abril 25, 1983), pg. 47.

² *Ibid.*, pg. 50.

³ Kenneth O. Gangel, *Feeding and Leading* (Wheaton: Victor, 1989), pg. 313.

⁴ *Ibid.*, pg. 309.

⁵ A. B. Bruce, *The Training of the Twelve* (1871; reimpresso por Kregel: Grand Rapids, 1988), pgs. 12, 13.

Esta *Guía* sólo provee descripciones y fechas para los autores que previamente no se identificaron en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*.

⁶ Bill Hull, *Jesus Christ, Disciplemaker* (Grand Rapids: Revell, 1984), pg. 94.

⁷ Paul D. Stanley y J. Robert Clinton, *Connecting: The Mentoring Relationships You Need To Succeed in Life* (Colorado Springs: NavPress, 1992), pg. 33.

⁸ *Ibid.*, pg. 40.

⁹ *Ibid.*, pgs. 45, 46.

¹⁰ *Ibid.*, pg. 45.

Ancianos del Antiguo Testamento

GENERALIDADES

Cada posible anciano pastor necesita buenos modelos para aprender de ellos y seguir su ejemplo. El Libro de Dios, la Biblia, nos provee muchos ejemplos inspiradores de hombres y mujeres piadosos. En su excelente libro sobre mentoría, Paul Stanley y Robert Clinton llaman a dicho ejemplo un “Modelo histórico”, queriendo decir “una persona ya difunta cuya vida o ministerio se ha escrito en forma de autobiografía y se usa como ejemplo para impartir, indirectamente, valores, principios y pericias que facultan a otra persona”.¹

La lección 1 explora la vida de Job como un modelo de anciano del Antiguo Testamento. Examinaremos las obligaciones y deficiencias de los ancianos de Israel y destacaremos el fracaso de los colegas de Job al no ministrarle con compasión y discreción durante su intenso sufrimiento. Esta lección le ayudará a pensar y actuar como un anciano bíblico a semejanza de Cristo.

Job, un anciano modelo

“Hubo en la tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal” (Job 1:1).

Lea las páginas 192 a 209, 236 a 246. Se supone que ya leyó las páginas 7 a 126.

1. Usando un diccionario bíblico, una enciclopedia, u otra herramienta de referencia, describa brevemente quién es Job y sobre qué trata el libro de Job.²

El libro de Job trata sobre un hombre piadoso que vivió antes de Abraham. Job era un líder respetado y próspero de su comunidad. El libro considera la justicia de Dios a la luz del sufrimiento de los justos.

1. Job era un líder respetado y próspero, un anciano en su comunidad. A través de una serie de sucesos repentinos y catastróficos, Job perdió su salud, su familia y sus riquezas. Sus amigos dijeron que los angustiosos sufrimientos de Job eran el resultado de sus propios pecados no confesados. Trataron de convencerlo de que estaba recibiendo sólo lo que legítimamente merecía de parte de Dios. A pesar de que Job mismo no podía comprender la razón del duro y misterioso trato de Dios, obcecadamente discrepaba con el consejo de sus amigos. A la conclusión del libro, Job enfrenta a Dios y se entera de que él es el soberano absoluto e infinito sobre toda la creación. Job se arrepiente de su orgullo y necesidad en cuestionar a Dios y confía de nuevo en la justicia, la bondad y la inescrutable sabiduría de Dios. Puesto que los ancianos pastores ayudan a la gente con los problemas de la vida y la muerte y se abocan a los enigmas y misterios de la vida, necesitan dominar la teología que inspira asombro de este extraordinario libro del Antiguo Testamento.

2. Los versículos que siguen describen los rasgos del carácter personal de Job y sus acciones como líder de la comunidad.

- a. A medida que lea cada pasaje, marque con una “A” cada referencia que apoye el hecho de que Job era un anciano.
- b. Donde sea apropiado, resuma lo que Job hizo que un anciano pastor debiera hacer.
- c. En la lista que sigue, considere las cualidades de un anciano del Nuevo Testamento y, usando los números 1 al 11 que corresponden a esos requisitos, identifique cada pasaje que contiene condiciones similares.

- 1 **Irreprensible** (1 Tim. 3:2; pgs. 194, 237).
- 2 **Hospedador** (1 Tim. 3:2; pg. 200).
- 3 **Respetable** [de buenos modales, virtuoso] (1 Tim. 3:3; pgs. 199, 200).
- 4 **Amable** [apacible] (1 Tim. 3:3; pgs. 203, 204).
- 5 **No avaro** (1 Tim. 3:3; pg. 204).
- 6 **Que gobierne bien su casa** (1 Tim. 3:4; pg. 205).
- 7 **Amante de lo bueno** [bondadoso, virtuoso] (Tito 1:8; pg. 242).
- 8 **Justo** [de conducta recta, que respeta la ley] (Tito 1:8; pgs. 242, 243).
- 9 **Devoto** [santo, que agrada a Dios, fiel a su Palabra] (Tito 1:8; pgs. 243, 244).
- 10 **Retenedor de la palabra fiel** (Tito 1:9; pgs. 243, 244).
- 11 **Que pueda enseñar y exhortar, y refutar a falsos maestros** (Tito 1:9; pgs. 245, 246).

Job 1:1 “Hubo en la tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal”.

Ejemplo: b. Job era irreprensible, temeroso de Dios; c. 1, 8, 9

Job 1:4, 5 “E iban sus hijos y hacían banquetes en sus casas, cada uno en su día; y enviaban a llamar a sus tres hermanas para que comiesen y bebiesen con ellos. Y acontecía que habiendo pasado en turno los días del convite, Job enviaba y los santificaba, y se levantaba de mañana y ofrecía holocaustos conforme al número de todos ellos. Porque decía Job: Quizá habrán pecado mis hijos, y habrán blasfemado contra Dios en sus corazones. De esta manera hacía todos los días”.

b. Job era el líder espiritual de su familia; c. 6, 9

Job 1:1 Tome nota especial de la descripción instructiva de Job que hace el Espíritu. ¡Oh, si pudiera decir estas cosas de nosotros! Como anciano mentor, su responsabilidad es ayudar al anciano emergente a ver la importancia vital del ejemplo de Job. Los hombres creyentes necesitan modelos piadosos de conducta y liderazgo. El encuentro de su discípulo con Job podría implantarle una imagen permanente en su mente. Dios el Espíritu Santo escogió darnos el ejemplo de Job con un propósito específico.

Job 1:4, 5 Job era el líder espiritual de su familia. Oraba regularmente por la condición espiritual de sus hijos. Era un ejemplo de padre piadoso. Pregúntele a su discípulo con respecto a sus oraciones por su esposa e hijos. ¿Ora regularmente por el bienestar espiritual de sus hijos?

Job 4:1-4 “Entonces respondió Elifaz temanita, y dijo: Si probáremos a hablarte, te será molesto; Pero ¿quién podrá detener las palabras? He aquí, tu enseñabas a muchos, y fortalecías las manos débiles; al que tropezaba enderezaban tus palabras, y esforzabas las rodillas que decaían”.

b. Job enseñaba y amonestaba con el fin de fortalecer a otros; c. 7, 11

Job 23:11, 12 “Mis pies han seguido sus pisadas; guardé su camino, y no me aparté. Del mandamiento de sus labios nunca me separé; guardé las palabras de su boca más que mi comida”.

b. Job daba ejemplo; c. 1, 8, 9, 10

Job 29:7, 8 “Cuando yo salía a la puerta a juicio, y en la plaza hacía preparar mi asiento, los jóvenes me veían, y se escondían; y los ancianos se levantaban, y estaban de pie”.

a. E; Job era un anciano respetado; c. 1, 3

Job 29:12-17 “Porque yo libraba al pobre que clamaba, y al huérfano que carecía de ayudador. La bendición del que se iba a perder venía sobre mí, y al corazón de la viuda yo daba alegría. Me vestía de justicia, y ella me cubría; como manto y diadema era mi rectitud. Yo era ojos al ciego, y pies al cojo. A los menesterosos era padre, y de la causa que no entendía, me informaba con diligencia; y quebrantaba los colmillos del inicuo, y de sus dientes hacía soltar la presa”.

Job 4:1-4 Elifaz, el amado amigo de Job, reconoció generosamente el excelente carácter de Job y su abundante servicio en el pasado. El noble Job había ayudado a muchos necesitados. Había instruido y aconsejado a los que enfrentaban aflicciones que paralizaban sus vidas. Ayudaba a los sufrientes a sobrellevar las pesadas cargas de la vida. Job era una fuente de fortaleza, consuelo, conocimiento y aliento para muchas personas débiles en dificultades. Job era un hombre en quien se podía contar para la ayuda práctica, el apoyo cariñoso y el sabio consejo.

Job 23:11, 12 Job le proveía a su comunidad un ejemplo inspirador de inquebrantable lealtad a la Palabra de Dios y una vida de obediencia a los mandamientos de Dios. Dios era el maestro supremo y guía de su vida. Job amaba y seguía los caminos e instrucciones de Dios, que había recibido de sus piadosos antecesores como Noé y Sem. Efectivamente, Job apreciaba las ordenanzas de Dios más que su comida necesaria. Lo que más importaba en su vida era la voluntad de Dios y no la suya propia. Ante los numerosos estilos de vida y religiones tentadoras e idólatras, Job se aferraba tenazmente a la senda moral y espiritual de Dios. Era un ejemplo vivo de piedad en un mundo impío.

Nota: Jesús dijo que el más grande mandamiento es “Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente. Este es el primero y más grande mandamiento. Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo” (Mateo 22:37-39). Job es un ejemplo admirable de un anciano que amaba a Dios con todas sus fuerzas y amaba a su prójimo como a sí mismo. Job tenía sus prioridades correctas, e ilustra la religión bíblica verdadera.

Job 29:7, 8 En los tiempos antiguos, *puerta* significaba el espacio abierto en la entrada de la ciudad, el lugar de reunión oficial donde se llevaban a cabo, abiertamente, los asuntos del comercio y la justicia. Los ancianos de la ciudad se sentaban a la puerta para oír las disputas y administrar justicia a la comunidad. Este pasaje nos dice que Job era un anciano sumamente respetado en su comunidad.

Job 29:12-17 Job era campeón de los pobres, viudas y huérfanos, y de los débiles de cuerpo y mente. Favorecía a los desvalidos. Era un protector y guardián. Le daba consuelo a los moribundos, defensa legal contra los opresores y acreedores inescrupulosos a favor de los huérfanos y de las viudas, y aseguraba que a todos se les administrara justicia. A pesar de que era un hombre activo e importante en la comunidad, Job no estaba demasiado ocupado para ayudar a los que sufrían o que no podían devolverle sus atenciones. Siempre era generoso, cuidando de las necesidades de los demás. Era como un padre para los que no tenían quien les ayudara. Era un ministro de misericordia. La integridad moral de Job era bien conocida. Odiaba la injusticia y la opresión. Como un modelo vivo de servicio, benevolencia, coraje y justicia, hizo un gran impacto social en su comunidad. Job nos ha provisto un modelo inspirador de compasión y amor por las personas que más se asemejan a Cristo. Véase Santiago 1:27.

b. Job cuidó de las necesidades de los oprimidos y administró justicia para los desamparados; c. 4, 7, 8.

Job 29:21 “Me oían, y esperaban, y callaban a mi consejo”.

a. E; b. Job era un maestro y sabio consejero; c. 11

Job 30:25 “¿No lloré yo al afligido? Y mi alma ¿no se entristeció sobre el menesteroso?”

b. Job mostraba compasión hacia los necesitados; c. 4, 7

Job 31:1 “Hice pacto con mis ojos; ¿Cómo, pues, había yo de mirar a una virgen?”

b. Job daba un ejemplo moral; c. 1

Job 31:24-34 “Si puse en el oro mi esperanza, y dije al oro: Mi confianza eres tú; si me alegré de que mis riquezas se multiplicasen, y de que mi mano hallase mucho; si he mirado al sol cuando resplandecía, o a la luna cuando iba hermosa, y mi corazón se engañó en secreto, y mi boca besó mi mano; esto también sería maldad juzgada; porque habría negado al Dios soberano. Si me alegré en el quebrantamiento del que me aborrecía, y me regocijé cuando le halló el mal (ni aun entregué al pecado mi lengua, pidiendo maldición para su alma); Si mis siervos no decían: ¿Quién no se ha saciado de su carne? (El forastero no pasaba fuera la noche; mis puertas abría al caminante); si encubrí como hombre mis transgresiones, escondiendo en mi seno mi iniquidad, porque tuve temor de la gran multitud, y el menosprecio de las familias me atemorizó, y callé, y no salí de mi puerta”.

b. Job estaba libre de amor al dinero y demostraba ese estilo de vida. Rechazaba el orgullo. Job proveía para su familia y sus huéspedes. Tenía la actitud correcta hacia su propio pecado; c. 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9.

Job 29:21 Job ayudó a muchas personas y fue buscado por su sabiduría y guía. Tenía una influencia enorme para el bien en sus mentes y espíritus. En el mundo actual, lleno de mentiras y manipulación, los hombres necesitan consejeros bíblicos sabios. No obstante, para ser tal consejero uno necesita conocer a Dios y su Palabra.

Job 30:25 Job simpatizaba con los que estaban sufriendo y los necesitados. Nunca fue insensible o poco compasivo. Al igual que nuestro Señor, se dolía con los heridos y lloraba con los enlutados.

Job 31:1 Job era irreprensible en las relaciones entre varón y mujer. Este es un versículo extremadamente importante para dirigir a los hombres en su batalla contra la codicia sexual. El primer paso para un hombre es seguir el ejemplo de Job y comprometerse a controlar sus ojos extraviados y lujuriosos.

Job 31:24-34 Job era un hombre hospedador. Abría su hogar a los viajeros y forasteros necesitados. Era generoso y magnánimo con su tiempo, dinero y esfuerzos, aun a costo de sacrificio. Job no codiciaba el dinero y lo demostraba con su estilo de vida. Rechazaba el orgullo de la riqueza y las autorealizaciones. No adoraba la riqueza ni los objetos celestes creados como el sol y la luna, como la mayoría de la gente en su época. Confiaba sólo en Dios, Creador del cielo y la tierra. Job no disfrutaba del placer malicioso por las desgracias que sufrían sus enemigos. No era insignificante, o frívolo o cruel.

3. En resumen, ¿cuál era la actitud de Job hacia la gente?

Job era un líder humilde y compasivo, tanto cariñoso como justo en todos sus tratos con la gente. Era semejante a Cristo en todas sus relaciones.

La siguiente observación es de una carta escrita por Hudson Taylor, fundador de la *China Inland Mission*, y uno de los más grandes misioneros de todos los tiempos. Escribió sobre la falta de discreción y sensibilidad que algunos misioneros demostraban hacia los chinos. Que sus palabras nos recuerden de la importancia de la gracia y la discreción en el trato con las personas:

“Algunas personas parecen realmente hábiles para hacer lo correcto de la peor manera posible, o en el momento más inoportuno. Las personas realmente obtusas o torpes rara vez estarán libres de dificultades en China; y aunque sean serias, sagaces y piadosas, no lograrán mucho. *En nada fracasamos más como Misión, que en la falta de discreción y cortesía*”. Hudson Taylor³

4. Job se quejaba de que sus tres amigos, que quizá también hayan sido ancianos, eran pésimos consoladores. **“Porque ciertamente vosotros sois fraguadores de mentira”** (Job 13:4). **“Consoladores molestos sois todos vosotros”** (Job 16:2). Actualmente, muchos ancianos piensan y actúan como los amigos de Job. A fin de que usted no se vuelva un indigno médico de almas, observe las características negativas de los amigos de Job que los pastores del pueblo de Dios deben evitar. Haga una lista de las que aparecen en estos pasajes.

Job 6:14, 15 “El atribulado [dice Job] es consolado por su compañero; aun aquel que abandona el temor del Omnipotente. Pero mis hermanos me traicionaron como un torrente; Pasan como corrientes impetuosas que están escondidas por la helada, y encubiertas por la nieve”.

Ejemplo: carecían de compasión, eran inconsecuentes e inútiles.

Job 12:5a “Aquel cuyos pies van a resbalar es como lámpara despreciada de aquel que está a sus anchas”.

Job 6:14, 15 Job esperaba consuelo y simpatía humana básicas de sus tres amigos. En lugar de eso, lo desilusionaron y lo dejaron amargamente frustrado. Las corrientes impetuosas son aguas estacionales en el desierto. En la estación lluviosa es un torrente de rápido movimiento, pero para el viajero sediento en el calor de la sequía es una aplastante desilusión (vv. 16-18). Job afirma que sus amigos son como ellas en el hecho de que han fracasado en proveer bondad y alivio fraternales para su moribundo compañero. ¡Qué desilusión! Cuando Job los necesitaba, sus amigos demostraron ser inútiles e impotentes.

Job 12:5a Es común para los que están financieramente tranquilos y físicamente vigorosos, mirar con desprecio a los pobres y enfermos. Al no haber sufrido personalmente, carecen de simpatía y compasión hacia los que sufren. Al sentirse superiores y exitosos, son ciegos e indiferentes, y hasta asumen el derecho de juzgar a otros. Con los amigos de Job ocurría lo mismo. Creían que Job era responsable de su infortunio y merecía las consecuencias. En sus mentes, la situación no requería compasión ni comprensión, sino confrontación y veredictos.

Este es un pasaje importante que los ancianos deben tomar en serio. Los ancianos a menudo gozan de bendiciones y éxito. Pueden hallar que es difícil responder y comprender a los que fracasan continuamente o sufren de enfermedades crónicas. Sin embargo, esta es la actitud errónea, que proviene de la ignorancia y el orgullo. Cualquier bien que gozamos es el resultado de la gracia y misericordia de Dios. En vez de hacernos sentir orgullosos, el bien que gozamos debería hacer que nosotros devolvamos la gloria a Dios.

Insensibilidad, falta de compasión, arrogancia, veredictos críticos.

Job 13:4 “Porque ciertamente vosotros sois fraguadores de mentiras; sois todos vosotros médicos nulos”.

Mentiras, falta de integridad, espíritu de crítica, liderazgo ineficaz.

Job 16:1-4 “Respondió Job, y dijo: Muchas veces he oído cosas como estas; consoladores molestos sois todos vosotros. ¿Tendrán fin las palabras vacías? ¿O qué te anima a responder? También yo podría hablar con vosotros, si vuestra alma estuviera en lugar de la mía. Yo podría hilvanar contra vosotros palabras, y sobre vosotros mover mi cabeza”.

Arrogancia, orgullo, falta de compasión o sabiduría piadosa, espíritu crítico, negarse a reconocer el problema del afligido.

Job 19:1-5 “Respondió entonces Job, y dijo: ¿Hasta cuándo angustiaréis mi alma, y me mo-leréis con palabras? Ya me habéis vituperado diez veces; ¿no os avergonzáis de injuriarme? Aun siendo verdad que yo haya errado, sobre mí recaería mi error. Pero si vosotros os engrandecéis contra mí, y contra mí alegáis mi oprobio...”

Perjudicial, injusto, nada cariñoso, y orgulloso.

5. Repita Job 12:5a en sus propias palabras. ¿Por qué es importante que los que proveen cuidado espiritual, entiendan y recuerden este versículo?

El hombre que no ha experimentado dificultades a menudo carece de comprensión, quizá hasta siente desprecio por los que las experimentan. Al no poder o no querer imaginarse a sí mismos en circunstancias similares, sus juicios son simplistas, ignorantes y arrogantes.

Nosotros, los ancianos y líderes, no debemos permitir que nuestra falta de infortunio o de experiencias difíciles nos impidan responder o ser compasivos. Debemos identificarnos con los que están a nuestro cuidado. La verdad es que no se nos dice ni sabemos por qué algunas personas sufren más que otras.

Job 13:4 Los consejeros de Job eran unos charlatanes. Se equivocaron totalmente con respecto a la situación de Job y la forma inescrutable en que Dios trata con los hombres. Su consejo era antibíblico y no confiable. En su razón limitada, pretendían ser Dios, pronunciando cargos sin fundamento a fin de probar que Job era pecador y merecía el infortunio. Con insinuaciones y mentiras, mancharon su reputación. Los amigos de Job eran como el consejero que hiere más al sufriente con el juicio de: “Eso está todo en tu cabeza”.

Job 16:1-4 Los consejeros de Job demostraron que no eran ningún consuelo. El irritante consejo de ellos era simplista, purista y trivial. Exigentes y seguros de su deber para corregir a Job, citaban y tergiversaban versículos bíblicos y clichés sobre la vida y el sufrimiento. Ante la airada reacción de Job a sus percepciones, meneaban la cabeza con desprecio. Job habló sarcásticamente en esta sección, llamando a sus amigos consoladores inferiores y pésimos.

Job 19:1-5 Los amigos de Job se burlaron de él varias veces y se mantuvieron inflexibles. Lo hirieron profundamente con sus moralizaciones pomposas. Al igual que muchas personas sinceras que quieren ayudar a otras, terminaron siendo críticos maliciosos, especialmente cuando Job disentía con sus consejos y soluciones.

Los ancianos de Israel

“Y [ellos, los ancianos] llevarán contigo la carga del pueblo” (Números 11:17).

Lea las páginas 128 a 131.

6. Practique la pronunciación de las palabras griegas siguientes, diga sus significados:

presbyteros [presbíteros] (pg. 132)

Un anciano (individuo)

presbyteroi [presbíteroi] (pg. 132)

Ancianos (plural)

presbyterion [presbíterion] (pgs. 130, 212)

Un concilio (colectivo) de ancianos

gerousia [gerousía] (pg. 132)

Un concilio (colectivo) de ancianos

7. Defina brevemente la estructura de gobierno de los ancianos del Antiguo Testamento (pg. 39).

Una forma colectiva de gobierno en la cual los hombres más capacitados y respetados comparten igualmente el liderazgo de la comunidad: es decir, en cargo, autoridad y responsabilidad.

8. El Nuevo Testamento inspirado divinamente, está edificado sobre un Antiguo Testamento inspirado divinamente. Una razón importante por la que la mayoría de los cristianos no ve ni entiende la misión de los ancianos en la iglesia conforme se practicaba en el Nuevo Testamento, es porque no saben nada acerca de los ancianos del Antiguo Testamento. Robert B. Girdlestone (1836-1923), autor de la obra clásica, *Synonyms of the Old Testament*, se hace eco de este sentimiento: “La importancia de un juicio correcto del cargo y las funciones de estos ancianos [del Antiguo Testamento] no puede exagerarse cuando venimos a discutir sobre la naturaleza del cargo análogo del presbítero en el Nuevo Testamento”.⁴

A los ancianos se los menciona a lo largo de toda la Biblia, comenzando con Génesis 50:7 y terminando con Apocalipsis 4:4, que describe a los veinticuatro ancianos alrededor del trono de Dios. Puesto que el gobierno por un concilio de ancianos ha sido una institución fundamental del pueblo de Dios a lo largo de toda la historia bíblica, un estudio de los ancianos de la iglesia del Nuevo Testamento debe comenzar con un examen de lo que el Antiguo Testamento dice acerca de los ancianos.

Haga una lista de las responsabilidades de los ancianos de Israel que se indican en estos pasajes del Antiguo Testamento. Asegúrese de interpretar estos versículos en su contexto.

Ex. 19:7, 8	<i>Representantes oficiales del pueblo.</i>
Lev. 4;13-15	<i>Guiaron a la congregación a arrepentirse por el pecado.</i>
Núm. 11:16, 17	<i>Tomaron la responsabilidad para guiar a la congregación.</i>
Deut. 19:11, 12	<i>Administraron justicia conforme a la Escritura.</i>
Deut. 21:18-21	<i>Intervinieron y juzgaron problemas de familias.</i>
Deut. 27:1	<i>Enseñaron la Palabra de Dios a la congregación y les exhortaron a obedecerla.</i>
Deut. 31:9-12	<i>Instruyeron a la congregación respecto a los mandamientos de Dios y les exhortaron a la obediencia.</i>
2 Sam. 5:3	<i>Representaron a la congregación para designar líderes y aceptar obligaciones.</i>
Job 12:20	<i>Sirvieron y guiaron con discernimiento.</i>
Eze. 7:26	<i>Aconsejaron sabiamente a la congregación .</i>

9. A pesar de que los ancianos de hoy no ofrecen sacrificios, ni protegen homicidas, ni se sientan a la puerta de la ciudad, hay importantes semejanzas entre las responsabilidades de los ancianos del Antiguo Testamento y del Nuevo Testamento. Haga una lista de estas semejanzas.

Como humildes hombres temerosos de Dios, tanto los ancianos del Antiguo Testamento como los de Nuevo Testamento debían ser guías espirituales responsables de guiar sabia y eficazmente y de exhortar a la comunidad. Debían conocer, enseñar y defender la Palabra de Dios. Cuidar del bienestar de la comunidad con sensibilidad y compasión; y proteger a las personas administrando justicia y tratando con el pecado y la falsa doctrina.

10. ¿Qué lección sumamente significativa se encuentra en Josué 24:31?

Israel continuó siguiendo al Señor mientras hubo ancianos fieles que habían experimentado la mano de Dios sobre Israel. Por consiguiente, los ancianos eran responsables de respetar la ley y enseñar el mensaje de Dios y motivar a la congregación a obedecer al Señor y su Palabra. Los ancianos tienen un impacto extraordinario en la vida espiritual de la iglesia, puesto que su futura salud espiritual y éxito dependen de ellos.

11. En su mayor parte, los ancianos de Israel fracasaron en cumplir con sus responsabilidades de mantener la ley de Dios y proteger al pueblo. Nosotros tampoco podemos suponer que el liderazgo colectivo nos protegerá de las consecuencias del pecado corporativo.

¿Cuáles fueron algunos de los pecados y fracasos fundamentales de los ancianos de Israel? De nuevo, asegúrese de observar el contexto.

1 Sam. 4:1-11

Se creían que podían manipular a Dios y tratar con sus enemigos controlando el símbolo de su presencia (el arca)

1 Sam. 8:4-9, 19, 20

Rechazaron el liderazgo de Dios y acudieron a las costumbres seculares (reyes terrenales) para obtener poder y seguridad, fueron atraídos por el éxito mundano y las manías del liderazgo secular, y cometieron idolatría sirviendo a otros dioses.

Ex. 19:7, 8 Cuando Dios hablaba a los ancianos a través de Moisés, era lo mismo que si hablara al pueblo. Por eso es que los ancianos del A. T. eran llamados “los ancianos del pueblo”, o “los ancianos de la congregación”.

Los ancianos eran los principales hombres entre el pueblo.

Lev. 4:13-15 Está claro que los ancianos eran los principales representantes del pueblo. Representaban a toda la nación en la ofrenda por el pecado y dirigían a la congregación en los asuntos espirituales, aquí en la confesión y arrepentimiento por el pecado.

Núm. 11:16-17 Un grupo selecto de setenta ancianos sumamente capaces fueron escogidos de entre todos los ancianos de Israel para ayudar a Moisés a guiar la congregación durante su travesía por el desierto. A estos ancianos se les dio una medida del Espíritu para facultarlos a servir como co-pastores con Moisés en llevar la carga del pueblo.

Deut. 19:11-12 Los ancianos debían ocuparse de que un homicida fuese traído a la justicia de conformidad con la ley.

Deut. 21:18-21 Los ancianos debían juzgar el caso de un hijo rebelde. Especialmente digno de mención es la participación en la protección de la familia, hasta de oír y juzgar los asuntos más íntimos de la familia.

Deut. 27:1 Los ancianos estaban involucrados en la vida espiritual de la congregación. Con Moisés, los ancianos exhortaban al pueblo a obedecer la ley de Dios.

Deut. 31:9-12 Los ancianos y los sacerdotes eran conjuntamente responsables de leer la ley al pueblo cada siete años. ¿Cómo podían los ancianos administrar la ley si ellos y el pueblo no la conocían? Destaque este pasaje significativo para su discípulo. En todas las edades, los ancianos deben ser hombres del Libro.

1 Samuel 4:1-11 El consejo no bíblico de los ancianos, en esta situación, demuestra su extrema ignorancia de los asuntos espirituales. Al no poder reconocer la mano aleccionadora de Dios, de la cual tuvieron amplia advertencia (Deut. 28:25), los ancianos no mostraron más sabiduría que sus vecinos paganos filisteos. De manera supersticiosa e ilegal, sacaron el arca del pacto—ese objeto muy sagrado de la presencia de Dios—exponiéndola a los enemigos de Dios, quienes la capturaron (1 Sam. 4:22). Esos ancianos no conocían la Palabra ni los caminos de Dios con su pueblo. Si hubieran conocido a Dios, hubieran primero guiado al pueblo a la confesión del pecado y al arrepentimiento. Entonces Dios los hubiera librado de sus enemigos.

1 Sam. 8:4-9, 19, 20 Los ancianos querían tener un rey para poder ser como las demás naciones que los rodeaban. El conformarse al espíritu del siglo es el problema antiquísimo con el cual el pueblo de Dios lucha en cada generación. Los ancianos no apreciaron ni comprendieron sus gloriosos privilegios y distintivos como pueblo de Dios, con Dios como su rey y Señor. Además, los ancianos no querían llevar a cabo la responsabilidad que Dios les había dado de guiar al pueblo; querían un rey terrenal que llevara la responsabilidad. Actualmente, muchos ancianos quieren un pastor principal, o el clero en general, para que los guíe.

- 1 Sam. 11:1-3** *Cuando se vieron en dificultades, se doblegaron al temor y se subordinaron a hombres y modelos seculares, en vez de depender de Dios y su provisión (Saúl).*
- 2 Sam. 5:3; 17:1-4** *Desobedecieron a Dios quebrantando el pacto con el ungido de Dios apoyando la oposición popular.*
- 1 Reyes 21:5-11** *Hicieron lo malo por temor a los poderosos.*
- Ezeq. 8:7-13** *Guiaron al pueblo hacia la idolatría y fueron más leales a los ídolos personales que al Señor.*

12. En vista de su deseo de ser un líder o anciano piadoso, escriba frases breves que resuman las normas bíblicas para el carácter y la conducta de los ancianos, que usted ha recogido de este estudio.

Yo debo:

- a. Amar a Dios con todo mi corazón y amar a mi prójimo como a mí mismo.
- b. Temer a Dios y alejarme del mal.
- c. Conocer la Palabra de Dios y hacer que se obedezca.
- d. Demostrar una integridad inquebrantable.

1 Sam. 11:1-3 El hecho de que los ancianos de Jabes de Galaad no dependieron de la ayuda del Señor contra el feroz ejército amonita ilustra que la incredulidad era la raíz de sus fracasos. La incredulidad era su peor pecado, la causa de la mayoría de sus dificultades. Es triste que, los mismos fracasos—ignorancia de su preciosa Palabra, la propensión a la mundanalidad, poco entendimiento del exaltado privilegio de estar en Cristo, e incredulidad—existen hoy entre muchos ancianos del Señor. Como consecuencia, la misma multitud de problemas espirituales abundan entre el pueblo de Dios en la época actual.

2 Sam. 5:3; 17:1-4 Luego que Absalom hábilmente se ganó la lealtad de los ancianos, ellos rompieron el pacto con David (2 Sam. 17:4, 15). Con cuanta facilidad la gente—aun los ancianos—son embaucados y guiados por mal camino por líderes carismáticos poderosos.

1 Reyes 21:5-11 El relato revela cómo los ancianos de Israel se habían vuelto impíos y temerosos. Ante la incitación de la reina Jezabel, los ancianos de Jesreel entablaron un juicio simulado y condenaron a muerte a Nabot, un israelita inocente. Esto permitió que el malvado rey Acab se apoderara de la propiedad que Nabot se había legalmente negado a venderle. La acción de los ancianos fue un vil ultraje contra la ley de Dios y su pueblo, una abominación de todo lo que les habían instruido hacer en Deuteronomio. Los mismos hombres que habían recibido el mandamiento de proteger a la familia y respetar la ley de Dios se volvieron sus más nefandos ofensores.

Ezeq. 8:7-13 En Babilonia, los ancianos exilados de Judá visitaron a Ezequiel para obtener un informe acerca de la tierra natal (Jerusalén). Para su consternación, Ezequiel recibió una visión de la abominable idolatría y más juicios de Jerusalén, mostrando que los ancianos de Israel eran los que estaban más involucrados (Ezeq. 8:11, 12). En su visión, Ezequiel vio a los setenta ancianos de Israel secretamente adorando a los ídolos más detestables. Al carecer del conocimiento básico de la omnisciencia, omnipresencia y benevolencia de Dios, los ancianos hasta culparon a Dios, diciendo, “No nos ve Jehová; Jehová ha abandonado la tierra” (Ezeq. 8:12). ¡Qué contraste son ellos con los setenta ancianos que ayudaron a Moisés a ratificar el pacto en el Monte Sinaí! Se habían descarriado tan lejos de Dios que el juicio vino pronto sobre ellos (Ezeq. 9:6).

- e. Ser irreprochable en las relaciones marido-esposa.
- f. Ser el líder espiritual de mi hogar.
- g. Orar por mis hijos.
- h. Ser cariñoso, compasivo, y estar disponible para el pueblo de Dios.
- i. Ser discreto y sensible cuando ayude a la gente.
- j. Ser un líder siervo eficaz enseñando, exhortando, alentando, aconsejando, delegando, tratando con el pecado personal y corporativo, y administrando justicia.
- k. Luchar contra las desviaciones de la Palabra de Dios o adaptaciones de sus directivas para ajustarlas a tendencias populares o conceptos seculares.
- l. Tomar posesión activa y prestar atención a las necesidades y condiciones de la iglesia local.
- m. Ser un consejero bíblico consecuente y sabio.
- n. Examinarme continuamente a mí mismo acerca de opiniones y lealtades estrechamente mantenidas que pudieran convertirse en ídolos personales; ser educable.
- o. Ser consciente de mi orgullo, fracasos y pecados personales.

Asignación para memorizar textos bíblicos

“Hubo en la tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal” (Job 1:1).

¹*Connecting: The Mentoring Relationship You Need to Succeed in Life*, de Paul D. Stanley and J. Robert Clinton (Colorado Springs: NavPress, 1992), pg. 147.

²Recomendamos que cada anciano posea y use regularmente *Talk Through the Bible*, de Bruce Wilkinson y Kenneth Boa (Nashville: Thomas Nelson Publishers). No hay edición en español. Para un diccionario bíblico, puede consultar *Nuevo Diccionario Bíblico Ilustrado*, por Samuel Vila. Editado por CLIE.

³*Refiner's Fire*, de A. J. Broomhall (Robesonia: The Overseas Missionary Fellowship, 1985), pg. 231.

⁴*Synonyms of the Old Testament*, de Robert Baker Girdlestone, 3a. ed. (Grand Rapids: Baker, 1983), pg. 269.

Hombres de sana doctrina y sabiduría

GENERALIDADES

A pesar de que hay similitudes importantes entre los ancianos del Antiguo y los del Nuevo Testamento, sería un error considerar que el anciano apostólico es simplemente el anciano del Antiguo Testamento en una nueva época. Tratar de definir al anciano del Nuevo Testamento (según Pablo) en términos del anciano del Antiguo Testamento o el anciano de la sinagoga judía (de quien sabemos muy poco) sería tergiversar las enseñanzas del Nuevo Testamento sobre la misión de los ancianos. El trabajo y las cualidades del anciano cristiano están más claramente definidas que las del anciano del Antiguo Testamento. En las once lecciones siguientes, estudiaremos al anciano del Nuevo Testamento y escudriñaremos las implicaciones de estas enseñanzas para su propio ministerio.

La lección 2 establece el imperativo bíblico de que los ancianos deben conocer la doctrina bíblica de forma que estén adecuadamente equipados para juzgar disputas doctrinales y proveer consejo y liderazgo piadoso para la congregación. Como usted descubrirá a lo largo de la *Guía*, los ancianos bíblicos deben ser hombres de la Palabra. La norma bíblica para los ancianos pastores es que sean capaces de enseñar y defender la sana doctrina cristiana. Los ancianos bíblicamente inadecuados en realidad son una maldición para la iglesia, no la bendición que Dios quisiera que fuesen. El propósito de esta lección es ayudarle a evaluar su preparación como maestro y defensor de la sana doctrina de Cristo. También tratará brevemente sobre la relación entre el anciano y la congregación y la necesidad de que los ancianos sean hombres de sabiduría que sepan como guiar a la congregación a tomar decisiones piadosas.

Cómo juzgar las cuestiones doctrinales

“Entonces algunos que venían de Judea enseñaban a los hermanos: Si no os circuncidáis conforme al rito de Moisés, no podéis ser salvos. Como Pablo y Bernabé tuviesen una discusión y contienda no pequeña, se dispuso que subiesen Pablo y Bernabé a Jerusalén, y algunos otros con ellos, a los apóstoles y a los ancianos, para tratar esta cuestión” (Hechos 15:1,2).

Repase las páginas 15 a 20. Lea las páginas 132 a 140, 299 a 303.

1. No se sorprenda por la controversia doctrinal. Los primeros cristianos lucharon sobre cuestiones doctrinales. Aun la presencia de los apóstoles no impidió el conflicto teológico. Como vemos en Hechos 15, la responsabilidad de los ancianos es ocuparse de la controversia doctrinal. Los ancianos deben ser capaces de juzgar los puntos de vista teológicos opuestos, ponderar argumentos, discernir el error, tratar con situaciones potencialmente explosivas, arbitrar y tomar decisiones sanas y prontas.

- a. ¿Debería ser siempre la meta del anciano mantener la paz dentro de la iglesia?

No. Desafiar una creencia errónea puede ser necesario para proteger el núcleo de una doctrina cristiana. Pablo podría haber mantenido la paz en Antioquía cediendo a los judaizantes. Al argüir contra sus doctrinas tergiversadas, inicialmente provocó disensión. La paz en la iglesia es siempre la meta de largo plazo del anciano, pero los ancianos quizá tengan que elevar el nivel de contención en el corto plazo a fin de atender el error doctrinal.

- b. Según Hechos 15, ¿cuál fue la principal cuestión doctrinal que debatieron estos primeros cristianos.

La cuestión fue si un gentil podía convertirse en cristiano sin antes convertirse en judío y observar la ley ceremonial, cuyo cumplimiento debía marcarse con la circuncisión.

- c. Resuma el proceso usado por la iglesia en Jerusalén para resolver la controversia.

Las partes involucradas debatieron sobre la cuestión ante los apóstoles y ancianos (15:6). Los líderes aplicaron las enseñanzas de la Escritura a la cuestión (15:15-18). Se logró el consenso entre apóstoles y ancianos, y la iglesia recibió enseñanza (15:25). La congregación estuvo de acuerdo. Se tomaron medidas consecuentes con la decisión del consenso.

- d. ¿Qué aprendemos del hecho de que los apóstoles no resolvieron esta cuestión doctrinal con un simple decreto apostólico autoritario, sin debate ni participación congregacional?

Las acciones de los apóstoles indican que estaban convencidos de que la toma de decisión por el consenso de los ancianos (y apóstoles) era el medio más seguro de conocer la mente de Cristo. La regla autoritaria no tiene lugar en la iglesia. La iglesia debe ser enseñada, y estar convencida acerca de la posición bíblica sobre las cuestiones. Imponer decisiones sin guiar a la congregación a entenderlas es antibíblico.

1a. Para lograr el verdadero sentido de la intensa pasión que experimentaba Pablo respecto a la importancia de la paz en la iglesia local, leer las páginas 179 y 180 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, especialmente la cita por Fenton J. A. Hort. No podemos escapar de la tensión que siempre existe entre la paz y la unidad de la iglesia y su pureza doctrinal. Por esto es que los ancianos deben ser equilibrados, sensibles y sabios.

1d. Considérese la evaluación sensata, y ahora clásica, de Hort, respecto al ejercicio de los apóstoles de su autoridad dada por Dios en el concilio de Jerusalén:

La carta misma implica autoridad, y es renuente a exhibirla.. El Nuevo Testamento no carece de palabras que expresan mandamiento... Sin embargo no usa ninguna [en Hechos 15]... Pero junto con el acuerdo cordial que liberaba a los convertidos gentiles de los requisitos legales [se comunica] una fuerte expresión de opinión, más como consejo que como mandamiento, respecto a ciertas restricciones saludables. Por lo tanto, implícitamente se atribuye cierta autoridad. No hay evidencia de que fuese más que una autoridad moral; pero eso no la hizo menos real.¹

Los ancianos actualmente tienen autoridad de supervisión en la iglesia, pero, como se ilustra en Hechos 15, debe ser ejercida con gracia, moderación, y para bien del evangelio y de la congregación.

- e. Contraste la actitud de Pablo hacia los que se le oponían conforme se registra en Hechos 15:1, 2; Gál. 1:6-9, 2:4-5; y 2:11-16, con sus opiniones registradas en Fil. 1:15-18. Compare con Marcos 9:38-41. ¿Qué determinó las diferencias? ¿Qué principios puede usted aprender de esto?

La actitud de Pablo era desafiante, y estaba dispuesto a discutir los asuntos que tenían que ver con el acceso a la salvación, pero no reaccionó a la oposición personal ni a los celos de otros hombres cuando los principios doctrinales no estaban en juego. El desacuerdo debe manejarse de tal forma que nuestros egos y orgullo no determinen nuestras respuestas.

2. Seleccione las cualidades de ancianos que los califican para juzgar y resolver conflictos doctrinales de la manera cristiana y explique su razón para cada selección. Incluya varias condiciones en una sola explicación donde sea apropiado.

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

2. Recuérdele a su discípulo de que la *Guía de Estudio* vuelve continuamente a estas capacidades porque el NT las recalca. Asimismo, esta es la mejor forma de asegurarse que las características se fijen en el pensamiento del anciano emergente. Para muchos, las capacidades de los ancianos del NT son una norma que nunca se entiende o recuerda.

a. Ejemplo: Irreprensible, respetable: *El anciano que no sea irreprensible será desacreditado debido a asuntos periféricos y será ineficaz en seguir las cuestiones críticas.*

b. Retenedor de la Palabra fiel, para exhortar y refutar: *El anciano debe conocer la Palabra, interpretarla correctamente, y aplicarla adecuadamente a situaciones de la vida. Debe ser capaz de refutar el error y estar dispuesto a hacerlo.*

c. Sensible, prudente: *El anciano debe ser capaz de presentar argumentos sanos, sabios, que aclaren las cuestiones para la congregación.*

d. Apacible, no contencioso: *Si el anciano tiene la reputación de ser contencioso, la substancia de su argumento se verá disminuída cuando tenga discusiones sobre cuestiones importantes.*

e. No soberbio: *El anciano no debe insistir en que se haga lo que él quiere, una cualidad que es necesaria para lograr el diálogo y para resolver cuestiones doctrinales.*

f. Dueño de sí mismo, no de mal genio: *El anciano debe permanecer calmo en situaciones conflictivas, controlando su genio para que no interfiera con su juicio o credibilidad.*

g. Amable, no imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo un ejemplo: *Los ancianos deben ser indulgentes cuando resuelvan conflictos, demostrando así el valor de las personas involucradas.*

h. Justo [de conducta recta]: *El anciano debe ser probo y veraz al juzgar conflictos doctrinales a fin de retener la confianza de la congregación.*

3. Discuta si es que cada anciano debe poseer todas las idoneidades, o si el consejo de ancianos como un todo debe satisfacer estos requisitos.

La Escritura dice claramente que cada anciano debe poseer todas las condiciones de idoneidad. No obstante, cada anciano estará más dotado en algunas capacidades que en otras. Puesto que los ancianos se complementan entre sí sus fuerzas, la eficacia del ministerio de un consejo de ancianos es superior a la suma de las contribuciones de los ancianos individuales.

4. A fin de calificar como anciano pastor, Dios requiere que usted pueda enseñar y exhortar “con sana enseñanza” y refutar la falsa doctrina (Tito 1:9). Un anciano que no sepa las doctrinas de la Escritura sería tan inútil como un vigilante salvavidas que no supiera nadar. El autor P. T. Forsyth estaba en lo cierto cuando escribió, “La verdadera fortaleza de la Iglesia no está en la cantidad de su trabajo sino en la calidad de su fe. Un hombre que realmente conoce su Biblia es de más valor para la verdadera fortaleza de la Iglesia que una multitud de obreros que no la conocen”.²

Cuando los ancianos que no han asistido a seminario se someten a la opinión de los pastores adiestrados en seminarios cuando se resuelven cuestiones doctrinales, ¿cuáles son las consecuencias?

- a. *La iglesia no estará necesariamente protegida del error doctrinal. Históricamente, la mayor parte de los errores doctrinales han surgido de los seminarios.*
- b. *Los ancianos en el concilio de ancianos no están ministrando como socios igualitarios. Como resultado, crean una jerarquía de facto antibíblica entre los ancianos.*

- c. *Los ancianos que se someten a la opinión de otros, fracasan en sus responsabilidades para con los demás y para con el rebaño.*
5. A continuación se dan las principales doctrinas bíblicas que usted debe saber a fin de enseñar y defender la “sana doctrina”. Después de cada una de las ocho doctrinas, indique si usted está actualmente preparado para enseñarla y defenderla.
- a. **BIBLIOLOGIA**, la doctrina de la Biblia: revelación general y especial; la inspiración, infalibilidad, canonicidad, iluminación, e interpretación de la Biblia.
- b. **TEOLOGIA PROPIA**, la doctrina de Dios: la existencia, atributos y decretos de Dios; la Trinidad.
- c. **CRISTOLOGIA**, la doctrina de Cristo: la naturaleza divina-humana de Cristo y la unión hipostática; los oficios y actual ministerio de Cristo; las teofanías y profecías de Cristo.
- d. **PNEUMATOLOGIA**, la doctrina del Espíritu Santo: la personalidad y deidad del Espíritu Santo; la obra del Espíritu en relación con Cristo y en regenerar, bautizar, morar, otorgar dones, y ayudar a los creyentes.
- e. **SOTERIOLOGIA**, la doctrina de la salvación: la muerte de Cristo, substitución, propiciación, reconciliación, justificación por la fe solamente, regeneración, elección, libre albedrío, gracia, fe, perseverancia.
- f. **ANTROPOLOGIA Y HARMATIOLOGIA**, las doctrinas del hombre y del pecado: el origen, la caída y naturaleza del hombre; la definición del pecado y la imputación del pecado.
- g. **ECLESIOLOGIA**, la doctrina de la iglesia; la relación entre Israel y la Iglesia; la iglesia local y la Iglesia universal; las metáforas usadas para describir a la iglesia (cuerpo, esposa, sacerdocio, templo, grey); el gobierno de la iglesia; las ordenanzas de la iglesia; evangelismo, dones espirituales, y ministerio.
- h. **ESCATOLOGIA**, la doctrina de las últimas cosas: el cielo, el infierno, el regreso y gobierno de Cristo, la resurrección, el juicio y el estado eterno del hombre.
5. El mejor método aquí es leer de punta a cabo las ocho doctrinas con su discípulo, marcando cualquier término o concepto con el cual él esté familiarizado e identificando los aspectos de deficiencia doctrinal. Si su discípulo no pudiera definir precisamente el significado de *inspiración, propiciación, etc.*, no está doctrinalmente preparado para proteger el rebaño de falsos maestros. Asimismo, algunos hombres conocen bien sus Biblias y son doctrinalmente sanos, pero no están familiarizados con términos teológicos como *canonicidad* o *unión hipostática*. Necesitan ayuda para poder definir y aprender estos términos.
6. Como anciano, usted trabajará con personas que sostienen puntos de vista teológicos diferentes. ¿Cuándo es apropiada la tolerancia, y cuándo es necesario desafiar una enseñanza como falsa y perjudicial a la iglesia? Tenga en cuenta de que los datos bíblicos a favor de ciertas doctrinas son

poco concluyentes, y los fieles eruditos que están comprometidos con la autoridad de la Escritura han discrepado sobre dichas doctrinas a lo largo de la historia de la iglesia. No obstante, la Escritura es clara sobre asuntos esenciales, y la adherencia a estas enseñanzas es de importancia crucial para la salud espiritual de la iglesia.

- a. Hay doctrinas esenciales no negociables sobre las cuales no vamos a transigir. Haga una lista de ejemplos.

 - b. Hay otras cuestiones doctrinales con las cuales debemos estar de acuerdo en discrepar. Haga una lista de ejemplos de asuntos tratados de esta manera en su iglesia.
7. Los recursos y métodos prácticos que se sugieren a continuación pueden ayudarle a mejorar su conocimiento de la doctrina bíblica. Registre sus decisiones respecto a cuáles son las doctrinas en las que usted necesita invertir tiempo o poner en ejecución un plan para capacitarse doctrinalmente para pastorear el rebaño de Dios.
- a. Para una introducción básica a las doctrinas fundamentales del cristianismo, lea *Know What You Believe: A Practical Discussion of the Fundamentals of the Christian Faith*, de Paul E. Little.³ También se recomienda la obra compañera de Little, *Know Why You Believe*.⁴ Hay edición en español de ambos libros.

 - b. Si usted lee inglés, para un estudio más avanzado, consiga el libro *The Moody Handbook of Theology*, de Paul Enns.⁵ Este libro de Enns es una excelente herramienta de referencia aunque uno no esté totalmente de acuerdo con su teología. Los ancianos deberían tener sus propias herramientas de referencia básica para capacitarse a sí mismos y poder contestar las preguntas bíblicas y doctrinales que se les formulen. Puede consultar obras similares en español.

 - b. Si usted lee inglés, para un estudio sistemático sobre doctrina, empiece con *Decide for Yourself: A Theological Workbook*, de Gordon R. Lewis.⁶ Este autor presenta todos los pasajes de las Escrituras sobre cada una de las principales doctrinas, pero requiere que usted saque sus propias conclusiones. Descubrirá que este libro es una herramienta valiosísima para estudiar doctrina bíblica. Puede consultar obras similares en español.

Otros libros doctrinales sobre temas claves, deberían estar disponibles para adquirirlos personalmente, o en la biblioteca de los ancianos de la iglesia, son:

- *Jesus Christ Our Lord*, de John Walvoord (Chicago: Moody, 1969). No hay edición en español.
 - *A General Introduction to the Bible*, de Norman L. Geisler y William E. Nix, ed. rev. (Chicago: Moody, 1986). Este es un libro de referencia voluminoso y caro, pero es una ayuda imprescindible para contestar sus preguntas respecto a la Biblia. No hay edición en español. Le sugerimos leer el libro “Introducción al estudio de la Biblia”, por Alfred Kuen, editorial CLIE.
 - *The Holy Spirit*, de Charles Caldwell Ryrie (Chicago: Moody, 1965). Hay edición en español.
 - *The Cross of Christ*, de John R. W. Stott (Downers Grove: InterVarsity, 1986). Hay edición en español.
 - *Charts of Christian Theology and Doctrine*, de H. Wayne House (Grand Rapids; Zondervan, 1992). No hay edición en español.
- c. Desarrolle su propio cuaderno de trabajo sobre doctrina bíblica de interés actual. Añádale al mismo referencias a medida que usted lea la Biblia regularmente (refiérase a la lección siguiente). Por ejemplo, cuando encuentre un pasaje que enseña sobre la naturaleza divina de Cristo, anote el versículo que se refiere a su Deidad en la página del cuaderno de notas designada “Cristología—Naturaleza Divina”. Su cuaderno le será un excelente recurso para ubicar rápidamente los pasajes que necesite para enseñar y contestar preguntas.
- d. Las cintas magnetofónicas de enseñanza son una de las herramientas más eficaces para usar el tiempo sabiamente y mantener un crecimiento consecuente de su conocimiento de la Palabra y la doctrina. Muchos hombres usan el tiempo que pasan haciendo ejercicios o manejando el automóvil para escuchar a los grandes expositores que enseñan las Escrituras. Esto acumulará muchas horas de enseñanza bíblica en el curso de los años.

Hay iglesias bien conocidas porque prestan maestros de la Biblia o regalan cintas magnetofónicas de enseñanza. Siempre alentamos a las iglesias y a los hombres a que regularmente soliciten dichas series y les instamos a que empiecen con un conjunto sobre el libro de Romanos. Es absolutamente imprescindible que los líderes de la iglesia dominen el libro de Romanos porque representa la declaración más sistemática sobre doctrina cristiana que se halla en la Escritura.

- e. Estudie teología o Biblia por correspondencia con una escuela de renombre. Si es posible, tome un curso de teología en una escuela bíblica o seminario local.

Documente sus planes para estudios adicionales y coméntelos con su mentor.

8. ¿Qué argumentos presentados en *Liderazgo bíblico de ancianos* refutan la aseveración de James Bannerman de que Hechos 15 apoya la necesidad de un tribunal eclesiástico que gobierne la iglesia local (pgs. 132 a 137)?

Ahora bien, en esta narración tenemos todos los elementos necesarios para sostener la idea de un tribunal eclesiástico supremo, que no sólo tenga autoridad sobre los miembros y los oficiales que tienen cargos dentro de los límites de las congregaciones representadas, sino también, sobre los presbiterios o tribunales inferiores de la iglesia incluidos en los mismos términos (pg. 135).

- a. *El asunto en cuestión fue referido a la iglesia en Jerusalén porque los maestros judaizantes habían venido de allí, no porque la iglesia en Jerusalén fuese el cuerpo superior. La decisión de acudir a la iglesia en Jerusalén para resolver el problema fue algo voluntario de parte de la iglesia en Antioquía.*
- b. *Las iglesias de otras zonas no estaban representadas en la reunión en Jerusalén.*
- c. *En las epístolas no se hace mención alguna de un tribunal superior al consejo de ancianos de la iglesia local. Como un caso de ejemplo, si se hubiera establecido un tribunal superior, se le habría solicitado que tratara los problemas que había en Efeso.*

Los ancianos y la congregación

“Y el día siguiente Pablo entró con nosotros a ver a Jacobo, y se hallaban reunidos todos los ancianos,... y le dijeron: Ya ves, hermano, cuántos millares de judíos hay que han creído; y todos son celosos por la ley. Pero se les ha informado en cuanto a ti, que enseñas a todos los judíos que están entre los gentiles a apostatar de Moisés, diciéndoles que no circunciden a sus hijos, ni observen las costumbres. ¿Qué hay, pues? La multitud se reunirá de cierto, porque oirán que has venido. Haz, pues, esto que te decimos” (Hechos 21:18, 20b-23a).

Repase las páginas 299 a 303.

9. Las diferentes reuniones registradas en Hechos 15 son ejemplos importantes de cómo los líderes y las congregaciones de la iglesia deben reunirse para resolver los problemas doctrinales. Haga una lista de las obligaciones bíblicas que los ancianos tienen hacia la congregación y las que la congregación tiene hacia sus ancianos.
- a. Las obligaciones de los ancianos hacia la congregación:
 - Tito 1:7** Como mayordomos, a los ancianos se les ha confiado la administración general de la familia de la iglesia.
 - 1 Pedro 5:3** Los ancianos deben ser ejemplos para el rebaño a medida que

humildemente resuelven problemas en la congregación sin recalcar su propia autoridad.

Hechos 20:28

Los ancianos, como pastores, deben vigilar a la congregación en favor de Cristo quien compró a su pueblo con su sangre.

Tito 1:7 Destaque la significancia de la palabra griega para “mayordomo”, *oikonomos* (pg. 239). Este término es importante para el punto de vista del anciano respecto a su propia identidad y servicio como anciano.

1 Pedro 5:3 Hechos 6 y 15 proveen ejemplos concretos de líderes cristianos que fueron ejemplos para el rebaño. Los apóstoles y ancianos no ostentaron su autoridad sobre la congregación, sino que fueron francos y justos en sus deliberaciones.

Hechos 20:28 Hechos 15 es un ejemplo perfecto de ancianos que protegen al rebaño de los falsos maestros que surgen desde adentro. Como fieles guardianes del rebaño, los apóstoles y ancianos se enfrentaron en forma justa y decisiva con las falsas enseñanzas.

b. Las obligaciones de la congregación hacia sus ancianos:

1 Tes. 5:12, 13

Respeten a sus ancianos. Que los aprecien y tengan en muy alta estima en amor por la supervisión, el arduo trabajo para ustedes y para el Señor, y las amonestaciones.

1 Tim. 5:17

Honren especialmente a los ancianos que sobresalen en liderazgo, enseñanza y predicación. Apoyen financieramente a los ancianos que se dedican totalmente a la obra del Señor.

Heb. 13:7

Sigan a los ancianos, imitando sus formas de vida y fe.

Heb. 13:17

Obedezcan y sométanse a los ancianos, haciendo que la obra de ellos sea un gozo y no una carga.

1 Tim. 5:19, 20

Protejan la reputación del liderazgo. Defiendan a los ancianos de las falsas acusaciones rehusando prestar oído a los cargos carentes de apoyo, pero reprendan públicamente a los que estén involucrados en pecado.

1 Tim. 3:10; cf.**1 Tim. 5:22**

Apoyen el testimonio (la prueba) de los ancianos y diáconos aportando comentarios sobre el cumplimiento de sus obligaciones (comparar 1 Tim. 5:22).

1 Tes. 5:25

Oren por sus ancianos.

- 10.** Para guiar a sus congregaciones a tomar sabias decisiones corporativas, los líderes de la iglesia deben reconocer y evitar ciertos peligros. ¿Cuáles son esos peligros? Ver pgs. 301 a 303.

Manipular a la congregación y fracasar en guiarla a tomar decisiones, preocupándose y siendo irresponsables, indecisos, altivos, sigilosos, arrogantes, independientes y orgullosos. El mayor peligro está en no orar y no guiar a la congregación en oración.

11. ¿Cuáles son las medidas claves que los líderes de la iglesia deben tomar a fin de poder guiar a la congregación a tomar buenas decisiones?
- a. *Entender el problema y priorizar los componentes.*
 - b. *Orar por las soluciones y alentar a la oración corporativa.*
 - c. *Enseñar a la congregación los principios bíblicos aplicables.*
 - d. *Alentar y considerar el aporte de la congregación.*
 - e. *Proponer las soluciones más sabias.*
 - f. *Alentar al acuerdo y la aceptación de la congregación.*

1 Tes. 5:12, 13 La gente de la iglesia con más frecuencia piensa en las responsabilidades de sus ancianos para con ella, pero el NT también enfatiza las serias obligaciones de la congregación hacia sus líderes. Actualmente oímos mucho acerca del fracaso del liderazgo, pero hay aun más fracaso de parte de la congregación, lo cual se ve en el descuido en aprender de los ancianos designados por Dios y en seguirlos. Muy poco hay escrito sobre este problema, pero es real y generalizado. Recuerdese de Moisés y la congregación murmuradora y rebelde que él guió a través del desierto. Resistieron su liderazgo hasta el punto de querer matarlo. La congregación y no Moisés, fue abandonada. No todos los problemas de la iglesia son producidos por el liderazgo.

10. Recalque los principales peligros de la falta de oración de una congregación manipuladora en la toma de decisiones. Siempre que los ancianos manipulan a sus hermanos y hermanas, eso es pecado. Dios habla mediante el cuerpo de creyentes así como los ancianos.

Cómo asesorar y resolver conflictos

“Por esta causa te dejé en Creta, para que... establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé; el que fuere... retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen. Porque hay aún muchos contumaces, habladores de vanidades y engañadores, mayormente los de la circuncisión, a los cuales es preciso tapar la boca; que trastornan casas enteras, enseñando por ganancia deshonesto lo que no conviene” (Tito 1:5b, 6a, 9b-11).

“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad” (2 Timoteo 2:15).

Repase las páginas 137 a 140.

12. ¿Qué problemas, creados por la presencia de Pablo en Jerusalén, estaban tratando de resolver los ancianos de Jerusalén? Ver Hechos 21:18-25.

Las acusaciones contra Pablo, que eran tergiversaciones de su verdadera conducta, probablemente afectarían adversamente el testimonio de los judíos y causarían disensión, dentro de la iglesia, entre los cristianos que todavía eran celosos de la ley y los que no lo eran.

“Es imposible guiar a cualquiera sin enfrentar oposición. El líder debe aprender a aguantar la presión. Enfrentará la oposición porque este es el riesgo ocupacional de todo líder”.

Charles Swindoll⁷

13. ¿Está de acuerdo con las recomendaciones de los ancianos de Jerusalén, o cree que ellos actuaron de forma impropia, por temor a algo? ¿Por qué?

De acuerdo. Había preocupación legítima por el testimonio de la iglesia hacia los judíos no cristianos.

14. ¿Qué nos dice acerca del gobierno de la iglesia, el hecho de que el apóstol Pablo se haya sometido a la decisión de los ancianos?

Pablo no ejerció su autoridad apostólica, ni los líderes actuaron como autócratas. Ambos buscaron someterse a las decisiones de consenso del consejo de ancianos y creyeron que Dios obraría mediante el concilio para gobernar a la iglesia de forma apropiada.

15. En Hechos 15, los ancianos de Jerusalén tuvieron que aconsejar a Pablo sobre cómo reprimir los falsos rumores y resolver una división potencial debido a su presencia en Jerusalén. Extraiga de los versículos siguientes las características necesarias para el hombre que quiera ser un consejero sabio y piadoso.

Sal. 119:97-100 *Una profunda reflexión en la Palabra de Dios y el estudio y la obediencia a la misma.*

Prov. 1:7 *Sumisión reverente al liderazgo de Dios.*

Prov. 3:5-7 *Confianza plena en el Señor más bien que en el propio entendimiento.*

Prov. 4:6-9 *Amante y buscador de sabiduría e inteligencia.*

Prov. 11:2 *Humildad.*

Sal. 119:97-100 “Todo el día es ella mi meditación” significa una vida de profunda reflexión y aplicación de la ley de Dios a las actitudes y elecciones prácticas. Dicha persona está siempre pensando en cómo la Palabra de Dios se aplica a su vida diaria. Conozca la Palabra de Dios primero, luego úsela momento tras momento. Recuérdele a su discípulo del amor de Job por la Palabra de Dios y su obediencia a la misma (Job 23:11, 12).

Prov. 1:7 El primer requisito previo para obtener la verdadera sabiduría y conocimiento es “el temor de Jehová”, es decir, sumisión reverente y reconocimiento al Señor Dios. Como dijo Martin Luther: “Hay Dios, y todo lo demás es polvo”. Ver Job 28:28. Charles Bridges explica este grandioso concepto del AT: “Pero, ¿qué es el temor de Jehová? Es esa reverencia afectuosa, por la cual el hijo de Dios se somete a sí mismo humilde y cuidadosamente a la ley de su Padre. La ira de Dios es tan amarga, y su amor tan dulce, que se origina un ansioso deseo de agradecerle. Asimismo—en vista del peligro de quedar

Prov. 16:21	<i>Discernimiento, capacidad para enseñar y persuadir.</i>
Prov. 29:20	<i>Consejero considerado.</i>
Hech. 6:3	<i>Controlado por el Espíritu Santo y lleno de visión.</i>
Sant. 3:17, 18	<i>Pacificador de motivo puro, considerado, sumiso, lleno de misericordia y buen fruto, imparcial, sincero, que produce justicia.</i>

16. ¿Hay alguna otra cualidad, que no está en la lista de sus respuestas antedichas, que sea importante en el asesoramiento y en resolver conflictos? Explique por qué.

Apto para enseñar. No es suficiente que los ancianos puedan decidir una cuestión; deben también enseñar a la congregación lo que la Escritura dice sobre el asunto. Asimismo, los ancianos deben enfrentar conflictos en el tiempo preciso. No deben dejar de actuar por temor a algo o porque quieran evitarlo.

ASIGNACION:

Repase la declaración doctrinal de su iglesia. Discuta con su anciano mentor los distintivos doctrinales de cualquier historia pertinente. Pregúntele sobre las diferencias de opinión respecto a cuestiones doctrinales que serán toleradas por el consejo de ancianos. Analice cualquier reserva que tenga tocante a la declaración doctrinal y prepare un plan de estudio para resolverla.

destituido debido a su propia debilidad y tentaciones—una santa vigilancia y temor, “para no pecar contra ti”. Esto entra en cada pensamiento y cada actividad de la vida”⁸

Transfiera a su discípulo amor por el libro de Proverbios. Los hombres sabios aman la literatura de sabiduría y deberían tener varios buenos comentarios sobre Proverbios. Uno que vale la pena es *The Proverbs, The Tyndale Old Testament Commentaries*, de Derek Kidner (Downers Grove: InterVarsity, 1964). Hay edición en español.

Prov. 3:5-7 Fíjese que un hombre sabio confía en Dios con “todo” su corazón y en “todos” sus caminos. Eso significa un compromiso total en cada aspecto de la vida. Algo igualmente importante es que tiene una desconfianza profundamente arraigada en su propio entendimiento carnal y natural. Un hombre sabio coloca su confianza en la única fuente infalible de todo conocimiento—Dios mismo—no en ninguna criatura finita caída.

Prov. 4:6-9 En el v. 6, la sabiduría es personificada como una mujer virtuosa. Los que la buscan hallan protección, resguardo y seguridad. Derek Kidner resume bien el v. 7: “Lo que hace falta no es cerebro ni oportunidad, sino decisión. ¿Quiere [sabiduría]? Venga a buscarla... Y con (o, a costa de) todo lo que usted posea, a cualquier precio”⁹ El hombre sabio busca la sabiduría a toda costa porque sabe que es de supremo valor. Pregúntele a su discípulo qué sacrificios ha hecho a fin de adquirir sabiduría de la Palabra de Dios.

Prov. 11:2 Los que son verdaderamente sabios son de mente humilde. Es una contradicción de términos hablar de un hombre sabio que es orgulloso. “Yo te alabo, oh Padre, Señor del cielo y de la tierra, porque escondiste estas cosas de los sabios y entendidos, y las has revelado a los niños. Sí, Padre, porque así te agradó” (Lucas 10:21).

Asignación para memorizar textos bíblicos

“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad” (2 Timoteo 2:15).

Prov. 16:21 Este versículo significa que un hombre sabio tiene una reputación e influencia positivas debido a su agudo discernimiento y capacidad para instruir a otros de forma diestra y de buena gana. La gente reconoce y busca a tal persona. “Los que carecen de juicio o hablan por encima de las cabezas de los oyentes, no necesitan suspirar por reconocimiento, sólo por sabiduría”.¹⁰

Prov. 29:20 Este proverbio se refiere a un individuo que siempre dice lo que piensa y da su opinión antes de pensar o pedir consejo. Es imposible que lo corrijan o disuadan porque piensa que siempre tiene razón, no obstante ser orgulloso e ignorante de su verdadera condición. Puesto que los ancianos deben considerar los argumentos doctrinales o problemas relacionados entre personas, “deben ser prontos para oír, tardos para hablar, tardos para airarse” (Santiago 1:19).

Santiago 3:17, 18 Nótese en el contexto más amplio los contrastes chocantes entre la sabiduría diabólica terrenal y la sabiduría de lo Alto (Santiago 3:14-18). En el v. 18 se emplea una metáfora de jardinería para recalcar la virtud de la tranquilidad: los jardineros pacificadores llevan a cabo su obra (guiando o reconciliando a la gente) de manera pacífica. El fruto de sus esfuerzos es la “honradez”, es decir, todas las hermosas virtudes descritas en el v. 17: pureza, apacibilidad, amabilidad, benignidad, moderación, misericordia, etc. Un ejemplo del v. 18 es Santiago mismo y el concilio en Jerusalén (Hechos 15 y 21). El consejo estaba integrado por hombres sabios, pacificadores, quienes procedieron a completar su obra de modo pacífico y razonable. El fruto fue paz, “justicia” y “sabiduría de lo alto”.

¹ *The Christian Ecclesia*, de Fenton J. A. Hort (1897; reimp. y ed. Londres: Macmillan, 1914), pgs. 81-83.

² *The Church and the Sacraments*, de P. T. Forsyth (1917; reimp. Londres: Independent, 1955), pg. 9.

³ *Know What You Believe: A Practical Discussion of the Fundamentals of the Christian Faith*, de Paul E. Little (Wheaton: Victor Books, 1987).

⁴ *Know What You Believe*, de Paul E. Little (Downers Grove: InterVarsity Press, 1988).

⁵ *The Moody Handbook of Theology*, de Paul Enns (chicago: Moody Press, 1989). Una fuente adicional es *Basic Theology: A Popular Systematic Guide To Understanding Biblical Truth*, de Charles C. Ryrie (Wheaton: Victor Books, 1987).

⁶ *Decide for Yourself; A Theological Workbook*, de Gordon R. Lewis (Downers Grove: InterVarsity, 1970).

⁷ *Hand Me Another Brick*, de Charles Swindoll (Nashville: Thomas Nelson, 1978), pg. 18.

⁸ *A Modern Study in the Book of Proverbs: Charles Bridges' Classic Revised for Today's Reader*, rev. de George F. Santa (Milford: Mott Media, 1978), pg. 4.

⁹ *The Proverbs, The Tyndale Old Testament Commentaries*, de Derek Kidner (Downers Grove: InterVarsity, 1964), p. 67.

¹⁰ *Ibid.*, pg. 121.

Las primeras designaciones de ancianos “Mirad por vosotros”

GENERALIDADES

En esta lección nos enfrentaremos con el significado en Hechos 14:23 de la doctrina neotestamentaria sobre el ministerio de los ancianos para aprender a pensar correctamente acerca de la palabra griega para “constituyeron”, cuyo significado es frecuentemente mal interpretado como elección u ordenación por la iglesia.

La mayor parte de la lección abarca Hechos 20:28a: “Por tanto, mirad por vosotros”. Los pastores no pueden proteger a otros de los muchos engaños de Satanás si primero no protegen sus propias almas. Esta lección refuerza el llamado del Señor a que seamos hombres de la Palabra y la oración.

Los primeros ancianos constituidos

“Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído” (Hechos 14:23).

Leer las páginas 140 a 147.

1. ¿Qué contribuciones extraordinarias hace Hechos 14:23 al tema del ministerio de los ancianos?
 - a. *Hechos 14:23 provee el antecedente histórico, estableciendo que en su primer viaje misionero, Pablo constituyó ancianos en las iglesias, a pesar de que sus cartas posteriores a esas iglesias no reflejan este hecho.*

1. Asegúrese que su discípulo entienda la tarea extraordinaria y significativa que Pablo desempeñó en establecer el fundamento del cristianismo. Recalque que Pablo era el gran apóstol y maestro de los gentiles (1 Tim. 2:7). Fue escogido directamente y facultado especialmente por el Señor resucitado (Hechos 9:15, 16; Gál. 1:15, 16; 1 Cor. 3:10). El setenta por ciento del NT fue escrito por Pablo o sus colegas cercanos, Lucas y Marcos. El trabajo de Pablo de organizar las primeras iglesias fue profundamente significativo para todas las iglesias subsiguientes. Por lo tanto, el hecho de que Pablo creía que el ministerio de los ancianos era necesario para estas primeras iglesias no puede descartarse como algo sin importancia.

- b. *Esta es la primera mención de ancianos en las iglesias gentiles.*
- c. *Los apóstoles establecieron la estructura de gobierno de ancianos para las iglesias.*

- d. *Los apóstoles constituyeron **múltiples** ancianos para ejercer el liderazgo de cada iglesia.*
 - e. *Este versículo prueba que los ancianos fueron **constituidos** por los apóstoles, **no elegidos** por la congregación.*
2. ¿Qué errores se cometen generalmente cuando traducen el verbo griego **cheirotoneó**, que significa “constituyeron”?
- a. *Que significa ordenar, mediante la imposición de manos. Pero esto es incorrecto, porque el verbo **epitithémi** significa “imposición de manos”.*
 - b. *Que significa elegir o votar levantando las manos. El verbo **cheirotoneó** no especifica el método de constituir. No obstante, el contexto prueba que los ancianos fueron constituidos por los apóstoles. No se menciona que la congregación designaba a los ancianos mediante elección o tuviese el deber de seleccionarlos.*
3. Algunos eruditos y denominaciones enseñan que Pablo y Bernabé meramente presidieron cada elección de ancianos por parte de sus iglesias. Estudie cuidadosamente la palabra griega **cheirotoneó** y su contexto. Resuma en sus propias palabras los puntos que se dan en la obra *Liderazgo Bíblico de Ancianos* para rechazar el punto de vista de que Pablo y Bernabé sólo supervisaron la elección de ancianos por parte de la congregación. Si encuentra demasiado difícil entender algunos de estos puntos lingüísticos técnicos, trate de encontrar a alguien que le ayude.
- a. *En esa época, el término **cheirotoneó** se usaba para indicar elección o designación. En cada caso, el contexto determinaba la intención del significado.*
 - b. *El verbo **cheirotoneó** indica designar o escoger, sin referencia a si involucraba o no una votación.*
 - c. *En Hechos 14:23, Pablo y Bernabé, y no la congregación, son los sujetos del verbo **cheirotoneó**.*
 - d. *En contraste con su uso secular, **cheirotoneó** nunca es usado en la Septuaginta ni en el NT para decir “elegir”; siempre significa “constituir”.*

2.,3. Sea sensible al hecho de que muchos hombres tienen dificultad en entender los puntos técnicos y lingüísticos del argumento. Aunque usted y su discípulo tengan que luchar con los detalles de estas dos preguntas, recalque el principal punto del pasaje: *Es cierto que Pablo y Bernabé constituyeron los primeros ancianos cristianos. Este texto no sugiere ni prueba que haya habido votación congregacional ni que la iglesia fuese gobernada por la congregación.*

- e. *El pronombre “ellos”, que se entiende de “constituyeron”, indica que los ancianos fueron designados **para** la iglesia, **no por** la iglesia.*

4. ¿Qué lección espiritual fundamental enseñaron Pablo y Bernabé a los creyentes de Galacia por el acto de orar con ayunos antes de encomendar los ancianos al cuidado del Señor en ausencia de los apóstoles? Ver las pgs. 161 a 164.

Los apóstoles se tomaron tan seriamente la encomendación de los ancianos al cuidado de Dios que lo hicieron sólo después de un período de oración y ayuno. Esto involucraba dedicar un período de tiempo a la oración sin detenerse para las comidas de forma que pudieran concentrarse plenamente en la oración. Este esfuerzo especial en encomendar a los ancianos al cuidado de Dios demostró a los creyentes de Galacia la imperativa necesidad de depender totalmente de Dios (Gál. 2:20).

“Mirad por vosotros”

“Por tanto, mirad por vosotros” (Hechos 20:28a).

“Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren” (1 Timoteo 4:16).

“Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra” (Hechos 6:4).

“... un buen ministro de Jesucristo, [está siempre] nutrido con las palabras de la fe y de la buena doctrina” (1 Timoteo 4:6b).

“También les refirió Jesús una parábola sobre la necesidad de orar siempre, y no desmayar”. (Lucas 18:1).

<p>Lea las páginas 147 a 154.</p>
--

Antes de que un anciano pastor pueda proteger al rebaño de Dios del enemigo, *debe primero ser capaz de proteger su propia vida espiritual interior*. En el mensaje de Pablo a los ancianos efesios, les exhorta que primero se cuiden ellos mismos del ataque del enemigo, luego que cuiden al rebaño. Para cuidarse uno mismo espiritualmente —entre otras disciplinas espirituales— uno debe cultivar una norma de vida consecuente de lectura de la Biblia, estudio, meditación y oración. Esto es especialmente importante porque los ancianos deben dedicarse personalmente a la oración y a la Palabra (Hechos 6:4).

El anciano y la Palabra

5. Estudie cómo Pablo instruye a Timoteo que se proteja a sí mismo, en 2 Timoteo 3:13-17. Haga una lista de lo que este pasaje le enseña al pastor del rebaño de Dios.
 - a. *Los intentos por engañar a la congregación con falsas enseñanzas siempre continuarán. Esta situación no mejorará a medida que transcurra el tiempo (v. 13).*
 - b. *El anciano debe actuar según las enseñanzas de la Escritura, que es inspirada por Dios (v. 14).*
 - c. *El anciano debe, con persistencia, edificar sobre el fundamento del patrimonio piadoso; no debe desviarse hacia su propio rumbo, sino continuar en las cosas que ha aprendido (vv. 14, 15).*
 - d. *Edificar el conocimiento propio de la Escritura produce sabiduría (vv. 14, 15).*
 - e. *El propósito de Dios es que toda la Escritura sea entendida a fin de que pueda ser usada para enseñar, redargüir, corregir e instruir en justicia (v. 16).*
 - f. *El pastor que no conoce la Palabra es inadecuado y no equipado para la obra de Dios (v. 17).*

La Palabra de Dios será su arma principal para proteger el rebaño. Por consiguiente, debe conocerla bien y ser capaz de usarla. También es su increíble fuente personal de fortaleza, sabiduría y estímulo. Por eso es que al final de su despedida, Pablo encomendó a los ancianos de Éfeso “a Dios, y a la palabra de su gracia” (Hechos 20:32). Sólo Dios y su Palabra viva y alentadora podían sostener a estos ancianos a través de las feroces tormentas que estaban adelante. Por consiguiente, un anciano piadoso debe ser *¡un hombre del Libro!* Debe ser un creyente *lleno de la Palabra y controlado por la Palabra*. Con el salmista, un anciano piadoso puede decir, “¡Oh, cuánto amo yo tu ley! Todo el día es ella mi meditación” (Salmo 119:97).

Lamentablemente, en nuestra sociedad hiperactiva y excesivamente ocupada, la lectura regular y la meditación de la Biblia a menudo es descuidada. John Stott destaca esta paradoja:

Este libro de gran venta es un libro muy descuidado. Es probable que decenas de miles de personas que compran una Biblia nunca la lean. Aun en las iglesias, la ignorancia de la Biblia es abismal. Pocos miembros de la iglesia practican el cotidiano meditar en la Biblia.¹

5. La principal responsabilidad en este pasaje es “Pero persiste tú en lo que has aprendido [las doctrinas basadas en la Escritura]”. Los falsos maestros no están firmemente parados en la verdad o en la Escritura inspirada por Dios. En cambio, se apartan de las doctrinas bíblicas porque ellos mismos permiten que los engañen. Timoteo recibió la verdad de fuentes impecables: sus estimadas madre y abuela (2 Tim. 1:5), y Pablo, el apóstol que Cristo escogió (2 Tim. 3:10, 11). Y algo aun más importante, Timoteo fue asegurado de la verdad por la fuente fundamental de su discipulado—la sagrada Escritura exhalada por Dios. Timoteo fue instruido sobre cómo tratar con los falsos maestros adhiriéndose firmemente a la Palabra de Dios.

En un sermón a su congregación, S. Lewis Johnson protesta:

He llegado a creer... que el gran pecado de los cristianos de las iglesias evangélicas es el descuido de la Biblia. Mi observación ha sido, y me incluyo a mí mismo, que nuestro mayor fracaso es que no leemos la Biblia. Escuchamos a la gente que habla de la Biblia. Escuchamos a predicadores como yo, y leemos libros, pero no leemos la Biblia.²

El anciano, como guía espiritual del pueblo de Dios, debe amar la infalible Palabra de Dios. Este amor por el Libro de Dios se manifestará principalmente por el deseo del anciano de leer la Biblia con regularidad. El hombre que no tiene tal deseo por la Palabra no ha sido llamado por el Espíritu a ser un anciano pastor. En realidad, tal hombre es un peligro para la iglesia.

Para volverse más consecuente y productivo en leer y meditar la preciosa Palabra de Dios, considere cuidadosamente las sugerencias prácticas que se presentan a continuación. *Si cualquiera de estas sugerencias no le dan resultado, declare la razón y proponga una alternativa.*

Use una traducción correcta de la Biblia

Para su lectura, estudio y meditación regular de la Escritura, use una traducción sana y correcta del hebreo y el griego—no una paráfrasis. Una Biblia parafraseada es buena para comprender el contexto general de un pasaje, pero no es adecuada para estudio e interpretación. En el proceso de traducción, se toman decisiones entre hacer que la traducción sea fácil de leer o que retenga exactitud. Cuando su objetivo sea la interpretación detallada, deberá usar una traducción correcta.

La Biblia más popular que está basada en los textos hebreo y griego exactos y que se usa para estudiar y predicar, es la Reina-Valera revisión 1960. Asimismo, la Biblia de Estudio de Editorial Mundo Hispano, Edición 1978, de las Sociedades Bíblicas en América Latina, que contiene una concordancia breve, usada con permiso, es ideal para la lectura y el estudio. Le será una herramienta útil durante diez o veinte años. Se convertirá en el repositorio familiar para sus propias notas marginales, referencias cruzadas y pasajes subrayados. Invierta en una Biblia de buena calidad con letras de fácil lectura y márgenes adecuados para las notas.

Sólo la Escritura que usted haya aprendido de memoria o pueda usar fácilmente le será verdaderamente útil en casi todas las situaciones de su ministerio. También le será de mucha ventaja que use un buen sistema para indexar los pasajes por temas teológicos o de asesoramiento, de forma que los pueda encontrar pronto en el momento que los necesite.

6. Registre cómo va a usar su Biblia de estudio:

- a.** ¿Qué Biblia es su principal Biblia de estudio?
- b.** ¿Cómo marca los pasajes claves?
- c.** Si mantiene un índice de temas doctrinales, ¿cómo marca estos pasajes? Muéstrela a su mentor cómo lo hace.

Use un programa de lectura de la Biblia que lo guíe en su lectura cotidiana

La lectura de la Biblia es diferente en propósito del estudio detallado de la Biblia en el cual trabajamos a través de una cuestión teológica o nos preparamos para enseñar. Necesitamos leer a lo largo de toda la Biblia a fin de entender el alcance de la historia de la redención y aprender dónde se tocan las cuestiones específicas. La lectura consecuente de toda la Biblia nos permite que entendamos la mente de Dios y es esencial para entender los pasajes individuales.

No obstante, sin un plan de acción, la mayoría de nosotros raras veces vamos más allá de las buenas intenciones. Muchos cristianos andan a los tropiezos durante años, leyendo la Biblia esporádica e inconsecuentemente o no leyéndola para nada. Si usted cree que la lectura de la Biblia regular y disciplinada es indispensable para el crecimiento personal, entonces debe dedicarle tiempo a la Palabra regularmente.

El secreto de un estilo de vida consecuente de lectura de la Biblia es tener un plan de lectura bíblica que le permita evaluar en forma realista y precisa su tiempo con Dios en la Palabra. Si no puede encontrar un plan de lectura bíblica que le sea adecuado, desarrolle el suyo propio. Su programa debe incluir la lectura completa de las epístolas del Nuevo Testamento dos veces al año porque las epístolas son el corazón y alma de la fe cristiana; ellas interpretan el resto de las Escrituras para nosotros.

Medite en su lectura de la Palabra como un adjunto a la oración. Seleccione una porción de lo que haya leído y, usando tarjetas de 3x5 [tarjetas de cartulina de aproximadamente 7,5 cm x 12,5 cm] para moderar su paso, enfoque sobre cada palabra. No se apure. Es mejor leer pequeñas porciones de las Escrituras provechosamente que leer pasajes más largos con poca comprensión e interacción espiritual.

7. ¿Qué plan de lectura bíblica usa, y por qué le agrada? Si actualmente no está empleando uno, ¿cuál es su plan?

Programe el tiempo para su lectura bíblica

Cierta vez, un predicador puritano declaró, “La Biblia está llena de infinitos e inmensidades”. En verdad, la Biblia es un documento que presenta un desafío considerable. Si usted desea dominar la Palabra de Dios, debe comprometerse a dedicar tiempo sacrificadamente para leerla y estudiarla. Si no dedica conscientemente una porción de su ocupado día para leer y meditar en la palabra con tranquilidad, esta responsabilidad continuará insatisfecha. Considere las observaciones de Geoffrey Thomas, en su excelente librito, *Cómo Leer la Biblia*:

Lo que puede hacerse en cualquier momento puede hacerse sin tiempo. Por lo tanto, creamos deliberadamente un tiempo para estudiar la palabra de Dios, escogiendo una parte del día que apartamos para ese precioso propósito. Estos momentos no aparecerán como por arte de magia. Toda nuestra forma de vida debe estructurarse con este tiempo en vista.³

Con respecto a cuándo leer la Escritura, Geoffrey Thomas dice:

Cualquier momento que sea apropiado, cuando su mente pueda estar libre del clamor del día y pueda concentrarse, ese tiempo debe guardarse celosamente. A menudo será objeto de ataques y nos encontraremos casi automáticamente sacrificándolo bajo presiones. Ser débil en ese punto significará debilidad en todas partes, mientras que por el contrario, el actuar con fuerza en ese tema traerá una fortaleza que estará presente en otras circunstancias. Las batallas más grandes que peleamos en nuestras vidas cristianas no cambian; marchamos por ese terreno familiar de nuestras victorias y nuestros reveses todos los años de nuestro peregrinaje. La abnegación que se requiere para crear un tiempo diario para la Palabra de Dios es la obligación continua de todo cristiano.⁴

8 Su programa de lectura de la Biblia:

a. Describa su programa actual:

b. ¿Piensa mejorarlo o cambiarlo? Si es así, ¿cómo?

Lea y estudie en un lugar designado

Un asunto muy práctico que a menudo es descuidado es encontrar un lugar adecuado para leer y estudiar la Escritura. Su lugar de estudio corriente debe incluir un escritorio, buena luz, lapiceras, papel, marcadores, su Biblia, y herramientas de estudio. Nuevamente, escuche el consejo práctico de Geoffrey Thomas:

Usted puede llevar su Biblia a cualquier parte, y uno de los mayores placeres de la vida cristiana es poder estar en la cima de una loma, o en la costa del mar, o en la orilla de un río, leyendo la Palabra. Pero para la lectura regular disciplinada se necesita un lugar tan libre de distracción y tan propicio para el estudio como sea posible. Nuestro Salvador frecuentaba un jardín, Pedro usaba una terraza, y Elías un aposento alto. Hay una ventaja en poder leer la Escritura día tras día en el lugar firmemente asociado en su mente con esa actividad. Usted puede entrar en clima en el momento de sentarse porque ha establecido el hábito de dedicarse a estudiar una vez que se halla en ese lugar. Asegúrese que está bien iluminado. La luz adecuada es muy importante para leer las columnas dobles de una Biblia. También debería estar bien ventilado y no ser ni muy frío ni muy caliente. Cuanto menos esté apercebido de las cosas que le rodean, tanto mejor.⁵

9. Evalúe su lugar de estudio:

a. ¿Dónde estudia o lee su Biblia?

b. ¿Piensa mejorar su lugar de estudio? Si es así, ¿cómo?

Ore por deseo y autodisciplina para leer y estudiar la Biblia

La lectura regular de la Biblia es como hacer ejercicios físicos: todos sabemos que necesitamos hacerlos y siempre nos sentimos mejor después, pero aun así los descuidamos. La razón por la que fracasamos en la lectura regular de la Biblia es que carecemos de autodisciplina y el fuerte deseo. Pero la disciplina es el fruto del Espíritu Santo (Gál. 5:23), y Dios quiere desarrollar esa virtud en su vida. Ore para que su Padre Celestial le ayude a volverse un cristiano más disciplinado.

Una forma de desarrollar un estilo de vida autodisciplinado es comprometerse a responsabilidades regulares específicas que prueben nuestro progreso o fracaso. Establecer un programa de lectura diaria de la Biblia mejorará su autodisciplina. Al principio será más importante establecer la regularidad que procurar un bloque de tiempo grande. Empezar con un poco de tiempo y aumentarlo a medida que tenga éxito. En sus días francos, dedique tiempo extra en la Palabra de Dios o póngase al día con su programa de lectura de la Biblia si ha perdido un día o dos (esto es algo que nos sucede a todos nosotros).

Recuerde que la lectura y el estudio disciplinados requieren fijar prioridades y colocar a la familia, el trabajo, el tiempo de distracción, la televisión y dormir en sus espacios adecuados. El éxito espiritual no viene sin la abnegación y la disciplina.

10. Aquí se da una lista de algunos estorbos comunes a la lectura regular de la Biblia:

- Tengo muchos otros libros y revistas para leer.
- No tengo un deseo real de leer la Biblia en forma regular y disciplinada.
- Reacciono a la lectura de la Biblia como a un requisito legalista y mecánico.
- Me es difícil hacer algo en forma consecuente.
- No sabría cómo empezar.
- Es como si no pudiera encontrar tiempo para leer la Palabra.
- Hallo que la lectura de la Biblia me es difícil e insatisfactoria.
- Me paso demasiado tiempo frente a la televisión.

a. Usando esta lista como una ayuda, ¿qué le impide la lectura disciplinada de la Biblia?

b. ¿Qué propone usted para remediar o eliminar estos impedimentos?

Aprenda a usar correctamente la Palabra de Verdad

El descuidar la Escritura no es la única razón por la que las falsas enseñanzas se infiltran en la iglesia. Todas las sectas apoyan sus posiciones mediante el mal uso de la Escritura, por consiguiente, el anciano pastor debe saber interpretar correctamente la Escritura y corregir en forma convincente a los que representan mal las enseñanzas de la Palabra.

Un estudio detallado de la *hermenéutica*, la ciencia de la interpretación, está más allá del alcance de esta Guía. No obstante, los principios fundamentales de la hermenéutica son simples y, si se

los aplica, permitirán que el anciano sea “como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad” (2 Tim. 2:15). La interpretación apropiada de la Escritura se basa en los principios siguientes:

- a. Los autores de la Escritura, bajo la guía del Espíritu Santo, escribieron con la intención de que sus declaraciones se entendieran. Por lo tanto, la interpretación natural que encaja la intención o contexto del pasaje en general es la interpretación más probable.
- b. Un principio Protestante fundamental de interpretación bíblica afirma que la Biblia interpreta a la Biblia:
*La regla infalible de interpretación de la Escritura es la Escritura misma; y, por consiguiente, cuando hay una cuestión acerca del sentido verdadero y pleno de cualquier Escritura (que no es múltiple, sino uno), puede ser escudriñado y conocido por otras porciones que hablan más claramente del mismo.*⁶
- c. Dios se reveló a sí mismo a lo largo de un extenso período de la historia. Por lo tanto, debemos usar la revelación más reciente para interpretar la más antigua.

Basado en el hecho de que Dios se ha revelado a sí mismo y su voluntad progresivamente, Edward J. Carnell, en *The Case for Orthodox Theology*,⁷ afirma cinco principios sucintos de la hermenéutica:

1. El Nuevo Testamento interpreta al Antiguo Testamento.
2. Las Epístolas interpretan a los Evangelios.
3. Los pasajes sistemáticos interpretan a los incidentales.
4. Los pasajes universales interpretan a los locales.
5. Los pasajes didácticos interpretan a los simbólicos.

Un libro sobre hermenéutica que se recomienda es *Knowing Scripture*⁸, de R. C. Sproul. Hay edición en español.

La vida de oración del anciano

La oración forma parte importante de la obra del Señor, especialmente para aquellos que guían a su pueblo. De hecho, sería más correcto decir, que la oración es nuestra tarea. Los discípulos hicieron muy claramente esto en Hechos 6:4: “Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra”. Los ancianos enfrentan situaciones confusas y tormentosas que no pueden ser tratadas sin la guía, sabiduría y fortaleza del Señor.

La oración también es absolutamente imprescindible para la relación del anciano con Jesucristo y su crecimiento personal. En la obra *Spiritual Disciplines for the Christian Life*, Donald Whitney destaca lo siguiente: “Donde hay santidad hay devoción. En su forma típicamente pintoresca,

Spurgeon lo dijo así: ‘Así como la luna influye sobre las mareas, la oración... influye sobre los altibajos de la santidad’.”⁹

No obstante, así como la oración es importante para la vida del cristiano, pocos cristianos tienen una vida de oración consecuente y significativa. Considere cuidadosamente las declaraciones siguientes:

Durante la década de 1980, más de diecisiete mil miembros de una denominación evangélica principal fueron estudiados respecto a sus hábitos de oración mientras asistían a seminarios sobre oración para avivamiento espiritual. Debido a que asistían a esta clase de seminario, podemos suponer que esa gente era superior al promedio en su interés en la oración. Sin embargo, los estudios revelaron que oraban un promedio de menos de cinco minutos por día. Había dos mil pastores y sus esposas en esos mismos seminarios. Personalmente confesaron que oraban menos de siete minutos por día. Es muy fácil hacer que la gente se sienta culpable acerca del fracaso en la oración... Pero debemos comprender el hecho de que para ser como Jesús debemos orar.

-Donald S. Whitney¹⁰

Lo que es sorprendente, así como deprimente, es la simple falta de oración que caracteriza a gran parte de la iglesia de occidente. Sorprendente porque está en desacuerdo con la Biblia que describe lo que el cristiano viviente debería ser; deprimente porque con frecuencia coexiste con una abundante actividad cristiana que de alguna forma parece vacía, frívola y superficial.

-D. A. Carson¹¹

Jesús nunca les enseñó a sus discípulos cómo predicar, sólo cómo orar. No habló mucho acerca de lo que era necesario para predicar bien. Saber cómo hablar a Dios es más que saber cómo hablar al hombre. La primera cosa no es el poder con los hombres, sino el poder con Dios. A Jesús le encanta enseñarnos a orar.

-Andrew Murray¹²

Cuando un hombre habla con Dios, está en su propia cima. Esta es la actividad superior del alma humana y, por lo tanto es, al mismo tiempo la prueba fundamental de la verdadera condición espiritual de un hombre. Nada revela la verdad acerca de nosotros como cristianos creyentes como nuestra vida de oración. Todo lo que hacemos en la vida cristiana es más fácil que la oración.

-D. Martyn Lloyd-Jones¹³

La voluntad de Dios para nosotros es que oremos. La oración no es una opción, es un mandamiento. Consideremos los imperativos bíblicos siguientes:

- “Perseverad en la oración” (Colosenses 4:2a).
- “Orad sin cesar” (1 Tesalonicenses 5:17).
- “[Sobre] la necesidad de orar siempre, y no desmayar” (Lucas 18:1b).
- “[Requiere que seamos] constantes en la oración” (Romanos 12:12c).
- “Por tanto, tomad toda la armadura de Dios... orando en todo tiempo con toda oración y súplica en el Espíritu, y velando en ello con toda perseverancia y súplica por todos los santos” (Efesios 6:13a, 18).

Medite en la Palabra para motivar y enriquecer sus oraciones

Donald Whitney destaca que la meditación es el eslabón entre la lectura bíblica y la oración: “Aprendemos a orar cuando meditamos en la Escritura pues la meditación es el eslabón perdido entre el aporte de la Biblia y la oración”.¹⁴

Reflexione en este sabio consejo de George Müller, uno de los más fuertes hombres de oración y fe que alguna vez haya agraciado la iglesia de Dios:

Ahora bien, ¿cuál es el alimento para el hombre interior. No la oración, sino la Palabra de Dios; y aquí, nuevamente, no la simple lectura de la Palabra de Dios, de forma que sólo pase a través de nuestras mentes, como el agua pasa a través de un caño, sino considerando lo que leemos, ponderándola y aplicándola a nuestros corazones.

Cuando oramos hablamos con Dios. Ahora, para que la oración continúe durante cualquier período de tiempo de cualquier manera aparte de la formal, se requiere, generalmente hablando, una fuerte dosis de deseo piadoso y, por lo tanto, el momento cuando este ejercicio del alma puede ser efectuado con más eficacia, es después que el hombre interior ha sido nutrido por la meditación en la Palabra de Dios, adonde encontramos a nuestro Padre hablándonos a nosotros, para alentarnos, confortarnos, instruirnos, humillarnos, reprobarnos.¹⁵

11. Escoja un pasaje corto de la Escritura que usted haya usado recientemente en su tiempo de meditación. Escriba algunos pensamientos que haya podido derivar del pasaje y que pudo transformar en oración.

Es necesario hacer planes para orar

John Piper nos recuerda el simple hecho de que si queremos una buena vida de oración, debemos planearla. Prestemos atención a lo que dice:

A menos que esté muy equivocado, una de las principales razones por las que muchos hijos de Dios no tienen una vida de oración significativa, no es tanto que no la quieren, *sino que no la planean*. Si uno quiere tomarse unas vacaciones de cuatro semanas, simplemente no se levanta cierta mañana de verano y dice, “¡Escuchen, vayamos hoy!” No tendría nada listo. No sabría a dónde ir. No tiene nada planeado. Pero así es como muchos de nosotros tratamos a la oración. Nos levantamos día tras día y nos damos cuenta de que los momentos importantes de oración deberían formar parte de nuestra vida, pero nada está nunca listo. No sabemos a dónde ir. Nada ha sido planeado. Ni el tiempo. Ni el lugar. Ni el procedimiento. Y todos sabemos que lo opuesto a planear no va a ser un flujo maravilloso de experiencias espontáneas y profundas de oración. Lo opuesto a planear es la rutina. Si no planea sus vacaciones probablemente se quedará en casa y mirará televisión. El flujo natural no planeado de la vida espiritual se hunde hasta el más bajo nivel de vitalidad. Hay una carrera que correr y una batalla que pelear. Si usted quiere ver una renovación de su vida de oración, tiene que planearla.¹⁶

12. Así como es cierto respecto a su lectura de la Biblia, es imprescindible que reservemos un tiempo para encontrarnos con el Señor en oración. ¿Cuál es su lugar y horario para la oración?

Desarrolle una agenda de oración

La gente le hace pedidos de oración a sus ancianos pastores. No obstante, todos tenemos una memoria pobre, especialmente cuando se trata de recordar los pedidos de oración. Si no los pone por escrito, a menudo los olvidará tan pronto como el siguiente asunto urgente exija su atención. Si el anciano pastor toma en serio la oración y la considera parte de su obra espiritual, mantendrá una libreta de notas. Esto le ayudará a orar específica y fielmente.

Revise su agenda de oración a menudo. El revisar los pedidos pasados y ver cómo Dios ha respondido le será un gran incentivo para permanecer fiel en la oración. Aparte de su Biblia, la agenda de oración es el libro más importante que usted tiene.

13. Si usted no tiene ya una agenda de oración, empiece una. Muéstresela a su mentor, o preséntele copias de suficientes páginas para que él pueda ver cómo usted organiza su libreta, cómo registra el nombre de las personas, cuándo ora por cada pedido y cómo registra las respuestas de Dios.

Use la música como ayuda en sus oraciones

Para muchos, la música es una excelente ayuda para orar. Efectivamente, cantar alabanzas a Dios es orar. Antes de orar, cante o lea varios himnos, o escuche una cinta de música. Alabar al Señor con un cántico establecerá el contexto para su oración.

Pruebe diferentes modos de oración

Es difícil separar nuestra actitud de nuestra postura. Hudson Taylor descubrió que estando en pie o caminando durante la oración era la mejor posición para él porque evitaba que su mente divagara. Usted podría arrodillarse, yacer boca abajo, o sentarse. O, podría orar en voz alta, como lo hacía Martin Lutero.

Use un lugar silencioso para orar

14. ¿Qué le enseñan los versículos siguientes acerca de Jesús y la oración?

Marcos 1:35

Jesús escogía un lugar y momento donde pudiera estar solo y libre de distracciones.

Marcos 6:45, 46

Jesús hacía arreglos para estar solo para orar.

Lucas 5:16

Jesús a menudo buscaba un lugar aislado para orar solo.

Lucas 6:12 *Jesús iba a un lugar aislado para orar por largos períodos.*

Lucas 9:18 *Jesús oraba solo, aun cuando estaba con sus discípulos.*

Aprenda a orar espontáneamente a medida que el Espíritu lo guíe a orar

Lea lo que D. Martyn Lloyd-Jones dice sobre este asunto:

Siempre responda a todo impulso para orar. El impulso para orar puede venir cuando esté leyendo o cuando esté batallando con un texto. Yo haría de esto una ley absoluta—siempre obedezca tales impulsos. ¿De dónde viene eso? Es la obra del Espíritu Santo; forma parte de “Ocupaos en vuestra salvación con temor y temblor, porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad” (Fil. 2:12, 13). Esto a menudo conduce a algunas de las experiencias más extraordinarias en la vida del pastor. Por tanto, nunca se resista, nunca lo postergue, nunca lo eche a un lado porque está ocupado. Entréguese a ello, ceda a ello.¹⁷

Desde aquí en adelante, comience sus reuniones con su mentor informándole sobre su progreso para convertirse en un disciplinado y eficaz guerrero de oración y lector de la Biblia. Haga que su mentor lo haga responsable de su progreso en la lectura de la Biblia y en la oración.

15. Lea y luego medite en Lucas 10:38-42.

a. ¿Cómo se aplica este pasaje a usted como un futuro pastor en medio del pueblo de Dios?

El tiempo dedicado a la conversación y comunión con el Señor es importante y no debe ser excluido por “la obra del Señor”.

15a. A lo largo de la vida, todo cristiano debe aprender más de una vez la lección de que nuestra relación personal y la comunión con Jesucristo es nuestra prioridad suprema y no nuestra obra o servicio. Cuando, como a Marta, nos permitimos distraernos de sentarnos a los pies de Jesús porque “estamos preocupados por muchos quehaceres”, nos amargamos con los otros y aun con el Señor mismo. En el v. 40, la frase “me deje servir sola”, indica que María había trabajado en la cocina con Marta, pero cuando el Señor se sentó a hablar, ella corrió a sus pies para oír sus palabras. Esta era la reacción correcta a la presencia de Jesús. Sabemos que María hizo lo correcto porque Jesús encomió su actitud pero reprendió cariñosamente a Marta. Como lo ha dicho David Gooding, “[Jesús] hubiera preferido la comunión con Marta, en vez de su servicio”.¹⁸ Para otra percepción en cuanto al profundo amor de María por Jesús, lea Juan 12:1-8. Considere también la observación de William Kelly sobre este pasaje:

Cuántos hay que están contentos de servir al Señor, pero están más llenos de sus propias acciones para con él que de lo que él es para ellos... Esto engaña a muchos. Miden su fe por su rutina de bullicio y actividad. Pero, a decir verdad, esto siempre tiene mucho de ego.¹⁹

b. ¿Cuál es la “sólo una cosa” que María escogió, “la buena parte, la cual no le será quitada” (v. 42)?

Escogió escuchar la palabra del Señor y tener comunión con él.

Asignación para memorizar textos bíblicos

“Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído” (Hechos 14:23).

“Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre” (Hechos 20:28).

15b. Señale que Lucas 10:42 está hermosamente ilustrado para nosotros en Fil. 3:13, 14. Pablo escribe, “Pero *una cosa hago*: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está adelante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús” (cursivas añadidas). El “premio” es conocer y tener comunión íntima con Jesucristo. D. L. Moody dijo una vez que cuando fuera al cielo quería, al igual que Pablo, poder decir, “pero una cosa hice”, no “trabajé superficialmente en estas cuarenta cosas”.

¹ *You Can Trust The Bible: Our Foundation for Belief and Obedience*, de John Stott (Grand Rapids: Discovery House, 1982), pgs. 9, 10.

² “From Knowledge to Life Through Christ: Colossians 1:9-14”, audiocassete por S. Lewis Johnson (Dallas: Believers’ Chapel, 1968).

³ *Reading the Bible*, de Geoffrey Thomas (Edinburgo: The Banner of Truth Trust, 1980), p. 11.

⁴ *Ibid.*, pág. 13.

⁵ *Ibid.*

⁶ *The Westminster Confession of Faith*, I, 9.

⁷ *The Case for Orthodox Theology*, de Edward J. Carnell (Filadelfia: Westminster Press), 1959, pgs. 51-56.

⁸ *Knowing Scripture*, de R. C. Sproul (Downers Grove: InterVarsity, 1977).

⁹ *Spiritual Disciplines for the Christian Life*, de Donald Whitney (Colorado Springs: NavPress), 1991, pg. 77.

¹⁰ *Ibid.*, pg. 62.

¹¹ *A Call to Spiritual Reformation*, de D. A. Carson (Grand Rapids: Baker, 1992), pg. 9.

¹² *With Christ in the School of Prayer*, de Andrew Murray (1835; Nueva York: Revell, sin fecha), pg. 6.

¹³ *Studies in the Sermon on the Mount*, 2 tomos, de D. Martyn Lloyd-Jones (Grand Rapids: Eerdmans, 1971), 2: 46.

¹⁴ *Spiritual Disciplines for the Christian Life*, de Whitney, p. 72.

¹⁵ *Spiritual Secrets of George Müller*, de Roger Steer (Wheaton: Harold Shaw, 1985), pgs. 62, 63.

¹⁶ *Desiring God: Meditations of a Christian Hedonist*, de John Piper (Portland: Multnomah, 1986), pgs. 150, 151.

¹⁷ *The Preaching and Preaching*, de D. Martyn Lloyd-Jones (Grand Rapids: Zondervan, 1971), pg. 395.

¹⁸ *According to Luke: a New Exposition of the Third Gospel*, de David Gooding (Grand Rapids: Eerdmans, 1987), pg. 216.

¹⁹ *An Exposition of the Gospel of Luke*, de William Kelly (Denver: Wilson Foundation, 1971), pg. 175.

Cómo proteger al rebaño contra los falsos maestros

La fuente de fortaleza de los ancianos

El modelo de Pablo para los ancianos

GENERALIDADES

La Lección 4 trata del solemne deber de los ancianos de proteger sus rebaños de los “lobos rapaces”, es decir, falsos maestros. Abarca el mensaje de despedida de Pablo a los ancianos efesios en Hechos 20:18-35. Un anciano que desee ser un fiel guardián de la Palabra y del rebaño de Cristo debe familiarizarse meticulosamente con este pasaje de la Escritura. Contesta a la pregunta de quién coloca ancianos en la iglesia local como sobreveedores y pastores ancianos, y establece la inestimable dignidad del cuerpo de Cristo, que los ancianos son llamados a proteger al rebaño de los obreros satánicos.

La segunda mitad de la lección señala la necesidad de los ancianos de confiar en Dios y en su Palabra para recibir fortaleza y guía. También analiza el ejemplo de Pablo de trabajar por cuenta propia y su generosidad hacia otros.

Cómo proteger al rebaño contra los falsos maestros

“Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre. Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos. Por tanto, velad, acordándoos que por tres años, de noche y de día, no he cesado de amonestar con lágrimas a cada uno” (Hechos 20:28-31).

**Repase las páginas 15 a 20, 25 a 27, 29 a 32, 118 a 125, 148 a 154.
Lea las páginas 154 a 166**

1. Según *el Liderazgo Bíblico de Ancianos* (pgs. 17,18), los fracasos significativos de los líderes de las iglesias locales (ancianos pastores) durante el último siglo, hizo que las principales denominaciones e iglesias abandonaran el cristianismo bíblico histórico. ¿Cuáles fueron estos fracasos?
 - a. *Los ancianos pastores no se educaron a sí mismos lo suficiente; por lo tanto no estaban preparados para discernir o hacer frente a los falsos maestros. Rechazaron la sana doctrina bíblica en favor de lo que era popular y toleraron la inmoralidad. Se preocuparon por sus propias comodidades e intereses personales, fracasaron en actuar contra los falsos maestros.*

- b. *Los líderes de las iglesias perdieron coraje, dejaron de estar atentos y de orar, se volvieron guardianes ciegos. No se mantuvieron alertas a las engañosas estrategias de Satanás.*
- c. *Los ancianos de las iglesias locales permitieron que sus seminarios declinaran y adoptaran estos mismos atributos. También invitaron a lobos jóvenes vestidos de ovejas para que fuesen miembros del liderazgo de la iglesia.*

2. En el contexto de Hechos 20:28-31, ¿qué significa la palabra griega *prosecho*? (Ver página 152).

Significa prestar estricta atención; mantener una vigilancia continua, especialmente contra los falsos maestros. El tiempo usado indica acción continua.

3. La esencia del mensaje final de Pablo a los ancianos efesios es: **Protejan la iglesia; vienen los lobos.** Puesto que proteger a la iglesia contra falsos maestros es una de las principales obligaciones de los ancianos, ¿qué requisitos son especialmente necesarios y por qué?

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

- a. **Apto para enseñar:** *Los ancianos deben enseñar la verdad al rebaño y cómo discernir las falsas enseñanzas. Los ancianos no pueden proteger a las ovejas si no tienen instrucción.*
- b. **Retenedor de la palabra fiel para exhortar y refutar:** *Los ancianos deben conocer las enseñanzas de la buena Palabra y asimismo estar comprometidos a la misma, si es que han de enfrentarse eficazmente a los falsos maestros y proteger el rebaño.*

- c. **Irrepreensible:** En la lucha contra los falsos maestros, la credibilidad de los ancianos es de primordial importancia. El falso maestro atacará las debilidades de los ancianos a fin de desviar la atención del examen y la exposición de su carácter y enseñanzas.
- d. **Prudente:** Los ancianos deben ser sensibles y equilibrados, ejercitando discreción y buen juicio en su trato con los falsos maestros.
- e. **Santo:** Los ancianos deben ser fieles y agradar a Dios. Deben ser leales a su Palabra siendo que constantemente vigilan el rebaño.

4. ¿Qué enseña la pequeña palabra “todo” en el versículo 28 acerca del trabajo de los ancianos?

Los ancianos son responsables de toda la congregación, no sólo del personal de la iglesia, o los líderes, o el círculo de amigos personales de cada anciano.

5. Como pastor, usted debe conocer la condición y las necesidades de las ovejas que usted es responsable de proteger. Jesús dijo que él conocía sus ovejas y que ellas conocían su voz (Juan 10:2, 27). El cuidado espiritual del rebaño de Dios requiere la oración fervorosa de los ancianos por las ovejas. Algunos han hallado que es provechoso orar por dos o tres familias de la congregación cada día. Otra forma que los ancianos pueden comenzar a conocer más íntimamente a las personas es visitando el hogar de cada miembro e invitando a los miembros a sus hogares.
- a. Discuta sobre las ideas anteriores. ¿Tiene otras sugerencias o planes para llegar a conocer a las personas?
 - b. Si la proporción entre miembros y ancianos en su iglesia es demasiado grande para permitir la atención individual de los ancianos, ¿qué propone para tratar con la necesidad de conocer a la gente de forma que los ancianos satisfagan los mandatos bíblicos?

Si la iglesia es demasiado grande como para que los ancianos puedan proteger a todos los miembros mediante una estrecha asociación, deberán organizar una estructura que pueda hacerlo y que involucre a otros que ellos puedan adiestrar y supervisar. Los ancianos deberán también participar, cuidando una parte del rebaño personalmente.

6. ¿Por qué es mejor traducir la palabra griega *episkopos* como “sobrevedor” más bien que “obispo”? ¿Qué le enseña a usted el término *episkopos* acerca del trabajo de un anciano?
- a. *En algunas denominaciones, la palabra “obispo” ha llegado a asociarse con un cargo jerárquico, un líder que preside sobre iglesias o ancianos en una región. Por el contrario, la palabra griega significa vigilar, supervisar, administrar, o ser un guardián. Recalca la función de los ancianos como la de la supervisión general de la congregación.*

- b. *El anciano está a cargo de supervisar a la congregación y todas sus funciones. Es responsable de la seguridad y pureza de la iglesia. Debe vigilar, cuidar, proteger, administrar y supervisar.*
7. Haga una lista de las maneras en que el Espíritu Santo de Dios lo colocó a usted en la iglesia local como sobreveedor debería impactar su trabajo y su forma de pensar.
- a. *Manteniéndome humilde, dependiendo del Señor.*
 - b. *Dándome fortaleza, entereza, coraje, confianza en el Señor y su Palabra.*
 - c. *Ayudándome a ser obediente a la tarea que el Señor me ha dado, manteniéndome responsable y dando cuenta a Dios, que me designó.*

“Apacienten ‘la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre’ (Hechos 20:28). Con esto tocamos el motivo principal de toda verdadera defensa y pastoreo de la iglesia: el costo al que Dios la compró. Ese costo fue la sangre de Propio Hijo, es decir de su propio Hijo amado, querido y entrañable. La historia todavía tiene poder para consternar la imaginación”. David Gooding¹

8. El desaliento es una de las principales razones por las que muchos ancianos pastores abandonan la obra. Problemas, batallas y críticas interminables hacen que los pastores se pregunten en un momento u otro, ¿Vale la pena toda la frustración y tensión? Cuando uno experimenta desaliento y quiere abandonarlo todo, debe recordar las palabras de Pablo a los ancianos en Hechos 20:28: debemos “apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre”.
- a. ¿Qué doctrinas básicas, fundamentales se expresan en esta cláusula, “la cual él compró por su propia sangre”?

Redención, expiación sustitutiva, adopción.

- b. Cuando se sienta desalentado y tentado a abandonar la obra, ¿cómo podrían las palabras, “la iglesia del Señor, la cual él compró por su propia sangre”, estimularlo a que persevere en su trabajo de apacentar el rebaño?

8b. Prepare a su discípulo para el hecho de que el ministerio de anciano puede ser un trabajo extremadamente desalentador. Sus desafíos pueden quebrantar emocional o espiritualmente a un hombre. No es raro que un anciano se resienta o amargue con las personas que ha sido llamado a amar y guiar. La gente puede ser implacable con sus líderes espirituales. Estaremos tentados a pensar que la gente no es digna de nuestro sacrificio y esfuerzo. Debemos recordar cuánto Dios valora a su pueblo y el tremendo precio que pagó por su salvación—la vida de su propio Hijo. El anciano está motivado por su deseo de agradar a su Señor y a adherir a una verdad bíblica infalible, más bien que a ser influido por sentimientos cambiantes o la caprichosa gratitud de los hombres.

Estas verdades me recuerdan al valor inmensurable que la iglesia tiene para Dios. Es su iglesia, su posesión más preciosa, los hijos que él compró con su sangre. Cuando las cosas se tornan difíciles, mi creencia en estas verdades, y no mis sentimientos siempre fluctuantes, son los que me sostienen.

- c. ¿Cómo afectan a su manera de pensar acerca de la obra de proteger a la iglesia de las falsas doctrinas, las palabras de Hechos 20:28: “la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre”?

Es un privilegio pastorear la iglesia del Señor. Si Cristo estuvo dispuesto a derramar su sangre por los santos, yo debo estar dispuesto a trabajar arduamente para protegerlos. Estas palabras me inspiran a comprometerme totalmente a la tarea. No voy a descuidar el rebaño, ni dejar de atender a los peligros, ni esquivar la grave responsabilidad. La protección de la iglesia no es una ocupación académica. Estamos defendiendo la verdad de Dios y hay vidas en juego.

9. ¿Qué le enseñan a usted las siguientes imágenes acerca de la naturaleza y la gente de la “iglesia del Señor”, que usted ha sido llamado por el Espíritu Santo a proteger de los falsos maestros?

- a. “La esposa” (Apocalipsis 21:9).

Después de Dios, no hay nada en la vida que un hombre valore más que la “esposa” [de Dios] y su relación singular e íntima con ella. La imagen de “esposa” expresa el valor supremo que Cristo coloca sobre su iglesia, que compró con su sangre e intenta presentar al Padre sin mancha ni arruga, y santa (Efe. 5:25-27). ¡Ay del hombre que toma ligeramente la tarea de proteger a la preciosa esposa de Cristo!

- b. “La casa de Dios” (1 Timoteo 3:15).

La iglesia es la familia personal de Dios. Los ancianos deben guardar esa valiosa y amada posesión a toda costa.

10. ¿Qué enseña el ejemplo de Pablo en Hechos 20 acerca de cómo usted debe guardar el rebaño?

Hechos 20:18, 19

Pablo ministró con humildad, nunca dejando solo al rebaño, y hasta soportando persecuciones. Su grado de preocupación por ellos se evidenció por sus lágrimas. Los ancianos deben servir humilde y compasivamente al rebaño, soportando todas las pruebas.

Hechos 20:20, 21

Tanto públicamente como en sus hogares, Pablo valientemente enseñó al rebaño todas las cosas que ellos necesitaban saber acerca del evangelio. Los ancianos deben asegurarse de que a sus rebaños se les impartan todas las enseñanzas y doctrinas completas de la Escritura.

Hechos 20:20, 21 Pablo enseñó doctrina. Es de importancia crítica que los ancianos supervisen la enseñanza de la totalidad de la doctrina cristiana a la iglesia local. En demasiadas iglesias, se impide intencionalmente enseñar el espectro integral de la verdad bíblica, arriesgando así la salud espiritual de la iglesia.

Hechos 20:26, 27

Debido a que Pablo declaró todo el consejo de Dios, descargó totalmente su responsabilidad a la iglesia de Efeso. Los ancianos cumplen su responsabilidad sólo por ser personas que dicen la verdad con honestidad.

Hechos 20:31

Pablo trabajó arduamente para mantenerse alerta y amonestar a su rebaño, pero lo hizo con lágrimas. Los ancianos deberían estar dispuestos a amonestar en forma tierna y persistente, y no sólo en el aula o desde el púlpito, a pesar de que es costoso.

Hechos 20:33-35

Pablo estaba únicamente interesado en la iglesia, no en beneficios económicos. Demostró que estaba dispuesto a trabajar vigorosamente para su propio sostenimiento mientras servía a la iglesia. Al dar el ejemplo, los ancianos deben trabajar arduamente porque “mejor es dar que recibir”.

11. A los ancianos se les ha dado un mandato divino de proteger al rebaño de Dios de los falsos maestros. Por lo tanto, los ancianos deben saber tanto como sea posible acerca de las maneras astutas de los archienemigos. Durante los últimos dos mil años de historia cristiana, los falsos maestros han tenido un éxito extraordinario en violar iglesias y denominaciones.

Así como Satanás no llama la atención sobre sí mismo, los falsos maestros no publican su propósito. Al principio son difíciles de identificar. A fin de aumentar su capacidad de discernimiento como anciano, estudie los siguientes pasajes. Use comentarios, haga una lista de las características de los falsos maestros.

- a. Los **malvados motivos** del falso maestro:

Mat. 23:6-12; Gál. 6:12 *Con orgullo busca reconocimiento, adulación, atención, títulos, poder personal, y éxito.*

11. Todos estos textos enseñan, primero y principalmente, que el falso maestro se preocupa por sí mismo, no por Dios. Una ilustración invaluable de este egocentrismo consumidor se encuentra en los escritos de Charles Russell, el falso maestro que fundó los Testigos de Jehová: El horrendo egotismo de Russell es evidente de un comentario que hizo acerca de su serie *Estudio de las Escrituras*:

“No sólo encontramos que la gente no puede ver por sí misma, el plan divino por medio del estudio de la Biblia, pero vemos también, que si cualquiera deja de lado el ‘Estudio de las Escrituras’, aun después de haberlas usado, después de haberse familiarizado con ellas, después de haberlas leído por diez años—si la persona luego las deja y las ignora y acude a la Biblia solamente,... nuestra experiencia muestra que después de diez años se va a las tinieblas. Por otra parte, si la persona hubiera meramente leído *Estudios de las Escrituras*’, con sus referencias sin haber leído una sola página de la Biblia como tal, estará en la luz al final de dos años...” En otras palabras, Russell consideraba que sus libros eran tan indispensables para el entendimiento apropiado de la Escritura que sin ellos uno simplemente permanecería en tinieblas espirituales. La propia esposa de Russell se divorció de él “por causa de su engreimiento, egoísmo, dominación, y conducta inapropiada en relación con otras mujeres”.²

Fiipenses 3:18; 1 Timoteo 6:5; Tito 1:11 *Es materialista y codicioso, busca recompensas seculares y ganancias financieras. Se preocupa por sus propias comodidades.*

1 Timoteo 4:1-3 *Sigue a espíritus engañosos y doctrinas de demonios.*

b. La **sutileza** del falso maestro:

2 Timoteo 3:13

*Es un impostor y un engañador.***c.** Los **disfraces** del falso maestro:

Mateo 7:15; 24:24; 2 Corintios 11:13-15

*Es un engañador astuto, difícil de desenmascarar. El siervo de Satanás se disfraza como siervo de justicia. Puede aparentar que es inofensivo, que hace el bien y hasta que realiza milagros, pero sigue siendo enemigo de Cristo.***d.** Las **marcas que distinguen** al falso maestro con respecto a:**Moralidad:**

Jeremías 23:14

Comete adulterio.

2 Timoteo 3:6

Victimiza a las mujeres.

2 Pedro 2:2, 10, 14, 18, 19

Es esclavo de la corrupción: tiene “los ojos lleno de adulterio”, sigue sus deseos sensuales, da rienda suelta a la carne. Apela a los apetitos mundanos y sensuales, seduciendo a los inconstantes.

Judas 4, 18, 19

*Es de mentalidad mundana, es licencioso y depravado; sigue sus propios deseos impíos.***Verdad:**

Jeremías 23:14

Camina en falsedad.

2 Timoteo 3:8, 13

Se opone a la verdad, engaña, y es engañado.

2 Pedro 2:2, 18

Difama la verdad y usa palabras de arrogancia y vanidad.

Judas 18

Es burlador, no tiene nada que decir que tenga sustancia.

1 Timoteo 4:2

Tiene la conciencia cauterizada y es mentiroso.

1 Tito 1:10

*Sus palabras son huecas.***Autoridad**

Judas 8, 19

Rechaza la autoridad y verdad bíblicas, la eru-

dición y evidencia objetiva de la Biblia. Causa divisiones.

2 Pedro 2:10

Desprecia la autoridad; es terco.

Tito 1:10

Es rebelde.

e. Las enseñanzas del falso maestro:

Colosenses 2:4, 8, 18, 19

Seduca con falsa humildad y espiritualidad. Persuade substituyendo filosofía, psicología y sociología humanista por el mensaje de la Palabra.

1 Timoteo 6:3-5

Introduce preguntas y argumentos conflictivos sobre minucias.

Gálatas. 1:9; 1 Tim. 4:1-3; 2 Pedro 2:1;
2 Juan 7

Introduce herejías y engaños. Sus enseñanzas son perjudiciales a las necesidades básicas de la gente (prohíbe el matrimonio, y ciertos alimentos).

Deuteronomio 13:1-3, 5, 6; Jer. 23:25-26,
28, 30-32; Colosenses 2:18

Profesa hablar de parte de Dios, pretende recibir revelación directa, y eleva sus propias revelaciones por encima de la Palabra.

f. Los hechos del falso maestro:

Jer. 10:21; 23:1, 2; Hech. 20:29, 30

Perturba, ataca ferozmente, roba o dispersa las ovejas; engaña aun a los elegidos.

Rom. 16:17, 18; Gál. 1:6, 7;
y 1 Tim. 1:3-7; 6:3-5; Tito 3:10, 11;
y Judas 19

Causa confusión, discusiones sin sentido, controversias y divisiones.

12. Como líder de iglesia, usted debe reconocer claramente los métodos de los falsos maestros y enfrentarlos con persistencia. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (pgs. 29-32), ¿qué método clave usa consecuentemente el falso maestro para diseminar y mantener falsas doctrinas?

El falso maestro cambia sistemáticamente la definición de los términos bíblicos a fin de modificar su significado y, así, ocultar del oyente la verdad de la Palabra de Dios.

13. Describa al falso maestro (según lo antedicho) que presentaría la mayor amenaza a su congregación. Explique por qué dicha persona sería una gran amenaza.
- a.
 - b.
14. ¿Qué falsas doctrinas contemporáneas (seculares o religiosas) posiblemente puedan invadir su iglesia en el futuro cercano? ¿Qué está haciendo usted por medio del estudio y la enseñanza para proteger a su rebaño y defender la verdad de la Palabra de estos errores?
- a. Ejemplos:
 - b. Preparación:

12. En cuanto a la importancia crucial de la batalla sobre la terminología, el difunto Walter Martin, experto de renombre mundial en sectas y doctrinas cristianas aberrantes, nos insta a estar alerta para “escalar la barrera del idioma”:

El problema de la semántica siempre ha jugado una parte importante en los asuntos humanos, puesto que por su uso, o abuso, cualquiera sea el caso, iglesias enteras, tronos y aun gobiernos, si vamos al caso, han sido levantados, sostenidos o derrocados... La dictadura de China, a la que aun los teóricos rusos han rechazado como incalculablemente brutal e incompetente, se atreve a llamarse a sí misma el Gobierno Democrático del Pueblo. Conforme testifica la historia, el pueblo tiene muy poco que decir, si es que tiene algo, en la presente administración del comunismo... Tanto los comunistas chinos como los rusos han pagado un precio terrible por no definir la terminología y por escuchar el canto de sirenas del marxismo... Cuando aplicamos esta analogía al campo de las sectas, de inmediato se hace evidente que existe un paralelo que diferencia a ambos sistemas, pues el sectarismo, como el comunismo, toca un tipo de música hipnótica en el arpa semántica del engaño terminológico. Y hay muchos que históricamente han seguido estos compases por el ancho camino al juicio espiritual eterno. Entonces hay un denominador común, y está inseparablemente conectado con el idioma y la definición precisa de la terminología. Es lo que podríamos llamar la clave para entender al sectarismo.³

Walter Martin extrae un ejemplo magnífico acerca del impacto destructivo causado por definir de nuevo la terminología bíblica, de un artículo escrito por Bernard Ramm concerniente al teólogo liberal Paul Tillich: En un artículo para la revista *Eternity*, el célebre teólogo Bernard Ramm llama la atención a este hecho particular, cuando evalúa el sistema teológico del Dr. Paul Tillich, destacada luminaria teológica de nuestro día y profesor de Teología en la Escuela de Divinidad de la Universidad de Chicago. El Dr. Ramm acusa a Tillich de haber redefinido tan radicalmente los términos teológicos normales que el efecto sobre la teología cristiana es casi cataclísmico. “Conceptos bíblicos tales como pecado, culpa, condenación, justificación, regeneración, etc., todas salen retraducidas a un idioma extraño al significado de estos conceptos en las Escrituras mismas”.⁴

Falsificadores en la Iglesia

“¿Qué le viene a la mente cuando oye los términos ‘falsos profetas’ y ‘falsos maestros’? Muchas personas tienden a pensar en místicos o gurus orientales, portavoces de religiones no bíblicas, o dinámicos líderes de las sectas—personas que son reconocibles fuera de los límites de la iglesia cristiana. Pero el apóstol Pedro dedicó un capítulo entero de una de sus cartas a los falsos profetas y maestros que actúan dentro de la iglesia: ‘Pero hubo también falsos profetas entre el pueblo, como habrá entre vosotros falsos maestros, que introducirán encubiertamente herejías destructoras, y aun negarán al Señor que los rescató, atrayendo sobre sí mismos destrucción repentina’ (2 Pedro 2:1). Estas personas están en nuestras iglesias ahora mismo, disfrazadas de obreros de justicia.

“Nótese que el atractivo de los falsos maestros no es principalmente su doctrina: ‘Y muchos seguirán sus disoluciones, por causa de los cuales el camino de la verdad será blasfemado’ (v. 2). ¿Qué quiere decir Pedro con ‘seguirán sus disoluciones’? Está hablando de cristianos que evalúan un ministerio basado en la apariencia y atractivo externos de sus líderes. Decimos, ‘Es una persona tan buena’; ‘Es una persona muy carismática’; ‘Es un predicador realmente dinámico’; ‘Ella es tan dulce y suena tan sincera’. Pero, ¿es el atractivo físico el criterio bíblico para convalidar un ministerio o un maestro? ¡Por supuesto que no! La cuestión es siempre la verdad y la rectitud, y los falsos maestros que apelan a los sentidos físicos han blasfemado el camino de la verdad.

“Pedro continúa revelando dos maneras por las cuales podemos identificar a los falsos profetas y falsos maestros que actúan dentro de la iglesia. Primero, estarán involucrados en inmoralidad de alguna clase, ‘siguiendo la carne, andan en concupiscencia e inmundicia’ (v. 10). Puede ser que los descubran en actividades ilícitas que involucren sexo y/o dinero. Puede que sean antinomianos, afirmando que Dios es todo amor y gracia por lo que no necesitamos seguir ninguna ley. La inmoralidad de tales personas quizás no sea fácil de detectar, pero finalmente se manifestará en sus vidas (2 Corintios 11:15).

“Segundo, los falsos profetas y maestros ‘desprecian el señorío’ y son ‘atrevidos y contumaces’ (2 Pedro 2:10). Estas personas tienen un espíritu independiente. Hacen lo que les da la gana y no son responsables ante nadie. No quieren someterse a la autoridad de una denominación o junta, o escogen su propia junta, que aplica su sello de aprobación a lo que quieran hacer.

“En la Escritura hay misiones de liderazgo que son históricas: profeta (para predicar y enseñar), sacerdote (para pastorear y apacentar), y rey (para administrar). Sólo Jesús en su perfección es capaz de ocupar estos tres cargos simultáneamente. Yo creo que necesitamos los controles y equilibrios de una pluralidad de ancianos en la iglesia, distribuyendo las tres ocupaciones críticas a más de una persona. Nadie puede sobrevivir si su propia autoridad no tiene desafíos. Todo cristiano verdadero y comprometido en un cargo de liderazgo necesita someter su persona y sus ideas a otros creyentes maduros que lo harán responsable de sus acciones”.

Neil Anderson⁵

La fuente de fortaleza de los ancianos

“Y ahora, hermanos, os encomiendo a Dios, y a la palabra de su gracia, que tiene poder para sobreedificaros y daros herencia con todos los santificados... Cuando hubo dicho estas cosas, se puso de rodillas, y oró con todos ellos. Entonces hubo gran llanto de todos; y echándose al cuello de Pablo, le besaban, doliéndose en gran manera por la palabra que dijo, de que no verían más su rostro. Y le acompañaron al barco” (Hechos 20:32, 36-38).

Repase las páginas 161 a 166.

15. Cuando partió de Asia Menor, Pablo encomendó a los ancianos de la iglesia a Dios y a la Palabra de Dios. Como líderes espirituales carentes de su padre fundador y mentor, los ancianos debían confiar solamente en Dios y la Palabra de Dios como ayuda, fortaleza, guía, bendición y sabiduría. Por consiguiente, debían ser modelos de fe en Dios y en la Palabra de Dios. Confiar en Dios no sólo es absolutamente fundamental a la salvación sino también para vivir por Cristo (Gál. 2:20). Como dice la Escritura, “No sólo de pan vivirá el hombre, mas de todo lo que sale de la boca de Jehová vivirá el hombre” (Deut. 8:3b).

Los ancianos que no confían en Dios y su Palabra no tienen nada más que su débil fortaleza y sabiduría propia de las cuales extraer ayuda, e inevitablemente descarrían al rebaño de Dios hacia un desierto de falsas y mortales enseñanzas. Como futuro pastor anciano, ¿qué le enseñan a usted cada uno de los siguientes textos de las Escrituras acerca de la fe, es decir, *confianza*, en Dios y su Palabra?

Jer. 17:5, 7 “Así ha dicho Jehová: Maldito el varón que confía en el hombre, y pone carne por su brazo, y su corazón se aparta de Jehová... Bendito el varón que confía en Jehová, y cuya confianza es Jehová”.

La confianza en la propia capacidad personal y experiencia secular es la mayor tentación del anciano. Semejante orgullo, que es lo mismo que alejarse del Señor, trae la maldición de Dios sobre el hombre. Sin embargo, los ancianos que confían en el Señor, serán bendecidos.

Isa. 31:1 “¡Ay de los que descienden a Egipto por ayuda; y confían en caballos; y su esperanza ponen en carros, porque son muchos, y en jinetes, porque son valientes; y no miran al Santo de Israel, ni buscan a Jehová”.

Los ancianos que acuden al poder y circunstancias humanas, en vez de buscar al Señor para obtener la energía que los sostenga, terminan en desastre.

Isa. 66:2b “Pero miraré a aquel que es pobre y humilde de espíritu, y que tiembla a mi palabra”.

Dios aprueba y bendice al siervo que es consciente de sus tendencias pecaminosas y es gobernado humildemente por la Palabra de Dios.

Salmo 56:3, 4 “En el día que temo, yo en ti confío. En Dios alabaré su palabra; en Dios he confiado; no temeré; ¿qué puede hacerme el hombre?”.

Cuando un anciano se siente tentado a temer a la crítica y los ataques de los otros, debe reafirmar su confianza en Dios y su Palabra.

Prov. 3:5-7 “Fíate de Jehová, y no te apoyes en tu propia prudencia. Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas. No seas sabio en tu propia opinión; teme a Jehová y apár-

tate del mal”.

El orgullo y la maldad son para el anciano depender de su experiencia y sabiduría personales. Los ancianos deben en cambio escudriñar la sabiduría y dirección de Dios, confiando en el Señor y su Palabra.

Mateo 6:30-33 “Y si la hierba del campo que hoy es, y mañana se echa en el horno, Dios la viste así, ¿no hará mucho más a vosotros, hombres de poca fe? No os afanéis, pues, diciendo: ¿Qué comeremos, o qué beberemos, o qué vestiremos? Porque los gentiles buscan todas estas cosas; pero vuestro Padre celestial sabe que tenéis necesidad de todas estas cosas. Mas buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas”.

El anciano armado de fe activa, que no es ansioso, y ha resuelto proseguir las actividades del Reino, no tendrá necesidad de nada porque su Padre conoce todas sus necesidades, y se las proveerá.

Hebreos 10:35, 36, 38—11:2, 6 “No perdáis, pues, vuestra confianza, que tiene grande galardón; porque os es necesaria la paciencia, para que habiendo hecho la voluntad de Dios, obtengáis la promesa... Mas el justo vivirá por la fe; y si retrocediere, no agradará a mi alma. Pero nosotros no somos de los que retroceden para perdición, sino de los que tienen fe para preservación del alma. Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve. Porque por ella alcanzaron buen testimonio los antiguos... Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan”.

Nuestro coraje y paciencia fluyen de nuestra fe en Dios. Dicha convicción es absolutamente necesaria si vamos a agradar a Dios y recibir de él nuestros galardones, incluyendo nuestra resistencia.

2 Corintios 1:8, 9 “Porque hermanos, no queremos que ignoréis acerca de nuestra tribulación que nos sobrevino en Asia; pues fuimos abrumados sobremanera más allá de nuestras fuerzas, de tal modo que aun perdimos la esperanza de conservar la vida. Pero tuvimos en nosotros mismos sentencia de muerte, para que no confiásemos en nosotros mismos, sino en Dios que resucita a los muertos”.

Dios diseña nuestras debilidades, aflicciones y cargas para que nosotros mantengamos nuestra confianza centrada en él.

Gálatas 2:20 “Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí”.

La vida del anciano, energizado por la fe, será de sacrificio, y se asemejará a la de su Salvador, quien murió por él.

Efesios 6:13, 16 “Por tanto, tomad toda la armadura de Dios, para que podáis resistir en el día malo, y habiendo acabado todo, estar firmes... Sobre todo, tomad el escudo de la fe, con que podáis apagar todos los dardos de fuego del maligno”.

No debemos intentar batallar contra las fuerzas del mal sin la fe, la armadura provista por Dios.

La fe del anciano que depende de Dios lo escudará y neutralizará los ataques de duda del enemigo, permitiéndole estar firme.

El modelo de Pablo para los ancianos

“Ni plata ni oro ni vestido de nadie he codiciado. Antes vosotros sabéis que para lo que me ha sido necesario a mí y a los que están conmigo, estas manos me han servido. En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir” (Hechos 20:33-35).

Repase las páginas 151 a 166.

16. Pablo estableció un ejemplo personal de ganarse su propio sostenimiento mientras plantaba y pastoreaba las iglesias, una práctica a la que ahora nos referiremos como *fabricar tiendas*. En 2 Tesalonicenses 3:7-11, 1 Corintios 9:14-19 y 2 Corintios 11:8-12, 30, Pablo comenta más sobre esta práctica.

a. ¿Cuáles eran las razones de Pablo para fabricar tiendas?

Todas las cosas que Pablo hacía eran por amor al evangelio y para ganar almas para Cristo. Escogió ser un siervo cariñoso, voluntario, desinteresado para la iglesia en vez de ser una carga financiera para otros. Demostró que el motivo de uno en el ministerio debe ser dar más bien que recibir. No aceptó ayuda financiera porque no quería dar a los falsos maestros ninguna base para la crítica; ninguno podía decir que él enseñaba por dinero. Pablo también dejó bien claro que el ministerio involucra trabajo arduo, autodisciplina y sacrificio.

b. ¿Cómo reconciliamos el ejemplo personal de Pablo con 1 Cor. 9:14?

16. Si queremos entender a Pablo y su extraordinario estilo de vida, debemos aferrarnos a este principio predominante: *Él hace todas las cosas por amor al evangelio y para ganar para Cristo a tantas personas como sea posible. “Y esto hago por causa del evangelio, para hacerme copartícipe de él”* (1 Cor. 9:23). La razón por la que Pablo no aceptaba dinero de los corintios por su enseñanza era para eliminar cualquier especulación posible de que él personalmente se beneficiaba financieramente de su proclamación de la verdad de Cristo. Según William Kelly, Pablo “Hizo que el evangelio fuera sin costo a los demás, pero a un alto costo para sí mismo”.⁶

El comentarista F. L. Godet explica sucintamente la razón de Pablo para esta práctica: Pablo había discernido cuán útil y hasta indispensable para el honor del evangelio era este modo de actuar [la enseñanza que se pagaba a sí misma], especialmente en Grecia. Esa era la única forma de distinguir entre la predicación de la salvación y esa elocuencia y sabiduría venales de la que vivían los retóricos.⁷

Para aplicar 1 Cor. 9:1-14 hoy, considere el resumen de Gordon Fee: La razón íntegra de todo el argumento es aseverar que su renuncia a estos derechos [apoyo financiero] no significa que no tenga derecho a ellos. En una época como la nuestra dichos derechos generalmente significan un salario y “beneficios”. Por otra parte, la razón por la que se siente impulsado a presentar esta clase de defensa es que él ha abandonado estos derechos. Los ministros contemporáneos pocas veces se sienten impulsados a argumentar de esta manera. *La clave para todas las cosas debe ser para nosotros lo que era para Pablo— “sin estorbo para el evangelio”*. Para todo ministerio válido en la iglesia de Jesucristo, ésta debe ser la línea final. Uno teme que, demasiado a menudo, el objetivo de este texto se pierde en las preocupaciones por “derechos” *que reflejan un crudo profesionalismo más bien que una preocupación por el evangelio mismo (cursiva añadida)*.⁸

Es aceptable para un hombre comprometido con el ministerio recibir sostenimiento de los que él ministra, pero no es un derecho que se pueda exigir ni abusar.

- c. ¿Por qué piensa que las iglesias rinden menor honor a los que se mantienen a sí mismos mientras simultáneamente ministran a la iglesia, que a los que son sostenidos por la iglesia y considerados como “dedicados totalmente al ministerio”?

Esta es una tergiversación cultural del orden original debido al orgullo de la autoridad humana. Hemos hecho una distinción antibíblica entre clero asalariado y ancianos “laicos”. Nos hemos vuelto espiritualmente haraganes, indisciplinados y egoístas, prefiriendo pagar a otros para que hagan la obra del ministerio en vez de hacerla nosotros mismos.

17. ¿Qué revela acerca del ministerio cristiano, el hecho de que las primeras iglesias eran apacentadas—es decir pastoreadas—por hombres corrientes, que se ganaban el propio pan? (Véase “Trabajo arduo”, páginas 25 a 27, y 118 a 124; cf. lección 5, pregunta 10).
- a. *El ministerio debe ser un esfuerzo en equipo de hombres que conjuntamente llevan la carga del trabajo. El ministerio de los ancianos no debe depender demasiado de los que requieren sostenimiento de tiempo completo.*
- b. *Somos llamados a “trabajar arduamente” en el ministerio, por lo tanto, deberíamos esperar mucho más de los fabricantes de tiendas que de lo que ha sido la cultura tradicional en la iglesia.*
- c. *Los que desean ser ancianos pastores deben estar dispuestos a privarse de un estilo de vida cómodo y comprometerse a una vida de sacrificio, largas horas y mucho trabajo.*

Asignación para memorizar textos bíblicos

“Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos. Por tanto, velad, acordándoos que por tres años, de noche y de día, no he cesado de amonestar con lágrimas a cada uno. Y ahora, hermanos, os encomiendo a Dios, y a la palabra de su gracia, que tiene poder para sobreedificaros y daros herencia con todos los santificados. Ni plata ni oro ni vestido de nadie he codiciado. Antes vosotros sabéis que para lo que me ha sido necesario a mí y a los que están conmigo, estas manos me han servido. En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir” (Hechos 20:29-35).

¹ David Gooding, *True to the Faith: A Fresh Approach to the Acts of the Apostles* (Londres: Hodder & Stoughton, 1990), pg. 360.

² Anthony A. Hoekema, *The Four Major Cults* (Grand Rapids: Eerdmans, 1963), pg. 227.

³ Walter Martin, *The Kingdom of the Cults* (Mimeapolis: Bethany, 1965), pg. 19.

⁴ *Ibid.*, pg. 18.

⁵ Neil Anderson, *The Bondage Breaker* (Eugene: Harvest House, 1990), pgs. 163, 164.

⁶ William Kelly, *Notes on the First Epistle to the Corinthians* (Denver: Wilson Foundation, sin fecha.), pg. 148.

⁷ F. L. Godet, *Commentary on First Corinthians* (Grand Rapids: Kregel, 1977), pg. 462.

⁸ Gordon D. Fee, *The First Epistle to the Corinthians*, NICNT (Grand Rapids: Eerdmans, 1987), pg. 414.

Los siervos humildes y el Príncipe de los pastores Hombres de trabajo arduo

GENERALIDADES

La lección 5 abarca 1 Pedro 5:1a, 3b-5 y 1 Tesalonicenses 5:12, 13. Pedro exhorta a los ancianos a que apacienten el rebaño mediante el poder del ejemplo personal y lo alienten con la promesa del glorioso regreso del “Príncipe de los pastores” y la “corona de gloria”. Finalmente, llama a los ancianos así como también al rebaño, a que se revistan a sí mismos de humildad de forma que todos puedan vivir juntos en paz.

La exhortación de Pablo a la congregación de Tesalónica refuerza la tarea de los ancianos de guiar y amonestar a la congregación. A fin de sobrellevar esta gran responsabilidad, los ancianos pastores, deben ser discípulos autodisciplinados sumamente comprometidos con el Maestro. Está claro que los ancianos de juntas no pueden pastorear una iglesia local: sólo los ancianos pastores que trabajan arduamente y son autodisciplinados pueden hacerlo.

Al igual que Pedro, Pablo también llama a la congregación y a sus líderes a trabajar por la paz y que se amen unos a otros. Sin humildad, amor y paz hay poca esperanza de experimentar el gozo de una comunidad que se asemeje a Cristo y de un liderazgo pastoral eficaz.

Los siervos humildes y el Príncipe de los pastores

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros,... sino siendo ejemplos de la grey. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria. Igualmente, jóvenes, estad sujetos a los ancianos; y todos, sumisos unos a otros, revestidos de humildad; porque: Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes” (1 Pedro 5:1a, 3b-5).

Lea las páginas 257 a 260.

1. ¿Por qué es el ejemplo personal de un líder de carácter y conducta piadosa absolutamente necesario para el liderazgo eficaz a largo plazo dentro de la iglesia cristiana local? (Véanse también las páginas 80 a 82, 88, 89.)

Puesto que al anciano se le confía la más valiosa posesión de Dios—sus hijos—debe ser un mayordomo de suprema integridad. El ejemplo personal del anciano enseña más eficazmente que lo que jamás podrían hacerlo sus palabras. Nuestro Señor enseñó de esta manera y nos alienta a hacerlo así. La congregación busca y sigue un ejemplo piadoso.

“Sherwood Eddy, estadista misionero y escritor, que conoció bien [a Amy Carmichael], se sintió profundamente impresionado por la ‘belleza de su carácter’; y el carácter, según Eddy, es clave para el éxito en el evangelismo mundial. ‘Aquí está el aspecto donde muchos misioneros fracasan. Todo misionero normal se hace a la vela con un supremo propósito pero como un cristiano muy imperfecto... Su carácter es su punto más débil... Fue precisamente aquí donde la Srta. Carmichael fue de bendición para los que lograron un trato personal y comprensivo con su vida radiante... Amy Wilson Carmichael tenía el carácter más semejante a Cristo que alguna vez conocí, y... su vida era la más fragante y gozosamente sacrificada que yo haya conocido jamás”. Ruth A. Tucker¹

2. En su libro *Liderazgo Espiritual*, J. Oswald Sanders dice, “Liderazgo es influencia, es la capacidad de una persona de influir a otras”.²

a. ¿Qué rasgos en su vida y servicio espirituales harían que su liderazgo influyera sobre la grey?

Mentor: ¿Corresponde la respuesta a sus observaciones?

b. ¿Qué rasgos pueden tener un efecto adverso en la influencia de su liderazgo?

Mentor: ¿Despliega la respuesta honestidad, candor, y un buen entendimiento del yo?

3. ¿Por qué era la promesa de la aparición del Príncipe de los pastores significativa para los ancianos de Asia? *Estaban experimentando persecución. Saber que el resultado eterno sería la victoria y la recompensa al regreso de Cristo, su Pastor, les infundió aliento.*

4. Calcule el efecto que tiene sobre su ministerio saber acerca del regreso inminente del Príncipe de los pastores y su recompensa por el servicio fiel. Escoja a continuación las dos frases que mejor representan su manera de pensar, y explique por qué sostiene cada punto de vista.

___ Creo en las doctrinas, pero tienen poco efecto en mi manera de pensar.

___ Muy raras veces pienso en estos asuntos.

___ No tengo idea de lo que estas promesas significan.

___ A menudo pienso en su evaluación de mi trabajo cuando él regrese; esto me motiva para un mejor servicio.

___ Me siento alentado y consolado por la idea de su aparición; me mantiene andando frente al desaliento y los reveses.

___ Mi trabajo como anciano no se ve afectado por la idea de futuras recompensas.

___ Me estoy anticipando al día de las recompensas en la presencia de Cristo mi Señor.

5. Pedro exhorta a los jóvenes así como a los ancianos de las iglesias del noroeste del Asia Menor, “revestíos de humildad”. La humildad es central para el espíritu de la comunidad cristiana, especialmente para el equipo de ancianos de la iglesia. Escriba una definición breve de humildad. Le será útil para verificar los diccionarios seculares así como teológicos.

Humildad es ser modesto; de un carácter y mente modestos y nada pretencioso. Es ausencia de orgullo o asertividad; es descansar en la seguridad de que Dios proveerá para mí.

6. La virtud de la humildad es absolutamente indispensable para un equipo de ancianos llamados a trabajar juntos en unidad y paz. Resuma siete principios que explican por qué la humildad es esencial. Los siguientes pasajes (así como el capítulo 5, pgs. 95 a 108) le serán de ayuda.

Abdías 3. “La soberbia de tu corazón te ha engañado, tú que moras en las hendiduras de las peñas, en tu altísima morada; que dices en tu corazón: ¿Quién me derribará a tierra?”

2 Crónicas 26:3a, 16 “De dieciséis años era Uzías cuando comenzó a reinar, y cincuenta y dos años reinó en Jerusalén... Mas cuando ya era fuerte, su corazón se enaltecó para su ruina; porque se rebeló contra Jehová su Dios, entrando en el templo de Jehová para quemar incienso en el altar del incienso”.

2 Crónicas 32:24-26 “En aquel tiempo Ezequías enfermó de muerte; y oró a Jehová, quien le respondió, y le dio una señal. Mas Ezequías no correspondió al bien que le había sido hecho, sino que se enaltecó su corazón, y vino la ira contra él, y contra Judá y Jerusalén. Pero Ezequías, después de haberse enaltecido su corazón, se humilló, él y los moradores de Jerusalén; y no vino sobre ellos la ira de Jehová en los días de Ezequías”.

Proverbios 11:2b “Mas con los humildes está la sabiduría”.

Proverbios 13:10 “Ciertamente la soberbia concebirá contienda; mas con los avisados está la sabiduría”.

5. En su estilo singularmente grandioso y teológico, el pastor y teólogo norteamericano del siglo XIX, Jonathan Edwards, define a la humildad como la comprensión correcta de nuestra condición caída natural y prosaica ante un Dios creador infinito y perfecto, y de nuestra reacción ante la misma:

La mansedumbre [humildad] natural del hombre [antes de la Caída] consiste en estar infinitamente debajo de Dios en perfección natural, y en que Dios está infinitamente por encima de él en grandeza, poder, sabiduría, majestad, etc. Y un hombre verdaderamente humilde es consciente [consciente] del pequeño alcance de su entendimiento comparado con el entendimiento de Dios. El siente su debilidad, cuán pequeña es su fortaleza, y qué poco puede hacer. Es consciente de su distancia natural de Dios; de su dependencia de él; de la insuficiencia de su propio poder y sabiduría; y de que es por el poder de Dios que es sostenido y recibe provisión, y que necesita la sabiduría de Dios para guiarlo y conducirlo, y su potencia para permitirle realizar lo que debiera hacer por él. Es consciente a su sujeción, y de que la grandeza de Dios consiste apropiadamente en su autoridad, donde él es el Soberano Señor y Rey sobre todos; y está dispuesto a ser sujeto a esa autoridad, sintiendo que le conviene someterse a su divina voluntad, y rendirse en todas las cosas a la autoridad de Dios... El hombre verdaderamente humilde, desde la caída, también es consciente de su maldad y vileza moral. Esto consiste en su pecaminosidad. Su maldad natural es su pequeñez como criatura; su maldad moral es su vileza y su inmundicia como pecador.³

Abdías 3 Wilkinson y Boa escriben: “Abdías ofrece uno de los ejemplos bíblicos más claros del orgullo antes de la caída (1 Cor. 10:12)”.⁴ Debido a que los edomitas apoyaban jubilosamente a los ejércitos invasores de los filisteos y árabes que buscaban destruir a Judá (2 Crón. 21:16), el profeta Abdías profetizó la destrucción total de los edomitas (los descendientes de Esaú, el hermano gemelo de Jacob). La nación de Edom era extremadamente orgullosa de la seguridad de su ciudad fortificada con rocas. Su ciudad capital, Petra (Sela), estaba encerrada y protegida por un muro de montañas escarpadas. Era accesible sólo por un cañón angosto que llegaba hasta ella. Confiando en su montaña fortaleza, los edomitas declaraban ser invencibles a los ejércitos invasores. Pero como lo demuestra la historia, su orgullo y seguridad demostró ser una ilusión.

Proverbios 16:18 “Antes del quebrantamiento es la soberbia, y antes de la caída la altivez de espíritu”.

Proverbios 26:12 “¿Has visto hombre sabio en su propia opinión? Más esperanza hay del necio que de él”.

Isaías 66:2 “Mi mano hizo todas estas cosas, y así todas estas cosas fueron, dice Jehová; pero miraré a aquel que es pobre y humilde de espíritu, y que tiembla a mi palabra”.

Lucas 14:10, 11 “Mas cuando fueres convidado, vé y siéntate en el último lugar, para que cuando venga el que te convidó, te diga: Amigo, sube más arriba; entonces tendrás gloria delante de los que se sientan contigo a la mesa. Porque cualquiera que se enaltece, será humillado; y el que se humilla, será enaltecido”.

Efesios 4:1, 2 “Yo pues, preso en el Señor, os ruego que andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados, con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor”.

Filipenses 2:3-5 “Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús”.

Colosenses 3:12 “Vestíos, pues, como escogidos de Dios, santos y amados, de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia”.

Prov. 13:10 La palabra “insolencia” significa “orgullo”. Allen P. Ross comenta sobre este término:

La idea de “orgullo”... aquí describe desprecio por las opiniones de otros, un choque de personalidades en competencia e inflexibles (Kidner, *Proverbs*, pg. 102). Esta clase de persona engreída crea contiendas, inflama las pasiones, y hiere los sentimientos (McKane, pg. 454). Sólo la contienda... puede venir de él. Pero los sabios son “los que aceptan consejo”.⁵

- a. *La humildad es la precursora natural de la compasión, amabilidad, paciencia, dominio sobre sí mismo, todo lo cual se requiere para un liderazgo piadoso (Col. 3:12; Efe. 4:1, 2).*
- b. *A fin de seguir a Jesús y dirigir como él lo hacía, debemos ser humildes (Fil. 2:3-5).*
- c. *Puesto que la arrogancia o la falta de humildad oscurece nuestra razón (Abdías 3), la sabiduría viene de la humildad (Prov. 11:2b). La arrogancia en realidad es necedad (Prov. 26:12).*
- d. *La arrogancia corrompe y le roba a uno su integridad (2 Crón. 26:3a, 16). Alienta al mal.*
- e. *Un liderazgo arrogante causa contienda en la congregación (Prov. 13:10).*

- f. *Dios castigará al orgulloso y traerá aparejado su destrucción (2 Crón. 32:24-26; Prov. 16:18). Los que se designan a sí mismos serán humillados (Lucas 14:10, 11).*
- g. *Dios busca y escoge al humilde para que guíe (Isa. 66:2).*

La admonición a ser un pacificador a veces es mal entendida como que significa que debemos humildemente mantener la paz. Sin embargo, la pacificación no significa que los problemas no se enfrentan. Más bien, se enfrentan de tal manera, con humildad y gentileza, que el resultado es la paz dentro de la congregación. Por ejemplo, en 2 Tesalonicenses 3:14-16, Pablo insta a la acción decisiva que finalmente restaure la paz. El pasar por alto el pecado, pasivamente, con el propósito de mantener la paz, no se enseña nunca en la Escritura.

Hombres de trabajo arduo

“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden [del griego *prohistémi*] en el Señor, y os amonestan [del griego *noutheteó*]; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros” (1 Tesalonicenses 5:12,13).

Lea las páginas 167 a 180.

- 7. En sus cartas a las iglesias, ¿por qué Pablo no invitó a los ancianos (o cualquier otro líder) para que manejaran los problemas y dificultades dentro de la iglesia (véanse también páginas 299 a 303) ¿Cómo este hecho afecta su forma de pensar acerca de la congregación y su liderazgo sobre la congregación?
 - a. *Pablo se dirigió a la iglesia más bien que a los ancianos porque los problemas de la iglesia debían resolverse abiertamente, no en reuniones de juntas secretas. La iglesia pertenece a Cristo, no a los ancianos. Ellos no deben ser autoritarios, altivos, reservados, o independientes.*
 - b. *Al ser guiada por sus ancianos, la congregación necesita que le enseñen los caminos y la verdad de Dios cuando está tratando con circunstancias difíciles.*
 - c. *Cada miembro debe compartir la responsabilidad para con la iglesia. Los ancianos deben considerar los problemas de la iglesia como oportunidades para enseñar y proteger al rebaño, no como asuntos que deben ocultarse o ser controlados por unos cuantos.*
 - d. *Pablo tenía un alto concepto de la congregación; el cuerpo [de la iglesia] es un real sacerdocio, un pueblo santo, y Dios habla a través de ellos. Las juntas de ancianos que des-cuidan escuchar a sus congregaciones se desconectan de la misma voz de Dios, expresada a través de la gran diversidad y sabiduría [de los miembros] del cuerpo.*

8. ¿Qué se quiere significar por las declaraciones en la página 25 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*: “El ministerio bíblico de los ancianos, no obstante, no puede existir en una atmósfera de cristianismo nominal”? Leer las páginas 25 a 27.

El ministerio bíblico de los ancianos sólo puede ser sustentado en una iglesia donde haya un cristianismo bíblico: hombres que buscan primeramente el reino de Dios y su justicia (Mat. 6:33) y viven vidas comprometidas y de sacrificio (Romanos 12:1, 2).

9. ¿Cómo se aplica Lucas 14:25-33 a un candidato a anciano?

De la misma manera en que el constructor de una torre o rey que sale a la guerra cuenta el costo de su empresa, un presunto anciano debe evaluar lo que se esperará de él. El discípulo de Cristo debe comprometer su vida, su todo; los esfuerzos a medias de un cristiano espiritualmente haragán no serán suficientes.

“Lo desafío a que lea la vida de cualquier santo que alguna vez haya adornado la vida de la iglesia sin ver de inmediato que las más grandes características en la vida de dicho santo eran la disciplina y el orden. Esta es invariablemente la característica universal de todos los hombres y mujeres sobresalientes de Dios... Es obvio que esto es algo acabadamente bíblico y absolutamente esencial”.

D. Martin Lloyd-Jones⁶

“Bien se ha dicho que el futuro está con el disciplinado y que la calidad ha sido colocada en primer lugar en nuestra lista, puesto que sin ella los otros dones, no importa cuán grandes sean, jamás lograrían su máximo potencial. Sólo la persona disciplinada se elevará hasta su potencial más elevado. Podrá dirigir porque se ha conquistado a sí misma”.

J. Oswald Sanders⁷

10. Así como nuestro texto lo declara, los ancianos *trabajan arduamente* guiando y amonestando a la iglesia. Los ancianos deben ser hombres disciplinados, que mantienen sus prioridades en el orden correcto y administran sabiamente su tiempo y responsabilidades. ¿Qué enseñan los siguientes textos de las Escrituras acerca de la necesidad de la autodisciplina en la vida espiritual de un líder?

Gál. 5:22a “Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo... templanza”.

El Espíritu Santo que mora interiormente, es la fuente de la virtud de la templanza, o disciplina, en la vida del creyente. Cuando un hombre carece de disciplina propia, es señal de que el Espíritu Santo no está controlando su vida.

8., 9. Haga hincapié ante su discípulo que los requerimientos de Cristo de discipulado y fidelidad a su Señorío están en el corazón del liderazgo bíblico del anciano. Un anciano bíblico es un discípulo maduro de Jesucristo, un siervo obediente de Cristo el Señor y su Palabra. Los ancianos de juntas pueden funcionar aun si no son discípulos maduros ni siervos de la Palabra; pero “el liderazgo bíblico del anciano depende de hombres que buscan primeramente el reino de Dios y su justicia (Mateo 6:33), hombres que se han presentado a sí mismos como sacrificios vivos a Dios y esclavos del Señor Jesucristo (Romanos 12:1, 2)” *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, páginas 25 y 26. La verdad es que un grupo pequeño de ancianos pastores sacrificados y dedicados que están comprometidos a obedecer a Cristo el Señor puede lograr más para la vida espiritual de la iglesia local que un cuarto lleno de ancianos de juntas espiritualmente nominales.

Tito 1:7a, 8 “Porque es necesario que el obispo [sobrevendedor] sea irreprochable, como administrador de Dios,... hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo [disciplinado]”.

El administrador de Dios debe ser dueño de sí mismo (teniendo la fortaleza interior del Espíritu para controlar sus deseos y comportamientos) a fin de supervisar bien.

1 Timoteo 4:7b “Ejercítate para la piedad”.

La piedad no viene naturalmente, sino que requiere adiestramiento intencionado.

1 Cor. 9:25-27 “Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado”.

10. Recalque la necesidad de desarrollo continuo del control propio porque es una virtud que afecta cada aspecto de la vida. Nuestro carácter personal está formado y definido por nuestro ejercicio del control propio. Muchos de nuestros problemas y fracasos personales se deben directamente a una falta de autodisciplina. “Los valores pervertidos, el tiempo perdido, la forma de pensar aburrida, cuerpos flojos, y emociones distorsionadas proveen amplia evidencia”, escribe D. G. Kehl, de nuestras vidas indisciplinadas.⁸ Puesto que la disciplina es el fruto del Espíritu Santo, podemos orar diariamente para que se desarrolle en nuestras vidas. Un anciano indisciplinado no sólo luchará con las disciplinas espirituales en su vida personal, tales como la lectura y el estudio de la Biblia, y la oración, sino también administrará mal y descuidará al rebaño.

Gál. 5:23a El término griego para “control propio” es *enkrateia*, formado por *ego*, “yo”, y *kratos*, “fuerza”. La palabra lleva la idea de fortaleza propia, restricción propia, o control de sí mismo—lo que llamamos fuerza de voluntad. Larry Richards define *enkrateia* como, “tener poder sobre uno mismo y así poder sujetarse a uno dentro de sí mismo”.⁹ A pesar de que la “autodisciplina” y el “control propio” son usados en forma intercambiable en el idioma, “control propio” comunica el concepto bíblico más plenamente.

1 Tim. 4:7b En este versículo la palabra griega para “disciplina” es *gymnazo*, usada para describir el entrenamiento de un atleta. Larry Richards dice, “*gymnazo* significa ‘hacer ejercicios’, es decir, adiestrar y disciplinar el cuerpo de uno”.¹⁰ Por lo tanto, “entrenar”, “ejercitar”, o “disciplinar” son buenas traducciones de este término griego. En realidad, en el v. 8, el sustantivo relacionado se usa literalmente: “disciplina corporal” o “ejercicio físico” (del griego *gymnasia*, la derivación de nuestra palabra gimnasio). Adiestrarse para un deporte siempre involucra compromiso personal, concentración, disciplina, trabajo penoso, dolor, sacrificio, y un plan específico. Pablo usa una imagen atlética para recalcar que ejercitarse en la piedad resulta del compromiso y la autodisciplina personales.

1 Cor. 9:25-27 Este pasaje enseña que un líder espiritual puede ser descalificado de su cargo y servicio. Para protegerse a sí mismo de que lo descalifiquen por pecar o fracaso personal, Pablo practicaba una rigurosa abnegación y autodisciplina. Estas virtudes son esenciales para terminar bien la vida y ministerio para Dios. Considere la exposición de John H. Armstrong de su pasaje a menudo controversial:

La palabra descalificado o rechazado, se refiere a algo o alguien que fracasa en la prueba y es rechazado, o eliminado, por ejemplo, “descalificado del premio”. Los debates acerca de la naturaleza de esta descalificación giran en torno de la cuestión de la salvación, la seguridad del creyente, y la gracia de Dios. Sin embargo, como veremos, cualquiera sea la interpretación que usted acepte, se presenta un fuerte argumento del mayor peligro moral al menor: Si un ministro puede vivir de una manera que trae aparejado la “descalificación en la vida por venir —ya sea que esto se entienda como pérdida o galardón espiritual o salvación espiritual— luego él puede participar en cierto comportamiento inmoral que pudiera descalificarlo de predicar a otros durante su temprana vida terrenal.¹¹

Pablo se entrena como un competidor en los juegos, controlando su mente y cuerpo para el servicio de su Señor de forma que reciba la corona que dura para siempre. La disciplina caracteriza a esos hombres piadosos que tienen éxito en la obra de Dios (Fil. 3:14). Pablo vio a la abnegación y la autodisciplina como los medios de protegerse a sí mismo de ser descalificado en el ministerio.

Prov. 25:28 “Como ciudad derribada y sin muro es el hombre cuyo espíritu no tiene rienda”.

El hombre indisciplinado no tiene defensa contra las pasiones, la irritación, el temperamento, y cosas parecidas. Es como una ciudad con muros abiertos por las brechas y derribados.

Prov. 16:32 “Mejor es el que tarda en airarse que el fuerte; y el que se enseñorea de su espíritu, que el que toma una ciudad”.

El hombre que pacientemente controla su enojo, sus emociones, y su espíritu, logra más que el hombre que es aclamado por tomar una ciudad. La autodisciplina lo hace un líder fuerte y eficaz.

11. De las siguientes cualidades de ancianos, escoja las que se relacionan con la autodisciplina y explique cómo se aplican.

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

11. Lea la cita de George Knight en la pg. 194. Fíjese que muchas de las cualidades del anciano requieren autodisciplina. El anciano debe estar bajo el control del Espíritu Santo (Efe. 5:18), no de pasiones y ambiciones carnales. Además, para ser un estudiante de la Palabra, un hombre de oración, maestro, y diestro administrador de personas, el anciano debe tener una fuerte autodisciplina.
- a. **Irrepreensible:** *Sólo el hombre autodisciplinado es irrepreensible.*
 - b. **Sobrio:** *Esto requiere disciplina para mantener una mente sobria y permanecer emocionalmente equilibrado. Sobrio también significa que el anciano es sobrio en sus hábitos y nunca está bajo la influencia del alcohol ni de ninguna droga.*
 - c. **Prudente, sensible:** *Estos son aspectos de la autodisciplina. El anciano debe refrenar las reacciones impulsivas y espontáneas, permitiendo que la razón y el buen sentido prevalezcan.*
 - d. **Amable:** *El poder de un hombre tiene que ser controlado y restringido según el ejemplo de Cristo.*
 - e. **No soberbio:** *La agenda, los deseos y las ambiciones personales de un anciano deben ser puestas a un lado.*
 - f. **Dueño de sí mismo:** *El anciano debe estar bajo el control del Espíritu Santo.*
12. Lea la cita por R. Paul Stevens en las páginas 26 y 27. ¿Qué quiere decir Stevens con su declaración de que “los fabricantes de tiendas deben vivir una vida podada y literalmente hallar tiempo libre y descanso en el ritmo de servir a Cristo” (Mateo 11:28)?

A fin de ser un empleado responsable o una persona que trabaja por cuenta propia y que al mismo tiempo ministra a su familia y la iglesia, el anciano debe adoptar un estilo de vida sacrificada. Esto significa vivir una “vida podada” centrada en lo importante, que requiere la elimi-

Prov. 25:28 Charles Bridges escribe:

“Seguramente las más nobles conquistas se ganan o se pierden sobre nosotros mismos. Cualquiera que no tenga control sobre su propio espíritu será presa fácil del invasor. Cualquiera puede irritarlo y atormentarlo. Se rinde a sí mismo al primer asalto de sus pasiones descontroladas, sin ofrecer resistencia; como una ciudad derribada y sin muro, se vuelve objeto de desprecio. Sin poder disciplinarse a sí mismo, cualquier tentación lo guía al pecado y le hace hacer cosas que jamás había soñado... Cualquier arranque de irritación, cualquier chispa de orgullo que se enciende en el corazón, antes de mostrarse en la cara o la lengua, debe ser atacada, y resistirse con determinación. Es el comienzo de un derrumbe de los muros de la ciudad. Sin la atención instantánea, se ampliará para arruinar a toda la ciudad”.¹²

Prov. 16:32 El líder espiritual debe aprender de memoria este versículo excepcionalmente significativo. La verdadera batalla por el control de nuestro espíritu está dentro de nosotros mismos. El hombre indisciplinado es cautivo de sus pasiones; el hombre disciplinado es poderoso, conquistador.

Santiago 1:19, 20, edifica sobre este proverbio: “Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse; porque la ira del hombre no obra la justicia de Dios”.

nación de muchas de las actividades que demanda nuestra cultura. El anciano fabricante de tiendas hallará refrigerio en alternar las obligaciones y en su asociación con Dios. En el gozo del servicio, el anciano hallará las compensaciones de Dios.

13. Para ser eficaz como anciano pastor, uno debe entender claramente la identidad y desempeño de los ancianos en la iglesia. Defina el término griego **prohistémi**. ¿Cómo aclara este término el cargo y la obra de los ancianos? (ver las páginas 173 y 174).
- a. *La palabra **prohistémi** significa estar a cargo, guiar, presidir, administrar, apoyar, cuidar de los asuntos espirituales.*
 - b. *La autoridad del anciano ha de usarse para el bienestar de la congregación. Ha de guiar diligentemente en los asuntos espirituales. La palabra **prohistémi** siempre incluye el concepto de cuidar de aquellos sobre los que uno tiene autoridad.*
14. Para adquirir un cuadro exacto del trabajo de los ancianos uno debe también entender el significado del término griego *noutheteó*.
- a. ¿Qué implica *noutheteó*?
Noutheteó *significa asesorar en el sentido de advertir, aconsejar, o ejercer una influencia correctiva. Significa ofrecer una instrucción correctiva apropiada que resulta en la comprensión.*
 - b. ¿Por qué el ministerio de la admonición es vitalmente importante en una congregación cristiana? (ver páginas 158 a 161; 171 a 175).

El cuidado vigilante y la protección del rebaño requieren que los ancianos continúen y decisivamente instruyan y adviertan a cada creyente.
15. Un pastor debe preocuparse mucho por la paz del rebaño, y esto debe pesar muchísimo en todas las discusiones y decisiones de los ancianos. De las listas anteriores de cualidades de los ancianos, ¿cuáles se relacionan con la pacificación? Explique el rol que juega cada una.
- a. **Amable:** *La paciencia magnánima y comprensiva del anciano generará paz y sanidad en la congregación.*
 - b. **No pendenciero, apacible [no contencioso]:** *El anciano no debe causar ni agravar disensión dentro de la iglesia.*
 - c. **No iracundo:** *El anciano debe esperar controversias, críticas, y aun ataques. No obstante, debe responder de manera que aliente la calmada consideración que es informada por la enseñanza bíblica.*
 - d. **No soberbio, dueño de sí mismo:** *La propia historia del anciano no debe disuadirlo para que sea un juez imparcial en las discusiones.*

- e. *No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo del mismo: El ejemplo personal y visible del anciano al tratar con las disensiones en la iglesia puede ser una fuerza poderosa para la paz.*
16. Entre las cualidades que usted acaba de enunciar, *amable* se destaca para hacer la paz en medio del desacuerdo y el fracaso.
- a. Defina esta excelente cualidad del carácter.
Amable significa cariñoso, tierno, bondadoso, manso, paciente, complaciente, y no perjudicial.
- b. Explique cómo la amabilidad establece la paz entre el pueblo del Señor.
Si los ancianos son amables y semejantes a Cristo, van a ser sabios y controlados. No van a herir al rebaño por el uso que hagan de la fuerza y la autoridad, aun cuando estén manejando las dificultades más contenciosas. Este control propio activo, corporativo y humilde traerá la paz al cuerpo (Mat. 5:9).

“El amor abnegado, por lo tanto, es de hecho la esencia del amor abnegado de Cristo mismo: Los seguidores de Cristo deben tener el mismo ‘sentir en ellos que hubo también en Cristo Jesús’. Los pronombres posesivos a lo largo de este pasaje [Juan 15]— ‘permaneced en *mi* amor’, ‘en *mi* amor’, ‘en *su* amor [del Padre]’—son todos subjetivos; de forma que a lo largo del todo, es el amor lo que Cristo lleva por su pueblo el cual es mantenido prominentemente a la vista como el impulso y la norma del amor que él pide”.

B. B. Warfield¹³

17. Paul E. Billheimer dice que la iglesia local es un laboratorio de amor (pág. 171).¹⁴ Si esto es así, explique cómo servir en el equipo de ancianos sería un terreno mucho más grande para probar el amor.

Los consejos de ancianos deben manejar situaciones difíciles dentro de la iglesia y deben esmerarse por lograr decisiones de consenso entre hombres de principios muy elevados. Este aumento de oportunidades para conflictos que surge durante el liderazgo de la iglesia pondrá seriamente a prueba el amor de los hombres por los demás. Por lo tanto, los ancianos están bajo una presión más grande de ejercitar y manifestar paciencia, amabilidad y dominio de sí mismos.

16. Subraye esta aptitud, *amable*. No cabe duda que esta es una de las aptitudes más importantes. El líder de la iglesia trata constantemente con personas con problemas y situaciones tensas. Sin el paciente dominio de sí mismo, herirá a muchas personas y socavará sus esfuerzos.

17. Adviértale a su discípulo que, si llega a ser anciano, sus relaciones con sus ancianos congéneres van a pasar por grandes tensiones. Puede que arriesgue buenas amistades con hermanos debido a la intensidad de los conflictos y cuestiones que serán llamados a decidir. Las presiones y batallas del ministerio manifestarán debilidades y fallas en su carácter y juicio que sus amigos no apreciarán, y puede que él no prefiera lo que discierne en ellos como resultado de las tensiones de los desacuerdos. A veces ancianos que una vez fueron amigos íntimos se distanciaron. Además, debido a que están involucrados en la obra del Señor, experimentarán el ataque de Satanás sobre sus relaciones a medida que procura socavar la obra de Dios.

Asignación para memorizar textos bíblicos

“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros” (1 Tesalonicenses 5:12, 13).

¹ Ruth A. Tucker, *From Jerusalem to Irian Jaya: A Biographical History of Christian Missions* (Grand Rapids: Zondervan, 1983), pg. 239.

² J. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Chicago: Moody, 1967, 1980), pg. 35.

³ Jonathan Edwards, *Charity and Its Fruits* (1852; Carlisle: The Banner of Truth Trust, 1969), pgs. 133, 134.

⁴ Bruce Wilkinson and Kenneth Boa, *Talk Thru the Bible* (Nashville: Thomas Nelson, 1983), pg. 253.

⁵ Allen P. Ross, “Proverbs”, en *The Expositor’s Bible Commentary*, 12 tomos, ed. Frank E. Gaebelin (Grand Rapids: Zondervan, 1991), 5:977.

⁶ D. Martyn Lloyd-Jones, *Spiritual Depression* (Grand Rapids: Eerdmans, 1965), pg. 210.

⁷ Sanders, *Spiritual Leadership*, pg. 67

⁸ D. G. Kehl, “The Forgotten Fruit of the Spirit”, *Christianity Today* (Oct. 7, 1983), pg. 33

⁹ Lawrence O. Richards, *Expository Dictionary of Bible Words* (Grand Rapids: Zondervan, 1985), pg. 546.

¹⁰ *Ibid.*, pg. 601.

¹¹ John H. Armstrong, *Can Fallen Pastors Be Restored? The Church’s Response to Sexual Misconduct* (Chicago: Moody, 1995), pg. 101.

¹² Charles Bridges, *A Modern Study in the Book of Proverbs: Charles Bridges’ Classic Revised for Today’s Reader*, by George F. Santa (Milford: Mott Media, 1978), pgs. 571, 572.

¹³ B. B. Warfield, “The Emotional Life of Our Lord”, in *The Person and Work of Christ* (Filadelfia: Presbyterian and Reformed, 1950), pg. 104.

¹⁴ Paul E. Billheimer, *Love Covers* (Fort Washington: Christian Literature Crusade, 1981), pg. 34.

Liderazgo en equipo

GENERALIDADES

La lección 6 examina la pluralidad de los sobrevedores mencionados en Filipenses 1:1, el equiparar a los sobrevedores con los ancianos, la importancia de la terminología del liderazgo de la iglesia, la importancia y práctica del liderazgo en equipo, y el principio de “primero entre iguales”.

El principal enfoque de la lección está en aprender cómo trabajar con ancianos congéneres en armonía cristiana, lo cual no es una tarea fácil. Llegar a ser un buen jugador en un equipo lleva años de esfuerzo y compromiso. La clave para el liderazgo en equipo es el amor *ágape*.

Anciano: el oficio y el título

“Pablo y Timoteo, siervos de Jesucristo, a todos los santos en Cristo Jesús que están en Filipos, con los obispos y diáconos” (Filipenses 1:1).

Repase las páginas 29 a 32. Lea las pgs. 180 a 185.

1. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, “La breve mención que Pablo hace de obispos y diáconos provee una abundancia de información valiosa para nuestro estudio sobre el liderazgo de los ancianos” (página 180). ¿Qué contribuciones especiales se hacen en Filipenses 1:1, para nuestro entendimiento del concepto neotestamentario del liderazgo de ancianos?
 - a. *Este versículo confirma que los ancianos estaban establecidos en las iglesias fundadas por Pablo en Macedonia (Europa), y no sólo en el Asia Menor y Palestina como se registra en Hechos.*
 - b. *En la cultura griega, el término **obispo** [o sobrevedor] estaba siempre relacionado con un cargo oficial. Por lo tanto, el uso del término **obispos** para designar ancianos, prueba que el cargo de anciano era generalmente reconocido como un cargo oficial en el liderazgo de la iglesia.*
 - c. *El uso que Pablo hace del plural, obispos, indica que allí había una pluralidad de ancianos que gobernaban la iglesia.*

2. ¿Qué evidencia bíblica tenemos para probar la aseveración de que los “obispos” que se mencionan en Filipenses 1:1 son el mismo grupo de líderes a quienes se les llama **ancianos** en otra parte?

Haga una lista de los argumentos bíblicos que equiparan a los “obispos” con los ancianos, en orden de menor importancia para usted.

- a. *Hechos 20:17, 28 se refiere al mismo grupo de líderes como **ancianos** y **obispos**.*
 - b. *En Tito 1:5-7, Pablo usa el término **obispo** en medio de un pasaje que describe las idoneidades de los ancianos.*
 - c. *En 1 Timoteo 3:1-13, Pablo enuncia las idoneidades para los obispos. Después, en la misma carta, se refiere a ellos como ancianos.*
 - d. *En 1 Pedro 5:1, 2, Pedro le dice a los ancianos que apacienten la iglesia.*
3. ¿Por qué la terminología (o títulos) que usamos para describir a los líderes de nuestra iglesia, debe ser un asunto de importancia crítica para la iglesia local?
- a. Los títulos definen los cargos de los oficios. Si los títulos no son correctos, entonces los cargos tampoco serán correctos.
 - b. Si vamos a ser bíblicos, debemos ser fieles al uso de los términos bíblicos. La técnica del falso maestro es redefinir el significado de los términos bíblicos. Debemos proteger a la iglesia de semejantes falsas enseñanzas usando los términos correctos, y estableciendo la definición de sus significados de manera consecuente con el uso que le da el Nuevo Testamento.
4. ¿Qué títulos usa su iglesia para sus líderes? ¿De qué forma ellos representan correctamente (o erróneamente) el lenguaje y los conceptos de la iglesia del Nuevo Testamento?

2. Recuérdele a su discípulo que el término obispo en singular, en 1 Timoteo 3:2 y Tito 1:7, es un singular genérico, es decir, un sustantivo singular que representa una clase entera o tipo. Debido a la suposición común de que *obispo* es diferente de los ancianos, significando que él es un pastor principal, este punto debe reforzarse continuamente. Algunos de estos puntos técnicos de exégesis bíblica deben repetirse una y otra vez antes que el discípulo comprenda realmente el significado. No titubee en hacer que su discípulo reitere los argumentos para dar apoyo a estos cargos claves. Todos aprendemos mediante el repaso, repaso, repaso.

3. Refiérase de nuevo a la cita de Walter Martin sobre “escalar la barrera del idioma” en la lección 4; nota sobre la pregunta 12. Inste a su discípulo a que aprenda a leer de manera más crítica y a observar cómo un autor usa su terminología. Es chocante ver cuántos autores emplean tales términos básicos como “iglesia”, “pastor”, “ordenación”, “ministro”, “ministerial”, “discipulado”, “amor”, “ley”, “fe”, etc., de una manera no bíblica, que trastorna sus significados bíblicos.

ASIGNACION:

En Filipenses 1:1, los diáconos están estrechamente asociados con los ancianos (obispos). Para ayudarle a saber quiénes son los diáconos y qué hacen, considere leer *Ministros de Misericordia: El Diácono del Nuevo Testamento*.¹ Sería provechoso que observara cómo trabajan los diáconos en su iglesia.

La pluralidad de ancianos y sobreveedores

Repase las páginas 33 a 43 y 110 a 126.

5. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (página 35), “El Nuevo Testamento provee evidencia concluyente de que la supervisión pastoral de las iglesias apostólicas era un esfuerzo en equipo—no la sola responsabilidad de una persona”. ¿Qué evidencia presenta dicha obra para justificar esta fuerte declaración?
 - a. *El liderazgo colectivo se ejerció en el concilio en Jerusalén, como se registra en Hechos 15.*
 - b. *Santiago instruyó a que el enfermo “llame a los ancianos [plural] de la iglesia [singular]” (Santiago 5:14).*
 - c. *Pablo y Bernabé designaron ancianos (plural) en cada iglesia recién fundada (Hechos 14:23).*
 - d. *Cuando se iba de Efeso, Pablo convocó a los ancianos (plural) de la iglesia para que se reunieran con él (Hechos 20:17, 28).*
 - e. *Pablo saludó a los líderes de la iglesia en Filipos como obispos [sobreveedores] (plural, Fil. 1:1).*
 - f. *Pablo consideraba que una iglesia no estaba plenamente desarrollada hasta que se habían designado ancianos idóneos y estaban funcionando en sus cargos (Tito 1:5).*
 - g. *Al escribirle a las iglesias de Asia Menor, Pedro exhortó a los ancianos (plural) que apacentaran la grey de Dios (1 Pedro 5:1).*
 - h. *Un escrutinio de todos los pasajes de la Escritura que mencionan el liderazgo de la iglesia abrumadoramente indican el liderazgo plural de congregaciones individuales.*

5. El punto que debe recalcar con su discípulo es éste: Según el libro de los Hechos y las epístolas, el llamado a pastorear la iglesia local es *siempre* a un grupo de hombres, nunca a un solo hombre.

6. ¿De qué manera el gobierno de la iglesia por una pluralidad de ancianos mantiene la verdadera naturaleza bíblica de la iglesia local conforme fue designada por Dios?
- a. *Mantiene la naturaleza íntima de familia de la iglesia. Permite que cualquier hermano de la comunidad que lo desee y califique, comparta plenamente el liderazgo (pgs. 109 a 111).*
 - b. *Preserva la naturaleza no clerical del liderazgo de la iglesia local. La iglesia no debe ser gobernada por un clérigo profesional (pgs. 111 a 114).*
 - c. *Preserva la naturaleza y propósito de la iglesia local como una comunidad de siervos humildes en la cual los ancianos se someten humildemente unos a otros en el ejercicio del liderazgo colegiado (pg. 114).*
 - d. *Preserva la suprema jefatura y liderazgo de Cristo en cada congregación, tal cual era la estructura que se le había destinado. Un concilio de ancianos es responsable a Cristo más bien que a un pastor principal (pg. 115).*
7. Uno de los beneficios significativos del liderazgo en equipo es que provee genuina responsabilidad para los líderes (páginas 40 a 42). ¿De qué maneras es la *responsabilidad* mutua un beneficio práctico para los ancianos así como una importante razón teológica para la pluralidad de liderazgo?
- a. Beneficios prácticos:
La responsabilidad protege a los individuos involucrados de los efectos que corrompen, como el orgullo y el poder. También compensa nuestra pecaminosidad al proveer estrechas conexiones y el mejor escenario para el incentivo y la admonición. Si el equipo se hace responsable de edificar y honrar a cada hombre (con dones extraordinarios), y de protegerlo de la crítica no bíblica por no tener todos los dones, realzará los beneficios derivados de la diversidad de dones.
 - b. Razón teológica:
La responsabilidad es necesaria porque todos somos pecadores y todo poder tiende a corromper. La responsabilidad de ser uno entre iguales en un rol de liderazgo compartido impide la corrupción.
8. ¿Cómo respondería usted a los que dicen que Jacobo era el pastor principal en la iglesia en Jerusalén (páginas 113 a 116)?

5. El punto que debe recalcar con su discípulo es éste: Según el libro de los Hechos y las epístolas, el llamado a pastorear la iglesia local es *siempre* a un grupo de hombres, nunca a un solo hombre.

6., 7 Estas dos preguntas tratan de la necesidad doctrinal de que haya un liderazgo plural de ancianos. Son importantes porque van a provocar la forma de pensar de su discípulo acerca de la misión de los ancianos como algo que se relaciona con la teología fundamental: las doctrinas de la naturaleza de la iglesia y del hombre caído. A pesar de que hay razones prácticas para establecer un liderazgo plural de ancianos, las razones bíblico-teológicas son mucho más importantes. Ayude a que su discípulo progrese en su forma de pensar acerca de la misión de los ancianos a un nivel teológico como también exegético.

8. Asegúrese que su discípulo entienda acabadamente lo que el NT realmente afirma y no afirma acerca de Jacobo, el hermano de nuestro Señor. Esto es necesario porque Jacobo es uno de los principales ejemplos que la gente emplea para fundamentar el modelo del pastor principal.

*Jacobo era un apóstol y un dirigente entre los hermanos, pero se consideraba que era **un** pilar, no **el** pilar, de la iglesia (Gál. 2:9). El NT no identifica a Jacobo como **el** pastor de la iglesia en Jerusalén.*

9. De las listas de las cualidades de ancianos que se enuncian abajo, qué rasgos de carácter son necesarios para trabajar en estrecha armonía cristiana con otros en el equipo de ancianos? Haga una lista de las características en orden decreciente de importancia y explique por qué cada una es importante.

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

- a. **Amable, amante de lo bueno:** *El anciano debe mantener una estrecha relación con los otros ancianos y manejar conflictos y problemas con magnanimidad.*
- b. **Prudente, sensible:** *El anciano debe poder ser objetivo en medio de controversias y conflictos y no proclive a juzgar con prontitud. El buen juicio es imprescindible para lograr el consenso.*
- c. **Sobrio, no iracundo, dueño de sí mismo:** *Puesto que las decisiones deben hacerse mediante el consenso, las discusiones deben estar libres de acusaciones o expresiones temperamentales.*

- d. *No pendenciero, apacible [no contencioso]: El anciano debe ser un pacificador en el consejo, no un hombre dado a la beligerancia u obstinación.*
 - e. *Respetable: cada anciano debe ser digno del respeto de los otros miembros del concilio.*
 - f. *No soberbio: Cada anciano debe estar libre de interés propio [egoísmo] en las propuestas que presente al concilio.*
 - g. *Irrepreensible: El esfuerzo del equipo depende de la confianza mutua. Nada en la vida del anciano debe restar valor a las posiciones que adopte en las cuestiones ante el concilio. Cuando un anciano habla a la congregación en nombre del concilio, habrá que confiar que representa fielmente su posición.*
10. De su experiencia pasada trabajando con comités o grupos, indique si es que las siguientes declaraciones son aplicables o no. Use **C** para cierto y **F** para falso. Tómese el tiempo necesario para evaluarse honestamente ante Dios. Pídale a su esposa o a un amigo íntimo que le ayude a contestar objetivamente.
- Actúo impulsivamente y me disgusta esperar que los otros decidan.
 - Generalmente confío en el juicio colectivo de mis compañeros.
 - Siento genuina preocupación por los intereses y planes de mis obreros colegas.
 - A menudo actúo con independencia del cuerpo de liderazgo.
 - Me hago responsable ante mis compañeros de equipo.
 - Trabajo arduamente para cooperar con mis socios en el ministerio.
 - Comparto mis cargas, temores y problemas con mis hermanos.
 - Tengo tendencia a ser rencoroso.
 - El desacuerdo me frustra con facilidad.
 - Me asusta hablar honestamente en un grupo.
 - No tengo temor de corregir y dirigir a mis colegas.
 - Participo activamente de las discusiones y decisiones.
 - Suelo ser autoritario.
 - Soy demasiado sensible.
 - Tengo tendencia a manejar las discusiones.
 - Me cuesta pedir disculpas o admitir que estoy equivocado.
 - Amo a mis compañeros.
 - Conscientemente trato de ser humilde y servir a mis hermanos.
 - Oro por los miembros de mi equipo con regularidad.

Con la ayuda de su mentor, identifique sus puntos débiles como miembro del equipo. Dedique un tiempo de oración especial por estas debilidades y su responsabilidad ante sus congéneres. Juntos, enfoquen la atención sobre cómo se aplica a usted la profunda cita por Paul E. Billheimer (*Liderazgo Bíblico de Ancianos*, página 175).

11. El secreto de la unidad y la cooperación entre los ancianos es el amor *ágape*. Lea los siguientes versículos y haga una lista de las características del amor *ágape* que permiten que los ancianos trabajen juntos en unidad y paz y manejen las numerosas heridas y desacuerdos que los líderes encuentran regularmente.

Juan 13:1, 4, 5, 14 “Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin... [Jesús] se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido,... Pues si yo, el Señor y el Maestro, he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros”.

El amor ágape modela una actitud de siervo humilde y desinteresado hacia los colegas de uno.

Rom. 12:9a “El amor sea sin fingimiento. Aborreced lo malo”.

El amor ágape es genuino, sincero, bien intencionado.

Rom. 12:10 “Amaos los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a honra, prefiriéndolos los unos a los otros”.

El amor ágape es devoción fraternal; es preferir y honrar a los otros antes que a uno mismo.

Rom. 14:15 “Pero si por causa de la comida tu hermano es contristado, ya no andas conforme al amor. No hagas que por la comida tuya se pierda aquel por quien Cristo murió”.

El amor ágape tiene consideración de las sensibilidades y debilidades de un hermano y no insiste en usar el conocimiento de la verdad. El amor por el hermano por quien Cristo murió debe ser lo que motiva.

1 Cor. 8:1 “En cuanto a lo sacrificado a los ídolos, sabemos que todos tenemos conocimiento. El conocimiento envanece, pero el amor edifica”.

El amor ágape refrena el orgullo, templea el conocimiento y edifica al hermano. El orgullo del conocimiento divide.

1 Cor. 13:4 “El amor es paciente [es sufrido], es benigno; el amor no tiene envidia, el amor no es jactancioso, no se envanece”.

11. Hablando del amor *ágape*, Michael Green dice:

La palabra *ágape* es una que, para todo fin y propósito, acuñaron los cristianos para denotar la actitud que Dios mismo ha mostrado que tiene para nosotros... y requiere que nosotros tengamos hacia él... El *ágape* de Dios es evocado, no por lo que nosotros somos, sino por lo que él es. Tiene su origen en el agente, no en el objeto. No es que nosotros seamos dignos de amor, sino que él es amor. Este *ágape* podría definirse como un deseo deliberado por el mayor bien del que es amado, lo cual se muestra a sí mismo en un acto de sacrificio por el bien de esa persona. Eso es lo que Dios hizo por nosotros (Juan 3:16). Eso es lo que él quiere que nosotros hagamos (1 Juan 3:16).²

Repase las págs. 95, 98 y 100 para prepararse a reforzar la verdad de que sin amor *ágape*, los ancianos no pueden trabajar juntos en unidad y paz cristiana. Léale a su discípulo el último párrafo en la pág. 100. Asimismo, lea Juan 13:34 conforme se aplica al equipo de liderazgo de la iglesia.

El amor ágape es amable (no es provocado fácilmente), indulgente, abnegado, y semejante a Cristo. No es orgulloso, ni jactancioso, ni envidioso. El amor ágape es el resultado de haber decidido obedecer el mandamiento de Dios.

1 Cor. 13:5 “[El amor] no hace nada indebido; no busca lo suyo; no se irrita, no guarda rencor”.

El amor ágape no es torpe, irritable, susceptible, egoísta, ni se enoja con facilidad. Nunca permite que la herida sufrida a manos de otro afecte su conducta hacia esa persona.

1 Cor. 13:8 “El amor nunca deja de ser; pero las profecías se acabarán, y cesarán las lenguas, y la ciencia acabará”.

Las consecuencias del amor ágape son eternas.

Efe. 4:2 “...con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor”.

El amor ágape es humilde; coloca a un lado sus propios derechos por respeto a tratar bondadosa y pacientemente con otro.

Filemón 8, 9 “Por lo cual, aunque tengo mucha libertad en Cristo para mandarte lo que conviene, más bien te ruego por amor, siendo como soy, Pablo ya anciano, y ahora, además, prisionero de Jesucristo”.

El amor ágape no ordena, sino que persuade a los hermanos. Responde a las relaciones.

1 Pedro 4:8 “Y ante todo, tened entre vosotros ferviente amor; porque el amor cubrirá multitud de pecados”.

Debemos estar intensamente dedicados a nuestros hermanos en Cristo de forma que nuestro amor ágape por ellos nos permita perdonar libremente los pecados que ellos hayan cometido contra nosotros.

1 Juan 3:16 “En esto hemos conocido el amor, en que él puso su vida por nosotros; también nosotros debemos poner nuestras vidas por los hermanos”.

Debemos estar dispuestos a sacrificar cualquier cosa por amor a un hermano en Cristo, aun nuestra propia vida. El amor ágape se define como una abnegación semejante a Cristo.

12. ¿Qué concepto bíblico anterior le parece que Dios está alentando a que usted alimente y adopte?

El primero entre un Consejo de iguales Líderes entre líderes

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: digno es el obrero de su salario” (1 Timoteo 5:17,18).

Repase las páginas 43 a 48.

13. Haga una lista de ejemplos de la vida y ministerio de Pedro que demuestren el principio de “primero entre iguales”.
 - a. *Pedro generalmente era el portavoz de los discípulos (Hechos 2:14; 5:3; etc.).*
 - b. *Pedro estaba entre los tres (Pedro, Jacobo y Juan) que Jesús a menudo seleccionaba del resto de los discípulos (Marcos 14:33; Lucas 8:51; 9:28).*
 - c. *Jesús instruyó a Pedro, “confirma a tus hermanos” (Lucas 22:32). Jesús reconoció a Pedro como un líder entre los hombres, uno que los confirmaría y alentaría.*
 - d. *Pedro nunca ejerció autoridad sobre los otros discípulos y nunca recibió un título separado. Los otros once discípulos nunca actuaron como personal de Pedro, ni adoptaron una actitud subordinada.*

14. ¿Qué rasgos caracterizan a un anciano que es primero entre iguales?
 - a. *Capacidad de liderazgo, que se evidencia por una preocupación por toda la iglesia y no sólo por un ministerio determinado, la capacidad de expresar claramente conceptos en forma oral o escrita, y la capacidad de incentivar y expresar una decisión de consenso del concilio.*
 - b. *La capacidad de enseñar eficazmente la Palabra.*
 - c. *El deseo y la buena voluntad de dedicar gran parte de sus energías al ministerio de la iglesia.*

13. El principio de “primero entre iguales” describe una realidad: en un grupo de líderes que enfrentan cierto conjunto de circunstancias, el hombre con los dones más apropiados a la situación empezará a destacarse, y tendrá la principal influencia. Por ejemplo, en el AT, Judá y Efraín eran *primeros entre iguales*, las doce tribus de Israel, con Judá finalmente volviéndose la tribu principal. Un ejemplo en el NT puede encontrarse en Pedro entre los doce apóstoles.

En algunos consejos de ancianos puede haber un hombre excepcional de muchos talentos. El principio de “primero entre iguales”, si se lo reconoce, permitirá que dicho hombre use sus talentos sin temor a intimidar a los demás. Es trágico cuando individuos sumamente talentosos son excluidos de participar en el liderazgo porque amenazan a los demás. Es de importancia crucial que su discípulo comprenda este principio, que se dé cuenta de los beneficios así como de los peligros que le esperan.

15. ¿Cómo ayuda el principio de “primero entre iguales” a proteger y agudizar a un maestro y/o líder dotado de talentos excepcionales?
- La responsabilidad inherente en ser un igual en un grupo de ancianos impide que el hombre con talentos excepcionales se corrompa por tentaciones imperiales.*
 - Si el líder excepcional se sumerge en un grupo de iguales, los otros hombres de talento fomentarán su desarrollo y lo protegerán amonestándolo por su orgullo y sus faltas. “Hierro con hierro se aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo” (Proverbios 27:17).*
 - Un maestro excepcional de la Palabra puede sentirse alentado a ser excepcionalmente honrado como tal, y eso puede influir el apoyo financiero de la iglesia a su esfuerzo de dedicación total.*
16. ¿Qué hay de malo que a un anciano se le llame “pastor” y a los otros hombres “ancianos”?
- El uso de títulos separados para la misma función bíblica crea una categoría de distinción antibíblica entre estos grupos. Invariablemente menoscaba la misión del fabricante de tiendas que se mantiene a sí mismo en el ministerio con sacrificio.*
 - Cuando a uno o dos hombres se los aparta como “pastores”, se les niega la responsabilidad que está disponible de un grupo de iguales mutuamente responsables.*
 - No hay un precedente bíblico para semejante práctica.*
17. La pluralidad del liderazgo tiene riesgos inherentes que pueden conducir a debilidades y frustraciones en el ministerio en equipo. En columnas paralelas, describa los riesgos inherentes de compartir el liderazgo y los remedios correspondientes.

17. Algunos hombres suponen cándidamente que la pluralidad del liderazgo puede resolver todos los problemas de la iglesia. ¡Este no es el caso! El liderazgo de ancianos crea sus propios problemas, y estos deben ponderarse y enfrentarse continuamente. No obstante, cuando se lo pone en vigencia adecuadamente, el liderazgo bíblico de ancianos permite de mejor manera que la iglesia sea lo que Dios la designó que fuese, protege a la iglesia de extremismos peligrosos, y fomenta el desarrollo espiritual de los hombres que se destacan en la familia de la iglesia.

Es apropiado que consideremos las tres advertencias de Jon Zens, especialmente la primera, acerca de nuestras actitudes hacia la doctrina de la misión bíblica del anciano: “(1.) No debemos idolatrar el tema de la misión del anciano; (2.) no debemos polarizar sobre este tema; (3.) no debemos minimizar este tema”.³ Con respecto a su primer punto, Zens dice:

A medida que los hombres crecen en la verdad a menudo se presenta el caso de que un concepto bíblico recientemente descubierto puede magnificarse con exageración... Es posible tener la doctrina del anciano bíblico correcta y en cierta forma puesta en vigor al nivel local, y todavía estar lejos de la norma general del Nuevo Testamento para el orden de la iglesia. Es vergonzoso que una iglesia bendecida con ancianos manifieste una actitud soberbia y mire con desprecio a otras iglesias que no están “en regla” en este aspecto... Tener un liderazgo de ancianos por cierto no solucionaría todos los problemas de la iglesia. La realización de un liderazgo de ancianos en una iglesia puede crear algunas dificultades, y ciertas iglesias con un liderazgo de ancianos han tenido que pasar por algunos de los problemas más intrincados imaginables. La verdadera cuestión ante nosotros es que si la supervisión de los ancianos es bíblica, proveerá efectivamente una forma ordenada por Cristo de manejar el orden y los problemas especiales. Pero de ninguna manera debe considerarse como una panacea para todos los problemas que las iglesias enfrentan en la actualidad.

Riesgos inherentes**Soluciones**

Los ancianos ceden sus responsabilidades a uno o dos hombres con dones excepcionales, por motivos de haraganería o agotamiento de parte de ellos o por egoísmo por parte de los líderes.

Los ancianos deberían tener más cuidado en la selección de ancianos. Tanto los que no quieren servir como los que quieren ejercer señorío sobre los otros, no deberían haber sido designados.

El concilio de ancianos carece de dirección y propósito. El progreso en tomar decisiones es lento.

Los ancianos deben escoger de entre ellos mismos a un anciano que modere y maneje el consenso basado en sus dones.

Asignación para memorizar textos bíblicos:

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: Digno es el obrero de su salario” (1 Timoteo 5:17,18).

¹Alexander Strauch, *Ministers of Mercy: The New Testament Deacon* (Littleton: Lewis & Roth, 1992).

²Michael Green, *The Second Epistle of Peter and the Epistle of Jude* (Grand Rapids: Eerdmans, 1968), p. 71

³Jon Zens, “The Major Concepts of Eldership in the New Testament”, *Baptist Reformation* 7 (verano de 1978): 26.

⁴Ibid.

Líderes calificados

GENERALIDADES

El principal énfasis de la lección 7 es la necesidad de que los ancianos de la iglesia sean “irreprensibles”. La lección también analiza el propósito de Pablo al escribir 1 Timoteo, el fracaso de los ancianos efesios en proteger a la iglesia de las falsas enseñanzas, la palabra fiel de 1 Timoteo 3:1, y las idoneidades para los sobreveedores.

El libro de Primera Timoteo

“Esto te escribo, aunque tengo la esperanza de ir pronto a verte, para que si tardo, sepas cómo debes conducirte en la casa de Dios, que es la iglesia del Dios viviente, columna y baluarte de la verdad” (1 Tim. 3:14,15).

<p>Lea las páginas 187 a 192.</p>
--

1. Según 1 Timoteo 3:14, 15:

a. ¿Cuál era el propósito de Pablo al escribir 1 Timoteo?

Establecer normas y dar instrucciones para la conducta cristiana apropiada dentro de la iglesia.

b. ¿Por qué es el liderazgo de ancianos una parte vital de ese propósito?

Los ancianos deben ser guías al enseñar las normas para la conducta apropiada de la iglesia, y establecer ejemplos personales de conducta semejante a Cristo. El ordenamiento apropiado de la casa de Dios y su liderazgo es esencial para el bienestar de sus miembros. Los ancianos deben asegurarse que el liderazgo exhiba una conducta piadosa. Si los ancianos despliegan una conducta reprochable, toda la familia de Dios sufrirá.

2. La iglesia en Efeso estaba totalmente desprestigiada por falsos maestros que muy probablemente vinieron desde adentro, tal como Pablo lo predijo. El *Liderazgo Bíblico de Ancianos* sugiere que los ancianos efesios cometieron errores de los cuales usted, como futuro anciano, puede aprender y evitar que se repitan. ¿Cuáles fueron esos errores?

a. *Los ancianos no prestaron atención a las advertencias de Pablo (Hechos 20:28 y ss.) de protegerse de las cosas que sucedieron.*

- b. *Habían designado a hombres no idóneos para que fuesen ancianos, permitiendo por consiguiente, que los falsos maestros (que muy probablemente vinieron desde adentro) surgieran y adquirieran categoría oficial.*
- c. *Los ancianos novatos carecían de la madurez y la fortaleza para proteger la verdad con éxito y contrarrestar a los falsos maestros.*
- d. *Los ancianos no se ocuparon del pecado a medida que surgía desde adentro de sus filas.*
- e. *Los ancianos no enseñaron ni prepararon apropiadamente al rebaño para que resistiera las falsas enseñanzas.*

ASIGNACIONES:

Puesto que “1 Timoteo es la carta más importante del Nuevo Testamento para el estudio del ministerio bíblico del anciano” (página 187), usted debiera tener un número de sanos comentarios sobre las epístolas pastorales. Nosotros invertimos en [la compra de] cualquier comentario bueno sobre las epístolas pastorales.

Usted también debería hacer uso de la serie de predicaciones expositivas sobre 1 Timoteo y Tito 1. No se limite a un solo predicador favorito. Nosotros podemos aprender de todos los siervos de Dios, aun de aquellos que no forman parte de nuestro círculo conocido (1 Cor. 3:21-23).

Tan pronto como sea posible, efectúe un estudio profundo de 1 Timoteo y Tito. Una manera excelente de aprender de estos libros es enseñarle a otros, puesto que uno aprende mejor cuando enseña.

Una palabra fiel

“Palabra fiel: si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprochable” (1 Timoteo 3:1, 2a).

2. Evalúe la correlación entre el fracaso de los ancianos efesios en proteger a la iglesia de los falsos maestros y la advertencia anterior de Pablo para que ellos protegieran al rebaño de los “lobos rapaces” (Hechos 20:28-31). Los ancianos efesios se volvieron negligentes y aparentemente permitieron que hombres inadecuados formaran parte del liderazgo, o no disciplinaron a los ancianos pecadores (1 Tim. 1:19, 20; 5:19-25). Los falsos maestros son siempre personas agresivas, indomables, que promueven sus teorías hasta que nos cansamos, cedemos o les demostramos que nos vamos a poner firmes en la verdad a toda costa (Hechos 15:1, 2). La cuestión es, que ser vigilante y proteger a la iglesia de los falsos maestros es un trabajo agotador, y muchos ancianos de iglesia han fracasado en mantenerse firme en su posición. Asegúrese de leer el segundo párrafo en la pg. 189.

ASIGNACIONES. Como se declaró anteriormente en esta *Guía*, promueva al máximo el adiestramiento de hombres para el liderazgo de ancianos alentándolos a que escuchen las cintas con mensajes expositivos de la Biblia. Si su iglesia no tiene una biblioteca de cintas magnéticas, considere comenzar una.

Repase las páginas 192 a 194.

3. Escriba su propia paráfrasis de 1 Timoteo 3:1. Sea creativo, use varias frases. Por ejemplo, refiérase a la paráfrasis de F. F. Bruce de Tito 1:5-7, en las pgs. 236 y 237.

Debería recalcarse que es correcto y honorable que un hombre desee servir a Dios como un anciano que supervisa los asuntos de la iglesia. Dicha aspiración no es pecaminosa ni se promueve a sí misma. En realidad, este deseo es encomiable porque el hombre está escogiendo un trabajo digno, noble y excelente—el de apacentar la iglesia por la que Cristo murió. La congregación debería saber que un hombre idóneo, que tiene responsabilidad en la iglesia guiando y enseñando debe ser alentado y ayudado a fin de que se prepare para el liderazgo de anciano.

4. Trate de recordar:

- a. ¿Cuándo fue la primera vez que sintió deseos de ser anciano pastor?
- b. ¿Qué originó su deseo inicial de ser un anciano pastor?
- c. Describa un suceso o problema que hizo que usted dudara de su deseo de ser un anciano pastor
- d. ¿Cuán intenso es su deseo de ser un anciano pastor?
- e. ¿Qué piensa usted que hace que un deseo intenso sea apropiado o inapropiado?
- f. ¿Duda alguna vez de sus condiciones para ser anciano? Si es así, ¿con qué grado de seriedad?
- g. Si, en esta ocasión, a usted no lo designan para ser un anciano pastor, ¿cuál debería ser su actitud?

5. Muchas personas tratan de probar la teoría del pastor principal mediante el uso en singular de la palabra “sobreveedor” en 1 Timoteo 3:2 y Tito 1:7. ¿De qué forma *Liderazgo Bíblico de Ancianos* explica el uso en singular de “sobreveedor” en estos dos pasajes?

Aquí Pablo usa el singular genérico, como lo ha hecho en otras partes al referirse a toda una clase o tipo de individuos. En ambos casos, “sobrevendedor” está precedido por la construcción del singular genérico, “si alguno”. Otros ejemplos de singular genérico son “mujer”, “viuda”, “anciano”, y “el esclavo del Señor” (1 Tim. 2:11-14; 5:5, 19; 2 Tim. 2:24). Pablo se refiere a los mismos sobrevedores efesios en plural en Hechos 20:17, 18.

Las cualidades apostólicas para el liderazgo de ancianos

“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo” (1 Timoteo 3:2-7).

Repase las páginas 77 a 94 y 192 a 209.

6. “Irreprochable” es la condición “general, universal, que todo lo abarca” para el anciano de una iglesia. ¿Cómo contestaría usted al crítico que asevera que: “¡Ninguno es irreprochable!” “Nadie cumple todos los requisitos bíblicos para el ministerio de anciano, por lo tanto usted no puede insistir en que los ancianos satisfagan todas estas exigencias” (Ver también las páginas 237 y 238).

Hay una diferencia importante entre ser irreprochable y ser perfecto o sin falta. Ser irreprochable significa que la reputación del anciano no ha sido manchada por una desgracia moral o ética. Debemos insistir en que los ancianos cumplan los requisitos bíblicos porque: (1) son mayordomos de la familia de Dios, (2) deben ser ejemplos a la congregación, y (3) deben proteger a la iglesia de líderes incompetentes y moralmente corruptos. Sólo los ancianos que satisfacen las normas bíblicas pueden cumplir estas responsabilidades.

7. Algunos ancianos se ganan la vida en el comercio de la comunidad. Haga una lista de las implicaciones específicas de ser “irreprochable” para este anciano.

El anciano debe ser irreprochable en su ética comercial. Debe ser un comerciante respetado a los ojos de la comunidad. Esto incluye ser conocido por su integridad financiera y por ser un empleador honrado. Si está involucrado en ventas, el anciano debe ofrecer un producto de calidad a un precio justo. El anciano no debe estar involucrado en prácticas comerciales engañosas o en el uso egoísta de la riqueza.

8. Una considerable cantidad de discusiones ocurre sobre la exigencia de que sea “marido de una sola mujer”. ¿Cuál interpretación de este requisito favorece usted, y por qué?

A la fecha que se considera su designación como anciano, y durante todo el período que sea anciano, un hombre deber estar absoluta y exclusivamente comprometido con una sola mujer de por vida. Todo su comportamiento deberá comunicar que es hombre de una sola mujer. Si es soltero, también deberá estar comprometido a este principio. Un hombre soltero, viudo o un hombre divorciado que ha tenido un divorcio sancionado bíblicamente, no está descalificado para el ministerio de anciano. Esta interpretación es consecuente con el contexto del pasaje y no contradice otras enseñanzas de la Escritura.

Antes de que usted conteste las tres preguntas siguientes, lea las citas que se dan a continuación del libro de John H. Armstrong, *Can Fallen Pastors Be Restored? The Church's Response to Sexual Misconduct* [¿Pueden los pastores caídos ser restaurados? La respuesta de la iglesia a la conducta sexual]:

En 1988, *Leadership*, una revista que es leída mayormente por pastores, llevó a cabo una encuesta sobre las prácticas sexuales del clero y publicó los pasmosos resultados en un artículo titulado, “*How Common Is Pastoral Indiscretion?* [¿Es común el adulterio pastoral?]. Basado en más de trescientas respuestas de sus lectores, la encuesta reveló la existencia de un creciente fracaso moral en las vidas de pastores...

El doce por ciento contestó “Sí” a la pregunta: “¿Ha tenido alguna vez relación sexual con alguien aparte de su esposa desde que ha estado en el ministerio en una iglesia local?”... Si estas estadísticas no fueran lo suficientemente aterradoras, el 18 por ciento respondió que había estado involucrado en “otras formas de contacto sexual con alguien aparte de su esposa, es decir, besándose apasionadamente, acariciándose y masturbándose mutuamente”, mientras estaba en el ministerio en la iglesia local.

Investigaciones similares efectuadas por el *Fuller Institute of Church Growth*, indican que el 37 por ciento de los pastores “han estado involucrados en comportamiento inapropiado con alguien en la iglesia”. Harry W. Schaumburg, terapeuta que trabaja con problemas de mal comportamiento sexual y la adicción sexual, añade... la observación siguiente: “La evidencia indica que esta estadística chocante y perturbadora es cierta. Con frecuencia recibo llamadas para asistencia sociopsicológica de líderes cristianos de todo el país que han ‘caído’, son adictos sexuales o han estado involucrados en adulterio...”

La encuesta de la revista *Leadership* entre pastores descubrió que más de las dos terceras partes de los pastores habían estado relacionados con personas dentro de la congregación, a menudo sirviendo en cargos de liderazgo dentro de la iglesia local. Cuando se les pedía la principal razón por esta relación ilícita, la mayoría de las veces los que respondían contestaban, “atracción física y emocional”. Después de analizar estos resultados, un prominente profesor de sociopsicología de un importante seminario dijo: “Estamos viviendo en la época de los corintios, pero preparamos a los estudiantes para la época victoriana”.

8. La aplicación de la frase, “marido de una sola mujer”, ha resultado de mucha controversia. Explíquelo a su discípulo los peligros de basar los requisitos matrimoniales para ancianos en esta frase inconclusa de cinco palabras, por ejemplo, enseñando que un anciano o diácono puede casarse una sola vez en la vida. Es muy importante entender que esta frase de cinco palabras no trata sobre todas las cuestiones complejas relacionadas con la infidelidad sexual, restauración, divorcio, y nuevo matrimonio de un líder de iglesia. El último párrafo en la página 197 y el primer párrafo completo de la página 198 le proveerán recursos para su discusión.

Un redactor de [artículos de] religión, que dedicó un estudio considerable a este problema, escribió que: “Los expertos que han estudiado el mal comportamiento sexual de los miembros del clero creen que por lo menos una tercera parte de todos los ministros han cometido el mismo tipo de abuso sexual con miembros de sus congregaciones—y la proporción podría ser todavía mayor”.²

El pecado sexual no necesita involucrar directamente a otra persona. Una vida de pensamientos impuros de sexo vicario con compañeras reales o imaginarias puede ser igualmente perjudicial. Robertson McQuilkin mantiene que “la pornografía destruye espiritualmente a todos los que participan personalmente en producirla o usarla, y su influencia corruptora se desborda hacia todas las actividades de la sociedad que la tolera”.³

9. ¿Por qué es absolutamente imprescindible para la vida espiritual interior y el testimonio exterior de la iglesia que la vida matrimonial y sexual de un anciano sea “irrepreensible”?

Tanto el Antiguo como el Nuevo Testamento recalcan la pureza sexual porque la relación de un hombre con su esposa debe moldearse a la relación en el pacto de Dios con su pueblo, particularmente el de la relación de Cristo con la iglesia. El fracaso de los ancianos en ser irrepreensibles en su vida matrimonial y sexual producirá un deterioro moral en la iglesia e incurrirá en la condenación del mundo que los está observando.

10. Según Proverbios 6:27-35, ¿cuáles son las consecuencias de cometer adulterio? Sea minucioso en hacer la lista y en entender las consecuencias devastadoras del adulterio.

- a. *Un hombre no puede aislar la acción y escapar impune (vv. 27, 28).*
- b. *El hombre inevitablemente quedará desgraciado y castigado, y con una profunda marca en su espíritu (29, 33).*
- c. *El adulterio es mucho más serio que el robo de artículos materiales; es robar una persona. El adúltero arriesga su destrucción (vv. 30 a 32).*

9. Repase cuidadosamente las páginas 85 y 86. Debido a que un líder de iglesia corrientemente tiene contactos recíprocos con muchas mujeres, aumenta la oportunidad para la intimidad inapropiada. Refresque la memoria de su discípulo con respecto al ejemplo personal de Pablo de autodisciplina y abnegación (1 Cor. 9:25-27); Pablo temía la eliminación debido al pecado y el fracaso (lección 5, pregunta 10.). Mencione también el pacto de Job con sus ojos, que es el principio clave que debemos seguir para evitar la tentación de la codicia (Job 31:1). Adviértale a su discípulo acerca de los peligros de la pornografía o las relaciones de flirteo con las mujeres. Cuando jugamos con el pecado, *siempre* salimos perdiendo.

10. Es de por sí evidente que un adúltero quedará quemado severa y vergonzosamente por su pecado. Inevitablemente será castigado (vv. 27, 28). “El que se llega a la mujer” es la expresión en sentido figurado (eufemismo) de la relación sexual (v. 29b). Allen P. Ross observa:

“El resto del pasaje luego razona de que no hay restitución aceptable para el adulterio como podría ser con el robo. El ladrón, cuando lo apresan, tiene que pagar caro (v. 31). Pero el adúltero será humillado y arruinado. Nada satisfará al marido ofendido excepto la venganza”.⁴

Fíjese que el versículo 32 dice que el adúltero se destruye a sí mismo. Bajo la ley de Moisés, al adúltero se lo podía ejecutar (Deut. 22:22); lo mínimo es que era arruinado social y espiritualmente. Sobre la frase, “y su afrenta nunca será borrada” (Prov. 6:33), John Armstrong dice:

Al igual que con otros pocos pecados, el adulterio destruye la reputación personal... Es una cosa horrible contemplar una afrenta que jamás será borrada en esta vida. Watson advierte, en una manera que raras veces se oye en la discusiones modernas, “Ningún médico puede curar las heridas de la reputación. Cuando el adúltero muere, su vergüenza sigue viva. Cuando su cuerpo se descompone bajo tierra, su nombre se deteriora en la superficie”.⁵

- d. *Debido a que le han robado lo que es sólo suyo, el marido de la mujer también está involucrado. No va a perdonar tan fácilmente y puede que busque vengarse (vv. 33, 35).*
- e. *La mancha de este pecado y sus consecuencias no se borrarán jamás (vv. 33, 35).*

Los líderes de la iglesia están cometiendo pecados sexuales y divorciándose en proporciones epidémicas. Se puede estar seguro de que Satanás hará todo lo que esté a su alcance para arruinar la relación matrimonial y profanar la pureza sexual de ellos. Discuta con su mentor los problemas y tensiones que usted experimenta en su matrimonio. Previo a esta discusión, pídale a su esposa que le exprese su punto de vista de forma que usted pueda compartir su perspectiva.

No tenga miedo de hablar acerca de sus frustraciones matrimoniales— ¡todos nosotros las tenemos! Lo que importa es cómo usted maneja sus problemas. La gente que tiene problemas y los resuelve puede ayudar y consolar a otros. No obstante, la gente que oculta sus pecados y abusos matrimoniales experimenta los problemas más profundos y trae desgracia al nombre del Señor.

Para los ancianos, el pecado sexual generalmente no comienza como tentación sexual. En cambio, empieza cuando permitimos que se desarrolle una intimidad fuera de nuestras relaciones matrimoniales. El hombre que pone su trabajo antes que su esposa y, como consecuencia, hace que ella se resienta de que esté involucrado en el ministerio, es el más vulnerable. La tentación de cruzar la línea con otra mujer que lo aprecia entonces se vuelve enorme.

Los hombres necesitan recibir respeto y creer que su trabajo es importante. Si sus esposas resienten o menoscaban sus ministerios, dichos hombres se sentirán tentados a buscar afirmación en otra parte. Si usted está buscando el aprecio o compañerismo de mujeres aparte de su esposa, debe salir del ministerio y resolver sus dificultades matrimoniales como primera prioridad. Si usted preve que el trabajo de anciano podría llevarle a esta tentación, no debería proseguir hasta tener el apoyo pleno y sin reservas de su esposa.

Para prevenir que ocurra una intimidad inapropiada, todos los ministerios de ancianos deberían tener en su lugar un fuerte sistema de responsabilidad. Randy Alcorn, en su librito, *Sexual Temptation: How Christian Workers Can Win the Battle* [La tentación sexual: cómo los obreros cristianos pueden ganar la batalla], presenta un plan para anticipar y prevenir las tentaciones sexuales. Esto involucra que uno mismo y sus hermanos congéneres se recuerden frecuentemente las horribles consecuencias y costos de la inmoralidad.

Contando el costo

“En 1850, Nathaniel Hawthorne publicó *The Scarlet Letter* [La carta escarlata], una poderosa novela centrada en torno a la relación adúltera de Hester Prynne y el sumamente respetado ministro, el Reverendo Señor Arthur Dimmesdale. El pastor caído, con remordimiento pero no dispuesto a enfrentar las consecuencias, se hace la pregunta, ‘¿Qué puede un alma arruinada, como la mía, efectuar por la redención de otras almas?—o un alma contaminada, por la purificación de ellas?’ Describe la miseria de pararse ante el púlpito y ver la admiración de sus feligreses, y teniendo ‘entonces que mirar hacia adentro, y discernir la negra realidad de lo que ellos idolatran’. Finalmente dice: ‘Me he reído, con amargura y agonía de corazón, del contraste entre lo que parezco y lo que soy. ¡Y Satanás se ríe de ello!’ “[Le pregunté]... a un hombre que había sido líder de una organización cristiana hasta que cometió adulterio... ‘¿Qué podría haberse hecho para prevenir esto?’ El... dijo con dolor obsesionante, ‘Si sólo hubiera realmente sabido, realmente pensado detalladamente lo que me costaría a mí, a mi familia y a mi Señor, honestamente creo que jamás lo hubiera hecho’.

“Hace algunos años, mi copastor y amigo Alan Hlavka y yo, desarrollamos cada uno una lista de todas las consecuencias específicas que podíamos pensar, que pudieran resultar de la inmoralidad. Las listas eran devastadoras, y nos hablaban más poderosamente que cualquier sermón o artículo sobre el tema.

“Periódicamente... leemos toda la lista. De manera personal y tangible nos recuerda la inviolable ley de Dios sobre la decisión y la consecuencia. Atraviesa de la niebla de la racionalización y llena nuestros corazones del saludable y motivante temor de Dios. Descubrimos que cuando comenzamos a pensar en forma poco clara, repasar esta lista nos vuelve a la realidad y a la necesidad de temer a Dios, así como a las consecuencias del pecado.

“Lo que sigue es una versión editada de nuestras listas combinadas. He incluido los nombres reales de mi esposa e hijas para recalcar la naturaleza personal de este ejercicio. Le recomiendo que use esto como base de su propia lista. La idea, como es lógico, no es enfocar el pecado, sino las consecuencias del pecado, alentándonos de ese modo a reenfocar en el Señor y dar pasos de sabiduría y pureza que puedan protegernos para que no caigamos.

- Arrastrar el nombre de Cristo por el barro.
- Tener un día que mirar el rostro de Jesús en el tribunal del juicio y decirle por qué lo hice.
- Causar indecible dolor a Nanci, mi mejor amiga y leal esposa... La pérdida del respeto y la confianza de Nanci.
- La posibilidad de perder a mi esposa e hijos para siempre.
- El dolor para mis amadas hijas, Karina y Angie, y la pérdida de su credibilidad. (‘¿Por qué escuchar a un hombre que nos traicionó a mamá y a nosotras?’).
- Vergüenza y dolor para mi iglesia y amigos, y especialmente los que he guiado a Cristo y he discipulado (Incluir lista de nombres).

- Una pérdida irrecuperable de años de testificarle a mi padre.
- Producirle gran placer a Satanás, el enemigo de Dios.
- La posibilidad de contraer una enfermedad transmitida sexualmente... [o causar] embarazo,...(un recuerdo del pecado para mí y mi familia para toda una vida).
- Pérdida de respeto propio, desacreditando mi propio nombre, e invocando vergüenza y pena sobre mí mismo para toda la vida.

“Estos son menos de la mitad de los rubros de mi lista. Si sólo ensayáramos de antemano las feas y abrumadoras consecuencias de la inmoralidad, seríamos mucho más proclives a evitarlas”. Randy C. Alcorn⁶

Asignación:

Tenga una sesión conjunta con su mentor y su esposa para hablar acerca del ministerio de pastorado y su efecto inevitable en su matrimonio. Sea realista acerca del hecho de que las presiones de ser un anciano pondrán en riesgo a su familia. Conteste las preguntas siguientes:

- a. ¿Puede usted ser un marido ejemplar y también servir como anciano?
 - b. ¿Puede su esposa apoyar su ministerio incondicionalmente?
11. Antes de que sea anciano, usted deberá comprender claramente la enseñanza bíblica sobre el divorcio y nuevo matrimonio. Debe estar preparado para contestar preguntas difíciles sobre estas cuestiones, y debe contestarlas bíblicamente.
- a. ¿Bajo qué condiciones se permite el divorcio en su iglesia?
 - b. ¿Bajo qué condiciones se permite que una persona se case de nuevo?
 - c. ¿Está usted de acuerdo con los ancianos de la iglesia sobre estas cuestiones? En caso contrario, ¿cómo van a trabajar juntos y asesorar a otros?

Asignación:

Si todavía no ha completado un estudio a fondo de la enseñanza bíblica sobre divorcio y nuevo matrimonio, comience a estudiar este tema lo antes posible. Pídale a sus ancianos que le recomienden un libro o dos que representen su punto de vista sobre el divorcio. Este es un tema que usted debe comprender bien a fin de asesorar a otros sabiamente.

12. Las cinco cualidades de carácter siguientes que se mencionaron en 1 Timoteo 3:2, 3 requieren cuidadosa atención. Véanse las páginas 199 y 203 y 204.

- a. En sus propias palabras defina las cualidades siguientes:

Sobrio: *De dominio propio, equilibrado, mentalmente sobrio, prudente; capaz de pensar con claridad consecuente; de juicio equilibrado.*

Prudente: *De mente sana, sensible, objetivo; ejercita el sentido común, la discreción; hace comentarios cuidadosos, considerados, constructivos, en las discusiones. Tanto templado como prudente se relacionan al dominio propio en general.*

Respetable: *Decoroso, ordenado, de dominio propio, virtuoso.*

No pendenciero: *No agresivo, mal humorado, irritable, fuera de control, o que asalta verbalmente a las personas.*

Apacible: *No contencioso; considerado; no pendenciero, no agresivo, no divisionista.*

- b. ¿Qué tienen en común estas cualidades?

Una persona que está bajo el control del Espíritu Santo exhibirá estas cualidades de dominio propio. Estas cualidades permiten que el anciano enseñe y corrija amablemente, para que sea un pacificador que calme las disputas y que guíe a otros en la cariñosa resolución de las dificultades.

13. ¿Cuales son las normas del Nuevo Testamento para un padre que se requieren de un líder de iglesia? Verifique Tito 1:6 y las páginas 237 y 238.

El anciano debe demostrar su capacidad de administrar la familia de Dios administrando bien su propia casa. Esta capacidad es demostrada principalmente por el respeto y la obediencia de sus hijos mientras están bajo su autoridad.

11. ¿Puede su discípulo ubicar y discutir los pasajes claves siguientes sobre divorcio y segundas nupcias: Deut. 24:1-4; Mal. 2:16; Mat. 19:1-12; Rom. 7:1-3; 1 Cor. 7:10-16? Si no, dirjalo a que estudie esta cuestión inmediatamente. Un anciano debe poder asesorar a las personas y explicar la enseñanza bíblica sobre este tópico.

“El mundo occidental está en una gran encrucijada en su historia. Mi opinión es que nuestra propia supervivencia como pueblo dependerá de la presencia o ausencia del liderazgo masculino en millones de hogares... Creo, con todas las fibras de mi ser, que los maridos tienen la clave para la preservación de la familia”. James Dobson

14. Elí era el sacerdote sobre la casa del Señor en Silo. Sus dos hijos, Ofni y Finees, también eran sacerdotes, pero eran hombres impíos y rebeldes. Elí cometió serios errores como padre que no sólo destruyeron a sus hijos, sino que destruyeron su ministerio sacerdotal y la vida espiritual de la nación. ¿Cuáles fueron sus errores paternales? Léase 1 Samuel 2:12-17, 22-36; 3:13.
- a. *Elí permitió que sus hijos sirvieran como sacerdotes cuando no conocían al Señor ni sus responsabilidades.*
 - b. *Elí permitió que el pecado y la inmoralidad persistieran dentro de su familia y jurisdicción.*
 - c. *Elí regañaba a sus hijos pero no los reprendía, ni los castigaba o quitaba del cargo.*
 - d. *Cuando tenía que escoger entre obedecer y honrar a Dios o tratar con sus hijos, Elí escogía proteger a sus hijos.*
15. Después de abocarse primero a la cuestión con su esposa, discuta con su mentor la calidad de su relación con sus hijos y dónde necesita mejora. Pídale a sus hijos que expresen honestamente sus sentimientos acerca de sus capacidades como padre.

12b. Recuérdelo a su discípulo la lección 5, preguntas 10 y 11. Refuerce la enseñanza de que un anciano debe estar bajo el control del Espíritu Santo. Si no lo está, el enojo, la impaciencia, amargura, paranoia y contención caracterizarán su reacción ante las interminables presiones y conflictos involucrados en guiar a la congregación.

13.-15. Los ancianos necesitan responsabilidad respecto a su conducta como padres. La paternidad es un área en la cual Satanás está ganando victorias asombrosas destruyendo hombres para el futuro liderazgo de la iglesia.

14. El relato de la decisión de Elí de honrar a sus hijos impíos antes que a Dios y a la nación de Israel merece la atención de todos los líderes de la iglesia. Reflexione sobre lo que dice W. G. Blaikie respecto al fracaso de Elí como padre en su comentario clásico sobre 1 Samuel:

¿Cómo reaccionó el sumo sacerdote frente a este estado de cosas? De la peor manera posible. Habló en contra de ello pero no actuó contra ello. Hizo ver que sabía de ello, reconoció que era muy malvado; pero se contentó a sí mismo con las palabras de protesta, las cuales, en el caso de una transgresión tan impía, no eran más útiles que el aliento de un niño contra un muro de bronce. Al fin y al cabo, es cierto que Elí era un viejo decrepito, de quien no podría haberse esperado mucho vigor de acción. Pero la maldad comenzó antes de que fuese tan viejo y decrepito, y su culpa fue no controlar a sus hijos en los días que debería y podría haberlo hecho... Los hombres que habían deshonorado de tal forma su oficio deberían haber sido expulsados del lugar, y el recuerdo mismo del crimen que habían cometido debía haberse eliminado mediante las vidas santas y santo servicio de hombres mejores. Fue inexcusable que Elí les permitiera quedarse. Si hubiera tenido el sentido correcto de su oficio ni por un momento hubiera permitido que el interés de su familia tuviera más peso que los reclamos de Dios. Porque ¿qué valían los intereses de sus hijos comparados con la credibilidad del culto nacional? ¿Qué importaba que el golpe repentino cayera sobre ellos con asombrosa violencia? Si no los conducía a su arrepentimiento y salvación por lo menos hubiera salvado a la religión nacional de la degradación, y así habría traído beneficios a decenas de miles en el país. Elí no tuvo en cuenta todo esto. No podía convencerse de ser duro con sus propios hijos. No podía soportar que ellos fuesen desgraciados y degradados. Se conformaría a sí mismo con una reconversión liviana, a pesar de que cada día nuevas desgracias se acumulaban en el santuario, y nuevos incentivos se daban a otros para practicar la iniquidad, por parte de los mismos hombres que debían haber sido los primeros en honrar a Dios, y sensibles a cada aliento que pudiera manchar su nombre.

“Considerando lo importante que pudiera ser el trabajo diario en la experiencia del ser humano promedio, su vida de familia es mucho más importante. Su orgullo y su ambición pueden estar involucrados en su avance profesional, pero mucho más que su orgullo y ambición están involucrados la relación con su *hogar*”.⁹

“No importa cuán preocupado pudiera estar un hombre por su trabajo en el mundo, no podría normalmente cuidarlo tanto como cuida a su familia. Esto es porque, en la vida de la familia, tenemos una inversión más grande que la mayoría de nosotros pudiera alguna vez tener en nuestro empleo. Podemos cambiar socios en los negocios, si fuese necesario, y podemos dejar un trabajo mediocre por uno mejor, pero no podemos reemplazar a nuestros hijos. Si perdemos la lucha en nuestros intereses ocupacionales, podemos tratar de nuevo, pero si perdemos a nuestros hijos nuestra pérdida sería horrorosamente *terminal*. Un hombre que cuida más su trabajo que su familia es generalmente considerado anormal o perverso, y con razón. Es el que no ha tenido éxito en ordenar sus valores; no sabe reconocer cuáles son las verdaderas prioridades”.

Elton Trueblood¹⁰

16. Evalúese a sí mismo en cada uno de los siguientes requisitos que se especifican en 1 Timoteo 3:2-7. Pídale a su esposa o a un amigo íntimo que también haga una evaluación independiente de usted.

a. Una clase de hombre de una sola mujer:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1

Ejemplar Desacreditado

b. Sobrio: Un hombre con dominio propio, equilibrado:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1

Ejemplar Desacreditado

c. Prudente: Un hombre sensible, de buen juicio:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1

Ejemplar Desacreditado

d. Decoroso: De buenos modales, virtuoso:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

e. Hospedador:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

f. Apto para enseñar: es decir un hombre que pueda instruir a otros de la Biblia:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

g. No dado al vino: un hombre cuyos hábitos y estilo de vida no dañan su testimonio:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

h. No pendenciero: un hombre que controla su temperamento y emociones:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

i. Amable: un hombre indulgente, conciliador:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

j. Apacible: un hombre no contencioso, que no es pendenciero:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
 Ejemplar Desacreditado

k. Libre del amor al dinero: es decir un hombre que no es materialista:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1
EjemplarDesacreditado

l. Que gobierna bien su casa: un padre y marido cristiano, jefe responsable de su hogar:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1
EjemplarDesacreditado

m. No un neófito: sino un hombre espiritualmente maduro, probado:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1
EjemplarDesacreditado

n. Un hombre de buena reputación fuera de la comunidad cristiana:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1
EjemplarDesacreditado

Asignación para memorizar textos bíblicos:

“Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irrepreensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo” (1 Timoteo 3:1-7).

¹ Un ejemplo excelente es la serie de John MacArthur sobre 1 Timoteo, que puede pedirse de *Grace to You*, P. O. Box 4000, Panorama City, California 91412. Llamar al 1-800-554-7223.

² John H. Armstrong, *Can Fallen Pastors Be Restored? The Church's Response to Sexual Misconduct* (Chicago: Moody, 1995), pgs. 19, 20.

³ Robertson McQuilkin, *An Introduction to Biblical Ethics* (Wheaton: Tyndale, 1989), pg. 237. Si usted lee inglés, le sugerimos que adquiera y lea este libro de McQuilkin. Se ocupa de las principales cuestiones éticas contemporáneas. Los hombres sabios necesitan leer libros como éste para ayudarles a pensar de manera crítica y bíblica, y poder contestar preguntas sobre cuestiones éticas. No hay edición en español. Si no lee inglés, puede consultar algún buen libro sobre ética cristiana de los muchos que hay en español.

⁴ Allen P. Ross, “Proverbios”, en *The Expositor's Bible Commentary*, 12 tomos, ed., Frank E. Gaebelin (Grand Rapids: Zondervan, 1991) 5:938.

⁵ Armstrong, *Can Fallen Pastors Be Restored?* pg. 52.

⁶ Randy C. Alcorn, *Sexual Temptation: How Christian Workers Can Win the Battle* (Gresham: Eternal Perspective Ministries, 1995), pgs. 28-30.

⁷ James C. Dobson, *Straight Talk to Men and Their Wives* (Waco: Word, 1980), pg. 21.

⁸ W. G. Blaikie, *The First Book of Samuel* (1887; Minneapolis: Klock & Klock, 1978), pgs. 41-43.

⁹ Elton Trueblood, *Your Other Vocation* (Nueva York: Harper & Row, 1952), pg. 80.

¹⁰ *Ibid.*, pg. 82.

Cómo honrar y disciplinar a los ancianos

GENERALIDADES

La lección 8 estudia 1 Timoteo 5:17-25, uno de los pasajes más significativos del Nuevo Testamento sobre la doctrina del ministerio cristiano del anciano. Se centra sobre los ancianos que merecen doble honor debido a su liderazgo capaz y labor diligente en la Palabra y explica la necesidad de evaluar a cada uno de los dones de los ancianos.

El pasaje también enfrenta la difícil cuestión de disciplinar a los ancianos de quienes se ha demostrado que son culpables de pecado. La lección recalca la necesidad de que los líderes sean valientes en exponer el pecado, juzgarlo justamente, y seguir las precauciones del Nuevo Testamento en designar ancianos.

Los ancianos merecen doble honor

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: Digno es el obrero de su salario” (1 Timoteo 5:17,18).

Lea las páginas 213 a 222.

1. ¿Qué contribuciones extraordinarias y significativas hace 1 Timoteo 5:17, 18 a nuestra comprensión de la doctrina neotestamentaria sobre el liderazgo de ancianos?

Este es el principal ejemplo del principio de “primero entre iguales” que se usa sobre el consejo de ancianos. Algunos ancianos poseen talentos específicamente apropiados para predicar (exhortar y evangelizar) o enseñar (instruir de la Palabra de Dios), y trabajan arduamente, ejercitando esos dones para beneficio de la iglesia. Otros ancianos usan sus dones excepcionales para guiar y administrar el rebaño, y gobiernan bien. Tales ancianos merecen el apoyo financiero de la iglesia. Además, este pasaje destaca la preeminencia del ministerio de enseñanza de los ancianos.

1. Indíquele a su discípulo que 1 Timoteo 5:17, 18 es un texto que perturba y deja perplejos a muchos eruditos y líderes de la iglesia. Las implicaciones de este texto simplemente no encajan en el paradigma actual para el liderazgo de ancianos o liderazgo de la iglesia. ¡La mayoría de los libros sobre liderazgo y política de la iglesia nunca los mencionan! La mayoría de los cristianos no se da cuenta de que este texto siquiera existe. No obstante, efectivamente expone la errónea tergiversación del concepto contemporáneo del anciano de junta. Los ancianos de 1 Timoteo 5:17 claramente son ancianos pastores y ancianos maestros. Asegúrese que su discípulo domine esta perspectiva bíblica.

Nótese que el pasaje se refiere a “los que trabajan en predicar y enseñar”, no a “los que desean empleo”. Los hombres deberían equiparse a sí mismos para el ministerio a expensas propias, e involucrarse en el ministerio a expensas propias. Los ancianos entonces deberían decidir si beneficiaría a la iglesia sostener a dichos ancianos financieramente (parcial o totalmente) de forma que tengan más tiempo para el ministerio.

2. Puesto que los ancianos actúan en la tarea de guiar a la iglesia local, ¿qué distingue a aquellos ancianos que “gobiernan bien”?

Son los que ejercen la superintendencia pastoral eficaz. Son líderes, planificadores, organizadores y motivadores naturales.

3. ¿Cómo explica el *Liderazgo Bíblico de Ancianos* el hecho de que todos los ancianos deben poder enseñar, pero algunos ancianos trabajan enseñando y, por lo tanto, tienen derecho al apoyo financiero?

Cada anciano tiene dones espirituales diferentes. Todos los ancianos deben ser competentes para enseñar e instruir, pero no todos los ancianos tienen dones para enseñar. Los ancianos de talento “trabajan arduamente”, es decir, concentran sus energías en enseñar y deberían ser sostenidos financieramente por el cuerpo de la iglesia.

4. Nótese la estrecha relación entre dirigir y enseñar que se hace en 1 Timoteo 5:17. ¿En qué sentido uno que enseña la Palabra también dirige?

El ministerio de enseñanza establece la agenda de Dios para la iglesia y sus criterios para evaluar todas las actividades. Los cristianos deben ser seguidores de Cristo bien informados. La iglesia debe ser movida por una comprensión detallada de la Escritura y sus implicaciones más que por emociones o en respuesta al carisma de un líder.

5. Efesios 4:11 menciona el don espiritual del “pastor” (“apacentador”). Describa este don y explique por qué es importante para el equipo de ancianos.

Puesto que el ministerio general de los ancianos es pastorear el rebaño, un anciano con el don de pastorear aumenta la eficacia total del liderazgo de actuar en su misión principal. El don de pastorear combina singularmente la enseñanza con el gobierno. El ministerio de enseñanza del pastor está moldeado por la íntima comprensión que tiene de las necesidades de la congregación. Enseña a fin de beneficiar a la congregación y contribuir a su salud en general.

3. En 1 Tim. 5:17, “los que trabajan en predicar y enseñar” es plural, no singular. La suposición aquí y a lo largo del NT es que la iglesia local tendrá múltiples maestros (Hechos 13:1-3; 15:22, 32, 35). Por lo tanto, el liderazgo no sólo es una pluralidad de líderes que guían juntos, sino que es una pluralidad de maestros de talento. Una pluralidad de maestros es crucial para mantener el equilibrio y proteger el ministerio de enseñanza de la iglesia local. Recálquele a su discípulo que a los maestros sostenidos por la iglesia no se le dan títulos especiales ni cargos separados de los otros ancianos (p. 211).

4. En la Iglesia de Dios, los apacentadores deben guiar, proteger y criar a la grey, lo que se hace principalmente enseñando la Palabra de Dios. Compare este mandato con muchas iglesias contemporáneas edificadas en el ministerio de la música o programas novedosos más que en el ministerio de enseñanza basado en la Biblia.

A continuación hay una lista de dones que son particularmente útiles para hacer que el equipo sea eficaz en pastorear:

- **Administrar** (1 Cor. 12:28): Una traducción mucho mejor de la palabra griega (*kybernesis*) sería “actos de guía”, es decir, poder proveer sabio consejo y dirección para la congregación. Véase Proverbios 11:14 y 24:6, donde este mismo término es traducido como “guía”.
 - **Presidir** [o gobernar] (Rom. 12:8): Esta es la palabra griega *prohistémi*, que hemos notado varias veces. Refiérase a la exposición de 1 Tesalonicenses 5:12, 13 para una explicación de este término (páginas 173, 174, y lección 5).
 - **Exhortar** (Rom. 12:8): Exhortar podría también significar “consolar” o “alentar”. Citando a Martin Luther, León Morris escribe, “El maestro transmite conocimiento; el exhortador estimula”.¹
 - **Pastorear** (Efe. 4:11): En este versículo, el término para “pastores” es *poimenas*, que significa “pastores”. El sustantivo *poimenas* es usado sólo esta vez en la Escritura para describir a líderes cristianos. La palabra pastor, que ahora es erróneamente usada como título, viene de la traducción del latín de *poimenas*. *Pastor* es un don espiritual; no es un cargo separado o superior al cargo de anciano. A los ancianos se les da el mandato de pastorear conjuntamente el rebaño de Dios, y algunos ancianos tienen el don espiritual de pastorear (páginas. 156, 217, 218, *Liderazgo Bíblico de Ancianos*). No tenemos precedente bíblico para llamar a algunos hombres en la iglesia local “pastores” para distinguirlos de los ancianos.
 - **Enseñar** (Efesios 4:1)
 - **Evangelizar** (Efesios 4:1).
 - **Mostrar misericordia** (Romanos 12:8).
6. ¿Cómo sabemos que la palabra *honor* (griego, *timé*), en 1 Timoteo 5:17, incluye el sentido de mantenimiento financiero?
- a. *El siguiente versículo (18) se refiere específicamente a salarios.*
 - b. *En 1 Tim. 5:3, la palabra “honor” es usada en referencia a viudas y el versículo que sigue incluye instrucciones para proveer para su sustento.*

7. En vista de los pasados problemas en Efeso, ¿por qué Pablo está particularmente preocupado de que los ancianos que trabajan en la Palabra sean sustentados financieramente por la iglesia?

La congregación de Efeso necesitaba el constante cuidado vigilante de los ancianos para protegerla contra los falsos maestros mediante la sana y constante enseñanza de la Palabra.

Asignaciones:

Una pregunta importante que un anciano debe formular continuamente acerca del servicio de dedicación total o parcial es: ¿cómo se ve él mismo en relación con los otros ancianos, y cómo los otros ancianos lo ven a él? Si su iglesia tiene ancianos asalariados y ancianos que fabrican tiendas, fórmúlele a los diferentes grupos las preguntas anteriores. Solicite apoyo bíblico para sus respuestas.

Pregúnteles también con respecto a las tensiones y problemas que naturalmente emergen entre los ancianos asalariados que ministran con dedicación parcial o total y los ancianos que fabrican tiendas. Discuta esta cuestión con su mentor.

Complete el Cuestionario de Análisis de Dones, “*Descubra sus dones*”, al final de esta lección.

- a. ¿Qué contribución especial piensa que su don o dones pueden hacer al equipo de ancianos?
Mentor: Compare la respuesta de su discípulo con su puntaje en el análisis de dones espirituales.
- b. ¿Qué está haciendo usted actualmente para distinguir, desarrollar y emplear su don o dones espirituales?

Cómo proteger y disciplinar a los ancianos

“Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos. A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman. Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad. No impongas con ligereza las manos a ninguno, ni participes en pecados ajenos. Consérvate puro. Ya no bebas agua, sino usa un poco de vino por causa de tu estómago y de tus frecuentes enfermedades. Los pecados de algunos hombres se hacen patentes antes que ellos vengan a juicio, mas a otros se les descubren después. Asimismo se hacen manifiestas las buenas obras; y las que son de otra manera, no pueden permanecer ocultas” (1 Timoteo 5:19-25).

7. Gastamos nuestro dinero en lo que pensamos que es importante y valioso. Si valoramos la enseñanza de la Biblia, nos complacerá ayudar financieramente a los que nos enseñan. No hay prioridad superior para la iglesia que sustentar a los que enseñan la Palabra y los que diseminan la Palabra. Pregúntele a su discípulo si está enterado de la enseñanza de Pablo de que “también ordenó el Señor a los que anuncian el evangelio, que vivan del evangelio” (1 Corintios 9:14). Véanse las páginas 215 a 219.

ASIGNACION: Si su discípulo piensa que tiene el don de enseñanza, aliéntelo para que enseñe en una clase de escuela dominical o estudio bíblico. El desarrollo de este don espiritual garantiza años de madurez en conocimiento, pericia y eficacia. Una medida de la capacidad y eficacia de la enseñanza del candidato es el fruto producido por dicha enseñanza.

Léanse las páginas 222 a 231.

8. ¿Por qué Pablo requiere que los ancianos reciban protección específica de las acusaciones no substanciadas?

A lo largo de la historia, los líderes de Dios han sido el principal blanco de Satanás. Satanás es el maestro del engaño, y la acusación falsa es una de sus principales armas contra la iglesia.

9. Es importante que los ancianos comprendan el principio legal, “no admitas acusación sino con dos o tres testigos”:

- a. ¿Cuál es el origen de este principio?

Se basa en Deuteronomio 19:15, “No se tomará en cuenta a un solo testigo contra ninguno en cualquier delito ni en cualquier pecado, en relación con cualquier ofensa cometida. Sólo por el testimonio de dos o tres testigos se mantendrá la acusación”.

- b. Explique el principio.

Debido a la posibilidad de falsa acusación o percepción tergiversada, al testimonio de un solo testigo no ha de dársele mayor credulidad que a la palabra de un anciano. Una acusación debe ser confirmada por dos o más testigos de la ofensa o pecado real, o por dos o más personas que puedan verificar los hechos. Hay que ignorar a los múltiples portadores de chismes puesto que no son testigos.

- c. ¿Por qué es imprescindible que los ancianos sigan este principio legal?

Los ancianos deben ser protegidos de las acusaciones inevitables y falsas de Satanás y de quienes él usa. El gobierno apropiado de la iglesia depende de que sus ancianos sean irreprochables. Por consiguiente, la reputación de los ancianos debe ser protegida de cargos falsos y no substanciados.

8. Estos versículos esenciales para proteger a los ancianos y al rebaño del pecado (1 Tim. 5:19-25) *son virtualmente desconocidos y no usados por la mayoría de los cristianos y las iglesias.* Asegúrese que su discípulo comprenda la implicación plena de ellos.

9. La cruda realidad es que las personas con autoridad espiritual serán blancos del enojo, la rebelión, frustración y acusaciones de la gente. Los líderes espirituales serán idolatrados así como crucificados. A lo largo de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, los ejemplos de Moisés y David se han presentado de forma que los ancianos puedan identificarse con esos grandes líderes cuando ellos, también, enfrenten falsas acusaciones.

10.-13. El noventa y cinco por ciento de nuestras iglesias descuida estos mandatos bíblicos. No hay nada más arduo que tratar con el pecado de un colega. Interrogue a su discípulo acerca de sus intenciones con respecto a estas instrucciones y de su comprensión de por qué son imprescindibles para la salud espiritual y la vida de la iglesia local. Un libro que hace reflexionar y que trata la cuestión conflictiva de restaurar a pastores que han caído por pecado sexual es *Can Fallen Pastors be Restored? The Church's Response to Sexual Misconduct. ¿Pueden los pastores caídos ser restaurados? La respuesta de la iglesia a la mala conducta sexual*, de John H. Armstrong (Chicago: Moody, 1995).

Puesto que el ejemplo personal del anciano es de vital importancia para el liderazgo, la ofensa confirmada del anciano que pecó (que trae reproche sobre su reputación personal como anciano o sobre el liderazgo de los ancianos) debe ser expuesta. Los otros ancianos deben reprobar públicamente al anciano que pecó, enseñando con ello las normas de Dios a la congregación y permitiendo que el anciano se arrepienta públicamente de su pecado.

10. ¿Cuál es la cuestión principal de la instrucción de Pablo con respecto a un anciano que ha pecado?

11. Fíjese en el encargo de Pablo a Timoteo:

a. ¿Qué hace Pablo para mostrar sus serias intenciones acerca de la franqueza y equidad cuando se juzga una acusación de pecado, o el pecado real, de un anciano de la iglesia?

Con las palabras de introducción, “Te encarezco”, Pablo invoca a Dios el Padre, al Señor Jesucristo y a los ángeles escogidos como testigos de la obediencia de la iglesia en llevar a cabo la disciplina justa e imparcial de los ancianos.

b. ¿Que se infiere de la intensidad del lenguaje de Pablo?

Pablo considera que este imperativo es de alta prioridad para la iglesia.

12. ¿Cuáles serían las consecuencias para nosotros si desobedeciéramos las instrucciones de Pablo de juzgar a otros ancianos abierta y equitativamente?

Seríamos juzgados sobre nuestra fidelidad para llevar a cabo esta instrucción y responsabilidad. La instrucción de Pablo está declarada en términos de nuestro juicio final.

13. ¿Cuáles serían las consecuencias para el concilio de ancianos si se apura demasiado en restaurar a un anciano o en designar un anciano no idóneo o no probado?

Si fracasa, los ancianos comparten su pecado. Los ancianos llevan el peso de la responsabilidad.

“La facultad de mantener una mente abierta hasta que todos los hechos y circunstancias que tienen que ver con la cuestión se hayan determinado, de ninguna manera es común y, sin embargo, para la guía y administración correctas de asuntos complejos, es obviamente imprescindible. En repetidas ocasiones he tenido la oportunidad de observar que individuos con talento en algunos aspectos, tristemente carecen de la cualidad mencionada; no obstante, a menos que uno en el cargo central se cuide de oír y ponderar todo lo que tiene que decirse tocante a los diferentes aspectos de un asunto dado, no está en posición de llegar a una solución sana o de hacerse acreedor al consentimiento y la confianza de los afectados por esa conclusión”.

D. E. Hoste²

14. Como líder espiritual, usted será llamado a pronunciar juicios acerca de personas y sus circunstancias. En un mundo pecaminoso e injusto este es un trabajo difícil. Cuando trata con parientes y amigos cercanos, aun los cristianos más honorables pueden ser culpables de prejuicio o de creer sólo un aspecto de la cuestión. Lea los siguientes versículos y haga una lista de los principios bíblicos que le ayudarán a juzgar a la gente en forma imparcial y objetiva.

Prov. 18:13 “Al que responde palabra antes de oír, le es fatuidad y oprobio”.

Prov. 18:17 “Justo parece el primero que aboga por su causa; pero viene su adversario, y le descubre”.

Lev. 19:15 “No harás injusticia en el juicio, ni favoreciendo al pobre ni complaciendo al grande; con justicia juzgarás a tu prójimo”.

2 Crón. 19:6, 7 “Y [el rey Josafat] dijo a los jueces: Mirad lo que hacéis; porque no juzgáis en lugar de hombre, sino en lugar de Jehová, el cual está con vosotros cuando juzgáis. Sea, pues, con vosotros el temor de Jehová; mirad lo que hacéis, porque con Jehová nuestro Dios no hay injusticia, ni acepción de personas, ni admisión de cohecho”.

Job 29:16 “A los menesterosos era padre, y de la causa que no entendía, me informaba con diligencia”.

Isaías 61:8a “Porque yo Jehová soy amante del derecho, aborrecedor del latrocinio para holocausto; por tanto, afirmaré en verdad su obra, y haré con ellos pacto perpetuo”.

14. En vista de que un anciano debe ser un consejero sabio, un hombre de sano juicio e integridad (Lección 2, pregunta 5), considere la significativa cita anterior de D. E. Hoste, sucesor de Hudson Taylor en la *China Inland Mission*. Hoste era uno de los más piadosos y capaces dirigentes de personas que agradaron la iglesia de Jesucristo. Ejerció el liderazgo espiritual sobre más de mil misioneros que enfrentaban circunstancias peligrosas y difíciles. Un número de escritos punzantes de este sabio pastor aparecen en esta *Guía*.

Prov. 18:3 Nuestra propensión natural es a sacar conclusiones precipitadas antes de oír todos los hechos o escuchar a la persona. Debemos adiestrarnos a eliminar la tendencia que tenemos de sacar conclusiones u opiniones apresuradas.

Prov. 18:17 Este es un principio clave para los consejeros. En Prov. 18 se nos advierte tres veces que no hagamos juicios apresurados (vv. 2, 13, 17), y en el v. 17 se nos dice que oigamos los dos lados de la historia. “Examinar” significa “investigar”, pero el contexto requiere lo que se llama interrogar severamente. “El proverbio nos recuerda que hay dos lados en cualquier disputa (legal, doméstica, o religiosa) y que todos los lados en una disputa deben recibir una audición”.³ Charles Bridges nos aconseja “cultivar el espíritu de desconfianza en sí mismo” cuando juzgamos a otros:

Cuán a menudo la historia de los males de un sobreveedor insensible, terrateniente, o acreedor ha suscitado nuestra indignación, o quizás provocado nuestra protesta. Pero una mirada cercana al otro lado de la historia nos ha mostrado la maldad de un juicio unilateral apresurado... No obstante la verdadera regla de justicia sería juzgar que ninguno tenga razón, hasta que ambos litigantes hayan sido escuchados. Una vez que toda la evidencia se ha cernido, a menudo la cubierta plausible es puesta a un lado por una investigación más profunda... Cultive el espíritu de desconfianza en sí mismo.⁴

Lev. 19:15 John E. Hartley da su consejo:

Los jueces y concilios, siendo humanos, están abiertos a la influencia de factores aparte de los méritos del caso. Pero en dar cuenta de una decisión judicial no debe mostrarse favoritismo hacia ninguno, sin tener en cuenta su categoría (cf. Sant. 2:1, 9). El mandamiento de no favorecer a los pobres es sorprendente en vista de la preocupación a lo largo del AT por las viudas, los huérfanos, y los pobres... Esta prohibición busca prevenir esa preocupación de forma que los ancianos no se inclinen a un juicio en favor del desafortunado sólo porque sea pobre (Ex. 23:3). La justicia no debe pervertirse ni siquiera por los desventajados. Luego declara que “los grandes” no deben ser “honrados” o “favorecidos” haciendo que su posición influya en un juicio. La gente debe juzgar a un asociado cercano (cf. v.11) rectamente... Puesto que Dios es justo, su pueblo debe establecer justicia en sus tribunales como fundamento de su pacto con él. La fortaleza interior de una nación reside en la integridad de su sistema judicial.⁵

2 Crón. 19:6, 7 Este pasaje registra las reformas judiciales del rey Josafat en Judá. La puesta en ejecución de la justicia se basa sólidamente en la ley y el carácter de Dios y los jueces son agentes de Jehová, no de hombres. Siempre que actuemos como jueces, ejecutores del Señor Dios que ama y exige justicia, debemos de la misma forma temerle y honrarle a él, y no a los hombres.

Juan 7:51 “¿Juzga acaso nuestra ley a un hombre si primero no le oye, y sabe lo que ha hecho?”

- a. *El anciano debe oír a ambas partes, incluyendo la del acusado, y escuchar toda la evidencia antes de formarse una conclusión. Los prejuicios y tergiversaciones del testimonio de cada individuo deben ser corregidos por los múltiples testigos y la evidencia corroborativa.*
- b. *Los justos no deben temer la verdadera justicia. La responsabilidad dada por Dios a los ancianos es asegurar que todos reciban verdadera justicia.*
- c. *En la administración de justicia, el anciano debe ser totalmente imparcial, no mostrando favoritismo a los amigos o a sus pares. Deben excluirse todas las consideraciones políticas y pragmáticas. Dios juzgará al anciano si muestra parcialidad. Debe perseguir vigorosamente la causa del débil y del que no es popular.*

Compartamos un poco de sano consejo: Mantenga registros siempre que esté involucrado en asuntos delicados, disputas, o juzgando casos de disciplina en la iglesia. Somos proclives a evitar la documentación de hechos desagradables, pero eso puede que no sea sabio. Muchos ancianos han sido salvados de serios malentendidos y falsas acusaciones por tener registros exactos de conversaciones telefónicas, reuniones y acontecimientos. En varias ocasiones hemos podido producir hechos y registros para personas que cuestionaron la forma en que nuestras iglesias manejaron la disciplina de miembros que después nos acusaron de manejar mal su situación (una acusación que los pecadores no arrepentidos hacen contra los que los confrontan y tratan con su pecado).

En situaciones sensibles y dolorosas que requieren el juicio y sabio consejo de los ancianos, es fácil olvidar lo que se dijo y lo que se decidió. Todas las decisiones y juicios fallados por los ancianos deben ser registrados detalladamente de forma que no se gaste tiempo valioso en recordar decisiones pasadas.

15. ¿Qué requisitos permiten que un anciano juzgue equitativa y objetivamente a miembros pecadores? Explique sus respuestas.

Juan 7:51 El acusado tiene derecho a hablar en su propia defensa antes que se decida el veredicto (Deut. 1:16, 17). Al hablar al rey Agripa, Festo estableció la versión romana de esta ley: “A éstos respondí que no es costumbre de los romanos entregar alguno a la muerte antes que el acusado tenga delante a sus acusadores, y pueda defenderse de la acusación” (Hechos 15:16).

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irrepreensible	1. Irrepreensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

- a. **Irrepreensible:** *El carácter personal del anciano debe ser irrefutable.*
- b. **Sobrio, prudente, dueño de sí mismo:** *El anciano debe poder examinar imparcialmente toda la evidencia y permanecer libre de prejuicio personal.*
- c. **Apacible [no contencioso], no pendenciero, no iracundo:** *El anciano que esté juzgando un asunto no debe hacer que la atención cambie del acusado a sí mismo debido a su propio comportamiento imprudente.*

16. Confrontar y reprender a un anciano congénere (o a cualquier otro) que está pecando requiere un espíritu carente de temor. Si usted, como la mayoría de nosotros, carece del coraje para ejercer disciplina en la iglesia, lea los siguientes textos de las Escrituras en su contexto y explique lo que aprenda acerca de esta importante virtud del liderazgo. Descubra la importancia del valor en las págs. 20 a 22.

Josué 1:6-9 *La prosperidad y la fortaleza resultan de conocer y seguir la Palabra y los mandamientos de Dios.*

2 Sam. 10:12 *Cuando los líderes demuestran valor, el pueblo de Dios es bendecido y protegido.*

1 Crón. 28:20 *No debemos tener miedo porque Dios está con nosotros a medida que emprendemos esfuerzos piadosos. Él estará con nosotros hasta que nuestra tarea esté terminada.*

Esdras 10:4 *Cuando los líderes son responsables y valientes en sus acciones, el pueblo los apoya y obedece.*

Ezeq. 2:6, 7 *Los líderes de Dios deben expresar su Palabra sin temor alguno, ya sea que el pueblo rebelde escuche y se arrepienta o no—aun si se burlan o amenazan a sus líderes.*

Amós 7:10-17 *El hombre de Dios debe estar dispuesto a declarar el mensaje de Dios a pesar de los intentos de los que están en el poder secular o eclesiástico por intimidarlos.*

Juan 2:13-22 *Los líderes piadosos deben confrontar con valentía el pecado y disciplinarlo.*

Hechos 15:1, 2 *Los líderes piadosos deben hacer frente intrépidamente a los falsos maestros.*

Gálatas 2:11-14 *Los líderes piadosos deben oponerse firmemente a la falsa doctrina, tratar con la lucha interna, y enseñar la verdad con intrepidez.*

17. Un anciano inadecuado puede causar incontables dificultades para una iglesia y provocar estragos al liderazgo de ancianos. A fin de prevenir que hombres incompetentes e indignos sean ancianos, el Espíritu de Dios provee asesoramiento invaluable a la familia de la iglesia para seleccionar y examinar a un posible anciano.

a. Puesto que la advertencia “No impongas con ligereza las manos a ninguno”, viene después de la instrucción o repreensión de un anciano que ha sido hallado culpable de pecado, ¿qué implica 1 Timoteo 5:22 acerca de restaurar a dicho anciano?

Debemos ser precavidos en el proceso de restauración. El anciano no debe ser restaurado a su cargo hasta que haya quitado el reproche de su pecado mediante el arrepentimiento y haya establecido un nuevo testimonio de rectitud. Un cuidadoso examen de su andar es necesario para descubrir su elegibilidad para el oficio. Los ancianos y diáconos deben ser formalmente examinados a la luz de los requisitos bíblicos y luego ellos pueden prestar servicio.

b. Escriba una paráfrasis y explicación ampliada de 1 Tim. 3:10 (Ver páginas 86, 87, 209 a 211).

Los diáconos y ancianos deben demostrar su integridad y devoción al ministerio antes de ser designados. Deben haber demostrado durante un período de tiempo considerable y en el contexto de la vida de la iglesia que satisfacen los requisitos que se declaran en los vv. 2 a 7.

c. Explique cómo cada una de las declaraciones de 1 Tim. 5:24, 25 incentivan y guían a la iglesia local y sus ancianos en examinar ancianos potenciales.

“Los pecados de algunos hombres se hacen patentes antes que ellos vengan a juicio”, v. 24a.

Aun bajo un examen casual, la reputación de ciertos hombres los descalifica del liderazgo de ancianos. La falta de idoneidad de ellos es bien conocida a la iglesia.

“Mas a otros se les descubren después”, v. 24b.

Se descubrirá que algunos hombres no califican cuando los líderes examinen de cerca sus vidas y antecedentes en las iglesias.

“Asimismo se hacen manifiestas las buenas obras”, v. 25a.

Las obras de servicio y ministerio del candidato idóneo y probado se harán patentes a la iglesia, demostrando así sus cualidades para ser anciano.

“Y las [obras] que son de otra manera [no evidentes], no pueden permanecer ocultas”, v. 25b.

Las buenas obras de los hombres se manifiestan sólo bajo examen. Dios no permitirá que las buenas obras del hombre idóneo permanezcan ocultas si los ancianos oran y son diligentes en su examen.

Asignación:

Puesto que usted deberá algún día ser examinado por la iglesia y sus ancianos en cuanto a su estilo de vida, capacidad y doctrina (1 Tim. 3:10), solicite a los ancianos la lista de preguntas y cuestiones que ellos usarán para dicha ocasión.

- 18.** Aquí se dan preguntas claves que usted deberá contestar personalmente a fin de prepararse para el examen:
- a. ¿Cuánto tiempo ha estado en su iglesia local actual?
 - b. ¿Está de acuerdo con la posición doctrinal de su iglesia?
 - c. ¿Cuánto lo conocen a usted la congregación y los ancianos?
 - d. ¿Cómo sabe que ellos le tienen confianza?
 - e. ¿Hay algo en su estilo de vida pasado o presente que, si llegara a saberse, traería reproche a la iglesia o al liderazgo de anciano?
 - f. ¿En qué ministerios ha ejercitado sus talentos?
 - g. ¿Que ha hecho para adiestrarse para el liderazgo de anciano?

Asignación para memorizar textos bíblicos

“Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos. A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman. Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad” (1 Tim. 5:19-21).

¹ Leon Morris, *The Epistle to the Romans* (Grand Rapids: Eerdmans, 1988), pgs. 441, 442.

² D. E. Hoste, *If I Am to Lead* (Londres: Overseas Missionary Fellowship, 1968), p. 7.

³ Allen P. Ross, “Proverbs”, *The Expositor’s Bible Commentary*, 12 tomos, ed. Frank E. Gaebelin (Grand Rapids: Zondervan, 1991), 5:1027.

⁴ Charles Bridges, *A Modern Study in the Book of Proverbs: Charles Bridge’s Classic Revised for Today’s Reader*, por George F. Santa (Milford: Mott Media, 1978), pgs. 352-353.

⁵ John E. Hartley, *Leviticus, Word Biblical Commentary* (Dallas: Word Books, 1992), pgs. 315, 316.

DESCUBRA SUS DONES – CUESTIONARIO DE ANALISIS DE DONES

Cada declaración en el siguiente cuestionario está seguida por cinco espacios para respuestas a la misma: muy poco, poco, algo, mucho, muchísimo. Estas representan porcentajes en una escala de 1-100%, como sigue:

Muy poco	= 0 - 20%
Poco	= 20 - 40%
Algo	= 40 - 60%
Mucho	= 60 - 80%
Muchísimo	= 80 - 100%

Lea cada declaración. Decida hasta qué alcance la declaración describe su carácter. Marque la columna apropiada. Sus primeras impresiones son generalmente correctas. Si la mayoría de sus marcas son colocadas hacia la derecha o hacia la izquierda, no se preocupe por eso. Cada persona tiene su propio estilo con los cuestionarios. Este cuestionario le ayudará a descubrir sus dones. No obstante, los resultados de este cuestionario serán sólo tentativos.

	1	2	3	4	5
	Muy Poco	Poco	Algo	Mucho	Muchí- simo
LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER					
1. Puedo organizar ideas, tareas, gente y tiempo para el servicio cristiano.	<input type="checkbox"/>				
2. He usado una actividad creativa particular (escribir, pintar, drama, etc.) para beneficiar al cuerpo de Cristo.	<input type="checkbox"/>				
3. Puedo distinguir entre la verdad espiritual y el error.	<input type="checkbox"/>				
4. He sido usado para motivar a que la gente viva vidas semejantes a Cristo.	<input type="checkbox"/>				
5. Me agrada hablarle de Jesús a los que no lo conocen.	<input type="checkbox"/>				
6. He tenido la experiencia de conocer la voluntad de Dios con certeza en una situación específica aun cuando carecía de evidencia concreta.	<input type="checkbox"/>				
7. Asumo la responsabilidad de satisfacer las necesidades financieras en la iglesia y la comunidad.	<input type="checkbox"/>				
8. Disfruto en proveer un refugio para huéspedes y los visitantes inesperados no me causan molestias.	<input type="checkbox"/>				
9. Tomo en serio los pedidos de oración de otros y continúo orando por ellos.	<input type="checkbox"/>				
10. Puedo motivar a grupos hacia objetivos bíblicos específicos.	<input type="checkbox"/>				
11. Tengo habilidad para tornar la compasión en felices actos de bondad.	<input type="checkbox"/>				
12. He apelado por la causa de Dios a la gente de la iglesia y del mundo.	<input type="checkbox"/>				
13. Disfruto hacer tareas que ayudan a que otros ministren eficazmente.	<input type="checkbox"/>				
14. He sido responsable de las vidas espirituales de creyentes con buenos resultados.	<input type="checkbox"/>				
15. Cuando enseño, el contenido salta a la vista de los estudiantes (niños y adultos).	<input type="checkbox"/>				

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

	1	2	3	4	5
	Muy Poco	Poco	Algo	Mucho	Muchísimo
16. Me agrada planear cosas en las cuales la gente participe.	<input type="checkbox"/>				
17. Me agradaría expresarme creativamente para Dios mediante expresiones artísticas (como música, drama, poesía, etc.)	<input type="checkbox"/>				
18. Veo un serio peligro cuando las falsas enseñanzas y las prácticas falsas se introducen sigilosamente en la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
19. Soy sensible a la gente que sufre, está atribulada y desanimada, y quiero ayudarla para que vea las respuestas que Dios tiene para los problemas de la vida.	<input type="checkbox"/>				
20. Me agradaría poder compartir el evangelio de manera libre y eficaz con personas no creyentes.	<input type="checkbox"/>				
21. Me encuentro a mí mismo aceptando las promesas de Dios literalmente y aplicándolas a situaciones dadas sin dudar.	<input type="checkbox"/>				
22. Me siento movido a contribuir cuando me enfrento con necesidades en el reino de Dios.	<input type="checkbox"/>				
23. Soy sensible a los actos de bondad que significan tanto para los huéspedes y extraños.	<input type="checkbox"/>				
24. Soy sensible a las necesidades de oración de otros y me preocupa poder darles el apoyo de oración que necesitan.	<input type="checkbox"/>				
25. Siento deseos de ayudar, conducir, guiar y dirigir a las personas en importantes ministerios de la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
26. Me agradaría ministrar a los que tienen problemas físicos o mentales.	<input type="checkbox"/>				
27. Poseo percepciones espirituales de las Escrituras relacionadas con gente y cuestiones que hacen que quiera hablar claro.	<input type="checkbox"/>				
28. Me doy cuenta cuando otros necesitan una mano de ayuda y estoy dispuesto a darla.	<input type="checkbox"/>				
29. Deseo que las necesidades espirituales de los creyentes sean satisfechas y estoy dispuesto a involucrarme personalmente en ministerios de nutrición y disciplina.	<input type="checkbox"/>				
30. Me agrada ayudar a que la gente entienda las cosas.	<input type="checkbox"/>				
31. Puedo hacer que los planes eficaces logren sus objetivos.	<input type="checkbox"/>				
32. Poseo una capacidad artística considerable (música, drama, escritura, pintura, escultura, etc.) que he puesto a buen uso en el reino de Dios.	<input type="checkbox"/>				
33. He detectado personas manipuladoras y enseñanzas falsas cuando otros no han podido hacerlo.	<input type="checkbox"/>				

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

	1 Muy Poco	2 Poco	3 Algo	4 Mucho	5 Muchí- simo
34. La gente en la comunidad cristiana se ha sentido motivada al amor y las buenas obras por mis consejos y aliento.	<input type="checkbox"/>				
35. He sido un instrumento útil en guiar a otros a creer en Cristo como su Salvador.	<input type="checkbox"/>				
36. En casos específicos Dios me ha dado la seguridad de que él haría lo que parecía improbable.	<input type="checkbox"/>				
37. Yo contribuyo con alegría y libertad a la obra del Señor.	<input type="checkbox"/>				
38. Tengo la habilidad de hacer que los extraños se sientan cómodos en mi casa y en la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
39. Oro por los demás reconociendo que la eficacia de ellos depende de las oraciones.	<input type="checkbox"/>				
40. Disfruto guiar y dirigir a otros hacia sus objetivos y cuidarlos por amor de Cristo.	<input type="checkbox"/>				
41. Me agrada trabajar con gente que sufre problemas físicos, mentales o emocionales.	<input type="checkbox"/>				
42. He podido proclamar mensajes oportunos y urgentes de la Palabra de Dios.	<input type="checkbox"/>				
43. Me agrada trabajar en cosas pequeñas que edifican el cuerpo de Cristo.	<input type="checkbox"/>				
44. Asumo la responsabilidad cuando veo que a un creyente lo están extrañando.	<input type="checkbox"/>				
45. Yo puedo hacer que las cosas se vean claras para los aprendices (niños y adultos).	<input type="checkbox"/>				
46. Me agradaría supervisar un ministerio importante en la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
47. Poseo el potencial de ser muy creativo en un aspecto que podría usarse en edificar la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
48. Soy capaz de ver debajo de la superficie y percibir los motivos de la gente.	<input type="checkbox"/>				
49. Creo que la gente crece hasta la madurez espiritual mediante asesoramiento e instrucción de la Palabra.	<input type="checkbox"/>				
50. Siento una carga por los amigos y conocidos que no creen en Cristo.	<input type="checkbox"/>				
51. Puedo percibir los momentos cuando la “oración de fe” es necesaria.	<input type="checkbox"/>				
52. Estoy dispuesto a mantener un estilo de vida más modesto a fin de beneficiar a la obra de Dios con mi apoyo financiero.	<input type="checkbox"/>				

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

	1 Muy Poco	2 Poco	3 Algo	4 Mucho	5 Muchí- simo
53. Suelo ser más consciente de las necesidades de los huéspedes que de las mías propias.	<input type="checkbox"/>				
54. Tengo una convicción interior de que Dios obra en respuesta a la oración, y quiero ser usado de algún modo para ayudar a otros mediante la oración.	<input type="checkbox"/>				
55. Si tuviera la oportunidad, me agradaría guiar, dirigir y motivar a otros en algún aspecto de la obra del Señor.	<input type="checkbox"/>				
56. Cuando contemplo la miseria, me da ganas de hallar alguna forma de expresar el amor de Dios a los que sufren.	<input type="checkbox"/>				
57. Dada la oportunidad, me agradaría ser un predicador expositivo de la Palabra de Dios.	<input type="checkbox"/>				
58. Esta en mi naturaleza querer hacer el trabajo que ayuda a otros a hacer el suyo.	<input type="checkbox"/>				
59. Siento en mi interior el instinto de pastor cuando me entero sobre creyentes que necesitan asesoramiento espiritual.	<input type="checkbox"/>				
60. En seguida me doy cuenta cuando la gente (niños y adultos) no tiene clara su forma de pensar.	<input type="checkbox"/>				
61. Poseo criterio para delegar tareas importantes a la gente adecuada en el momento oportuno.	<input type="checkbox"/>				
62. Me doy cuenta de que la gente ha sido bendecida a través de mi habilidad creativa o artística.	<input type="checkbox"/>				
63. He desarrollado una capacidad para discernir entre el bien y el mal en el mundo de la actualidad.	<input type="checkbox"/>				
64. Me agrada cuando la gente que necesita alivio, consuelo, y consejo, busca mi ayuda.	<input type="checkbox"/>				
65. Puedo presentar el evangelio de una manera clara y significativa a los no creyentes.	<input type="checkbox"/>				
66. Sigo creyendo que Dios actuará en una situación a pesar de la evidencia contraria.	<input type="checkbox"/>				
67. Ayudo a la gente y a la obra del Señor mediante contribuciones generosas y oportunas.	<input type="checkbox"/>				
68. Mi hogar está disponible para los que necesitan hospitalidad.	<input type="checkbox"/>				
69. Soy consciente de ministrar a otros a medida que oro por ellos.	<input type="checkbox"/>				
70. He aceptado responsabilidades de liderazgo y he tenido éxito ayudando a un grupo a trabajar con un objetivo.	<input type="checkbox"/>				

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

	1 Muy Poco	2 Poco	3 Algo	4 Mucho	5 Muchí- simo
71. Los enfermos, desamparados y presos reciben ayuda cuando yo les ministro.	<input type="checkbox"/>				
72. Dios me usa para edificar, alentar y consolar a otros creyentes hablándoles de cosas espirituales.	<input type="checkbox"/>				
73. Encuentro formas prácticas de ayudar a otros y me satisface hacerlo.	<input type="checkbox"/>				
74. El Señor me ha usado para vigilar, guiar y alimentar a otros creyentes hacia una madurez espiritual.	<input type="checkbox"/>				
75. Yo mantengo despierto el interés de los que enseño.	<input type="checkbox"/>				
76. Puedo percibir cómo y cuándo los proyectos o ministerios necesitan estar mejor organizados.	<input type="checkbox"/>				
77. Tengo una latente habilidad creativa (en el dibujo, letras, música, etc.) que me agradaría usar para el reino de Dios.	<input type="checkbox"/>				
78. Generalmente me doy cuenta de las personas que pretenden ser lo que no son.	<input type="checkbox"/>				
79. Estaría dispuesto a dedicar algo de tiempo cada semana a un ministerio de asesoramiento.	<input type="checkbox"/>				
80. Puedo darme cuenta cuando una persona no conoce a Jesucristo y sufro por ella.	<input type="checkbox"/>				
81. Siento interiormente lo que Jesús quiso decir cuando dijo que la fe puede mover montañas.	<input type="checkbox"/>				
82. Tengo la convicción de que todo lo que poseo le pertenece a Dios, y quiero serle un buen mayordomo.	<input type="checkbox"/>				
83. Tengo un genuino aprecio por cada invitado al que ministro.	<input type="checkbox"/>				
84. Me agradaría que me pidieran que fuese compañero de oración de alguien comprometido con un ministerio.	<input type="checkbox"/>				
85. Generalmente, me doy cuenta de inmediato cuando formo parte de un grupo que está “perdiendo el tiempo”, y quiero hacer algo al respecto.	<input type="checkbox"/>				
86. Percibo cuando la gente sufre de alguna manera.	<input type="checkbox"/>				
87. Pienso que más cristianos deberían hablar sobre los temas morales actuales, tales como el aborto, sexo fácil, racismo, etc.	<input type="checkbox"/>				
88. Desearía tener más oportunidades de ayudar a otros en sus ministerios.	<input type="checkbox"/>				
89. Me encantaría estar en un cargo para ayudar a capacitar santos para el trabajo del ministerio.	<input type="checkbox"/>				
90. Me entusiasmo cuando descubro nuevas ideas que puedo compartir con otros.	<input type="checkbox"/>				

Cuando haya terminado la Tabla Clave en la página 131, continúe leyendo las siguientes preguntas y respuestas.

1. ¿Tengo realmente los dones espirituales que he identificado?

Algunas personas se sorprenden de los dones que revela su cuestionario; otras no. No importa cual sea la categoría en la que usted encuadre, deben decirse dos cosas: Primero, ¡felicitaciones! Estar apercibido de los dones que el Espíritu Santo otorga es una experiencia emocionante, y muy significativa.

Segundo, sea prudente. A lo mejor no tiene los dones espirituales que identificó al contestar este cuestionario. O quizás tenga otros dones no identificados aquí. Dos cosas más deben suceder antes de que usted pueda estar seguro de cuáles son realmente sus dones.

- a. Otros deben observar sus dones y señalarle lo que usted hace bien.
- b. Usted debe realmente ejercer sus dones en ministerios y experimentar un cierto grado de éxito.

2. ¿Cuál es la diferencia entre un don activo y un don pasivo?

Don activo es uno que usted ya está usando de algún modo. Puede que usted no lo haya reconocido como un don espiritual, pero lo estaba usando de todos modos. Pudo identificar dones activos al responder a preguntas con respecto a sus actividades en el reino.

Por otra parte, un don pasivo, es aquel que en gran parte permanece sin desarrollo. Quizás haya indicios de él en sus actividades, pero en su mayor parte usted no lo ha usado. No obstante, usted tiene un potencial en ese aspecto. No puede identificar dicho don simplemente con observar las actividades. En cambio, debe observar sus intereses, inclinaciones, sensibilidades, actitudes y preocupaciones. Estas a menudo revelan un don que está *esperando* ser desarrollado.

3. ¿Qué tengo que hacer en esos aspectos donde no tengo dones?

No se menoscabe debido a esos dones que aparecen en el espacio C, que para usted no son dones sino roles. Recuerde que otros han recibido dones en estos aspectos por amor a usted. Dé gracias a Dios por estos dones y por los que los tienen. Además, usted debe alentar a los que tienen estos dones y orar porque son importantes para Dios y su causa. Necesitan del apoyo que usted, con *sus* dones, puede darles. Finalmente, usted tiene la responsabilidad de ser diligente en cada uno de estos aspectos como miembro de la iglesia. Por ejemplo, si el evangelismo está último en su lista, debe reconocer que mientras que Dios no pueda esperar que usted esté involucrado en la visitación casa por casa, todavía tiene la responsabilidad de testificar.

Cuestionario para análisis de dones - Descubra sus dones

Recursos de desarrollo de la iglesia

Un ministerio de CRC Publications

2850 Kalamazoo Ave. SE

Grand Rapids, MI 49560 - USA

Propiedad Intelectual © 1989

COMO USAR LA TABLA CLAVE

Complete la Tabla Clave por su propia cuenta. Comience leyendo las instrucciones con cuidado.

1. Coloque el valor numérico (1-5) para cada declaración del cuestionario (1-90) al lado del número correspondiente en la Tabla Clave.
2. En la Columna A, sume cada hilera de tres números, y escriba el total en la casilla contigua en la columna "Totales A". Haga lo mismo en la casilla "Totales B" para la Casilla B sumando hacia la izquierda.
3. Marque con un círculo los puntajes más altos en la casilla "Totales A". Marque tres o cuatro, pero no más de cinco. Escriba los nombres de esos dones en la Casilla A, "Dones Activos", con el don de más puntaje primero, el que le sigue segundo. (En caso de empates, no importa cual se liste primero.)
4. Ahora en la casilla "Totales B" marque con un círculo los puntajes más altos que no se marcaron en el paso 3. Escriba estos dones en la Casilla B, "Dones pasivos", comenzando con el más alto.
5. Coloque en la Casilla C cualquier don no listado en las casillas A y B. Es probable que estos no sean sus dones espirituales, pero como es lógico, usted tiene una responsabilidad (tarea) en cada uno de ellos.
6. Note los dones en los cuales su puntaje "totales B" es significativamente (dos o más) más alto que su puntaje "Totales A". Esto puede indicar un don que usted debería desarrollar y usar.

Columna A			Totales A	Totales B	Columna B		
1	31	61	Administración	16	46	76	
2	32	62	Habilidad Creativa	17	47	77	
3	33	63	Discernimiento	18	48	78	
4	34	64	Coraje	19	49	79	
5	35	65	Evangelismo	20	50	80	
6	36	66	Fe	21	51	81	
7	37	67	Bondad	22	52	82	
8	38	68	Hospitalidad	23	53	83	
9	39	69	Intercesión	24	54	84	
10	40	70	Liderazgo	25	55	85	
11	41	71	Misericordia	26	56	86	
12	42	72	Profecía	27	57	87	
13	43	73	Servicio	28	58	88	
14	44	74	Pastorado	29	59	89	
15	45	75	Enseñanza	30	60	90	

Casilla A - Dones Activos
(Dones con el puntaje más alto)

1° _____
 2° _____
 3° _____
 4° _____
 5° _____

Casilla B - Dones Pasivos
(Dones con el puntaje más alto, no en la Casilla A)

1° _____
 2° _____
 3° _____
 4° _____
 5° _____

Casilla C - No dones sino tareas.
(Responsabilidad)

Designar solamente hombres idóneos

GENERALIDADES

La lección 9 analiza las instrucciones de PABLO a TITO y a las iglesias no desarrolladas en la isla de Creta que estaban enfrentando ataques de parte de falsos maestros. Pablo establece las capacidades para los ancianos: los ancianos de la iglesia deben controlar la ira personal, ser hospedadores, ser fieles a la doctrina cristiana, y poder exhortar en la sana doctrina y refutar a los falsos maestros. La lección también examina los términos “ordenación” y “designación”, y la división antibíblica entre clero y laicado.

Las instrucciones de Pablo a Tito

“Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé” (Tito 1:5).

Repase las páginas 113 a 116. Lea las páginas 209 a 212, 233 a 237.

1. Uno no puede comprender plenamente la importancia de la enseñanza de Pablo sobre los ancianos sin primero entender las razones por las que les escribió a Timoteo y Tito.

- a. ¿Qué evidencia hay de que estas cartas no eran correspondencia estrictamente personal, sino que comunicaban enseñanzas que se aplicaban a todas las iglesias?

Estas cartas autorizaban a Timoteo y a Tito a actuar con autoridad apostólica. Eran dirigidas a las iglesias en las cuales Timoteo y Tito ministraban y debían proveer directivas permanentes para que las iglesias las siguieran después que Timoteo y Tito se fueran. Pablo esperaba que las iglesias obedecieran tanto a sus enviados personales como a sus cartas.

- b. ¿Cuál es el propósito de estas cartas?

Formaban parte significativa de la obra y estrategia misioneras de Pablo. Además de comunicar autoridad apostólica, daban instrucciones sobre cómo debían desarrollarse y fortalecerse las estructuras organizacionales y el liderazgo. También explicaban cómo tratar con las falsas doctrinas que pudieran perturbar y destruir iglesias.

2. Describa el cargo y la misión de Tito y Timoteo (páginas 113, 114, 211, 216).

Eran delegados (legados) apostólicos y asociados de Pablo en el ministerio. Eran evangelistas que plantaban y establecían iglesias. No eran pastores permanentes de iglesias individuales.

3. La selección de terminología de Pablo en Tito 1:5-9 revela información importante acerca de la designación de ancianos. Considere el significado y la definición de los términos de Pablo.

a. ¿Cuál es el significado del verbo *kathistémi*, traducido “mandé”?

Designar para un cargo oficial, como designar un juez o gobernador. Esta es la palabra común y ordinaria para nombrar. No confiere ninguna categoría religiosa ni eclesiástica especial, ni garantiza la connotación de ordenación.

b. ¿Cuál es el significado del verbo *diatassó*, traducido “dirigió”?

Mandar, ordenar o encarecer.

c. ¿Cuál es la esencia de la instrucción de Pablo a Tito en Tito 1:5-9?

Tito tenía que terminar de organizar y enseñar a las iglesias. Pablo le dio a Tito instrucciones explícitas sobre la designación de ancianos, con talentos específicos, para supervisar la obra de Dios en las iglesias. Tito debía designar hombres que cumplieran los estrictos requisitos específicos que prescribió Pablo, estableciendo así un consejo de ancianos idóneos en cada iglesia responsables de la adecuada protección y ordenamiento de las mismas.

Los requisitos de los ancianos

“El que fuere irreprochable, marido de una sola mujer, y tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía. Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen. Porque hay aún muchos contumaces, habladores de vanidades y engañadores, mayormente los de la circuncisión, a los cuales es preciso tapar la boca; que trastornan casas enteras, enseñando por ganancia deshonestas lo que no conviene” (Tito 1:6-11).

3b. La importancia del término *diatassó* debería recalarse. Algunos eruditos sostienen que el liderazgo de anciano no es un precepto bíblico y no es un mandato apostólico. Rex A. Koivsto lo expresa mejor:

¿Eran plurales en su liderazgo de ancianos las congregaciones del Nuevo Testamento? Por supuesto. Hay abundante evidencia que apoya esto. Pero la cuestión es si este *modelo* debe ser un *precepto* para todas las congregaciones de todos los tiempos en la iglesia de Cristo. Dicho simplemente, a pesar de que hay evidencia de una norma plural, no hay evidencia de que esto sea un precepto divino.¹

Sin embargo, el liderazgo de ancianos idóneos *sí es* una directiva apostólica. Es un precepto Paulino. Pablo usa el verbo *diatassó*, queriendo decir “mandamiento”, para indicar la necesidad de designar ancianos plurales calificados para la iglesia local. Repase las páginas 125, 235.

Repase las páginas 237 a 246.

4. Hay desacuerdo sobre el significado del término griego *pistos*, “tenga hijos creyentes”, en Tito 1:6. Describa los puntos de vista opuestos e indique el que usted prefiere y por qué.
- a. *Traducido activamente como “creyentes” (1 Tim. 6:2), queriendo decir hijos que tienen una fe personal en Cristo.*
 - b. *Traducido pasivamente como “fieles”, “dignos de confianza”, o “sumisos” (2 Tim. 2:2), queriendo decir hijos que son obedientes, respetuosos, controlados y sumisos a su padre.*
 - c. *El segundo significado es preferido por tres razones:*
 - 1 *Es consecuente con el pasaje paralelo en 1 Tim. 3:4, que declara que el presbtero anciano debe mantener a “sus hijos en sujeción con toda honestidad”.*
 - 2 *Un padre puede ser imputable del comportamiento de sus hijos en el hogar, pero no de la fe personal de ellos porque la salvación es un acto sobrenatural de Dios y no el resultado garantizado de los esfuerzos de un padre fiel.*
 - 3 *El fuerte contraste en el pasaje es entre el hijo desobediente y el hijo controlado.*
5. Pablo usa el sustantivo griego *oikonomos* (“mayordomo”) para identificar la función del anciano en la iglesia.
- a. *¿Qué significa oikonomos?*
Gerente de familia: el administrador o fideicomisario de la familia, propiedad o negocio de alguna otra persona.
 - b. *¿Qué hace un oikonomos (pág. 80)?*
Actúa en favor del interés o las posesiones de otro. Es responsable y da cuenta ante el otro de cualquier cosa que le haya confiado a su cuidado.
 - c. *¿Qué le dice el término oikonomos acerca de la identidad y la obra de un anciano?*
Un anciano debe ser el siervo más digno de confianza de todos porque ha sido escogido por Dios para que sea el mayordomo y encargado de la administración de su familia (1 Tim. 3:15).

5. El concepto bíblico de mayordomo no es familiar para la mayoría de los cristianos. Pocos ancianos piensan de sí mismos como mayordomos de la familia de Dios o de la doctrina apostólica, por tanto asegúrese que su discípulo pueda aplicar este concepto a su futura identidad como un anciano. Lea Génesis 39:4-9. Muchas iglesias de hoy sabiamente hacen de sus ancianos los representantes legales de la corporación de la iglesia. Esta aplicación práctica de los ancianos como mayordomos de Dios evita los conflictos que surgen cuando una junta competente, especialmente una junta tacaña que está enfocada en conservar la propiedad, los edificios, etc., debe funcionar junto con un liderazgo de ancianos que desea expandir el reino de Dios. Puesto que los ancianos son los mayordomos de Dios responsables de la familia de Dios, la iglesia local, ellos deberían ser sus apoderados legales.

- d. ¿Qué le enseña a usted acerca de los ancianos el hecho de que ellos son los *oikonomoi* de Dios?

El énfasis está en Dios, el Maestro y propietario del mayordomo. Por consiguiente, los ancianos son los gerentes de la familia de Dios, no de la iglesia.

- e. Explique cómo el término *oikonomos* refuerza el principal punto de Pablo de que el anciano tiene que ser idóneo para el cargo.

Dios exige que los individuos a quienes les confía sus preciados hijos, deben ser moral y espiritualmente adecuados. Dios no puede acreditar mayordomos inadecuados e indignos de confianza para que cuiden de sus hijos y su verdad.

“Dios nos ha revelado que uno de sus propios atributos es que es lento para la ira. Todo cristiano creyente debería cultivar un espíritu calmo y paciente en presencia del mal y la injusticia. Pero esto es especialmente necesario en el caso de aquellos a quienes se les ha confiado el alto honor de predicar el evangelio o de ejercer la sobreveduría del pueblo del Señor. ‘El comienzo de la discordia es como derramar agua’. Por lo tanto, es de vital importancia, que si en cualquier momento nos sentimos tentados a participar en una contención, busquemos gracia para poder evitarlo, y nos rindamos a la silenciosa espera en el Señor para que nos conceda poder y guía. De ninguna otra forma podemos ser equipados para tratar con las faltas y disputas ajenas sin que seamos infectados con el espíritu de discordia y partidismo”.

D. E. Hoste²

6. El enojo incontrolado arruina las relaciones, aplasta el espíritu y divide las iglesias y los equipos de ancianos en el liderazgo. El enojo no santificado es un grave mal, especialmente en un líder (1Samuel 20:30-34). El enojo siempre debe ser controlado y canalizado adecuadamente.

- a. Según los pasajes bíblicos que se dan a continuación, ¿cuáles son los rasgos de carácter de un hombre que controla su enojo?

Prov. 14:17a—“El que fácilmente se enoja hará locuras”.

Sabio

Prov. 14:29—“El que tarda en airarse es grande de entendimiento; mas el que es impaciente de espíritu enaltece la necesidad”.

Sensato, sabio, paciente

6. Enseñarles a los hombres la necesidad de controlar su enojo es un asunto de primordial importancia cuando se los adiestra para el liderazgo espiritual en un esfuerzo de equipo. Su discípulo *debe* comprender la naturaleza destructora del enojo descontrolado. La obra de pastorear gente suele exacerbar el temperamento aun de la persona más calma, pero el anciano controlado por el Espíritu controlará la expresión de su enojo. “Porque la ira del hombre no obra la justicia de Dios” (Santiago 1:20).

Prov. 15:18—“El hombre iracundo promueve contiendas; mas el que tarda en airarse apacigua la rencilla”.

Pacificador, paciente, cariñoso.

Prov. 19:11—“La cordura del hombre detiene su furor, y su honra es pasar por alto la ofensa”.

Paciente, sensato, prudente, sabio.

Prov. 29:11—“El necio da rienda suelta a toda su ira, mas el sabio al fin la sosiega”.

De control propio, autodisciplinado.

Efe. 4:26-27—“Airaos, pero no pequéis; no se ponga el sol sobre vuestro enojo, no deis lugar al diablo”.

Autodisciplinado, cariñoso, perdonador, sabio.

Santiago 1:19, 20—“Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse; porque la ira del hombre no obra la justicia de Dios”.

Amable, paciente, de control propio, autodisciplinado, justo, recto.

- b. Usando lo que usted ha sacado de *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (páginas 240, 241) y los versículos anteriores, explique porqué un hombre iracundo y soberbio no puede calificar para ser anciano.

A los líderes de Dios se les requiere que sean amables y de control propio, especialmente en respuesta a la oposición. Deben ser pacificadores que traen razones bíblicas y calma a los desacuerdos y disputas en vez de alimentar rencillas dentro de la congregación.

Prov. 14:29 “La paciencia es la evidencia del entendimiento”.³

Prov. 15:18 “El asunto aquí es que las rencillas dependen de la gente más que del tema; cf... Las caracterizaciones de R. T. Archibald de los ‘pacificadores’ en las bienaventuranzas, ‘que llevan consigo una atmósfera en la cual las rencillas mueren de muerte natural’.⁴

Prov. 19:11 “La primera línea declara que la ‘prudencia’ o ‘sabiduría’ [NASB: ‘discreción’] causa paciencia. Esta *sékel* [‘discreción’] tiene buen sentido; hace que un hombre sea de temperamento uniforme”.⁵ Considere el comentario de William McKane:

Es evidente que el temperamento es un aspecto de una persona disciplinada; equivale a una dureza de composición intelectual y temperamental que permite que permanezca calmo e inalterable aun soportando intensa presión o provocación... Asociado con la tranquilidad y la frescura, como la realización suprema, está la magnanimidad. La virtud aquí indicada es más que un temperamento perdonador; incluye también la capacidad de negar importancia a los insultos y la ausencia de una hipersensibilidad siniestra. Es la capacidad de negarle a un adversario el placer de oír un grito de dolor aun cuando sus palabras hayan producido una herida, de hacer grandes concesiones por las fragilidades humanas y mantener las líneas de comunicación abiertas. Contiene elementos de dureza y autodisciplina; es la capacidad de suprimir la oposición ardiente y dormir sobre un insulto.⁶

7. A fin de poder librarse de muchos conflictos innecesarios y tensión emocional, aprenda de memoria y practique Proverbios 15:1:

**La blanda respuesta quita la ira;
Mas la palabra áspera hace subir el furor.**

- a. ¿Qué significa “la blanda respuesta quita la ira”? Dé un ejemplo de su propia experiencia con la gente que ilustre este principio.

Significado:

Como reacción a la respuesta amable, una persona iracunda tiende a reducir sus defensas y examinar con calma la lógica y la verdad de sus declaraciones.

Ejemplo:

- b. ¿Qué significa “la palabra áspera hace subir el furor”? Dé un ejemplo de su propia experiencia con la gente que ilustre este principio.

Significa:

En contraste con la respuesta blanda, una respuesta áspera—no importa cuán convincente—coloca a la otra persona a la defensiva y la tienta a ser resentida y belicosa.

Ejemplo:

Prov. 15:1 Cuando pastorea a personas contenciosas, quejasas o indeseables, el pastor que se asemeja a Cristo nunca debe responder de la misma manera al enojo y ataques de otros. Una respuesta controlada y amable ofrece la única esperanza de mantener la paz y la unidad en el rebaño de forma que los conflictos puedan resolverse. Allen P. Ross comenta sobre esta práctica crucial:

Este proverbio antitético enfatiza que es sabio usar una respuesta amable para quitar la ira. Más que meramente amable o blanda, la idea parece ser conciliatoria, i.e., una respuesta que restaura el buen temperamento y la sensatez... Usar una palabra “áspera” causa dolor (la misma palabra hebrea) y provoca una respuesta enojada... Gedeón en Jueces 8:1-3 es un ejemplo clásico de la respuesta blanda que trae paz, mientras que Jefé ilustra la respuesta áspera que conduce a la guerra (Jueces 12:1-6).⁷

Este versículo debe aplicarse aun en el calor de las confrontaciones. Responder amablemente debe volverse una forma de vida para el anciano. Como lo aconseja Charles Bridges:

Pensemos acerca de esta valiosa regla para la autodisciplina, la paz en la familia y la unidad de la iglesia... *La respuesta blanda* es el agua para sofocar la llama. *Las palabras ásperas* son el aceite *para avivar* el fuego. Y esta es, lamentablemente, la tendencia del hombre natural, avivar más bien que sofocar, la llama del enojo. Cedemos a la irritación; respondemos de igual manera que nuestro prójimo; recurrimos a nuestra autojustificación; insistimos en la última palabra; decimos todo lo que podemos decir; y pensamos que tenemos “una buena razón para estar enojados”. Ninguna de las partes cede en lo más mínimo su voluntad. El orgullo y la pasión de ambos lados se encienden juntos como dos mecheros..⁸

“El pastor bíblico es un pastor de personas — gentepreciada a quienes Dios compró con su sangre. Y al igual que Cristo, el Pastor Principal, el pastor de la iglesia debe entregarse a sí mismo en forma cariñosa y sacrificada al cuidado del pueblo de Dios (1 Tesa. 2:8). Esto no puede hacerse desde la distancia, con una sonrisa y apretón de manos el domingo a la mañana o mediante una visita superficial. Entregarse a sí mismo al cuidado del pueblo de Dios significa compartir la vida y el hogar de uno con los otros. Un hogar abierto es señal de un corazón abierto y un espíritu cariñoso, sacrificado y servicial.

“En mi trabajo como pastor de una iglesia, he descubierto que el hogar es una de los implementos más importantes para alcanzar y cuidar de la gente. A pesar de que el ministerio de hospitalidad del pastor pueda parecer poca cosa, produce gran impacto en las personas. Si tiene duda de esto, pregunte a las personas a quienes un pastor haya mostrado hospitalidad. Invariablemente le dirán de que es uno de los aspectos más importantes, agradables y memorables del ministerio del pastor. En su propia forma misteriosa, Dios obra mediante la relación entre el huésped y el anfitrión para incentivar e instruir a su pueblo. Si los pastores de la iglesia local no son hospedadores, la iglesia local no será hospedadora. Por lo tanto jamás deberíamos desestimar el poder de la hospitalidad en ministrar las necesidades de la gente. Los que aman la hospitalidad aman a la gente y se preocupan por ellas”.

Alexander Strauch⁹

8. Se requiere de los ancianos la práctica libre y abierta de la hospitalidad. Considere cuidadosamente la enseñanza del Nuevo Testamento sobre la hospitalidad (páginas 200, 201).
- a. ¿Qué enseñan los versículos siguientes acerca de la hospitalidad?

Rom. 12:10, 13

Debemos ser leales unos a otros en amor fraternal, prefiriendo a nuestros hermanos en Cristo. Como siervos fieles, debemos poner las necesidades de los otros antes que las nuestras y así servir a Cristo. Debemos dar con liberalidad a los santos.

1 Pedro 4:8-10

La hospitalidad demuestra nuestro amor, por lo tanto debemos mostrar nuestro ferviente amor hacia nuestros hermanos en Cristo mediante actos voluntarios de hospitalidad. Debemos ser buenos mayordomos de los dones especiales que Dios nos ha dado, usando nuestros dones para servirnos unos a otros. A todos los cristianos se les ordena mostrar hospitalidad.

Hebreos 13:1, 2

Para demostrar nuestro amor hacia los hermanos, nuestra reponsabilidad debe extenderse a todos los hermanos en Cristo, aun a los que son inicialmente extraños a nosotros.

8. El contexto más amplio en los que aparecen estos versículos es el amor. La hospitalidad es una expresión práctica y concreta del amor *ágape* y del nuevo mandamiento (Juan 13:34, 35). Cuando usted invite a alguien a su hogar, incluya a su discípulo. La mejor manera de enseñar de la hospitalidad es practicándola.

- b. ¿Por qué se requiere que los ancianos de la iglesia practiquen la hospitalidad?

Los ancianos deben amar y cuidar de los demás con sacrificio como lo hace Cristo. El amor no puede ser genérico; debe tener un objeto específico. Mostrar hospitalidad es una forma concreta de amar a los hermanos y demostrar un espíritu de servicio.

- c. ¿Qué revela este requisito acerca de la naturaleza de la iglesia local?

La iglesia local ha de ser una familia íntima y cariñosa. A todos se les debe dar la bienvenida en cualquier reunión, y todos deben recibir el mismo cuidado. Las camarillas exclusivas, especialmente entre los líderes, no deben tolerarse. Una iglesia que no es hospitalaria evidencia un cristianismo egoísta, sin vida y sin amor.

Asignación:

La importancia bíblica de la hospitalidad es explicada en el librito de Alexander Strauch, *The Hospitality Commands: Building Loving Christian Community, Building Bridges to Friends and Neighbors*. Además la obra de Edith Schaeffer, *L'Abri* (del francés: el abrigo) es un libro inspirador sobre el poder de la hospitalidad para demostrar el amor de Cristo y la realidad del evangelio.

9. Defina las siguientes condiciones de los ancianos:

- a. **Amar lo que es bueno:** *Adoptando las acciones que son virtuosas, beneficiosas, generosas y bondadosas. Los que buscan ayudar a la gente y vivir como ejemplos similares a Cristo deben exhibir esta virtud, que supone abnegación cariñosa y compasión.*
- b. **Justo:** *Ser justo y recto, vivir según las normas de Dios. Esta idoneidad es necesaria de modo que el anciano pueda ser de confianza y tomar decisiones equitativas, de fuertes principios para el pueblo y la iglesia de Dios.*
- c. **Devoto:** *Que agrada a Dios, separado de las demandas del mundo, y dedicado a Dios y su Palabra. El líder devoto será un modelo de compromiso, carácter y conducta piadosos. Conducirá al pueblo hacia la justicia y la devoción a Dios.*

9. Estas tres cualidades de los ancianos, que refuerzan el carácter personal, piadoso, no son tan bien conocidas como las otras. Su discípulo debe recordar que la vida de Job demostraba estas virtudes.

10. Pablo era muy específico en requerir que los ancianos puedan enseñar la palabra. Describe esta idoneidad de anciano como **“retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada”**.

a. ¿Qué significa esta cualidad? (ver páginas 88, 89, 201).

El anciano debe conocer y adherir firmemente a la enseñanza ortodoxa, histórica, bíblica.

b. Según Tito 1:10-16, ¿por qué insiste Pablo que esta cualidad es particularmente necesaria para un anciano en la isla de Creta?

La iglesia estaba bajo ataque de los del partido de la circuncisión que estaban motivados por intereses económicos. Cometían actos detestables, se rebelaban contra los líderes de la iglesia, y mediante falsas enseñanzas procuraban alejar a los miembros de la congregación de la verdad del evangelio.

11 Se espera que los ancianos se preparen para exhortar a los creyentes a refutar lo falsos maestros.

a. ¿Qué supone estar preparado para “exhortar en la sana doctrina” acerca de la preparación para ministrar como anciano?

El anciano debe conocer la Palabra mediante el estudio y adiestramiento personales. Debe estar capacitado para aplicar sus enseñanzas a las situaciones de la vida que enfrenta la congregación y hacerlo de manera comprensible y convincente. El anciano debe prepararse para ser un instrumento de Dios que traiga aparejado cambios de vida mediante la verdad de su Palabra.

b. ¿Qué implica estar preparado “para refutar” a los falsos maestros acerca de la preparación para el ministerio de anciano?

El anciano debe tener suficiente conocimiento y experiencia de las Escrituras para poder discernir las falsas enseñanzas y convencer y refutar bíblica y convincentemente las enseñanzas de los falsos maestros. El anciano debe estar alerta y tener coraje para oponerse a los falsos maestros, desnudando sus intenciones y motivaciones, así como también sus errores doctrinales.

10. Si hay algún cuestionamiento con respecto al compromiso de su discípulo con la autoridad absoluta de la Escritura para determinar la doctrina cristiana, no debería permitírsele que sea un mayordomo del pueblo de Dios y del evangelio. Muchos seminarios se han apartado de la fe cristiana histórica permitiendo a los que no están comprometidos incondicionalmente con la doctrina apostólica que enseñen. En vez de defender la doctrina bíblica, muchos profesores de seminarios han adoptado los métodos de las academias liberales y han asumido valores culturales contemporáneos. Algunos han atacado la doctrina apostólica y arrojado dudas sobre su credibilidad y veracidad a la vez que han despreciado la autoridad de la Escritura.

11. Esta es una prueba más de que los ancianos deben asumir la responsabilidad total del liderazgo pastoral de ancianos, en contraste con ser simplemente ancianos en juntas.

Asignaciones:

Al prepararse para defender el evangelio contra los falsos maestros, haga que su meta durante los próximos varios años sea dominar los libros de Romanos y Gálatas. Estos libros tratan del corazón del evangelio y de la vida cristiana. Son los libros que forman el centro de mesa del Nuevo Testamento y de la teología bíblica. Es prudente usar unos cuantos sanos comentarios sobre Romanos y Gálatas y escuchar la predicación expositiva de varios maestros sobre dichos libros. Cuando pueda, confirme su dominio de Romanos y Gálatas enseñándoselos a otros.

12. Evalúese usted mismo en cada una de las siguientes calificaciones, especificadas en Tito 1:6-9. Pídale a su esposa o a un amigo cercano que también le hagan una evaluación.

a. No soberbio: un hombre amable, paciente:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

b. No iracundo:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

c. Amante de lo bueno: Un hombre amable, virtuoso:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

d. Justo: Un hombre recto, que vive conforme a la ley:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

- e. Devoto: Un hombre santo, que agrada a Dios, leal a su Palabra:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

- f. De control propio: un hombre controlado por el Espíritu Santo:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

- g. Comprometido con la Palabra de Dios: Un hombre retenedor de la Palabra fiel:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

- h. Un hombre que puede exhortar en la sana doctrina:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

- i. Un hombre que puede reprobador y refutar a los que contradicen la sana doctrina:

Necesita mejorar

7_____6_____5_____4_____3_____2_____1

Ejemplar Desacreditado

Designación, ordenación y clero

“Establece ancianos en cada ciudad” (Tito 1:5c).

Lea las páginas 285 a 297. Repase las páginas 121 a 123.

13. Haga una lista de razones clave por las que es sabio evitar el término “ordenación” en referencia a designar ancianos.
- a. *Ordenación en el sentido eclesiástico moderno no aparece en el N.T. Dicha práctica no existía en las iglesias primitivas. Dicha práctica tampoco fue mencionada por los escritores de principios del segundo siglo (página 286).*
 - b. *Al idioma del N.T. le atribuímos significados y connotaciones sacerdotales o clericales antibíblicas (ordenar) que las palabras (nombrar) no conllevan (página 286).*
 - c. *Ordenación implica que la posición es sagrada, un oficio sacerdotal o una orden clerical, santa. La designación de anciano no es un sacramento santo, y no confiere gracia ni capacitación especiales (páginas 284, 285).*
 - d. *El término “ordenar” crea confusión, mal entendido, y división (página 285).*

13. El clericalismo es enemigo del liderazgo bíblico de ancianos. La ordenación en el sentido eclesiástico moderno es clave para el mantenimiento y perpetuación del clericalismo. En la obra *A Theology of the Laity*, Hendrick Kraemer se refiere a ordenación como “la línea de demarcación” entre el clero y el laicado:

El occidente, bajo el liderazgo de Roma, ha sido muy diligente en elaborar este modelo fundamental expresado en las simples pero importantes palabras: “*duo sunt genera Christianorum*”, el clero, incluso los que escogen la vida monástica, y el laicado, demarcado agudamente uno del otro. La línea de demarcación fue formada por la “ordenación”. Los “duo genera” (dos cuerpos o clases) con acentuado énfasis significaron una clase superior e inferior.¹⁰

El teólogo católico romano de renombre mundial, Hans Küng, lamenta la sacralización de los ministros de la iglesia y la elevación de facto de la ordenación sobre el bautismo:

Se ha vuelto igualmente claro que no hay una base sociológica ni teológica para... la sacralización del ministro de la iglesia (que acompañaba la formación de una clase social) que fija a su titular como persona sagrada separada del resto de los hombres y lo eleva por encima de los cristianos ordinarios para ser mediador con Dios—haciendo, por lo tanto, que la ordenación parezca más importante que el bautismo.¹¹

En su clásica obra sobre ordenación, Marjorie Warkentin se hace eco del mismo punto:

La ordenación jugó un papel clave en consolidar el poder del clero, de forma que el sacerdocio de la iglesia ahora podía enseñorearse sobre los “fieles” así como sobre las autoridades seculares. Uno hubiera pensado que el regreso a las Escrituras como la sola autoridad para la fe y práctica en el tiempo de la Reforma habría restaurado una semejanza de las relaciones comunitarias que habían sido enseñadas por Cristo. Algunos por cierto trataron de establecer los principios del gobierno de la iglesia del Nuevo Testamento, pero fueron perseguidos sin misericordia y sus líderes matados.¹²

14. ¿Por qué es la puesta en funciones (instalación) oficial pública del anciano importante para la iglesia y para sus oficiales?
- La iglesia:
La instalación identifica a un nuevo anciano pastor que estará pastoreando la congregación.
 - Los funcionarios de la iglesia:
La instalación formal es un punto inicial oficial que comunica al anciano la aprobación, bendición, oraciones, reconocimiento y comunión de la iglesia. Señala que el cuidado pastoral del rebaño descansa en sus hombros y el de sus ancianos colegas. Está asumiendo el oficio de liderazgo y servicio en el pueblo de Dios.
15. ¿Qué razones apoyan la afirmación de que la división clero-laicado en el pueblo de Dios no es bíblica?
- En el N.T. no aparece ninguna clase sacerdotal o clerical especial que se diferencie del pueblo de Dios.*
 - La iglesia es una familia no clerical. El N.T. enfatiza que cada creyente es un sacerdote real y está unido con los otros creyentes en el cuerpo de Cristo. Subraya la unidad del pueblo de Dios (Efe. 2:13-19) y el desmantelamiento de la división sagrado-secular que existía entre sacerdote y pueblo bajo el antiguo pacto (1 Pedro 2:5-10; Apoc. 1:6).*
 - El clericalismo no representa al cristianismo bíblico apostólico. Cuando establecía iglesias, Pedro nunca ordenó a un hombre para que desempeñara el ministerio de la iglesia. En cambio, dejó en la iglesia un consejo de ancianos que fueron escogidos entre los creyentes para compartir el liderazgo y supervisar conjuntamente la iglesia local. A la iglesia se le daba una estructura de gobierno no clerical.*
 - Cuando uno o más individuos—los ministros ordenados—han sido elevados a una categoría no bíblica y aparte de sus hermanos cristianos, han sido hechos sacerdotes Protestantes. La práctica inserta una capa de sacerdotes entre el único Sumo Sacerdote, Cristo, y el único sacerdocio santo de los creyentes (Heb. 4:14 y ss.).*
 - Una forma de gobierno clerical disminuye el papel directo de Cristo como Señor sobre su pueblo y degrada la categoría gloriosa de un cuerpo santo de personas en el cual cada miembro es ministro.*
16. De su propio estudio y experiencia, ¿cuál piensa usted que es la consecuencia singular más perjudicial de la división clero-laicado para la iglesia local? Explique su respuesta.

La consecuencia más perjudicial es que pone en vigencia la falta de incentivo para que los miembros de la congregación participen en el ministerio significativo y responsable. Conduce a la corrupción de la iglesia, fomentando un cuerpo de concurrentes pasivos guiados por profesionales pagados. Además, el orgullo de este personal profesional en su posición no bíblica conduce a más corrupción y el plan de Dios para su iglesia se ve impedido.

Asignación para memorizar versículos bíblicos

“Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé; el que fuere irreprochable, marido de una sola mujer, y tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía. Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen”.

(Tito 1:5-9).

¹ Rex A. Koivsto, *One Lord, One Faith* (Wheaton: Victor, 1993), pg. 244.

² D. E. Hoste, *If I Am to Lead* (Londres: Overseas Missionary Fellowship, 1968), pgs. 16, 17.

³ Allen. P. Ross, “Proverbs”, *The Expositor’s Bible Commentary*, 12 tomos, ed. Frank E. Gaebelin (Grand Rapids: Zondervan, 1991), 5:990.

⁴ Derek Kidner, *Proverbs*, Tyndale Old Testament Commentaries (Downers Grove: InterVarsity, 1964), pg. 115.

⁵ Ross, “Proverbs”, *The Expositor’s Bible Commentary*, 5:1032.

⁶ William McKane, *Proverbs: A New Approach* (Filadelfia: Westminster, 1970), pg. 530

⁷ Ross, “Proverbs”, *The Expositor’s Bible Commentary*, 5:992.

⁸ Charles Bridges, *A Modern Study in the Book of Proverbs: Charles Bridge’s Classic Revised for Today’s Reader*, por George F. Santa (Milford: Mott Media, 1978), pg. 235.

⁹ Alexander Strauch, *The Hospitality Commands* (Littleton: Lewis & Roth, 1993), pgs. 43, 44.

¹⁰ Hendrick Kraemer, *A Theology of the Laity* (Filadelfia: Westminster, 1958), pgs. 53, 54.

¹¹ Hans Küng, *Why Priest?*, trad. Robert C. Collins (Garden City: Doubleday, 1972), pgs. 77, 78.

¹² Marjorie Warkentin, *Ordination: A Biblical-Historical View* (Grand Rapids: Eerdmans, 1982), pg. 186.

Apacentar el rebaño de Dios como Dios quiere

GENERALIDADES

En la lección 10, se consideran las exhortaciones de despedida de Pedro a los ancianos del noroeste de Asia Menor en 1 Pedro 5:1-3. Se examina el urgente imperativo apostólico para que los ancianos pastoreen el rebaño de Dios, es decir, que sean todo lo que los pastores deben ser para el rebaño. Esta lección le ayudará a pensar en forma práctica acerca de su compromiso de tiempo a la tarea de pastorear y su contribución personal al equipo de pastoreo.

Además, este pasaje es un urgente llamado a que los ancianos pastoreen el rebaño de una forma distintivamente cristiana— de buena gana, con preocupación, y como ejemplos imitadores de Cristo— no como tiranos autoritarios o miserables. Los ancianos cristianos deben ser líderes siervos afectuosos.

Apacentar la grey de Dios

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: apacentad la grey de Dios que está entre vosotros” (1 Pedro 5:1, 2a).

Repasar las páginas 7 a 29. Leer las páginas 247 a 252.

1. ¿Cuál es el propósito de Pedro en llamarse a sí mismo “yo anciano también” en 1 Pedro 5:1?

Pedro deseaba exhortar a los otros ancianos como a sus iguales, como uno de ellos. Consideraba que todos los ancianos eran sus colegas en la obra de Cristo, por tanto su apelación está basada en la hermandad de ellos y en que comparten las luchas y la misma recompensa futura. Nótese que Pedro consideraba que una apelación basada en sus responsabilidades mutuas era más eficaz que una basada en su autoridad apostólica. Este enfoque motivó a que los ancianos lo escucharan, establecieran buena comunicación, y contribuyeran a comprenderse mutuamente.

1. Indíquelo a su discípulo que los dos apóstoles preeminentes Pedro y Pablo estaban de acuerdo con que una pluralidad de ancianos apacentara la iglesia local (Hechos 20:28; 1 Pedro 5:1, 2). Destaque la significativa declaración en la pg. 247: “Que Pedro puede dirigirse en una carta a los ancianos de iglesias en cinco provincias romanas demuestra que el sistema de gobierno de ancianos era una práctica normativa”. No hay ninguna evidencia bíblica parecida que apoye la teoría de un solo pastor. El liderazgo pastoral de la iglesia local por una pluralidad de ancianos es un hecho minuciosamente bíblico.

2. ¿Cómo le ayuda a usted el verbo “apacentar” (v. 2, página 156) a diferenciar entre el concepto de ancianos que la mayoría de la gente e iglesias tienen hoy (ver páginas 7 a 15) y el concepto en el Nuevo Testamento?

a. El punto de vista contemporáneo de ancianos:

Es antibíblico. Está compuesto por miembros temporarios de juntas directivas, asesores de personal profesional, hombres de poder e influencia, recaudadores de fondos, y los que dictan la política de ambos sexos. Se conforma a un modelo mundano de liderazgo a cargo de ejecutivos empresarios individualistas.

b. El punto de vista neotestamentario de ancianos es:

Un equipo de liderazgo principalmente responsable de apacentar a la iglesia. Los ancianos realizan esta tarea mediante la enseñanza, predicación, amonestación, asesoramiento, visitación, y juicios corporativos e individuales. La diferencia entre ancianos contemporáneos y neotestamentarios es una diferencia entre ser un gerente desligado o un pastor comprometido que alimenta y protege a las ovejas.

3. Cómo comprender el sentido de urgencia de la tarea de los ancianos:

a. Un profundo sentido de urgencia llena la amonestación de Pedro a los ancianos en Asia. Según toda la carta de 1 Pedro, ¿cuál es la causa de esta urgencia?

La iglesia enfrenta persecución externa (1:6; 4:14-16; 5:8-9), y Pedro desea que los ancianos guíen a su rebaño para que estén firmes en la fe. Pedro cree que “el fin de todas las cosas se acerca” (4:7).

b. ¿Percibe usted personalmente un sentido de urgencia de apacentar el rebaño de Dios? ¿Por qué?

Sí. La iglesia en todas partes enfrenta ataques que prueban la fe de los creyentes. Los ancianos necesitan preparar y proteger a la iglesia y deben prestar atención inmediata y continua a este imperativo.

2. Su discípulo necesita comprender que uno de los principales temas de *Liderazgo Bíblico de Ancianos* es que el moderno concepto de una junta de ancianos dirigentes contradice el concepto del NT del liderazgo de ancianos pastores. La mayoría de las personas experimenta dificultad cuando trata de comprender el modelo del NT del liderazgo de ancianos porque sólo han visto una junta de ancianos dirigentes. Para la mayoría de los cristianos, el concepto de un liderazgo bíblico de ancianos requiere un desplazamiento paradigmático de mayores proporciones (modelo o ejemplo cognoscitivo), un cambio importante en la forma de pensar. Para explicar cuán difícil es hacer un cambio de paradigma, use la ilustración que sigue con su discípulo.

Si se pregunta “¿Quién inventó el reloj de cuarzo?” muchos dirán que fueron los japoneses o la empresa *Texas Instruments*. Aunque parezca asombroso, investigadores de relojes suizos diseñaron el primer reloj de cuarzo en 1967. No obstante, cuando los proyectistas presentaron el prototipo a los fabricantes de relojes suizos, los ejecutivos lo rechazaron porque no podían concebir un reloj sin engranajes, resortes o cojinetes engarzados en joyas. Los japoneses, por otra parte, vieron las enormes posibilidades y comenzaron a fabricar relojes de cuarzo. Los fabricantes suizos no podían concebir el potencial de un reloj basado en un principio de diseño diferente, por lo tanto se perdieron de tener una participación importantísima en una de las revoluciones tecnológicas más grandes en la fabricación de relojes y además perdieron la oportunidad de ganar miles de millones de dólares en ventas. En una época, los suizos controlaban el 90 por ciento del comercio mundial de relojes, pero a principios de la década de 1980, reconocieron tener un mero 10 por ciento de dicho mercado.

4. La tarea del pastorear:

a. Describa seis posibilidades involucradas en la tarea de pastorear (páginas 14 a 29).

1 Guiar al rebaño. *El concilio de ancianos debe buscar colectivamente la voluntad del Señor y comunicar esa dirección a la congregación. Los ancianos deben también guiar mediante el ejemplo personal.*

2 Apacentar la grey. *Enseñar a la congregación la Palabra y su aplicación a sus vidas. Amonestar a los santos en la sana doctrina, exhortarlos a la obediencia, y motivarlos para que crezcan hacia la madurez.*

3 Estar alerta a los peligros contra el rebaño. *Enseñar a la congregación a reconocer los peligros y a defenderse.*

4 Juzgar las cuestiones doctrinales. *Proteger al rebaño de las falsas enseñanzas y de la atracción inmoral del mundo. Orar por el rebaño.*

5 Ser valiente en defender el rebaño. *De buena gana buscar a los rezagados y desafiar a los que atacan.*

6 Cuidar de las necesidades prácticas de la congregación. *Ministrar a los que están enfermos y experimentan necesidad financiera.*

b. ¿Qué aspectos de la tarea de apacentar está usted mejor dotado para realizar?

c. ¿Qué aspectos de la tarea de apacentar usted es más débil en realizar?

d. ¿Qué está haciendo, o podría hacer para mejorar sus aspectos débiles en pastorear?

e. Escriba el plan de acción que usted y su anciano instructor han acordado seguir.

5. Los rasgos de carácter de un buen pastor:

a. ¿Cuáles eran los rasgos de carácter de un buen pastor palestino (páginas 16, 17, 149, y Juan 10:1-18)?

Amor por la ovejas, devoción, perseverancia, sacrificio propio, sabiduría, vigilancia, coraje, y sensibilidad a las necesidades de las ovejas.

- b. ¿En cuáles de estos rasgos de carácter es usted más fuerte?

- c. ¿En cuáles es más débil?

- d. En vista de sus fuertes rasgos de carácter, ¿qué contribuciones positivas podría usted hacer al equipo de pastoreo?

Pedro le encarga a los ancianos que apacienten el rebaño, que es una tarea que consume tiempo. Neil Summerton describe claramente la realidad práctica de pastorear:

Las demandas de oración personal y colectiva, de reuniones de vigilia, de prepararse para enseñar, de visitación pastoral, y el liderazgo y conducción necesarios para las actividades congregacionales son inevitablemente muy grandes. Un individuo en particular puede tener el carácter y los dones, y hasta la inclinación, para ser anciano, *pero quizás no tenga el tiempo* (cursivas agregadas).¹

Por lo tanto, como posible anciano, usted debe honestamente preguntarse, *¿Tengo yo tiempo para ayudar a pastorear el rebaño de Dios?*

Como persona ocupada, usted debe adquirir habilidades administrativas eficaces. Le recomendamos muchísimo que lea el breve librito de H. Hummek, *The Tyranny of the Urgent* [La tiranía de lo urgente]. Hummel nos recuerda el principio que cuanto más ocupados estemos y cuanto más responsabilidades manejemos, más importante será que dediquemos tiempo regularmente para planear y evaluar nuestro horario y prioridades:

Es irónico que, cuanto más ocupado se está, tanto más se necesita este tiempo de inventario, pero tanto menos parece que uno puede aguantarlo. Uno se vuelve como el frenético que, cuando no está seguro de su dirección, duplica la velocidad. Y el servicio frenético para Dios puede volverse un escape de Dios. Pero cuando uno, respaldado por la oración, toma inventario y planea sus días, se provee una perspectiva fresca para su trabajo.

Vivimos en tensión constante entre lo urgente y lo importante. El problema es que la tarea importante rara vez debe hacerse hoy, o aun esta semana. Horas extras de oración y estudio bíblico, una visita con el amigo no cristiano, estudio cuidadoso de un libro importante: estos proyectos pueden esperar. Pero las tareas urgentes exigen acción inmediata—incontables demandas presionan cada hora y día.³

Asignación:

Aunque usted todavía no es un anciano, considere cuidadosamente cómo usaría el tiempo que tiene disponible para servir como anciano pastor. Sea muy específico. Escriba un cronograma mensual que represente en forma realista el tiempo que usted usará en específico trabajo pastoral y preparación personal y espiritual. Por ejemplo: dos noches de dos horas por semana estudiando la Escritura en su casa como preparación para enseñar una clase; una noche a la semana tres horas visitando a miembros en sus hogares o aconsejando; una noche a la semana dos horas en un pequeño grupo de estudio bíblico; dos noches al mes tres horas en reuniones de ancianos; una noche a la semana dos horas para oración corporativa, etc. Antes de terminar su diagrama, hable de sus compromisos de tiempo con su esposa e hijos y también con su mentor.

... para servir como anciano pastor. Sea muy específico. Escriba un cronograma mensual que represente en forma realista el tiempo que usted usará en específico trabajo pastoral y preparación personal y espiritual. Por ejemplo: dos noches de dos horas por semana estudiando la Escritura en su casa como preparación para enseñar una clase; una noche a la semana tres horas visitando a miembros en sus hogares o aconsejando; una noche a la semana dos horas en un pequeño grupo de estudio bíblico; dos noches al mes tres horas en reuniones de ancianos; una noche a la semana dos horas para oración corporativa, etc. Antes de terminar su diagrama, hable de sus compromisos de tiempo con su esposa e hijos y también con su mentor.

DOMINGO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO

ASIGNACION Esta asignación es de importancia crítica debido a que la mayoría de personas evalúan el uso de su tiempo en forma irreal. Planear cómo usará su tiempo como anciano ayudará a su discípulo a enfocar sus dones, y energías limitadas y programarlas en forma sabia y eficaz. Examine su cronograma con cuidado.

6. ¿Qué actividades y responsabilidades de su vida necesitan ajustarse a fin de permitir el tiempo necesario para su trabajo como miembro del equipo de pastorado? Discuta estos ajustes con su esposa primero, luego con su mentor.

Apacentar la grey de Dios en la forma que Dios quiere

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros; cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” (1 Pedro 5:2, 3).

Lea las páginas 252 a 256. Repase las páginas 95 a 108.

7. ¿Por qué está Pedro profundamente preocupado por las actitudes y motivos de los que guían la grey de Dios?

En los capítulos anteriores, Pedro muestra preocupación por la santa grey que vive en un mundo impío. Los líderes de la grey deben ser decididamente diferentes; sus motivos deben ser santos. Jesús repetidas veces enseñó a sus discípulos acerca del carácter humilde y sacrificado del líder espiritual, y Pedro insta a los ancianos a ser obedientes a las normas y modelo de su Señor.

8. Los ancianos deben servir **“no por fuerza”**.

- a. En 1 Pedro 5:2, ¿qué quiere decir Pedro con el término **“no por fuerza”**?
Responder a la presión externa (i.e., el único hombre disponible, presión del pastor o de amigos) en lugar de servir voluntariamente, en respuesta a que Dios pone la necesidad en el corazón de uno.

7.-14. J. Ramsey Michaels capta sucintamente la exhortación de Pedro a los ancianos de Asia, que se dio en un momento de crisis intensa y creciente presión hostil:

Los ancianos tienen una responsabilidad única en su género de preparar “la casa de Dios” para el “juicio” que comienza ahora. Todo lo que se demandaba de ellos en circunstancias “normales” se demanda con urgencia mucho mayor debido al “tiempo” (cf. 1 Pedro 4:17). Deben guiar y apacentar a los que están a su cargo no por lucro o satisfacción del ego sino voluntariamente y sin quejarse. *En vez de asumir para sí mismos más y más “poderes de emergencia”, deben volverse ejemplos de servicio y humildad para todo el “rebaño de Dios”.* A la vez, sus congregaciones deben respetar la autoridad de sus ancianos, pero más que eso, seguir el ejemplo de los ancianos volviéndose siervos unos de otros ante las amenazas que se acumulan entre los que son hostiles a su movimiento en sus respectivas ciudades y pueblos. Nuevamente, como en 3:10-12, Pedro articula su esperanza de reivindicación a través de todo esto en las palabras de la Escritura: “Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes”—ahora y para siempre.⁴

- b. ¿Por qué Pedro prohíbe que un hombre sirva como anciano si sirve bajo presión?
Porque estaría sirviendo a hombres más bien que a Dios. No tendría resistencia cuando la situación se torne difícil. Respondería a la presión de una manera impía debido a que fue “forzado” a ocupar el cargo.
- c. ¿Cuál es la norma divina para la motivación de los que supervisan el rebaño de Dios, y por qué?
Dios requiere que sirvamos “voluntariamente, según su voluntad”. Esto significa que debemos estar convencidos de que “anhelamos obispado” (1 Tim. 3:1) porque estamos respondiendo al llamado de Dios. Nuestra motivación debe ser pura, libre del deseo de lograr el poder, el control o el lucro.

“¿Cuál es la diferencia esencial entre el liderazgo cristiano espurio y el verdadero? Cuando un hombre, en virtud de... una posición oficial en la iglesia, demanda la obediencia de otro, sin importar la razón o conciencia del último, este es el espíritu de tiranía. Cuando, por otra parte, mediante el ejercicio de la discreción y simpatía, mediante oración, poder espiritual y sana sabiduría, un obrero cristiano puede influir e iluminar a otro, de forma que el último, a través del medio de su propia razón y conciencia, es guiado a alterar un curso y adoptar otro, este es el verdadero liderazgo espiritual”. D. E. Hoste⁵

9. El deseo apremiante es una cualidad maravillosa. ¿Cómo describiría usted a un anciano que apacienta el rebaño de Dios con deseo apremiante?

Un pastor entusiasta es el que responde con persistencia y alegría a las necesidades de la congregación y extrae fortaleza para la tarea de su relación con el Señor. Es incansable en su servicio, tiene un claro sentido de su área de competencia y llamado, y es una fuerte influencia para el bien.

“Cuando consideramos el ejemplo de Pablo y el de nuestro Señor, debemos reconocer que los ancianos bíblicos no mandan, sino dirigen. Los verdaderos ancianos no ordenan las conciencias de sus hermanos, sino apelan a sus hermanos a que sigan fielmente la Palabra de Dios. Motivados por el amor, los ancianos sufren y soportan la embestida de personas y problemas difíciles para no herir a las ovejas. Aguantan el mal entendido y los pecados de otros para que la asamblea viva en paz. Pierden sueño para que otros descansen. Se ven a sí mismos como hombres bajo autoridad. Dependen de Dios para sabiduría y ayuda, no de su propio poder y astucia. Enfrentan los recios ataques de los falsos maestros. Guardan la libertad y el libre albedrío en Cristo de la comunidad para que los santos se sientan motivados a desarrollar sus talentos, a madurar, y a servirse unos a otros”. Alexander Strauch⁶

10. Cristo y sus apóstoles prohíben terminantemente un estilo autoritario de liderazgo de iglesia (Mateo 18:4; 20:20-28; 1 Pedro 1:22; 2:16; 3:8-11, 4:8; 5:5, 6; 2 Timoteo 2:24, 25). Sin embargo, el Señor requiere que los líderes de la iglesia guíen diligentemente a la congregación (Romanos 12:8; 1 Timoteo 5:17). Por tanto, los ancianos pastores deben guiar diligente y eficazmente, pero no de una manera autoritaria. Después de leer el capítulo 5, “Liderazgo de Siervo” (páginas 95-108, 114), haga una lista de las principales características del estilo autoritario de liderazgo eclesial, que Cristo denuncia, así como del liderazgo eclesial estilo de servicio, diligente.

- a. Características de un estilo de liderazgo autoritario:

Severo, orgulloso, autocrático, nada cariñoso, ambicioso, egoísta. Ejerce poder unilateral, se enseñoorea sobre los otros. Puede ser legalista, abusivo, malo.

- b. Características de un estilo de liderazgo de siervo diligente:

Amable, humilde, sumiso, cariñoso, paciente, abnegado. Respeta a sus ancianos hermanos, acata sus opiniones, maneja los desacuerdos, obra para lograr el consenso, y comparte el liderazgo.

11. A medida que lea la siguiente lista de las características de un líder controlador, enfermizo, controle su propio estilo de liderazgo para ver si hay tendencias enfermizas que necesitan oración y responsabilidad.

- Egocéntrico y soberbio.
- Esquiva la responsabilidad genuina de sus congéneres.
- Debe controlar las finanzas de la iglesia.
- Demasiado preocupado con las cosas externas y las apariencias.
- Ve todas las cuestiones como blanco y negro, opera sólo en extremos, y ve a las personas como a favor o en contra suyo.
- Se siente amenazado por cambios o diferencias legítimos.
- Una mentalidad negativa, inaceptable; una mente cerrada.
- Hiperocrítico de otros, pero incapaz de ver sus propios y manifiestos pecados, errores y faltas.
- Temeroso de las personas competentes y talentosas.
- No puede delegar autoridad genuina o posiciones importantes a otros.
- Carente de equilibrio.
- Manipula a la gente.
- Quiere ser el centro de la atención pública, el reconocimiento.

12. Haga una lista de algunas de las características de liderazgo de Pablo (páginas 103 a 106).

Era dotado e inteligente pero, como un cariñoso líder siervo, usó sus dones para edificar y promover a otros. Restringió su uso de la autoridad a fin de ministrar a otros, evitando la promoción propia, y prestó servicio sin paga.

10. Antes de proseguir con esta sección, lea de nuevo cuidadosamente las páginas 95 a 98 en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Considérelas junto con el párrafo en el casillero (repetido aquí en la página 17). Esta exhortación resume mejor las actitudes, métodos y estilos de liderazgo que son críticamente importantes para los cristianos de mentalidad bíblica: exactamente las mismas que vemos en Jesús, las mismas que los cristianos necesitan y desean en sus líderes siervos, y las mismas que los hombres piadosos necesitan incorporar y adoptar. Este párrafo debe repasarse en forma rutinaria como un recordatorio instructivo y quizás correctivo.

13. ¿Por qué las enseñanzas de Cristo sobre el amor, la humildad y el servicio han sido tan difíciles de practicar para las iglesias y los líderes de las iglesias?

El amor y la humildad son fáciles de nombrar pero muy difíciles de practicar. Hay mucha presión para tener éxito en el ministerio y hacerlo durante un horario específico, que a menudo significa dirigir mediante control dictatorial, manipulación y engaño, con orgullo carnal, ambición, y discusiones. Se necesita mucha pericia y virtud cristiana para dirigir con obediencia mediante el amor, la humildad y un espíritu de servicio. Estas características de liderazgo van en contra del espíritu de este siglo, como se lo ejemplifica en los ambientes académicos y comerciales.

14. ¿Cómo aplicaría usted la siguiente cita de Francis A. Schaeffer sobre la frase de Pedro “los que están a vuestro cuidado”?

“Puesto que no hay gente pequeña a los ojos de Dios, tampoco hay lugares pequeños. Estar íntegramente comprometido con Dios en el lugar donde Dios lo quiere a uno—esta es la criatura glorificada... En ningún lugar como en los Estados Unidos de Norteamérica, los cristianos están atrapados por el síndrome del siglo XX: el tamaño. El tamaño demuestra el éxito. Si soy consagrado, habrá necesariamente gran cantidad de personas, dólares, etc. Esto no es así. Dios no sólo no dice que el tamaño y el poder espiritual van juntos, sino que por el contrario (especialmente en la enseñanza de Jesús) nos dice que seamos deliberadamente cuidadosos de no escoger un lugar demasiado grande para nosotros. Todos somos proclives a hacer énfasis en las grandes obras y los grandes lugares, pero todo ese énfasis es de la carne. Pensar en dichos términos es simplemente oír de nuevo al antiguo, inconverso, egoísta, egocéntrico *Yo*. Esta actitud, tomada del mundo, es más peligrosa para el cristiano que el entretenimiento o las prácticas carnales. Es la carne”.

Francis A. Schaeffer⁷

- a. *Debemos vencer la pecaminosa tendencia a ser impulsados por la adoración del mundo del éxito y el poder, que consiste en practicar lo políticamente conveniente y satisfacer a los influyentes y prósperos. Nadie de nuestra congregación es insignificante; ningún grupo carece de importancia o es demasiado pequeño como para merecer nuestra cariñosa atención.*
- b. *La congregación no pertenece a los ancianos. Los miembros de la congregación son de un valor infinito. Ellos son hijos de Dios, a quienes él ha puesto bajo el cuidado de los ancianos.*

Asignación para memorizar versículos bíblicos:

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto, no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” (1 Pedro 5:1-3).

¹ Neil Summerton, *A Noble Task: Eldership and Ministry in the Local Church*, 2da. ed. (Carlisle: Paternoster, 1994), pg. 27.

² Charles H. Hummel, *Tyranny of the Urgent* (Downers Grove: InterVarsity, 1967), pag. 14.

³ *Ibid.*, p. 5.

⁴ J. Ramsey Michaels, *1 Peter, World Biblical Commentary* (Waco: Word, 1988), pag. 291.

⁵ D. E. Hoste, *If I Am to Lead* (Londres: Overseas Missionary Fellowship, 1968), pag. 7.

⁶ Alexander Strauch, *Biblical Eldership: An Urgent Call to Restore Biblical Church Leadership* (Littleton: Lewis & Roth, 1995), p. 98.

⁷ Francis A. Schaeffer, *No Little People* (Downers Grove: InterVarsity, 1974), pag. 18.

El cuidado de los pobres Orar por los enfermos

GENERALIDADES

La lección 11 trata sobre la actitud de los ancianos hacia los pobres y necesitados, y las cualidades de carácter que son necesarias en los hombres que administran los fondos de caridad de la iglesia. La segunda mitad de la lección trata de la responsabilidad de los ancianos hacia los enfermos, como se describe en Santiago 5:14, 15. Para poder ser un pastor semejante a Cristo, el anciano debe ser compasivo con los que sufren. Al ministrar a los enfermos, el anciano pastor debe ser un hombre de fe, oración, y un sabio consejero.

El cuidado de los pobres

“Entonces los discípulos, cada uno conforme a lo que tenía, determinaron enviar socorro a los hermanos que habitaban en Judea; lo cual en efecto hicieron, enviándolo a los ancianos por mano de Bernabé y de Saulo” (Hechos 11:29-30).

“En todo os he enseñado que trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir” (Hechos 20:35).

Repase las páginas 164 a 166.

La primera vez que Lucas menciona ancianos judíos cristianos (Hechos 11:27-30, página 131), el tema es dar a los necesitados. Los ancianos en Jerusalén recibieron una ofrenda de los cristianos en Antioquía para ayudar a los santos destituidos en Judea. Para destacar la importancia de nuestra responsabilidad hacia los pobres, Jonathan Edwards (1703-1758), pastor y teólogo norteamericano del siglo XIX, escribió: “No sé de ningún otro deber sobre el cual se insista tanto y que con tanta presión se nos exhorte, en el Antiguo así como en el Nuevo Testamento, como el deber de caridad a los pobres”.¹ Los siguientes pasajes del Antiguo Testamento revelan las explícitas directivas dadas a Israel con respecto a los pobres y necesitados:

Deut. 15:7-10 “Cuando haya en medio de ti menesteroso de alguno de tus hermanos en alguna de tus ciudades, en la tierra que Jehová tu Dios te da, no endurecerás tu corazón, ni cerrarás tu mano contra tu hermano pobre, sino abrirás a él tu mano liberalmente, y en efecto le prestarás lo que necesita. Guárdate de tener en tu corazón pensamiento perverso, diciendo: Cerca está el año séptimo, el de la remisión, y mires con malos ojos a tu hermano menesteroso para no darle; por que él podrá clamar contra ti a Jehová, y se te contará por pecado. Sin falta le darás, y no serás de mezquino corazón cuando le des; porque por ello te bendecirá Jehová tu Dios en todos tus hechos, y en todo lo que emprendas”.

Prov. 14:31 “El que oprime al pobre afrenta a su Hacedor; mas el que tiene misericordia del pobre, lo honra”.

Prov. 19:17 “A Jehová presta el que da al pobre, y el bien que ha hecho, se lo volverá a pagar”.

Prov. 21:13 “El que cierra el oído al clamor del pobre, también él clamará y no será oído”.

Prov. 22:9 “El ojo misericordioso será bendito, porque dio de su pan al indigente”.

Prov. 29:7 “Conoce el justo la causa de los pobres; mas el impío no entiende sabiduría”.

La iglesia del Nuevo Testamento también demostró esta compasión por los pobres.

Hechos 4:34, 35 “Así que no había entre ellos ningún necesitado; porque todos los que poseían heredades o casas, las vendían, y traían el precio de lo vendido, y lo ponían a los pies de los apóstoles; y se repartía a cada uno según su necesidad”.

Efesios 4:28 “El que hurtaba, no hurte más, sino trabaje, haciendo con sus manos lo que es bueno, para que tenga qué compartir con el que padece necesidad”.

Deut. 15:7-10 Este pasaje es un resumen maravilloso de las actitudes y motivos internos respecto al uso del dinero que Dios aprueba o desaprueba. P. C. Craige escribe: “No obstante, nótese que lo que aquí se aboga no es la caridad, en el sentido de dar limosna; sino una actitud caritativa que debe expresarse al otorgarle al pobre lo que necesita, mientras [el hombre pobre] prometa devolver el préstamo a su debido tiempo”.²

El año de remisión o libertad, el séptimo año o año sabático, no terminaba permanentemente todas las deudas. Más bien, durante el séptimo año, el reintegro de los préstamos se suspendía por un año o dos (Deut. 15:1-6). Por lo tanto, lo que se tiene en cuenta aquí es una postergación de las deudas.

Moisés le advirtió al pueblo de Dios, “no endurecerás tu corazón, ni cerrarás tu mano contra tu hermano pobre” (v. 7). La expresión hebrea *cerrarás tu mano* es similar a expresiones como “agarrado” o “tacaño”, donde ambas comunican la idea de precaución excesiva e indebida en asuntos de dinero. El “endurecerás tu corazón” significa ser intencionalmente insensible, no compasivo, indiferente y carente de amor frente a las necesidades de un miembro necesitado de la familia. Lo que aquí se describe y condena es el corazón avaro, tacaño, egoísta, feo.

Prov. 21:13 Charles Bridges escribe, “Cuando el corazón es duro, el oído es sordo”.³ Y añade, “Cerrar los oídos implica crueldad o insensibilidad, alejarse de una aflicción real y conocida”.⁴ Se refiere a una persona de espíritu inmisericorde que rehúsa ayudar a su prójimo que se está ahogando. Para un ejemplo en el NT, léase la historia del rico y Lázaro en Lucas 16:19-31. A los ojos de Dios es un asunto serio no hacer caso al grito de una persona que pide ayuda. Nótese que Prov. 21:13 es similar en su pensamiento a 1 Juan 3:17 (página siguiente).

Prov. 22:9 La palabra clave aquí y en Deut. 15:10 es generosidad. Haga hincapié de que debemos dar generosamente y con alegría a otros. Si los ancianos de la iglesia no son generosos, la iglesia no será generosa. Y si la iglesia no es generosa, los necesitados serán descuidados y los misioneros sufrirán necesidades. Una iglesia tacaña es una contradicción del glorioso y gratuito evangelio de Jesucristo.

Prov. 29:7 Job ilustra este pasaje (Job 29:12-17). Recuérdele a su discípulo lo que aprendió acerca de Job en la lección 1.

Gálatas 2:10 “Solamente nos pidieron que nos acordásemos de los pobres; lo cual [yo, Pablo] también procuré con diligencia hacer”.

Santiago 1:27a “La religión pura y sin mácula delante de Dios el Padre es esta: Visitar a los huérfanos y a las viudas en sus tribulaciones”.

1 Juan 3:17 “Pero el que tiene bienes de este mundo y ve a su hermano tener necesidad, y cierra contra él su corazón, ¿cómo mora el amor de Dios en él?”.

1. A la luz de estos pasajes, ¿quién es su hermano?

Mi hermano es todo cristiano, especialmente aquellos a los que Dios ha conectado conmigo. El anciano tiene una relación especial, responsable, con los que están a su cargo.

2. Escriba explicando **malas actitudes o acciones** hacia el hermano pobre que se ven en estos pasajes:

- a. *Rebeldía contra Dios; olvidándose del hecho de que Dios hizo a los pobres así como también a los ricos.*
- b. *Corazón endurecido, una reacción insensible carente de amor hacia la condición de los pobres.*
- c. *Negligencia en compartir con los pobres lo que Dios nos ha confiado como mayordomos; reteniendo lo que es suyo a los pobres; rehusarse a prestarle al Señor.*
- d. *La opresión de los pobres (e.g., participación en contratos injustos con los pobres), o negativa a defender sus derechos cuando son víctimas de la opresión.*
- e. *El cálculo egocéntrico de la probabilidad de ser recompensado.*

3. ¿Qué cinco **actitudes o acciones positivas** debemos tener hacia el hermano necesitado?

- a. *Reconocer que los pobres pertenecen al Señor.*

Hechos 4:34, 35 Un ejemplo emocionante de amor y generosidad fue exhibido por la primera comunidad cristiana. Aquí pudo verse el costo del amor, dando de nuestras propias posesiones para ayudar a los hermanos y hermanas que sufren necesidad.

Efe. 4:28 Este pasaje insta al sacrificio de compartir con otros las propias ganancias y posesiones. Nótese el énfasis en la industria de amor para proveer sustento a los pobres. Esto no es cristianismo del tipo “coloque su cheque en el plato de las ofrendas”; esto es cristianismo auténtico.

Gál. 2:10 Otra palabra y actitud clave es *ansioso*. Pablo estaba ansioso de ayudar a los pobres. Fue más allá de su camino para juntar dinero en las iglesias gentiles para los pobres en Jerusalén. Semejante ansiedad nos recuerda de nuevo a Job .

- b. *Amor, franqueza; preocupación, comprensión, atención.*
- c. *Generosidad en dar y prestar.*
- d. *La libre y gozosa ansiedad de dar.*
- e. *Compartir con sacrificio las ganancias y posesiones.*

4. Haga una lista de las consecuencias que nos acarrea la forma como tratamos a nuestros hermanos pobres.

- a. Consecuencias del trato impropio:

*Seremos culpables de deshonar al Señor.
Dios nos retendrá sus bendiciones.
Nuestras oraciones no serán contestadas.
Nuestras necesidades no serán satisfechas.
Dios puede causar otras consecuencias (en respuesta a las peticiones de los necesitados).*

- b. Consecuencias del trato apropiado:

*Estaremos honrando al Señor.
Dios nos bendecirá y también a nuestros esfuerzos.
Nuestras oraciones serán contestadas.
Nuestras necesidades serán satisfechas.
Seremos recompensados por Dios.*

5. Pablo instruye a los ancianos efesios y, por consiguiente, a todos los ancianos pastores, a que trabajen arduamente y compartan sus ganancias con los hermanos pobres y necesitados. Comparar Gálatas 2:10 y 1 Timoteo 3:3b.

5. Somos haraganes y avaros por naturaleza, pero por el poder transformador del evangelio hemos de volvernos industriuosos, financieramente responsables y benevolentes. Los líderes de la familia de la iglesia, los ancianos, deben establecer un ejemplo de ética cristiana de trabajo y espíritu de misericordia y benevolencia. Los griegos pensaban que el trabajo arduo o de servicio era degradante—sólo para esclavos—pero el cristianismo hace que todo trabajo sea sagrado y honre a Dios. Nosotros glorificamos a Dios en nuestro trabajo y empleo. Haga que su discípulo le lea Efesios 6:5-8; Colosenses 3:22-25; 1 Tesalonicenses 4:11, 12; y 2 Tesalonicenses 3:6-15. Es importante que un anciano conozca estos pasajes. La genuina comunidad cristiana se manifiesta por el íntimo y afectuoso cuidado de las necesidades de unos a otros. Los ancianos deben ser modelos de la enseñanza de nuestro Señor de que “más bienaventurado es dar que recibir”. Si los ancianos demuestran una ética de trabajo cristiana y un espíritu humanitario, la iglesia local seguirá sus ejemplos.

Hechos 20:34, 35 “Antes vosotros [ancianos] sabéis que para lo que me ha sido necesario a mí y a los que están conmigo, estas manos me han servido. En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir”.

- a. ¿Por qué es importante para la iglesia local que sus ancianos sean modelos de la práctica del trabajo arduo y la benevolencia?

La congregación debe ser guiada a servir al Señor por el sólido ejemplo personal de sus ancianos. Los ancianos demuestran su compromiso con la obra de Cristo del modo que invierten el tiempo y usan sus recursos.

- b. ¿Qué implica el liderazgo en este aspecto acerca del estilo de vida del anciano?

Su modo de vida debe reflejar que vive modestamente y no es materialista, ni está involucrado en el despilfarro y uso egoísta del tiempo libre. No debe vivir en el lujo mientras sus hermanos están obligados a privarse de cosas esenciales.

6. Los requisitos y las normas para un anciano se enuncian a continuación.

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

Los que distribuyen contribuciones para los necesitados o reciben apoyo financiero para la obra del ministerio son vulnerables a la tentación y la crítica. Haga una lista abajo de las cualidades que se requieren para el hombre que maneja los fondos de benevolencia de la iglesia. Al lado de cada cualidad, destaque el resultado: ya sea la forma que debe ser visto el anciano, o cómo debería comportarse.

- a. ***Irrepreensible, respetable:*** *La congregación le tiene confianza.*
 - b. ***Prudente, sensible:*** *Es sabio en el uso de fondos.*
 - c. ***Libre del amor al dinero, no codicioso de ganancias deshonestas, no soberbio:*** *Tiene motivaciones correctas, no se ve tentado a robar o malversar fondos para sus propios intereses.*
 - d. ***Dueño de sí mismo:*** *No llevado por deseos incontrolados, autodisciplinado, equilibrado.*
 - e. ***Justo:*** *De decisiones correctas, que tiene integridad financiera.*
 - f. ***Que gobierna bien su casa:*** *Capaz de decidir, fijar prioridades, guiar.*
 - g. ***Que tenga buen testimonio de los de afuera de la iglesia:*** *Testimonio público de integridad financiera, de carácter confiable.*
 - h. ***No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey*** *No orgulloso; dando ejemplo de responsabilidad fiscal.*
7. En Hechos 6, los apóstoles le piden a la iglesia que escoja hombres (los primeros diáconos o los precursores de los diáconos) para ser los responsables de la distribución de alimentos para que los Doce puedan dedicar su atención al ministerio de la Palabra.
- a. ¿Es correcto que los ancianos de la actualidad deleguen parte o toda su responsabilidad en cuanto a los pobres a la junta de diáconos?

7. Asegúrese de que su discípulo comprenda plenamente el significado de Hechos 6:1-6. Desde el punto de vista del liderazgo, este es uno de los pasajes más trascendentales del NT sobre prioridades pastorales. Para los ancianos, al igual que los apóstoles, el ministerio de la palabra y la oración son las principales prioridades. Si su discípulo no está familiarizado con este pasaje, léanlo juntos y explíquelo los principios de liderazgo que se enseñan. Las lecciones de Hechos 6:1-6 deben ensayarse repetidas veces, como John R. W. Stott tan adecuadamente lo declara:

La iglesia de cada generación tiene que aprender de nuevo la lección de Hechos 6. No había nada de malo con el celo de los apóstoles en cuanto a Dios y su iglesia. Estaban activamente comprometidos en un ministerio compasivo semejante a Cristo, tocante a las viudas necesitadas. Pero no era el ministerio al que ellos, como apóstoles, habían sido llamados. Su vocación era “el ministerio de la Palabra y la oración”; el cuidado social de las viudas era responsabilidad de otros.⁵

Lamentablemente, a veces los ancianos de juntas adoptan la postura opuesta y se lavan las manos de su responsabilidad de ministrar a los necesitados delegando toda la responsabilidad a una junta de diáconos. Al hacer esto, fracasan en guiar o dar el ejemplo.

Sí, es apropiado delegar a los diáconos la administración de la ayuda para los necesitados, siempre y cuando los ancianos continúen proveyendo liderazgo a los diáconos y a la congregación en este aspecto de la preocupación por los pobres. Los ancianos deben también estar personalmente involucrados en alguna ayuda a los pobres a fin de ser modelos de actitud correcta hacia los pobres.

- b. *¿Qué ventaja tendría esa delegación para los ancianos así como para los pobres? Dicha delegación libera a los ancianos para hacer su obra de enseñar, predicar y cuidar el bienestar espiritual de la grey. Y los pobres recibirían mejor atención.*

8. Describa la delegación inapropiada (liderazgo pobre de parte de los ancianos) en la supervisión del cuidado de los necesitados.

Ignora la condición de los necesitados; no se ocupa de ejercer una supervisión de los diáconos en la administración del ministerio del área social de la iglesia; fracasa en contribuir y ayudar personalmente; fracasa por no ocuparse de que los diáconos den consejo y corrección, junto con la ayuda material, de forma que los recipientes sean hechos apropiadamente responsables.

9. Estudie Mateo 25:34-40. Explique cómo este pasaje debería revolucionar su manera de pensar acerca de la ayuda a los creyentes pobres y necesitados.

Ni un solo creyente carece de importancia para Cristo: servir al creyente es servir a Cristo. En la eternidad contará mucho que el anciano haya servido a la gente ordinaria, “pequeña”.

9. La profunda e íntima relación entre Cristo y el creyente es ilustrada dramáticamente por el v. 40. Servir a cualquiera de los hermanos o hermanas de Cristo, aun a los desconocidos, quebrantados, llenos de problemas, o menos estimados, es lo mismo que servir a Jesucristo mismo. Pablo descubrió esta bendita verdad en el camino a Damasco (Hechos 9:4, 5). Si el glorioso Jesucristo estuviera en la tierra hoy, tropezaríamos unos con otros para servirle y ayudarle. Bueno, pues, él está aquí—¡en su pueblo! Nosotros estamos en Cristo y Cristo está en nosotros. Aquí hay dos historias que usted puede usar para ilustrar esta maravillosa verdad:

Hubo dos hombres que hallaron en esta parábola [Mat. 25] una verdadera bendición. Uno fue Francisco de Asís; era adinerado y de ilustre cuna y alegre. Pero no era feliz. Sentía que la vida no era completa. Un día que estaba andando a caballo, se encontró con un leproso, despreciable y repulsivo en la fealdad de su enfermedad. Algo hizo que Francisco desmontara y pusiera sus brazos en torno de este desdichado enfermo; y en sus brazos el rostro del leproso se transformó en la cara de Cristo.

El otro fue Martín de Tours. Era un soldado romano y un cristiano. Un frío día de invierno, cuando iba entrando a una ciudad, un mendigo lo detuvo y le pidió limosna. Martín no tenía dinero; pero el mendigo estaba azulado y temblando de frío, y Martín le dio lo que tenía. Se quitó su capa de soldado, gastada y deshilachada como estaba; la cortó en dos, y le dio la mitad al mendigo. Esa noche tuvo un sueño. En el sueño vio los lugares celestiales y a todos los ángeles y Jesús en medio de ellos; y Jesús estaba usando la mitad de la capa de un soldado romano. Uno de los ángeles le dijo, “Maestro, ¿por qué estás usando esa capa vieja y raída? ¿Quién te la dio? Y Jesús respondió suavemente, “Mi siervo Martín me la dio”.⁶

Orar por los enfermos

“¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor. Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará; y si hubiere cometido pecados, le serán perdonados. Confesaos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede mucho”.
(Santiago 5:14-16).

Repase las páginas 27 a 29. Lea las páginas 261 a 271.

Demasiado a menudo los hombres no somos tan compasivos como debiéramos con los que sufren o están enfermos. Somos como los amigos de Job, insensibles doctores del alma. No obstante, nuestro modelo y mentor supremo es el Señor Jesucristo. Estaba lleno de compasión por los enfermos y débiles. El erudito presbiteriano B. B. Warfield, escribió un importante artículo titulado, “On the Emotional Life of Our Lord” [Sobre la vida emocional de nuestro Señor]. Warfield afirma que la compasión era la principal emoción expresada por nuestro Señor:

La emoción que nosotros deberíamos naturalmente esperar encontrar más frecuentemente atribuida a ese Jesús cuya vida entera fue una misión de misericordia y cuyo ministerio estuvo tan marcado por obras de beneficencia, que fue resumida en la memoria de sus adeptos como el pasar por la tierra “haciendo bienes” (Hechos 10:38), no hay duda que es “compasión”. En realidad, esta es la emoción que con más frecuencia se le atribuye.⁷

La falta de compasión en realidad es falta de amor. Warfield dice que el manantial de compasión de Cristo era su amor:

La principal característica de Jesús era el amor, y el amor es el fundamento de la compasión... Es característico del Evangelio de Juan que con simple franqueza va siempre hasta el fondo de las cosas. El amor yace en el fondo de la compasión. Y el amor es atribuido a Jesús sólo una vez en los [evangelios] sinópticos, pero la compasión a menudo; mientras que con Juan lo contrario es cierto—no se le atribuye compasión a Jesús ni una sola vez, pero sí el amor muchas veces. Este amor es comúnmente amor de compasión.⁸

Al citar la biografía de Robert Jaffrey por A. W. Tozer, J. Oswald Sanders infiere que todos los grandes líderes espirituales se caracterizan por la compasión y amor por su pueblo:

En su biografía de Robert A. Jaffrey, quien jugó una parte importantísima en abrir Vietnam al evangelio, A. W. Tozer señaló que en un aspecto todos los líderes espirituales han sido semejantes. Todos han tenido un gran corazón. “Nada puede tomar el lugar del afecto. Los que lo tienen en medida generosa tienen un poder mágico sobre los hombres. El intelecto no es lo mismo. El conocimiento de la Biblia no es suficiente. Robert Jaffrey amaba a la gente por lo que eran. Era feliz en presencia de seres humanos, no importa cual fuera la raza o el color”.⁹

Un pastor semejante a Cristo, entonces, debe ser un hombre de amor y compasión.

10. Usando una concordancia, busque bajo el encabezamiento “compasión”. Explique por quién Jesús realmente sintió compasión.
- Los enfermos; los confundidos; los afligidos; los perdidos.*
 - Elija, de las categorías de personas que enunció anteriormente, aquellos por quienes usted siente más compasión. ¿Por qué?

Tengo mayor compasión por los verdaderamente desdichados.

El nivel de compasión que siento depende de hasta que grado la persona no es responsable por su condición y no puede remediarla personalmente.

11. ¿Cuáles de los tres requisitos de los ancianos representan más íntegramente el concepto de compasión o amor?
- Hospedador:** *Cuida de los otros, no egoísta.*
 - Amable:** *No crítico, sino paciente, cediendo a otros, comprensivo.*
 - Amante de lo bueno:** *Virtuoso, amable, compasivo, servicial.*

12. Apacentar el rebaño de Dios es una obra profundamente espiritual que demanda líderes llenos del Espíritu (Hechos 6:3). ¿Qué es lo que indica Santiago que debe ser cierto de los ancianos si han de participar en un ministerio eficaz a los enfermos (Santiago 5:13-16)?

Deben ser hombres de oración (vv. 14, 15), hombres de fe (v. 15), hombres justos (v. 16), y hombres de discernimiento y sabiduría de forma que puedan tratar adecuadamente con el pecado (vv. 15, 16).

10. Recuérdele a su discípulo que la meta de todo anciano pastor es ser como Cristo—es ser semejante a Cristo. Sin compasión, ningún hombre puede ser un pastor a semejanza de Cristo.

13. Nunca debemos olvidar que la mente y los caminos de Dios están infinitamente más allá de nuestras relaciones pecaminosas y formas de pensar finitas (Isa. 46:5, 9-11; Rom. 11:33, 34). Seguirán siendo un misterio para nosotros. Como escribió Moisés, “Las cosas secretas pertenecen a Jehová nuestro Dios” (Deut. 29:29). Pero por la fe sabemos que sus caminos son perfectos y justos (Deut. 32:4). Por lo tanto, con Job podemos decir, “He aquí, aunque él me matare, en él esperaré” (Job 13:15). Confiamos en nuestro Dios que es absolutamente digno de confianza, aunque no podamos comprenderlo. Además, la Biblia enseña que Dios permite el sufrimiento a fin de desarrollar nuestro carácter. Es por nuestro bien que a veces él no sana nuestras enfermedades. Ver Rom. 8:28; Job 23:10; Sant. 1:2-5; 1 Pedro 1:6, 7; 2 Cor. 4:16-18.

13. ¿Cómo aconsejaría usted a alguien que le pregunta por qué no ha sido sanado después de orar fervientemente y con fe? ¿Qué textos de las Escrituras usaría?

Dios puede sanar y a veces efectivamente sana. No obstante, otras veces, le da a la persona gracia para tolerar la enfermedad y la usa para santificar a la persona. Dios no le quitó el aguijón en la carne a Pablo aun cuando había orado fervientemente por su sanidad (2 Cor. 12:7).

14. ¿Cómo aconsejaría usted a una persona que le pregunta si su enfermedad es consecuencia de un pecado personal? ¿Qué textos de la Escritura usaría?

La enfermedad no está necesariamente relacionada con el pecado personal. Job protestó contra esta interpretación de su condición y fue justificado por Dios. Pablo le aconsejó a Timoteo que tomara un poco de vino para su estómago enfermo, y no lo acusó de pecado (1 Tim. 5:23). No obstante, Dios ocasionalmente permite que la enfermedad nos discipline como resultado de nuestro pecado personal. En 1 Cor. 11:27-30, se nos advierte que algunas personas que tenían pecados sin confesar, y participaron en la Cena del Señor, se enfermaron o murieron como resultado de ello. Por lo tanto, la persona enferma debe examinarse a sí misma, confesar y arrepentirse de cualquier pecado no confesado.

15. ¿Cuáles son los dos puntos de vista principales, contendientes, que se han presentado en la actualidad con respecto a aplicar los ancianos aceite al enfermo? Indique el punto de vista que usted apoya.

- a. *Como era común en el tiempo de la instrucción de Santiago, el aceite se usaba para fines medicinales.*
- b. *En la cultura judía, el aceite tenía un significado simbólico, espiritual, y era usado para apartar a la persona enferma de la misma manera que los líderes y sacerdotes eran dedicados para el servicio.*
- c. Explique por qué prefiere la posición que sostiene.

Posición b. Debido a que Santiago instruye que el unguimento debía hacerse “en el nombre del Señor”, esto significa que el unguimento con aceite es simbólico más bien que medicinal. El unguimento con aceite simboliza apartar a la persona enferma mediante oración para el cuidado y la sanidad de Dios.

16. ¿Cuáles son algunos beneficios prácticos, tanto para la persona enferma como para los ancianos, de orar en la presencia de la persona enferma (al lado de la cama) más bien que orar a distancia, en el edificio de una iglesia?

La inversión de esfuerzo y tiempo en reunirse con la persona enferma le comunica la preocupación y el amor de los ancianos por ella. Puesto que los ancianos representan la iglesia, eso también comunica la preocupación de la congregación. Además, este procedimiento demuestra el cuidado de los ancianos a la congregación.

15. No vamos a poder persuadir jamás a todos para que concuerden sobre el significado en Santiago del ungimiento con aceite a los enfermos. Pero en lo que todos debemos estar de acuerdo, y fielmente actuar, es la oración de compasión y cuidado por el enfermo. En este punto no debería haber ningún desacuerdo. Este no es ciertamente un asunto para dividir al liderazgo de ancianos ni a la iglesia.

El contacto personal frente a frente fomenta la oración más ferviente y eficaz.

Los ancianos pueden animar a la persona enferma, consolarla a ella y a su familia.

Asignaciones

Escriba una lista breve de pautas prácticas y específicas que le ayudarán a ser eficaz cuando visite los enfermos, ya sea que estén en la casa o en el hospital. Pídale a sus ancianos que le den sus ideas, prácticas y procedimientos. Haga una lista de algunas referencias bíblicas claves para leerle a los enfermos. Pídale a sus ancianos que lo incluyan la próxima vez que los llamen a orar por un enfermo de forma que pueda aprender a ministrar a los enfermos. Cuando los ancianos de nuestra congregación son llamados a un hogar u hospital para orar por una persona enferma, estos son los aspectos específicos de nuestra práctica:

- Traemos los himnarios y cantamos himnos apropiados. Esto establece una buena atmósfera para la oración y buscar la intervención del Señor.
- Cada anciano comparte la palabra (ver preguntas **13** y **14.**) y alienta y da consejos al que está enfermo y a su familia, si está presente. En este momento, uno de los ancianos cariñosamente pregunta sobre la relación de la persona con el Señor y si hay algún pecado no confesado. No hemos experimentado ninguna reacción adversa a esta pregunta. La mayoría de los enfermos que llaman a los ancianos están dispuestos a enfrentar honestamente su relación con el Señor.
- Uno de los ancianos explica el significado del aceite (ver pregunta **15**) y aplica el aceite a la persona enferma.
- Todos se arrodillan y oran. Cada anciano ora por lo menos una vez.
- Mientras oran, uno o dos de los ancianos imponen las manos sobre la persona enferma o sostienen su mano, comunicando su amor y afecto.

Asignación para memorizar textos bíblicos:

“¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor. Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará; y si hubiere cometido pecados, le serán perdonados. Confesaos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede mucho”.
(Santiago 5:14-16).

¹ Jonathan Edwards, *The Works of Jonathan Edwards*, 2 tomos (1834; reimp. Edinburgo: The Banner of Truth Trust, 1974), 2:164.

² P. C. Craige, *Deuteronomy*, NICOT (Grand Rapids: Eerdmans, 1976), pg. 237.

³ Charles Bridges, *A Modern Study in the Book of Proverbs: Charles Bridges' Classic Revised for Today's Reader*, por George F. Santa (Milford: Mott Media, 1978), pg. 445.

⁴ *Ibid.*, pg. 444.

⁵ John R. Stott, *Between Two Worlds: The Art of Preaching in the Twentieth Century* (Grand Rapids: Eerdmans, 1965), pg. 206.

⁶ William Barclay, *The Gospel of Matthew*, tomo 2, ed. rev. (Filadelfia: Westminster, 1975), 2:326.

⁷ B. B. Warfield, “On the Emotional Life of Our Lord”, in *The Person and Work of Christ* (Filadelfia: Presbyterian and Reformed, 1950), pg. 104.

⁸ *Ibid.*, pg. 101.

⁹ J. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Chicago: Moody, 1980), pg. 90.

Guardas espirituales

Sumisión a la autoridad

Liderazgo masculino

GENERALIDADES

La lección final explora Hebreos 13:17. Consideramos el modelo de iglesia institucional versus el modelo de iglesia comunitaria, y los goces y dolores de cabeza de guiar el pueblo de Dios. Además, se estudia el tema de la sumisión a los ancianos de la iglesia, un asunto desdeñable para el hombre moderno.

La lección también repasa el capítulo 3 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, “Liderazgo Masculino”. Esto no es sólo una cuestión relacionada con el plan de Dios para las relaciones masculino-femeninas en el hogar y la iglesia, sino una cuestión de integridad y autoridad bíblica de importancia primordial para el pueblo de Dios.

Guardas espirituales

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no es provechoso” (Hebreos 13:17).

<p>Lea las páginas 273 a 281.</p>
--

En su descripción de las diferencias entre el modelo de iglesia institucional y el modelo de iglesia comunitaria, Stephen B. Clark escribe:

En la mayoría de las iglesias del mundo occidental, los elementos institucionales predominan sobre los elementos comunales. Lo contrario era verdad entre las primeras iglesias cristianas... En un agrupamiento comunal como el de los primeros cristianos, el liderazgo general de comunidad gobernaba al pueblo. Los dirigentes de las comunidades cristianas funcionaban en forma similar a los padres de familia; no trataban a los miembros de la

Heb. 13:17 A medida que nos acercamos al final de nuestro estudio, el contenido de este pasaje provee una buena reseña de muchos de los principios básicos del liderazgo bíblico de ancianos. Heb. 13:17 demuestra sin lugar a dudas que el anciano del NT es un pastor de almas, no el miembro de una junta ejecutiva. Se refiere a una pluralidad de líderes para la iglesia local y muestra la naturaleza de la comunidad estrecha de la congregación local y su responsabilidad de obedecer y someterse a su cuerpo de liderazgo.

comunidad como a niños, pero sí los guiaban y dirigían personalmente. Gobernaban al pueblo (cuidaban del pueblo). Les enseñaban y vigilaban sus vidas. Cuando los miembros de la comunidad sufrían necesidad, los ancianos se ocupaban de que la necesidad fuese satisfecha. Cuando las vidas de los miembros de la comunidad no se conformaban a la forma de vida del Señor, los dirigentes trataban personalmente el asunto con esos miembros. Si ocurría una transgresión importante, los ancianos disciplinaban a la persona. Ellos gobernaban y guiaban al pueblo, no la institución.

En contraste, los líderes de la mayoría de las iglesias modernas se preocupan más directamente por la institución que por el pueblo, y su liderazgo consiste principalmente en la administración y toma de decisiones. El líder traza un programa para los que estén dispuestos anotarse en número suficiente como para participar [en alguna enseñanza]. Así el líder provee servicios para algunos individuos cuando éstos expresan interés personal. La autoridad de los líderes de la iglesia se extiende sobre la institución—las actividades comunes—pero no la vida de los miembros de la iglesia. Los líderes pueden influir sobre la dirección de las vidas de sus miembros mediante actividades educativas, pero sus principales funciones de autoridad son ya bien administrativas o para establecer políticas para la institución (toma de decisiones en cuanto a presupuestos, empleo de personal, tipos de programas a usar, etc.)¹.

1. Demuestre que el concepto comunitario de vida de la iglesia es la única forma válida de entender Hebreos 13:17.

Había una estrecha e íntima relación de responsabilidad entre los líderes espirituales y su pueblo. Los ancianos de la iglesia cuidaban las vidas espirituales del pueblo. Los ancianos actuaban más como padres que administradores.

2. Este pasaje contiene dos palabras griegas importantes que son imprescindibles para entender correctamente el liderazgo bíblico de ancianos.

- a. ¿Cuál es el significado de la palabra griega *agryneó* en este contexto?

Literalmente, “mantenerse despierto”; metafóricamente, “vigilar”, “guardar” o “cuidar” al pueblo, de la manera de los guardias de las ciudades antiguas.

1. El concepto bíblico de iglesia local es que es una familia de hermanos y hermanas redimidos estrechamente relacionados con sus líderes espirituales. Esta familia debe estar marcada por el amor *ágape*: cuidado y responsabilidad mutuos, relaciones estrechas, y servicio humilde (repase las pgs. 118 a 124). Es menos exigente ser anciano de una iglesia institucional que ser anciano de una iglesia que es una comunidad porque esta última requiere que sus ancianos pastores traten personal y directamente los pecados, errores doctrinales y problemas de familia de sus hermanos y hermanas. No obstante, una auténtica comunidad del NT no debería exigir menos de sus ancianos.

2. Refuerce el hecho de que el trabajo del anciano apacentador es de naturaleza profundamente seria, debido a que están en juego grandes cosas. El anciano vigila la condición y desarrollo espirituales del querido pueblo de Dios. Está involucrado en una guerra espiritual y el campo de batalla son las almas del pueblo.

- b. ¿Cuál es el significado de *psyché* en este contexto?

Literalmente, “alma”, o equivalente a “persona” o “uno mismo”. Se relaciona con la dimensión interior, espiritual de la vida.

- c. ¿Qué aprendemos acerca del significado de la obra de los ancianos de estos dos términos?

Mantener la vigilancia significa que los ancianos tratan con la dimensión espiritual de las vidas de los hijos de Dios, lo cual es una inmensa responsabilidad. Mantenerse vigilante también infiere que el rebaño está en peligro. Los ancianos deben vigilar consecuentemente el desarrollo espiritual del pueblo de Dios a fin de asegurar su protección. Dios considera que su rebaño es valioso y hará que sus pastores den cuenta del bienestar y la protección de los miembros del mismo.

3. ¿Cómo afectará sus esfuerzos como cuidador espiritual y líder saber que los ancianos deben dar cuenta de su mayordomía al Señor?

Mis prioridades para el uso de mi tiempo y recursos deben amoldarse a los valores de Dios más que a mi personalidad o inclinaciones naturales.

Debo trabajar arduamente para apacentar el rebaño porque si fracaso, el pueblo de Dios se perjudicaría.

Tengo una mayor responsabilidad que resultará en un control más estricto por parte de Dios (Lucas 12:48b).

No temo las críticas o evaluaciones de los hombres porque la evaluación de Dios es la única que cuenta.

4. ¿Qué aspectos del apacentamiento traen mayor gozo al corazón del anciano?

Ver que los cristianos maduran en el Señor, especialmente a medida que a su vez ellos comienzan a pastorear a otros.

3. Refiérase a 1 Cor. 4:1-5 para la propia respuesta de Pablo a esta pregunta.

4. A pesar de que esta pregunta trata los aspectos negativos de la responsabilidad de pastorear (debido a que se lleva a cabo en un medio ambiente pecaminoso), hay gozo profundo y duradero al pastorear el pueblo de Dios. Apacentar el rebaño de Dios es una oferta significativa, justificada, a la que vale la pena considerar dedicarle la vida. Ver al pueblo de Dios, como una comunidad estrecha, crecer en el conocimiento y amor de Cristo produce gran gozo. A pesar de las angustias, las presiones y cansancio del espíritu, los que han servido al pueblo de Dios son los más satisfechos y recompensados en la vida. Por ejemplo, Pablo se refería a sus amados hermanos como “gozo y corona mía” (Fil. 4:1).

“Algo ya se ha dicho con respecto al carácter del pastor. Según la visión de Pablo, debe ser un maestro paciente y amable que está firmemente comprometido con la verdad. Pero las dificultades [de Pablo] con la iglesia en Corinto hicieron que revelara un aspecto mucho más profundo de su vida pastoral. *La vida pastoral puede ser dolorosa y costosa y [nadie] puede ser más vulnerable a las heridas producidas por otros que el verdadero pastor.*

“[Pablo] revela en 2 Corintios como algunos de sus propios hijos lo habían criticado por ser voluble (1:15-17), hablar dobles mensajes (1:13; 10:1, 10), carecer de credenciales (3:1), por ser indigno de confianza con el dinero (8:20, 21), actuar de manera mundana (10:2), ser orgulloso y engañoso (10:8; 12:16), de no ser un apóstol original (11:5) y carecer de dignidad (11:7). Los malentendidos habían guiado a una ruptura en las relaciones con los corintios que no se comunicaban con Pablo de manera significativa (7:2). Era mucho más difícil por ser una relación de familia que se vio interrumpida y debido a que Pablo sentía tanto placer en ellos (12:14, 15; 7:3, 4). También era difícil porque se acumuló a las otras presiones (11:22-28). Lo que es más, él era inocente. La disensión había sido agitada por impostores (11:13), quienes en contraste con Pablo no tenían lugar legítimo en la iglesia en Corinto (10:13)”[cursivas agregadas]. Derek J. Tidball²

Las tensiones emocionales y pesada carga de cuidar del bienestar espiritual de la gente puede quebrantar la salud de un hombre y su decisión de hacer el trabajo. No es el trabajo arduo y las largas horas lo que derrota a un hombre; sino la tensión emocional y espiritual que aplasta su espíritu. Para ser específico, las constantes peleas entre creyentes, las quejas, la incredulidad y la desobediencia finalmente agotan a un anciano cristiano.

Si usted no es experimentado en el ministerio del pastoreo, las referencias bíblicas que siguen le informarán acerca de la cruda realidad de trabajar con la gente. Hasta el poderoso Moisés fue quebrantado por las incesantes quejas e incredulidad del pueblo (Números 11:15). Las ideas irreales o románticas del ministerio cristiano finalmente llevan a la desilusión y el desaliento.

5. Basado en los pasajes que siguen, haga una lista de los principales problemas con la gente y sus actitudes que los ancianos pueden esperar enfrentar cuando guían al pueblo de Dios.

Ex. 14:10-12 “Y cuando Faraón se hubo acercado, los hijos de Israel alzaron sus ojos, y he aquí que los egipcios venían tras ellos; por lo que los hijos de Israel temieron en gran manera, y clamaron a Jehová. Y dijeron a Moisés: ¿No había sepulcros en Egipto, que nos has sacado para que muramos en el desierto? ¿Por qué has hecho así con nosotros, que nos has sacado de Egipto. ¿No es esto lo que te hablamos en Egipto, diciendo: Déjanos servir a los egipcios? Porque mejor nos fuera servir a los egipcios, que morir nosotros en el desierto”.

5. Según estos textos, el núcleo de la cuestión es la incredulidad. El pueblo no confiaba en Dios (Deut. 1:32; Heb. 3:19; 4:2). Este pecado condujo a quejas sin sentido, murmuraciones, temores irracionales, rebelión obcecada, desobediencia total, y acusación contra sus líderes espirituales de actuar mal. “Pero sin fe es imposible agradar a Dios” (Heb. 11:6a).

La gente se resiste y resiente a los ancianos porque la congregación no comparte la fe de los ancianos en la providencia de Dios. Cuando la gente tiene miedo, dicen y hacen cosas irracionales. No pueden tomar decisiones racionales basadas en hechos y evidencia.

Núm. 11:4-6, 10-15 “Y la gente extranjera que se mezcló con ellos tuvo un vivo deseo, y los hijos de Israel también volvieron a llorar y dijeron: ¡Quién nos diera a comer carne! Nos acordamos del pescado que comíamos en Egipto de balde, de los pepinos, los melones, los puerros, las cebollas y los ajos; y ahora nuestra alma se seca; pues nada sino este maná ven nuestros ojos”.

“Y oyó Moisés al pueblo, que lloraba por sus familias, cada uno a la puerta de su tienda; y la ira de Jehová se encendió en gran manera; también le pareció mal a Moisés. Y dijo Moisés a Jehová: ¿Por qué has hecho mal a tu siervo? ¿y por qué no he hallado gracia en tus ojos, que has puesto la carga de todo este pueblo sobre mí? ¿concebí yo a todo este pueblo? ¿Lo engendré yo para que digas: Llévalo en tu seno, como lleva la que cría al que mama, a la tierra de la cual juraste a sus padres? De dónde conseguiré yo carne para todo este pueblo? Porque lloran a mí, diciendo: Danos carne que comamos. No puedo yo solo soportar a todo este pueblo, que me es pesado en demasía. Y si así lo haces tú conmigo, yo te ruego que me des muerte, si he hallado gracia en tus ojos; y que yo no vea mi mal”.

La congregación tendrá una orientación consumista egocéntrica. Se preocuparán por sus propias necesidades y temerán las dificultades y se quejarán. Al enfrentarse con semejante medio ambiente negativo, sus líderes sentirán desaliento y querrán escapar de su responsabilidad.

Núm. 12:1-3, 5, 8b María y Aarón hablaron contra Moisés a causa de la mujer cusita que había tomado; porque él había tomado mujer cusita. Y dijeron: ¿Solamente por Moisés ha hablado Jehová? ¿No ha hablado también por nosotros? Y lo oyó Jehová. Y aquel varón Moisés era muy manso, más que todos los hombres que había sobre la tierra. Luego dijo Jehová a Moisés, a Aarón y a María: Salid vosotros tres al tabernáculo de reunión. Y salieron ellos tres. Entonces Jehová descendió en la columna de la nube, y se puso a la puerta del tabernáculo, y llamó a Aarón y a María; y salieron ambos... [y les dijo] ¿Por qué, pues, no tuvisteis temor de hablar contra mi siervo Moisés?”.

La gente tendrá celos, orgullo, y se insubordinará. No harán caso de sus apacentadores y dudarán de su llamado. El dolor más grande será producido por los que estén más cerca de nosotros, por los mismos que debieran ser de más apoyo.

Núm. 14:1-4 “Entonces toda la congregación gritó, y dio voces; y el pueblo lloró aquella noche. Y se quejaron contra Moisés y contra Aarón todos los hijos de Israel; y les dijo toda la multitud: ¡Ojalá muriéramos en la tierra de Egipto; o en este desierto ojalá muriéramos! ¿Y por qué nos trae Jehová a esta tierra para caer a espada, y que nuestras mujeres y nuestros niños sean por presa? No nos sería mejor volvernos a Egipto? Y decían el uno al otro: Designemos un capitán, y volvámonos a Egipto”.

La gente se preocupará más por sus comodidades que por el plan de Dios. Rehusarán someterse a los líderes y sus decisiones, y tratarán de designar a otros líderes que abogarán por su causa.

Núm. 16:1-4, 7b, 9, 12-14 “Coré,... y Datán y Abiram,... se levantaron contra Moisés con doscientos cincuenta varones de los hijos de Israel, príncipes de la congregación, de los del consejo, varones de renombre. Y se juntaron contra Moisés y Aarón y les dijeron: ¡Basta ya de vosotros! Porque toda la congregación, todos ellos son santos, y en medio de ellos está Jehová; por qué, pues, os levantáis vosotros sobre la congregación de Jehová? Cuando oyó esto Moisés, se postró sobre su rostro... Dijo más Moisés a Coré: ¡Id ahora, hijos de Leví: ¿Os es poco que el Dios de Israel os haya apartado de la congregación de Israel; acercándoos a él para que ministréis en el servicio del tabernáculo de Jehová, y estéis delante de la congregación para ministrarles?”

“Y envió Moisés a llamar a Datán y Abiram, hijos de Eliab; mas ellos respondieron: No iremos allá. ¿Es poco que nos hayan hecho venir de una tierra que destila leche y miel, para hacernos morir en el desierto, sino que también te enseñoreas de nosotros imperiosamente? Ni tampoco nos has metido tú en tierra que fluya leche y miel, ni nos has dado heredades de tierras y viñas. ¿Sacarás los ojos de estos hombres? No subiremos”.

La gente acusará a los ancianos de ejercer autoridad de manera inapropiada. Organizarán una insurrección y proferirán ultimátums. Cuando éstos no se cumplan, la gente rehusará comunicarse con ellos.

Núm. 21:4, 5 “Después partieron del monte de Hor, camino del Mar Rojo, para rodear la tierra de Edom; y se desanimó el pueblo por el camino. Y habló el pueblo contra Dios y contra Moisés: ¿Por qué nos hiciste subir de Egipto para que muramos en este desierto? Pues no hay pan ni agua, y nuestra alma tiene fastidio de este pan tan liviano”.

La congregación expresará su insatisfacción con los rigores del modo de vida cristiano y el tipo de provisión que Dios haga.

Deut. 1:42, 43 “Y Jehová me dijo: Diles: No subáis, ni peleéis, pues no estoy entre vosotros; para que no seáis derrotados por vuestros enemigos. Y os hablé, y no disteis oído; antes fuisteis rebeldes al mandato de Jehová, y persistiendo con altivez subisteis al monte”.

La rebelión del pueblo los guiará a la presunción y la desobediencia.

Jueces 8:34, 35 “Y no se acordaron los hijos de Israel de Jehová su Dios, que los había librado de todos sus enemigos en derredor; ni se mostraron agradecidos con la casa de Jerobaal, el cual es Gedeón, conforme a todo el bien que él había hecho a Israel”.

El pueblo no aprenderá a confiar en Dios aún después de experimentar liberación bajo el liderazgo de ancianos capaces. Serán desagradecidos tanto a Dios como a sus siervos.

1 Sam. 8:19, 20 “Pero el pueblo no quiso oír la voz de Samuel, y dijo: No, sino que habrá rey sobre nosotros; y nosotros seremos también como todas las naciones, y nuestro rey nos gobernará, y saldrá delante de nosotros, y hará nuestras guerras”.

El pueblo será obcecado, arrogante y ambicioso de posiciones mundanas. Capitularán a las normas culturales. Querrán que el trabajo sea hecho por profesionales.

1 Sam. 30:6 “Y David se angustió mucho, porque el pueblo hablaba de apedrearlo, pues todo el pueblo estaba en amargura de alma, cada uno por sus hijos y por sus hijas; mas David se fortaleció en Jehová su Dios”.

Cuando el pueblo experimente dificultades, se volverá impaciente y culpará a los ancianos por sus desgracias. Podrán volverse vengativos y planear traición contra los ancianos.

2 Sam. 17:1-4 “Entonces Ahitofel [uno de los principales consejeros de David] dijo a Absalón: Yo escogeré ahora doce mil hombres, y me levantaré y seguiré a David esta noche, y caeré sobre él mientras está cansado y débil de mano; lo atemorizaré, y todo el pueblo que está con él huirá, y mataré al rey solo. Así haré volver a ti todo el pueblo (pues tú buscas solamente la vida de un hombre); y cuando ellos hayan vuelto, todo el pueblo estará en paz. Este consejo pareció bien a Absalón y a todos los ancianos de Israel”.

Los que están más allegados a los líderes podrán traicionarlos e influir para que los otros líderes capitulen.

2 Crón. 36:15, 16 “Y Jehová el Dios de sus padres envió constantemente palabra a ellos por medio de sus mensajeros, porque él tenía misericordia de su pueblo y de su habitación. Mas ellos hacían escarnio de los mensajeros de Dios, y menospreciaban sus palabras, burlándose de sus profetas, hasta que subió la ira de Jehová contra su pueblo, y no hubo ya remedio”.

El pueblo infiel despreciará y rechazará los mensajeros de Dios, incurriendo así en la ira de Jehová.

Mateo 26:56b “Entonces todos los discípulos, dejándole, huyeron”.

En una crisis, la gente cede al temor y abandona sus líderes.

1 Cor. 4:18 “Mas algunos están envanecidos, como si yo nunca hubiese de ir a vosotros”.

El pueblo desafiará con arrogancia a sus líderes, y en la iglesia ocurrirá el desorden moral cuando los ancianos que estén ocupados no puedan atender inmediatamente cada problema.

2 Cor. 11:20, 21 “Pues toleráis si alguno os esclaviza, si alguno os devora, si alguno toma lo vuestro, si alguno se enaltece, si alguno os da de bofetadas. Para vergüenza mía lo digo, para eso fuimos demasiado débiles. Pero en lo que otro tenga osadía (hablo con locura), también yo tengo osadía”.

La gente seguirá a líderes carismáticos de las sectas y a la vez rechazará a los líderes de la verdad quienes puedan parecer débiles e ineficaces.

Gál. 4:16 “¿Me he hecho, pues, vuestro enemigo, por decir la verdad?”.

Debido a que la gente no querrá oír ni tolerar la verdad, los ancianos serán rechazados como enemigos.

Fil. 1:15-17 “Algunos, a la verdad, predicaban a Cristo por envidia y contienda; pero otros de buena voluntad. Los unos anuncian a Cristo por contención, no sinceramente, pensando añadir aflicción a mis prisiones; pero los otros por amor, sabiendo que estoy puesto para la defensa del evangelio”.

Motivados por la ambición personal, otros dirigentes intentarán perjudicar a los ancianos.

2 Tim. 1:15 “Ya sabes esto, que me abandonaron todos los que están en Asia, de los cuales son Figelio y Hermógenes”.

Los ancianos pueden enfrentar situaciones en las cuales las presiones y problemas pueden tornar a toda la congregación en contra de ellos o hacer que los rechacen. Debido a la cobardía, la gente puede tornarse contra sus líderes debido a los peligros involucrados en estar asociados con ellos o en acudir en su defensa.

6. De la anterior lista de dificultades, ¿qué problemas encontrará usted más difíciles de manejar y por qué?

7. De la lista de los requisitos para los ancianos, seleccione las que le ayudarán a contender con las heridas y agravios de trabajar con gente. Explique por qué cada requisito será de ayuda.

1 Timoteo 3:2-7	Tito 1:6-9	1 Pedro 5:1-3
1. Irreprensible	1. Irreprensible	1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. Marido de una sola mujer	2. Marido de una sola mujer	2. No por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]	3. Que tenga hijos creyentes	3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey
4. Prudente [sensible, de buen juicio]	4. No soberbio	
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]	5. No iracundo	
6. Hospedador	6. No dado al vino	
7. Apto para enseñar	7. No pendenciero	
8. No dado al vino	8. No codicioso de ganancias deshonestas	
9. No pendenciero [no agresivo]	9. Hospedador	
10. Amable [indulgente]	10. Amante de lo bueno	
11. Apacible [no contencioso]	11. Sensible [véase prudente]	
12. No codicioso de ganancias deshonestas	12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]	
13. Que gobierne bien su casa	13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]	
14. No un neófito	14. Dueño de sí mismo	
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera	15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar	

7. Repase el énfasis que hemos colocado previamente en la cualidad del control propio. Los ancianos semejantes a Cristo deben ser líderes controlados por el Espíritu. Si un anciano no está bajo el poder disciplinario del Espíritu no sólo perjudicará a la gente, sino que simplemente no se sostendrá bajo las grandes presiones de su responsabilidad.

- a. *Un anciano debe ser **apacible [no contencioso], no iracundo, templado, y de control propio** para responder a las demandas e insultos de la gente.*
- b. *Un anciano debe ser **sensible, prudente y amable**, respondiendo con juicio equilibrado cuando es atacado o acusado. Debe darse cuenta de que su responsabilidad es ministrarle a las verdaderas necesidades de la gente.*
- c. *El anciano debe ser **justo y dedicado** de forma que pueda actuar con rectitud en las situaciones (sin mentir, ni herir, ni manipular) y seguir las orientaciones del Señor.*

Sumisión a la autoridad

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no es provechoso” (Hebreos 13:17).

Repase las páginas 278 a 281.

Los valores y actitudes personales contemporáneos acerca de la autoridad difieren radicalmente de los que se enseñan en la Biblia. En su mayor parte, el hombre moderno rechaza la autoridad de la Escritura, niega las normas objetivas sobre lo correcto y lo incorrecto, y rehúsa aceptar los valores absolutos morales del bien y el mal. Como lo señala J. I. Packer, hay un creciente desprecio para toda forma de autoridad: “El desacato abierto hacia las restricciones y direcciones, y el desafío truculento a toda forma de autoridad que doblega todos los sistemas cuando no está ocupado explotándolas, se han vuelto casi convencionales, y cualquiera que respeta la autoridad sobresale como extraño”.³

Al describir el desprecio del hombre moderno por la sumisión, su egocentrismo, y su forma de pensar relativista, Stephen B. Clark escribe:

No obstante, la sociedad contemporánea no valora la sumisión personal. Más bien, enseña que el ideal, la más alta posición que un ser humano puede lograr, es la autonomía personal. El ser humano que decide por sí mismo, que es creativo, es decir, que inventa nuevas opiniones o puntos de vista, el ser humano que es “adulto”, que acepta la responsabilidad de tomar sus propias decisiones—ese es el ser humano que es valorado... Para la mentalidad moderna, la libertad es la habilidad de fijarse propias normas, no someterse a ninguna persona y trazar su propio derrotero.⁴

8. ¿Cómo han afectado dichas ideas lo que los cristianos piensan acerca de la participación de los ancianos en su vida personal?

Los miembros de la iglesia quieren que sus necesidades sean atendidas pero se resisten a ser dirigidos o amonestados respecto a sus pecados, filosofías, enseñanzas erróneas, comportamiento familiar, estilo de vida, o prioridades. Resienten cualquier desafío a la autodeterminación.

9. ¿Por qué es vitalmente importante para el desarrollo espiritual de un creyente que obedezca y se someta a los ancianos de la iglesia?
- a. *La obediencia y la sumisión son aspectos fundamentales de la vida cristiana. Son la marca de una vida dirigida por el Espíritu.*
 - b. *La iglesia es una familia, y sus relaciones familiares dependen de la sumisión voluntaria al liderazgo de los ancianos.*
 - c. *Cristo estableció su ejemplo personal de sumisión al Padre para que todos los cristianos lo siguieran.*
 - d. *Recibimos guía y corrección espiritual a través de los líderes de nuestra iglesia. Dios usa a los ancianos en nuestro proceso de santificación.*
 - e. *Si evitamos el liderazgo espiritual de la iglesia, no vamos a crecer en santidad como debiéramos. El plan de Dios para nuestro crecimiento y santificación es que escuchemos a los que tienen la autoridad espiritual sobre nosotros. La autoridad de los ancianos les es delegada por Dios. Por consiguiente, la sumisión a los ancianos es sumisión a Dios.*
 - f. *Los que hacen que el trabajo de los ancianos sea doloroso, atraen el desastre espiritual sobre ellos mismos.*

Liderazgo masculino

“Asimismo que las mujeres se atavíen de ropa decorosa, con pudor y modestia; no con peinado ostentoso, ni oro, ni perlas, ni vestidos costosos, sino con buenas obras, como corresponde a mujeres que profesan piedad. La mujer aprenda en silencio, con toda sujeción. Porque no permito a la mujer enseñar, ni ejercer dominio sobre el hombre, sino estar en silencio. Porque Adán fue formado primero, después Eva; y Adán no fue engañado, sino que la mujer, siendo engañada, incurrió en transgresión. Pero se salvará engendrando hijos, si permaneciere en fe, amor y santidad, con modestia. Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea, pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer” (1 Timoteo 2:9 a 3:2a).

Repase las páginas 49 a 75.

9. El liderazgo de ancianos no sólo debe instruir al rebaño a obedecer a los ancianos de la iglesia sino también a pedir consejos y oración. Santiago exhorta a los cristianos a llamar a sus ancianos para orar y consejo espiritual respecto a enfermedad y pecado (Santiago 5:14, 15). A pesar de que necesitan recurrir a sus ancianos para oración, consejos o dirección, la gente lo evita. Está más preocupada en proteger su privacidad, anonimato y autonomía. No comprenden la naturaleza de la verdadera comunidad cristiana.

Asignación:

Debido a que el concepto de liderazgo masculino continúa siendo una fuente de acalorado e intenso debate en el pueblo de Dios, y el mundo continúa la escalada de su impía filosofía feminista, usted necesitará estar bien informado acerca de esta controversia. Como protector del pueblo de Dios, manténgase actualizado con el debate corriente sobre feminismo (tanto secular como religioso), los roles bíblicos de los géneros, la homosexualidad, y cuestiones relacionadas. Una forma de estar actualizado sobre el pensamiento corriente acerca de estas cuestiones es suscribirse a CBMW News⁵ (Council on Biblical Manhood and Womanhood). Los ancianos no pueden vigilar las almas del pueblo del Señor en la actualidad y seguir desinformados acerca de estos asuntos. Nuestras familias e iglesias están en juego. Nuestra gente joven necesita enseñanza y guía acerca del diseño de Dios para el género y la sexualidad. Los que no estén seguros acerca de las respuestas bíblicas a estas preguntas son apacentadores cortos de vista, lisiados, que no podrán proteger el rebaño de Dios.

10. ¿Por qué insistimos en que Jesucristo tenía que nacer varón?

- a. *Era una necesidad teológica, absolutamente imprescindible a su persona y obra. Jesús tenía que ser un varón primogénito, “santo al Señor” (Lucas 2:23). Jesús nació como el Hijo de Dios para que fuese el “último Adán” (1 Cor. 15:45, 47), el primogénito hijo del linaje de Abraham y David, el verdadero hijo de la promesa. Jesucristo solamente es Cabeza de la Iglesia y Rey de Reyes.*
- b. *Según el orden de la creación, Jesús no podía ser una mujer. En la relación masculino-femenina, sólo el compañero masculino es investido con el rol de autoridad principal (Gén. 2:20, 22, 23; 1 Cor. 11:3; 1 Tim. 2:12). Todas las estructuras de liderazgo en la Escritura se basan en el liderazgo masculino.*

11. ¿Qué significa esta declaración sacada de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*: “Si Jesús es el igualitario supremo que algunos quisieran que él fuese, seguramente les falló a las mujeres en un momento crucial”?

El momento crucial fue cuando Jesús designó sólo a hombres para que fuesen sus doce discípulos (apóstoles). En ese momento, Jesús debería haber designado por lo menos a una mujer apóstol—o bien seis—para demostrar su punto de vista igualitario. Al no designar una sola mujer al apostolado, envió el mensaje más fuerte posible a su iglesia para los siglos venideros que sólo los varones han de servir en posiciones de autoridad en su iglesia. Al hacer esto, Jesús ratificó el orden de liderazgo masculino de la creación en el AT y estableció el prototipo para el liderazgo de la iglesia.

11. Jesucristo es el fundador y líder de la iglesia, la piedra angular de toda doctrina. Cristo personalmente estableció el oficio fundamental del apostolado para la iglesia, escogiendo doce varones (Efe. 2:20, 3:5; Apoc. 21:14). Por consiguiente, la enseñanza feminista es un ataque directo al carácter de Jesucristo y su selección de un apostolado masculino. En una forma u otra, los llamados feministas bíblicos finalmente acusan a Jesucristo de acomodarse a su cultura corrupta o fallarles a las mujeres en el punto de comienzo crucial de edificar su iglesia.

12. ¿Qué frases o cláusulas de las epístolas de Pablo demuestran que su enseñanza sobre el liderazgo masculino de la iglesia es universalmente obligatoria para las iglesias locales de hoy y no es una instrucción condicionada culturalmente?
- a. *“Pero quiero que sepáis que Cristo es la cabeza de todo varón, y el varón es la cabeza de la mujer, y Dios la cabeza de Cristo” (1 Cor. 11:3).*
 - b. *“Vuestras mujeres callen en las congregaciones; porque no les es permitido hablar, sino que estén sujetas, como también la ley lo dice... lo que yo os escribo son mandamientos del Señor” (1 Cor. 14:34, 37b).*
 - c. *“Porque el marido es cabeza de la mujer, así como Cristo es cabeza de la iglesia” (Efesios 5:23).*
 - d. *“Porque no permito a la mujer enseñar, ni ejercer dominio sobre el hombre,... Porque Adán fue formado primero, después Eva; y Adán no fue engañado, sino que la mujer, siendo engañada, incurrió en transgresión” (1 Tim. 2:12-14).*
13. En el siglo XX, la gente de occidente desprecia las palabras *sumisión* y *subordinación*. Explique el concepto bíblico positivo de sumisión en el hogar y la iglesia (páginas 299, 300).

Sumisión es la humilde respuesta al orden establecido por Dios para la familia y la iglesia. En ningún sentido implica inferioridad. Nuestra buena voluntad de someternos a los padres y a los ancianos en la iglesia expresa nuestra obediencia personal a Cristo y nuestra disposición de cumplir los roles que él nos ha ordenado.

14. En *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, se hace la siguiente declaración acerca de una interpretación errónea de la frase, “no hay varón ni mujer” (Gál. 3:28): “Siguiendo la misma metodología de interpretación como los [llamados] feministas bíblicos, los llamados homosexuales cristianos reclaman el derecho a las relaciones con mismo sexo”. ¿Cuál es esa metodología?

Si no hay diferencia entre masculino y femenino (como se alega falsamente de este pasaje), entonces no puede haber prohibición contra los matrimonios del mismo sexo. La metodología falsa consiste en tomar el versículo fuera de contexto para considerar cuestiones que no se están discutiendo. Este pasaje trata de la igualdad sólo cuando se relaciona con nuestro acceso a la salvación.

12. Aliente a su discípulo a que estudie minuciosamente 1 Tim. 2:12-14, el pasaje clave en el debate respecto a los mujeres como ancianos. Comprender los argumentos en la controversia acerca de este pasaje armará a los ancianos para proteger a la iglesia de la falsa doctrina feminista.

15. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, ¿cuál es la ventaja para la iglesia local de un liderazgo de ancianos solo masculino?
- Cuando tiene un liderazgo de ancianos solo masculino, la iglesia es obediente a las enseñanzas de la Escritura. Además, el liderazgo masculino sigue el modelo de liderazgo que Dios estableció para la familia.*
 - Los hombres piadosos están mejor equipados para proteger a la iglesia de las falsas enseñanzas (1 Pedro 3:7).*

Concluimos este examen de las normas de Dios para el liderazgo bíblico de ancianos con un llamado a que usted y su mentor nos acompañen en expresar la gran oración del Rey Salomón por un corazón lleno de sabiduría y discernimiento:

“Ahora pues, Jehová Dios mío, tú me has puesto a mí tu siervo por rey en lugar de David mi padre; y yo soy joven, y no sé como entrar ni salir. Y tu siervo está en medio de tu pueblo al cual tú escogiste; un pueblo grande, que no se puede contar ni numerar por su multitud. Da, pues, a tu siervo corazón entendido para juzgar a tu pueblo, y para discernir entre lo bueno y lo malo; porque ¿quién podrá gobernar este tu pueblo tan grande?” (1 Reyes 3:7-9).

Asignación para memorizar textos bíblicos:

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose; porque esto no es provechoso” (Hebreos 13:17).

15. Examine el problema fundamental en el debate masculino-femenino con su discípulo. El problema no es con la liberación femenina sino con la irresponsabilidad masculina y la abdicación del liderazgo. John Piper considera el corazón del problema:

Si yo fuera a señalar con mi dedo un pecado devastador hoy, no sería el llamado movimiento femenino, sino la falta de liderazgo espiritual de los hombres en el hogar y en la iglesia. Satanás ha logrado una victoria táctica asombrosa disminuyendo la idea de que el llamado para el liderazgo masculino nace del orgullo y la caída, cuando de hecho el orgullo es precisamente lo que previene el liderazgo espiritual. La falta de propósito fijo, la debilidad y el letargo espirituales, y la pérdida de coraje entre los hombres es la principal cuestión, no el surgimiento de interés en los ministerios de las mujeres.

El orgullo, la autocompasión, el temor, la holgazanería y la confusión están persuadiendo mañosamente hacia la autoprotección, la autoexaltación de los capullos de silencio. Y hasta el grado que dar lugar a que las mujeres tomen más liderazgo, es a veces apoyado como virtud. Pero yo creo que en lo profundo de su ser los hombres—y las mujeres—saben lo que es correcto. ¿Dónde están los hombres de visión moral para sus familias, celo por la casa del Señor, compromiso magnífico con el avance del reino, un sueño articulado para la misión de la iglesia, y una tenacidad compasiva para hacerlo real?⁶

¹ Stephen B. Clark, *Man and Woman in Christ: An Examination of the Roles of Men and Women in the Light of Scripture and the Social Sciences* (Ann Arbor: Servant, 1980), pg. 124.

² Derek J. Tidball, *Skillful Shepherds: An Introduction to Pastoral Theology* (Grand Rapids: Zondervan, 1986), pg. 188.

³ J. I. Packer, *Freedom and Authority* (Oakland: International Council on Biblical Inerrancy, 1981), pg. 7.

⁴ Clark, *Man and Woman in Christ*, pgs. 334, 335.

⁵ Council on Biblical Manhood and Womanhood, P. O. Box 317, Wheaton, IL 60189

⁶ John Piper, “A Vision of Biblical Complementarity”, in *Recovering Biblical Manhood and Womanhood: A Response to Evangelical Feminism* (Wheaton: Crossway, 1991), pgs. 53, 54.

Futuras asignaciones y discusiones

Referencia en la página de la Guía de Estudio	Tema	Propuestas fechas de terminación

Futuras asignaciones y discusiones

Referencia en la página de la Guía de Estudio	Tema	Propuestas fechas de terminación

Futuras asignaciones y discusiones

Referencia en la página de la Guía de Estudio	Tema	Propuestas fechas de terminación